

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2009



φροντίζουμε για το μέλλον

Όραμα, Σκοπός, Αρχές και Αξίες

Υπευθυνότητα για τους ανθρώπους μας

Αναγνωρίζουμε την αξία των ανθρώπων μας και υποστηρίζουμε την ανάπτυξή τους προσφέροντας ταυτόχρονα ανταγωνιστικούς όρους απασχόλησης, μέσα σε ένα εργασιακό περιβάλλον αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού. Σεβόμαστε τα ανθρώπινα και τα εργασιακά δικαιώματα και έχουμε ως πρώτη προτεραιότητα την εξασφάλιση της υγιεινής και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Οι Αρχές μας

Υπευθυνότητα για το περιβάλλον

Αναγνωρίζουμε την αξία της βιώσιμης ανάπτυξης και την αξία του περιβάλλοντος και δεσμευόμαστε στην εφαρμογή αποτελεσματικών επιχειρηματικών πρακτικών για την προστασία του.

Διαφάνεια

Λειτουργούμε επαγγελματικά και υπεύθυνα εφαρμόζοντας αυστηρά τις αρχές της επιχειρηματικής ηθικής και της εταιρικής διακυβέρνησης.

Όραμα

Να είμαστε ηγέτιδα εταιρεία στον τομέα της διύλισης πετρελαίου και της εμπορίας των παραγόμενων προϊόντων του στην Ελλάδα και στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου.

Εταιρικός Σκοπός

- Να ασκούμε την επιχειρηματική δραστηριότητά μας με τρόπο που να ενδυναμώνει την αξία της εταιρείας απέναντι σε όσους ενδιαφέρονται για τη δράση της –μετόχους, ανθρώπινο δυναμικό, πελάτες, προμηθευτές και συνεργάτες, καθώς και την τοπική και ευρύτερη κοινωνία– εφαρμόζοντας τεχνολογικές και εμπορικές καινοτομίες.
- Να εξυπηρετούμε αποτελεσματικά και υπεύθυνα τις ανάγκες των πελατών μας διευρύνοντας ταυτόχρονα το μερίδιό μας στην εσωτερική αγορά.
- Να λειτουργούμε με αξιοπιστία, ταχύτητα και ευελιξία στις συνεργασίες μας με το προσωπικό μας, τους πελάτες και προμηθευτές μας και την κοινωνία γενικότερα, με πρακτικές που χαρακτηρίζονται τόσο από ευθύνη και ακεραιότητα, όσο και από σεβασμό προς τον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Οι Αξίες μας

Αποτελεσματικότητα

- Επίτευξη στόχων.
- Δημιουργία αξίας για τους μετόχους και την κοινωνία.
- Προστασία του περιβάλλοντος.
- Εξυπηρέτηση των αναγκών των πελατών.
- Παροχή ενός ασφαλούς, ευχάριστου και ανταποδοτικού περιβάλλοντος εργασίας.
- Συνεχής βελτίωση
- Προαγωγή της γνώσης και της καινοτομίας.

Υπευθυνότητα

- Πελάτες
- Προσωπικό
- Συνεργάτες
- Κοινωνία

Κοινωνική Ευθύνη

- Σεβασμός προς τον άνθρωπο και τις ανάγκες του.
- Σεβασμός στο περιβάλλον και δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη.
- Προτεραιότητα στην Υγιεινή και Ασφάλεια.
- Επιδίωξη να είναι η εταιρεία ένας ενεργός και υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, που σέβεται τις τοπικές κοινότητες και την κοινωνία στο σύνολό της.

Ακεραιότητα

- Σεβασμός προς τους νόμους και τους κανονισμούς.
- Ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και εφαρμογή των αρχών της εταιρικής διακυβέρνησης.
- Ειλικρινής και ανοικτή επικοινωνία.
- Αξιοπιστία και αξιοπρέπεια στις πάσης φύσεως σχέσεις της εταιρείας.

Σημαντικοί σταθμοί στην εξέλιξη της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

1972

Έναρξη λειτουργίας του διυλιστηρίου, το οποίο διαθέτει μονάδα διύλισης αργού πετρελαίου, μονάδα παραγωγής βασικών λιπαντικών και προβλήτα.

1975

Κατασκευή συγκροτήματος μονάδας ατμοσφαιρικής απόσταξης, δυναμικότητας 100.000 βαρ./ημέρα και δεξαμενών χωρητικότητας 1,5 εκατ. m³.

1978

Κατασκευή μονάδας καταλυτικής αναμόρφωσης (περαιτέρω επεξεργασία νάφθας για παραγωγή βενζινών).

1980

Εγκατάσταση μονάδας καταλυτικής πυρόλυσης (επεξεργασία μαζούτ σε προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας).

1984

Κατασκευή μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, που χρησιμοποιεί ως πρώτη ύλη αέριο καύσιμο.

1993

Πιστοποίηση συστήματος διασφάλισης ποιότητας κατά ISO 9002, για όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της εταιρείας.

1996

Αγορά του 50% των μετοχών της εταιρείας από την Saudi Arabian Oil Company (Saudi Aramco). Μεταφορά των διοικητικών υπηρεσιών σε σύγχρονο συγκρότημα γραφείων στο Μαρούσι.

2000

Παραγωγή καυσίμων σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ε.Ε. για το 2000, με κατασκευή νέων μονάδων και μετατροπή του αναμορφωτή νάφθας σε μονάδα συνεχούς αναγέννησης 103 οκτανίων. Νέος θάλαμος ελέγχου και εγκατάσταση συστήματος κατανεμημένου ελέγχου. Πιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:1996.

2001

Αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας, με δημόσια εγγραφή και έναρξη διαπραγμάτευσης των μετοχών στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Εγκατάσταση νέου αεριοστροβίλου στο σταθμό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Αναβάθμιση της μονάδας κενού των λιπαντικών.

2002

Εξαγορά του 100% της εταιρείας εμπορίας πετρελαιοειδών AVIN OIL.

2003

Ανάπτυξη και πιστοποίηση Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ISO 9001:2000.

2004

Έναρξη λειτουργίας του σταθμού φόρτωσης βυτιοφόρων οχημάτων στο διυλιστήριο. Επαναπιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2004.

2005

Έναρξη λειτουργίας της μονάδας Υδρογονοδιάσπασης (Hydrocracker) που δίνει τη δυνατότητα παραγωγής καθαρών καυσίμων σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης του 2005 και του 2009. Απόκτηση του ποσοστού που κατείχε η Saudi Aramco στην εταιρεία.

2006

Επαναπιστοποίηση κατά ISO 9001:2000. Πιστοποίηση του Χημείου του διυλιστηρίου κατά ISO 17025:2005.

2007

Επαναπιστοποίηση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001:2004. Εγγραφή της εταιρείας στο Ελληνικό Μητρώο του Κοινοτικού Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου EMAS (Eco Management Audit Scheme).

2008

Πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας κατά OHSAS 18001:2007. Έναρξη των εργασιών κατασκευής της Νέας Μονάδας Απόσταξης Αργού.

2009

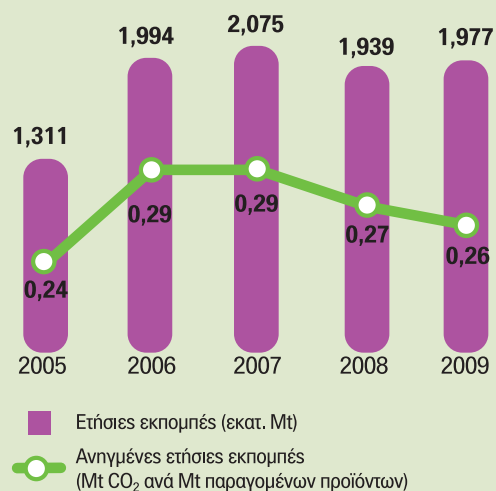
- * Σύναψη συμφωνίας με τον πολυεθνικό Όμιλο SHELL για την απόκτηση των δραστηριοτήτων του στην Ελλάδα, οι οποίες αφορούν τη διακίνηση και εμπορία καυσίμων μέσω του δικτύου των πρατηρίων που φέρουν το σήμα SHELL, τις ιδιόκτητες εγκαταστάσεις καυσίμων, τη μονάδα ανάμιξης και παραγωγής λιπαντικών, την αποθήκευση και διανομή χημικών, την εμφιάλωση και εμπορία υγροποιημένου αερίου και το 49% της εμπορίας αεροπορικών καυσίμων.
- * Σε εξέλιξη οι εργασίες κατασκευής του συγκροτήματος της Νέας Μονάδας Απόσταξης Αργού, προκειμένου να τεθεί σε λειτουργία στα μέσα του 2010.
- * Έναρξη κατασκευής της μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με καύσιμο φυσικό αέριο της KOPINΘΟΣ POWER A.E., στην οποία η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ διατηρεί το 35% των μετοχών.
- * Αύξηση της συμμετοχής στην εταιρεία OFC ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΟΥ ΚΑΥΣΙΜΟΥ A.E. από 28,0% σε 92,06%.
- * Είσοδος στην εμπορία φυσικού αερίου σε συνεργασία με τη ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε
- * Επαναπιστοποίηση του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με το νέο πρότυπο ISO 9001:2008 και ισχύ μέχρι το 2012.
- * Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ επιτυγχάνει ρεκόρ πωλήσεων και παραγωγής καυσίμων (9,5 και 7,7 εκατ. Mt αντιστοίχως).

Ο Όμιλος σε Αριθμούς

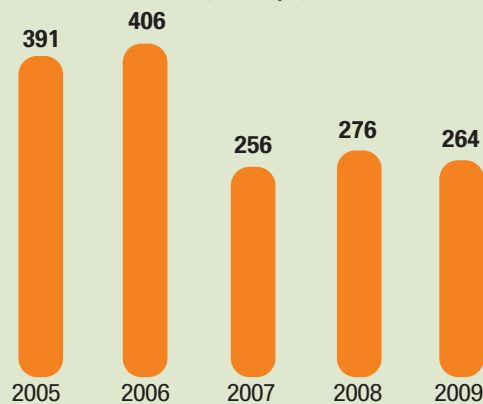
Κύκλος εργασιών	3.939 εκατ. ευρώ
Κέρδη προ τόκων, αποσβέσεων και φόρων (EBITDA)	212 εκατ. ευρώ
Σύνολο ενεργητικού	1.583 εκατ. ευρώ
Παραγωγή διυλιστηρίου	7,7 εκατ. τόνοι
Πωλήσεις MOTOP ΟΪΛ	9,5 εκατ. τόνοι
Εργαζόμενοι (μέσος όρος έτους) ¹	1507
Ανθρωπόωρες εκπαίδευσης	15.300 ώρες
Συνολικές επενδύσεις 2002-2009	924 εκατ. ευρώ
Επενδύσεις και δαπάνες για το περιβάλλον 2002-2009	538,3 εκατ. ευρώ
Επενδύσεις και δαπάνες για την Υγιεινή και Ασφάλεια 2002-2009	43,7 εκατ. ευρώ
Κοινωνική συνεισφορά 2002-2009 ²	25,8 εκατ. ευρώ
Κοινωνικό προϊόν ³	312,7 εκατ. ευρώ
Δυναμικότητα διύλισης αργού πετρελαίου ⁴	172.000 βαρέλια/ημέρα
Χωρητικότητα δεξαμενών διυλιστηρίου	2,3 εκατ. κυβ. μέτρα
Πρατήρια καυσίμων AVIN OIL	580
Πιστοποιήσεις διυλιστηρίου	ISO 9001:2008 ISO 14001:2004 ISO 17025:2005 EMAS ER 761/2001 OHSAS 18001:2007

1. Συμπεριλαμβάνει τους εργαζόμενους στην MOTOP ΟΪΛ και την AVIN OIL.
2. Αναφέρεται στις δωρεές και χορηγίες.
3. Είναι το τμήμα των εσόδων το οποίο κατανέμεται στα ενδιαφερόμενα μέρη.
4. Αναφέρεται στη δυναμικότητα σχεδιασμού και συμπεριλαμβάνει τη νέα μονάδα Απόσταξης Αργού, η οποία αυξάνει τη δυναμικότητα διύλισης κατά 54%.

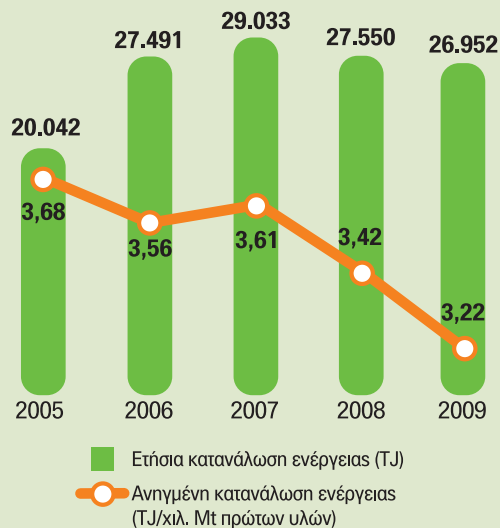
Εκπομπές CO₂



Εκπομπές θείου (κιλά/ώρα)



Κατανάλωση ενέργειας



**ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
2009**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Όραμα, Σκοπός, Αρχές και Αξίες	i	III. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	51
Σημαντικοί σταθμοί στην εξέλιξη της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ	ii	1. Περιβαλλοντική διαχείριση	52
Ο Όμιλος σε Αριθμούς	iii	2. Επενδύσεις και δαπάνες για το περιβάλλον	53
Σχετικά με τον Απολογισμό	3	3. Περιβαλλοντικές προκλήσεις - Διαχείριση επιπτώσεων	54
Μήνυμα της Διοίκησης	4	4. Βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές	55
I. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ	5	5. Κλιματική αλλαγή	56
1. Προφίλ Ομίλου ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ	6	6. Βελτιστοποίηση ενεργειακής κατανάλωσης	60
2. Διυλιστήριο	7	7. Εκπομπές CO ₂	62
3. Προστιθέμενη Αξία – Κοινωνικό προϊόν	9	8. Διαχείριση ποιότητας ατμόσφαιρας	62
4. Εταιρική Διακυβέρνηση	10	9. Διαχείριση υγρών αποβλήτων	65
5. Διαχείριση Εταιρικής Υπευθυνότητας	11	10. Διαχείριση στερεών αποβλήτων – Ανακύκλωση	67
6. Ανάπτυξη – Επενδύσεις	13	11. Διαχείριση νερού	67
7. Διαχείριση Ποιότητας, Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος	15	12. Διαχείριση θορύβου	68
8. Εξυπηρέτηση Πελατών	17	13. Προστασία θαλάσσιου περιβάλλοντος	68
9. Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	17	14. Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	68
10. Συμμετοχές – Διακρίσεις	19	15. Συμμετοχές – Συνεργασίες	69
11. AVIN OIL	20	16. Συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία	70
II. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	21	17. AVIN OIL	71
A. Ανθρώπινο Δυναμικό	21	IV. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ	73
A1. Σύστημα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού	22	1. Κοντά στην κοινωνία	74
A2. Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα	23	2. Κοινωνική αλληλεγγύη	75
A3. Εργασιακές σχέσεις	23	3. Πολιτισμός	80
A4. Απασχόληση	24	4. Παιδεία – Επιστήμες	86
A5. Σύστημα αμοιβών	26	5. Προστασία Περιβάλλοντος – Υποδομές	89
A6. Οικειοθελείς παροχές	26	6. Επιχειρηματικότητα	90
A7. Εκπαίδευση και κατάρτιση	29	7. Αθλητισμός	91
B. Υγιεινή και Ασφάλεια	33	V. Οικουμενικό Σύμφωνο: Επικοινωνία Προόδου 2009	95
B1. Διαχείριση Υγιεινής και Ασφάλειας	34	VI. Επίπεδο εφαρμογής GRI	96
B2. Τεχνολογική ασφάλεια - Επενδύσεις	36		
B3. Επιθεωρήσεις	38		
B4. Διαδικασίες	39		
B5. Προγραμματισμένες διακοπές λειτουργίας	44		
B6. Εκπαίδευση, ενημέρωση, συνεργασίες	44		
B7. Δείκτες ασφάλειας	47		
B8. Κανονισμός Reach	47		
B9. Μέτρα προστασίας (Security)			
– Κανονισμός Λιμένα	48		
B10. AVIN OIL	49		

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

Ο ετήσιος *Κοινωνικός Απολογισμός* της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, η παρούσα έκδοση του οποίου είναι η όγδοη κατά σειρά, αποτελεί αυτόνομη πηγή πληροφοριών, στην οποία παρουσιάζεται η στρατηγική και συστηματική αντιμετώπιση των προκλήσεων που προκύπτουν από την επιδίωξη της βιώσιμης ανάπτυξης μέσω της εφαρμογής των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Στον *Κοινωνικό Απολογισμό 2009* αποτυπώνεται το σύνολο των δράσεων του έτους, οι οποίες έχουν σχέση με τα ουσιαστικά ζητήματα που αντιμετωπίζουμε. Εκτός από μια σύντομη παρουσίαση του Ομίλου της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και της θυγατρικής της AVIN OIL, οι βασικές ενότητες του εστιάζονται στις πρακτικές εταιρικής υπευθυνότητας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, στις οποίες καταγράφονται αναλυτικά όλα τα σχετικά θέματα τα οποία διαχειρίζεται η εταιρεία και έχουν σχέση με τους τομείς της Εταιρικής Διακυβέρνησης, της Επικοινωνίας με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Stakeholders), του Ανθρώπινου Δυναμικού, της Υγιεινής και Ασφάλειας, του Περιβάλλοντος και της Κοινωνικής Συνεισφοράς. Διευκρινίζεται ότι, οι ενότητες για το Ανθρώπινο Δυναμικό και την Κοινωνική Συνεισφορά συμπεριλαμβάνουν και την AVIN OIL, ενώ οι πρωτοβουλίες αυτές της θυγατρικής για την Υγιεινή και Ασφάλεια και το Περιβάλλον, παρουσιάζονται ξεχωριστά.

Ο Κοινωνικός Απολογισμός υπογραμμίζει κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο τις δεσμεύσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ να παράγει αξία σεβόμενη τον άνθρωπο, το περιβάλλον και την κοινωνία και να γνωστοποιεί τις ενέργειες και τις επιδόσεις της σ' αυτούς τους τομείς.

Global Reporting Initiative – Οικουμενικό Σύμφωνο ΟΗΕ.

Για την επιλογή των θεμάτων του Κοινωνικού Απολογισμού, ακολουθούμε συστηματικά -από την έκδοση του 2008- τις κατευθυντήριες οδηγίες G3 του Global Reporting Initiative (GRI), καθώς και τις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ. Στο τέλος του Απολογισμού, υπάρχουν σχετικοί πίνακες αντιστοίχισης των δεικτών GRI και των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου, με τις ενότητες ή τις σελίδες, στις οποίες καταχωρούνται τα σχετικά με την αρχή ή δείκτη στοιχεία. Επίσης, συμπληρωματικά στοιχεία υπάρχουν στην *Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2009*, στην *Περιβαλλοντική Δήλωση 2009*, καθώς και στην ηλεκτρονική διεύθυνση της εταιρείας, www.moh.gr.

Επικοινωνία

Οι απόψεις και οι παρατηρήσεις σας για τη δομή και το περιεχόμενο του *Κοινωνικού Απολογισμού 2009*, μας βοηθούν στην προσπάθειά μας για συνεχή βελτίωση. Παρακαλούμε επικοινωνήστε με το τηλέφωνο 210 809.4345, ή στείλετε τα σχόλια σας στη διεύθυνση: csr@moh.gr

ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Η συνεχής βελτίωση του κοινωνικού μας αποτυπώματος, είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την άσκηση υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και μαζί αποτελούν μια δέσμευση διαρκείας, που αποτυπώνεται στο όραμα και τη στρατηγική μας. Οι επιχειρηματικές μας ενέργειες, σχεδιάζονται και πραγματοποιούνται με σεβασμό προς το περιβάλλον και τους συμμετοχούς μας, δηλαδή την κοινωνία, τους εργαζομένους μας, τους συνεργάτες, τους μετόχους μας.

Ο *Κοινωνικός Απολογισμός 2009*, μας δίνει την ευκαιρία για όγδοο χρονιά να μοιραζόμαστε μαζί σας τη συνεχή προσπάθεια του Ομίλου μας, το μεθοδικό και συστηματικό έργο των εργαζομένων μας και τα μετρήσιμα αποτελέσματα και τη στρατηγική αντιμετώπιση των προκλήσεων, οι οποίες προκύπτουν από την επιδίωξη βιώσιμης ανάπτυξης μέσω της εφαρμογής των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Η χρονιά που πέρασε, έφερε την πατρίδα μας στο μέσο της πιο σοβαρής κρίσης που αντιμετώπισε μεταπολεμικά, μιας κρίσης που εκδηλώνεται μεν στο οικονομικό πεδίο, αλλά επηρεάζει και το αξιοκρατικό σύστημα της κοινωνίας μας. Σ' αυτήν τη δύσκολη χρονιά και με τις αμέσως επόμενες να φέρνουν μέτρα σκληρής οικονομικής προσαρμογής, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έκανε και θα κάνει το καλύτερο για να υποστηρίξει τον οικονομικό και κοινωνικό ιστό της χώρας. Το σοβαρότερο καθήκον που έχουμε, είναι να προσπαθήσουμε να βοηθήσουμε τη χώρα μας να βγει από την κρίση, με εργασία, επενδύσεις, εξυπνάδα, με πιο πολλή προσπάθεια για βελτίωση του κοινωνικού και περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, με σταθερή δέσμευση στην άσκηση υπεύθυνης επιχειρηματικότητας. Τώρα, σχεδιάζοντας το μέλλον του Ομίλου, ξέρουμε ότι το έργο μας είναι πιο σημαντικό από ποτέ.

Το 2009, ήταν ένα έτος ορόσημο. Μέσα σ' ένα ιδιαίτερα δυσμενές περιβάλλον διεθνώς, με ραγδαίες εξελίξεις να συμβαίνουν στην ελληνική πετρελαϊκή αγορά, πετύχαμε καλύτερα οικονομικά και λειτουργικά αποτελέσματα από το 2008. Οι πωλήσεις και η παραγωγή της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ανέβηκαν σε νέα ιστορικά υψηλά (9,8 και 7,7 εκατ. τόνοι αντίστοιχα). Η συμφωνία με τον πολυεθνικό Όμιλο SHELL, για τη μεταβίβαση των δραστηριοτήτων του στην Ελλάδα, εδραίωσε τον Όμιλό μας στην εγχώρια αγορά καυσίμων και του προσέδωσε δυνατότητες δυναμικής ανάπτυξης. Άρχισε η κατασκευή της μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με φυσικό αέριο της ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε., στην οποία ο Όμιλος διατηρεί το 35% των μετοχών, σε συνεργασία με την ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε., ενώ πάλι σε συνεργασία με την τελευταία, επιχειρήθηκε η πρώτη ελεύθερη εισαγωγή φυσικού αερίου. Ο Όμιλος απέκτησε το 92,06% των μετοχών τη ΟΓΚ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΟΥ ΚΑΥΣΙΜΟΥ Α.Ε. Τέλος, όδευαν προς ολοκλήρωση οι εργασίες κατασκευής του συγκροτήματος της Νέας Μονάδας Απόσταξης Αργού, ο σχεδιασμός της οποίας ανταποκρίνεται στις τελευταίες Ευρωπαϊκές προδιαγραφές όσον αφορά την προστασία του περιβάλλοντος και την ασφάλεια, ενσωματώνοντας Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές και δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην εξοικονόμηση ενέργειας.

Στον τομέα της Ασφάλειας οι επιδόσεις μας το 2009 ήταν εξαιρετικές, αφού όλοι οι δείκτες ατυχημάτων σημείωσαν ιστορικά χαμηλά. Αυτό το γεγονός, μας ενθαρρύνει στην προσπάθειά μας να επιτύχουμε το στόχο μας για μηδέν ατυχήματα και χαμένες ώρες.

Η προστασία του περιβάλλοντος είναι πάντοτε κεντρικό θέμα και η προσπάθεια για βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, συνεχής. Το 2009, επενδύσαμε 22,7 εκατ. ευρώ σε μεγάλα και μικρά έργα που προστατεύουν άμεσα ή έμμεσα το περιβάλλον. Το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, όπως μετράται από την ανηγμένη κατανάλωση ενέργειας και τις ανηγμένες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, συνέχισε να μειώνεται, ενώ εκδώσαμε την ετήσια εθελοντική Περιβαλλοντική Δήλωση 2008, σύμφωνα με τον κανονισμό EMAS ER 761/2001 και υποστηρίξαμε διεθνείς πρωτοβουλίες για την κλιματική αλλαγή.

Στον τομέα της κοινωνικής συνεισφοράς διατέθηκαν 6,6 εκατ. ευρώ για την ενίσχυση πολλών δράσεων ιδρυμάτων και φορέων τόσο των τοπικών κοινοτήτων όσο και της ευρύτερης κοινωνίας μας.

Αμέσως μετά από τις πυρκαγιές του Αυγούστου του 2007, υποσχεθήκαμε ότι θα αναλάβουμε την επισκευή των καταστραμμένων από τη φωτιά σπιτιών του χωριού Μάκιστος στην Ηλεία, που ήταν ένα από τα πιο πληγωμένα χωριά. Αυτή η υπόσχεση ήταν μια δέσμευση που εκπληρώσαμε, αφού στο τέλος του 2009 είχε ολοκληρωθεί αυτό το έργο.

Στις σελίδες που ακολουθούν, μπορείτε να ενημερωθείτε λεπτομερώς για τα θέματα που σκιαγραφήθηκαν πιο πάνω.

Η αποδοχή του Απολογισμού μας, από εσάς τους συμμετοχούς μας και τα σχόλια σας (ευμενή ή δυσμενή), μας βοηθούν στην χωρίς τέλος προσπάθεια να γινόμαστε καλύτεροι.

Σας ευχαριστούμε για τη συμβολή και την εμπιστοσύνη σας προς τον Όμιλό μας.

Η Διοίκηση του Ομίλου ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

Ι. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

9,7 εκατ. τόνοι οι πωλήσεις
της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ: Νέο ιστορικό υψηλό

Συμφωνία για την απόκτηση από τον Όμιλο
των δραστηριοτήτων της SHELL στην Ελλάδα

312,7 εκατ. ευρώ το Κοινωνικό προϊόν

Δουλειά μας είναι η ενέργεια.
Δέσμευσή μας η εταιρική υπευθυνότητα
για δημιουργία αξίας με σεβασμό
στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, από το 1972 όταν ξεκίνησε τη δραστηριότητά της ως εταιρεία διύλισης και εμπορίας προϊόντων πετρελαίου, λειτουργεί πάντα με επιχειρηματική υπευθυνότητα, στοχεύοντας σε βιώσιμη κερδοφορία και ανάπτυξη με κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο. Με σύγχρονη αντίληψη για την εταιρική υπευθυνότητα και με αποτελεσματική οργάνωση, στελέχωση και διοίκηση ακολουθεί πορεία συνεχούς ανάπτυξης και δημιουργίας αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, επιτελώντας αποτελεσματικά τον κοινωνικό της ρόλο, αυξάνοντας τη συνεισφορά της στην κοινωνία και θέτοντας τις βάσεις της μελλοντικής της ανάπτυξης.

Το Όραμα και ο Εταιρικός της Σκοπός καθορίζουν το πλαίσιο μέσα στο οποίο πραγματοποιούνται ο σχεδιασμός και η υλοποίηση της δυναμικής ανάπτυξής της. Η λειτουργία της θεμελιώνεται πάνω σε ένα πλέγμα απαρέγκλιτων Αρχών και Αξιών, οι οποίες αποτελούν

τα συστατικά στοιχεία της επιχειρηματικής δράσης της.

Το 2009, ήταν ένα έτος ορόσημο, καθώς δρομολογούνται σημαντικά θέματα στρατηγικής: Συμφωνία με τον πολυεθνικό Όμιλο SHELL για τη μεταβίβαση των δραστηριοτήτων του στην Ελλάδα πλην της εμπορίας λιπαντικών, έναρξη κατασκευής της μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με φυσικό αέριο της ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε., στην οποία ο Όμιλος διατηρεί το 35% των μετοχών, το 92,06% των μετοχών της ΟΦC ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΟΥ ΚΑΥΣΙΜΟΥ Α.Ε. ανήκει πλέον στον Όμιλο, είσοδος στην εμπορία Φυσικού Αερίου. Παράλληλα, οι εργασίες κατασκευής του συγκροτήματος της Νέας Μονάδας Απόσταξης Αργού οδεύουν προς ολοκλήρωση, ενώ η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ επιτυγχάνει νέο ιστορικό υψηλό πωλήσεων και παραγωγής καυσίμων (9,5 και 7,7 εκατ. τόνοι αντιστοίχως).

1. ΠΡΟΦΙΛ ΟΜΙΛΟΥ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

Ο Όμιλος ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, με προσωπικό 1507 ατόμων, ενοποιημένα έσοδα το 2009 που αντιστοιχούν περίπου στο 1,7% του Α.Ε.Π. και σύνολο ενεργητικού 1,6 δις ευρώ, αποτελεί έναν από τους κύριους στυλοβάτες της εθνικής οικονομίας. Κατέχει ηγετικό ρόλο στο χώρο της διύλισης αργού πετρελαίου και της εμπορίας προϊόντων πετρελαίου στην Ελλάδα και στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου, προμηθεύοντας την περιοχή την οποία εξυπηρετεί με ένα ευρύ φάσμα υψηλής ποιότητας προϊόντων.

Η μητρική εταιρεία ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, ιδρύθηκε το 1970 και η πρώτη χρονιά λειτουργίας του διυλιστηρίου της ήταν το 1972. Από το 2001 είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Συμπεριλαμβάνεται στο δείκτη της Διεθνούς Αγοράς (FTSE/ATHEX INTERNATIONAL), στο δείκτη υψηλής κεφαλαιοποίησης (FTSE/ATHEX-20), στο Γενικό δείκτη (ATHEX COMPOSITE INDEX), στο δείκτη MSCI (Morgan Stanley Capital International) Small Cap, καθώς και σε άλλους κλαδικούς δείκτες.

Η εταιρεία κατέχει το 100% των μετοχών της AVIN OIL και συμμετέχει, άμεσα ή έμμεσα, με διάφορα ποσοστά σε οκτώ ακόμη εταιρείες, για το αντικείμενο των οποίων παρατίθενται πληροφορίες στην *Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2009* της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Η ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε. -στη μετοχική σύνθεση της οποίας η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συμμετέχει με ποσοστό 35% και η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. με

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ (εικόνα της 31.12.2009)

ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ	Ποσοστό
AVIN OIL Α.Β.Ε.Ν.Ε.Π.	100%
ΜΑΚΡΑΙΩΝ Α.Ε.	100%
ΟΦC ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΟΥ ΚΑΥΣΙΜΟΥ Α.Ε.	92,06%
ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗ ΣΟΥΣΑΚΙΟΥ Α.Ε.*	70%
ΝΥΡ-ΜΟΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΗΛΙΟΘΕΡΜΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ*	50%
ΣΥΝΔΕΔΕΜΕΝΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ	Ποσοστό
ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε.	35%
ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΓΩΓΟΥ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	16%

* Δεν έχουν δραστηριότητα.

65%- ξεκίνησε το 2009 την κατασκευή εντός των εγκαταστάσεων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, μονάδας συνδυασμένου κύκλου ισχύος 436,6 MW με καύσιμο φυσικό αέριο, για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2011.

Αποτελέσματα 2009

Το 2009 ήταν πολύ σημαντική χρονιά, από την άποψη επίτευξης οικονομικών αποτελεσμάτων, υλοποίησης επενδύσεων και σύναψης στρατηγικών συνεργασιών.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, με τη συνεπή και αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής της, έχει πε-

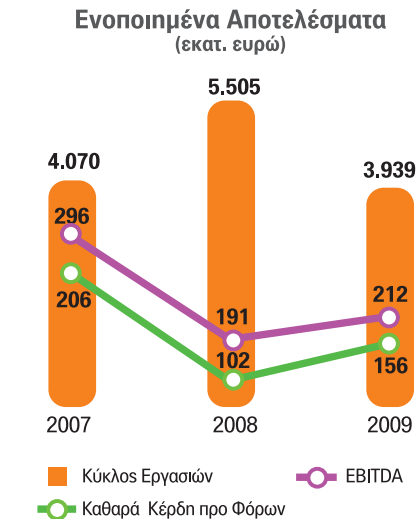
τύχει τη συνεχή διεύρυνση των πωλήσεών της, ενώ η κερδοφορία της επηρεάζεται αναπόφευκτα από τις ειδικές συνθήκες που επικρατούν στην παγκόσμια αγορά αργού και προϊόντων πετρελαίου, τα διεθνή περιθώρια διύλισης, καθώς και από την ισοτιμία ευρώ/δολαρίου.

Στο σχετικό διάγραμμα παρουσιάζεται η εξέλιξη των τριών κύριων ενοποιημένων μεγεθών – του Κύκλου Εργασιών, των EBITDA (Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων) και των Καθαρών Κερδών προ Φόρων (EBT). Στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου, εκτός από τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, που είναι η μητρική εταιρεία, συμπεριλαμβάνονται με

τη μέθοδο της ολικής ενοποίησης οι AVIN OIL, ΜΑΚΡΑΙΩΝ και OFC ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΟΥ ΚΑΥΣΙΜΟΥ, με τη μέθοδο της καθαρής θέσης η ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER και στο κόστος κτήσης οι ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΓΩΓΟΥ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ, ΗΛΕΚΤΡΟΠΑΡΑΓΩΓΗ ΣΟΥΣΑΚΙΟΥ και η NUR-MOH ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΗΛΙΟΘΕΡΜΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ.

1,7% του Α.Ε.Π.
Τα ενοποιημένα έσοδα του 2009

Οι πωλήσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ το 2009 στις τρεις αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται, (εσωτερική αγορά, εξαγωγές και η αγορά της ναυτιλίας/ αεροπορίας), φτάνοντας τους 9,5 εκατ. μετρικούς τόνους, κατέγραψαν ιστορικό υψηλό, αφού ήταν οι μεγαλύτερες στην ιστορία της εταιρείας. Οι ποσότητες που διοχετεύονται



σε κάθε μία απ' αυτές τις αγορές καθορίζονται από την εκάστοτε ζήτηση, αλλά και από το στόχο της εταιρείας να διαθέτει τα προϊόντα της, στις αγορές οι οποίες εμφανίζουν τα υψηλότερα περιθώρια.

Το 2009 πραγματοποιήθηκαν εξαγωγές σε περισσότερες από 45 χώρες.

2. ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΟ

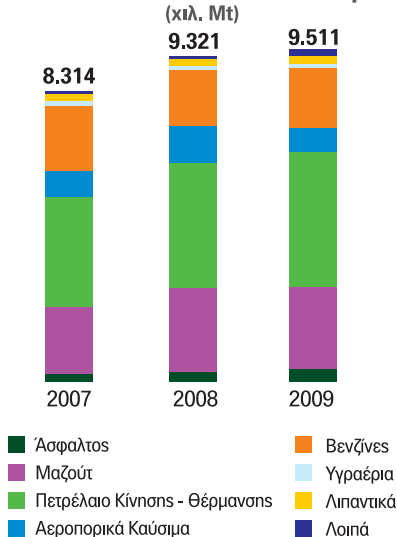
Το διυλιστήριο της εταιρείας βρίσκεται στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, περίπου 70 χλμ. από το κέντρο της Αθήνας. Μαζί με τις βοηθητικές εγκαταστάσεις και τις εγκαταστάσεις διακίνησης καυσίμων, αποτελεί το μεγαλύτερο αμιγώς ιδιωτικό βιομηχανικό συγκρότημα της Ελλάδας και θεωρείται ένα από τα πιο σύγχρονα διυλιστήρια της Ευρώπης με βαθμό πολυπλοκότητας 11,95 (Nelson Complexity Index), ο οποίος είναι ο υψηλότερος στην περιοχή.

Μπορεί να κατεργάζεται αργό πετρέλαιο διαφόρων τύπων και να παράγει ένα ευρύ φάσμα προϊόντων πετρελαίου, εξυπηρετώντας έτσι τις εταιρείες εμπορίας πετρελαίου στην Ελλάδα και πελάτες στο εξωτερικό. Επιπλέον, είναι το μοναδικό ελληνικό διυλιστήριο που παράγει βασικά λιπαντικά. Τα προϊόντα που παράγονται στο διυλιστήριο, καλύπτουν τις προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι οποίες τέθηκαν σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου του 2009, καθώς και τις αυστηρότερες ανάλογες διεθνείς προδιαγραφές.

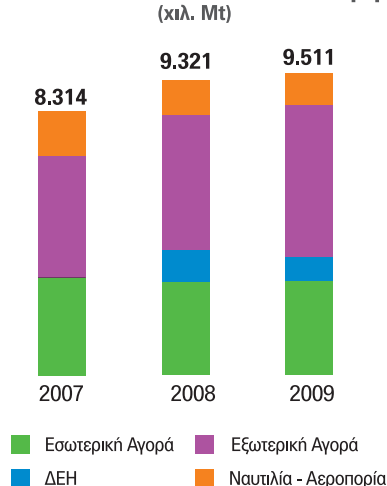
Η μονάδα Ατμοσφαιρικής Απόσταξης αργού παράγει υγραέρια, νάφθα, καύσιμο αεροσκαφών, πετρέλαιο και μαζούτ. Ορισμένα προϊόντα υπόκεινται σε δευτερογενή επεξεργασία με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητάς τους, όπως είναι η καταλυτική αναμόρφωση της νάφθας για την παραγωγή βενζίνης και η υδρογονοκατεργασία των μεσαίων αποσταγμάτων για την παραγωγή πετρελαίου θέρμανσης και κίνησης χαμηλής περιεκτικότητας σε θείο. Για την ελάττωση του μαζούτ, το οποίο είναι ποσοτικά το περισσότερο αλλά και το χαμηλότερης αξίας προϊόν της ατμοσφαιρικής απόσταξης, υπάρχουν οι μονάδες μετατροπής (θερμικής, καταλυτικής και υδρογονοδιάσπασης) με τις οποίες αυξάνεται η παραγωγή υψηλής αξίας λευκών προϊόντων, όπως το πετρέλαιο και η βενζίνη.

Για να λειτουργήσει ένα διυλιστήριο χρειάζεται βοηθητικές παροχές, όπως η ηλεκτρική ενέργεια, το νερό και ο ατμός. Οι απαιτήσεις του διυλιστηρίου σε ηλεκτρική ενέργεια καλύπτονται πλήρως από τους τέσσερις αεριοστρόβιλους του Σταθμού Συμπαγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας, ενώ σε εξέλιξη βρίσκεται η εγκατάσταση και πέμπτου αεριοστρόβιλου. Οι ανάγκες σε ατμό υψηλής πίεσης, καλύπτονται από τους τέσσερις λέβητες παραγωγής ατμού σε συνδυασμό με τον ατμό που παράγουν ορισμένες μονάδες του διυλιστηρίου, ενώ οι μο-

Πωλήσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ανά προϊόν



Πωλήσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ανά αγορά



- Ασφαλτος
- Μαζούτ
- Πετρέλαιο Κίνησης - Θέρμανσης
- Αεροπορικά Καύσιμα
- Βενζίνες
- Υγραέρια
- Λιπαντικά
- Λοιπά

- Εσωτερική Αγορά
- ΔΕΗ
- Εξωτερική Αγορά
- Ναυτιλία - Αεροπορία

ΜΕΡΙΔΙΑ ΑΓΟΡΑΣ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ΣΤΗΝ ΕΓΧΩΡΙΑ ΑΓΟΡΑ

Έτος	2007	2008	2009
Εσωτερική αγορά	20,6%	27,5%	27,0%
Ναυτιλία - Αεροπορία	25,7%	21,4%	19,7%
Λιπαντικά	44,3%	47,7%	37,2%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΓΧΩΡΙΑΣ ΑΓΟΡΑΣ	21,9%	25,9%	25,3%

Χαρακτηριστικά του Διυλιστηρίου

- * Δυναμικότητα κατεργασίας 112.000 βαρέλια αργού/ημέρα (η νέα μονάδα θα ανεβάσει τη συνολική δυναμικότητα στα 172.000 βαρέλια/ημέρα).
- * Παράγει όλα τα είδη καυσίμων και είναι ένα από τα πιο σύγχρονα και πιο σύνθετα στην Ευρώπη, με μονάδες Υδρογονοδιάσπασης και Καταλυτικής Πυρόλυσης και με βαθμό πολυπλοκότητας 11,95 (Nelson Complexity Index) – ο μεγαλύτερος στην περιοχή.
- * Παράγει καθαρά καύσιμα (βενζίνες και πετρέλαιο κίνησης) σύμφωνα με τις προδιαγραφές της Ε.Ε. για το 2009.
- * Έχει τις πιστοποιήσεις ISO 9001:2008 για την Ποιότητα, ISO 14001:2004 και EMAS ER 761/2001 για το Περιβάλλον, OHSAS 18001:2007 για την Υγιεινή και Ασφάλεια, το δε Χημείο του διυλιστηρίου και την πιστοποίηση ISO 17025:2005. Αυτός ο πενταπλός συνδυασμός απαντάται σε ελάχιστα ευρωπαϊκά διυλιστήρια.
- * Είναι το μοναδικό στην Ελλάδα που παράγει βασικά λιπαντικά.
- * Είναι ενεργειακά αυτόνομο – εγκατεστημένη ισχύς 68,3 MW.
- * Έχει δεξαμενές χωρητικότητας 2.300.000 m³.
- * Έχει σύγχρονες εγκαταστάσεις ελλιμενισμού δεξαμενόπλοιων, που μπορούν να δεχθούν δεξαμενόπλοια μέχρι 450.000 τόνων DWT.

νάδες αφαλάτωσης θαλασσινού νερού, παράγουν νερό ποιοτικά κατάλληλο για την τροφοδοσία των λεβήτων και σε αρκετή ποσότητα, ώστε οι ανάγκες του διυλιστηρίου σε νερό να καλύπτονται πλήρως, εξοικονομώντας σημαντικές ποσότητες του πολύτιμου φυσικού πόρου του φρέσκου νερού. Το 2008 το διυλιστήριο συνδέθηκε με το εθνικό δίκτυο φυσικού αερίου, αποκτώντας τη δυνατότητα χρησιμοποίησης του φυσικού αερίου, ως πρώτης ύλης για την παραγωγή υδρογόνου και ως καυσίμου για τις θερμικές και ενεργειακές ανάγκες του. Αυτή η δυνατότητα προσδίδει ευελιξία στην επιλογή του βέλτιστου μίγματος πρώτων υλών και καυσίμων ενώ παράλληλα βελτιώνει ακόμη περισσότερο τους περιβαλλοντικούς όρους του διυλιστηρίου.

Τα υγρά απόβλητα συλλέγονται και επεξεργάζονται στη μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων και στη μονάδα Επεξεργασίας Αστικών Λυμάτων.

Το διυλιστήριο διαθέτει σύγχρονο Σταθμό



Άποψη της νέας μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης στο τελικό στάδιο κατασκευής.

Φόρτωσης Βυτιοφόρων Οχημάτων, ο οποίος ενισχύει σημαντικά την ανταγωνιστική θέση της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στην αγορά της Νοτίου Ελλάδας. Επιπρόσθετα, αποσκοπώντας στην ενίσχυση του μεριδίου της στη Βόρεια Ελλάδα και στην καλύτερη πρόσβαση στις αγορές των Βαλκανικών χωρών, η εταιρεία έχει διασφαλίσει με μακροχρόνια μίσθωση, εγκατάσταση αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων στην περιοχή της Καβάλας.

Το 2009 βρισκόταν σε εξέλιξη η κατασκευή της **Νέας Μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης**, δυναμικότητας 60.000 βαρελιών αργού ανά ημέρα και προϋπολογισμού 180 εκατ. ευρώ, η οποία ολοκληρώνεται και τίθεται σε λειτουργία στα μέσα του 2010. Ο σχεδιασμός της ανταποκρίνεται στις τελευταίες Ευρωπαϊκές προδιαγραφές όσον αφορά την προστασία του περιβάλλοντος και την ασφάλεια, ενσωματώνει Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές και δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην εξοικονόμηση ενέργειας. Πρόσθετα οφέλη αναμένονται από την υποκατάσταση εισαγωγών μαζούτ (Straight Run Fuel Oil) με ιδιοπαραγόμενο, τη βελτιστοποίηση προμηθειών αργού λόγω της δυνατότητας κατεργασίας μεγαλύτερου εύρους τύπων αργού, στους οποίους συμπεριλαμβάνεται αργό μεγάλης περιεκτικότητας σε όξινα, καθώς και μη συμβατικοί τύποι αργού. Παράλληλα, κατασκευάζονται δύο νέες μονάδες ανάκτησης θείου, συνολικής δυναμικότητας περίπου 170 Mt παραγόμενου θείου ανά ημέρα, νέα μονάδα αφαλάτωσης νερού τεχνολογίας αντίστροφης ώσμωσης, καθώς και οι απαραίτητοι νέοι αποθηκευτικοί χώροι, για τη διαχείριση των επιπλέον παραγόμενων προϊόντων.

3. ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ

Δημιουργούμε αξία τόσο για τους μετόχους μας και τα άλλα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders) όσο και για την κοινωνία γενικότερα, στοχεύοντας σε βιώσιμη ανάπτυξη και εφαρμόζοντας πιστά τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης.

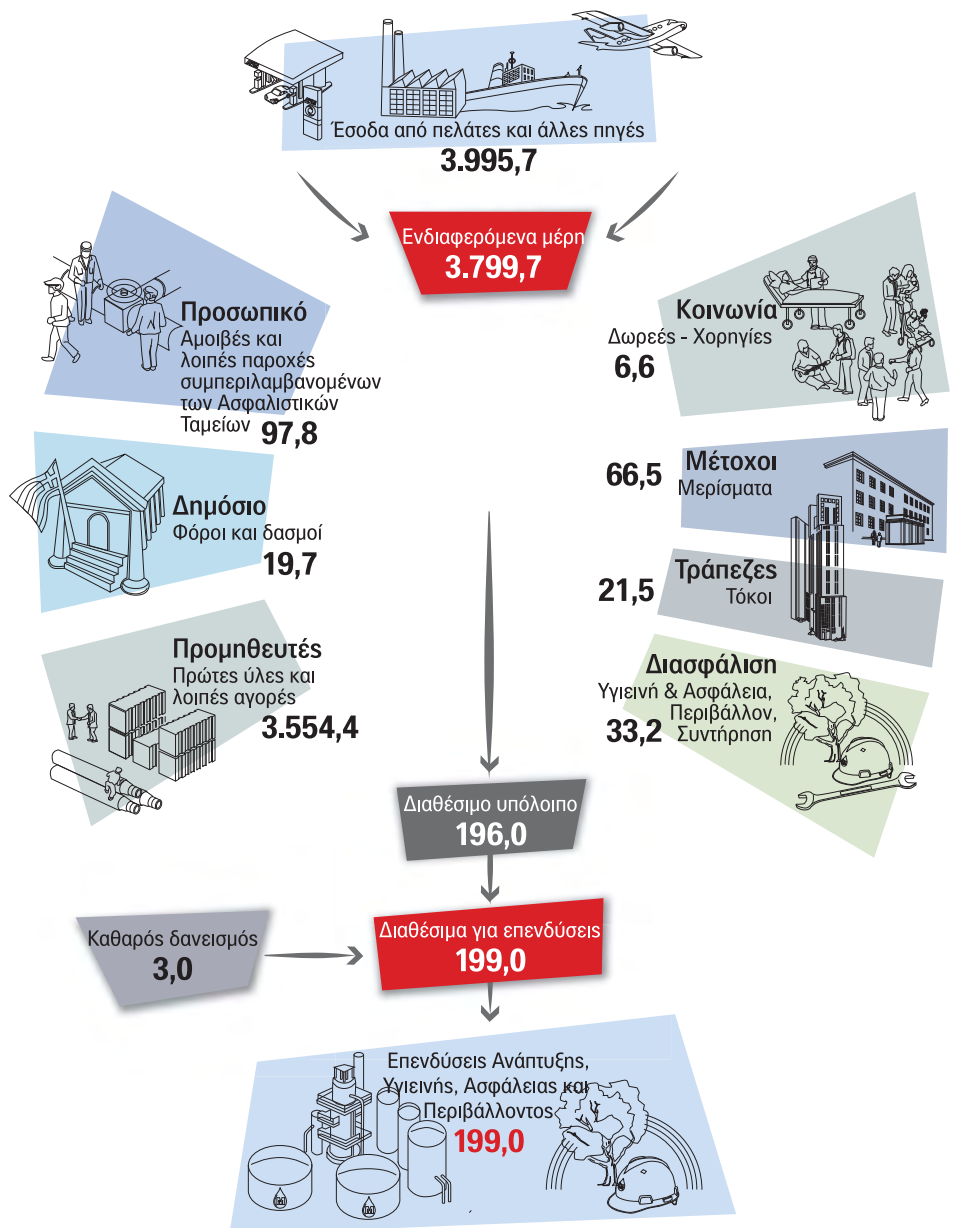
Το συνολικό μέγεθος του ομίλου, σε συνδυασμό με τον σταθερά αναπτυξιακό προσανατολισμό του, έχει ως αποτέλεσμα μία εξαιρετικά σημαντική συνεισφορά στην οικονομική ανάπτυξη του τόπου. Η συνεισφορά αυτή, βα-

σιμένη σε αποτελεσματική και επιτυχημένη επιχειρηματική δραστηριότητα, υλοποιείται με την παραγωγή αξίας, τη δημιουργία θέσεων εργασίας, τη συμβολή στην κοινωνική πρόοδο και συνοχή, ενώ παράλληλα διασφαλίζεται η ποιότητα του περιβάλλοντος.

Η λειτουργία μας στον ιδιαίτερα σημαντικό τομέα της ενέργειας, μειώνει την εξάρτηση από ξένες πηγές προμήθειας προϊόντων πε-

τρελαίου και η αλληλεπίδρασή μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη δημιουργεί πρωτογενώς αξία προς όφελός τους και δευτερογενώς συνεισφέρει στην αξία, που με τη σειρά τους παράγουν για την οικονομία και την κοινωνία, μέσω των θέσεων εργασίας, των συνεχών βελτιώσεων στις παραγωγικές μας διεργασίες, καθώς και των επενδύσεων για επεκτάσεις ή αναβαθμίσεις των εγκαταστάσεών μας.

Οικονομικός Κοινωνικός Απολογισμός 2009 (εκατ. ευρώ)



I. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΑ

Οι εισροές/έσοδα του Ομίλου από την οικονομική δραστηριότητα του έτους 2009 ανέρχονται σε 3.995,7 εκατ. ευρώ, που αποτελούν περίπου το 1,7% του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (Α.Ε.Π.) του 2009. Από αυτά, 3.554,4 εκατ. ευρώ διατέθηκαν για την αγορά πρώτων υλών (αργό πετρέλαιο) και ετοιμών προϊόντων, ποσοστό 89,0% επί των συνολικών εισροών/εσόδων, το οποίο δικαιολογείται από τη φύση της δραστηριότητάς του.

312,7 εκατ. ευρώ
Το κοινωνικό προϊόν του 2009

Το ύψος και η σύνθεση του Κοινωνικού Προϊόντος που παράγουμε, προσδιορίζει με σαφήνεια το μέγεθος της συνεισφοράς μας στην κοινωνία.

ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ 2009 Σύνολο: 312,7 εκατ. ευρώ



Το Κοινωνικό Προϊόν αποτελεί το μέρος των εσόδων, που κατανέμεται σε επιλεγμένα ενδιαφερόμενα μέρη, που είναι: το προσωπικό, το κράτος, οι μέτοχοι, οι τράπεζες, οι προμηθευτές και η ευρύτερη κοινωνία (δωρεές και χορηγίες). Είναι, δηλαδή, η δαπάνη για τη μισθοδοσία του προσωπικού και η παροχή σε αυτό διαφόρων ωφελημάτων πέραν των στενά προβλεπομένων από τις ισχύουσες διατάξεις (όπως η ασφαλιστική κάλυψη του προσωπι-

κού για πρόσθετη νοσοκομειακή περίθαλψη και οι πρόσθετες συνταξιοδοτικές παροχές), η δαπάνη για την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών στους διάφορους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης, για την πληρωμή στο κράτος του φόρου εισοδήματος, καθώς και διαφόρων άλλων φόρων, τελών και δασμών, για την πραγματοποίηση δωρεών και χορηγιών, για την πληρωμή τόκων στα πιστωτικά ιδρύματα, για την κάλυψη του κόστους διασφάλισης (δαπάνες για την Υγιεινή, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον, καθώς και το κόστος επισκευών και προληπτικής συντήρησης), για την πληρωμή των προμηθευτών και για την πληρωμή μερίσματος στους μετόχους.

Με βάση τα παραπάνω, το κοινωνικό προϊόν που αποδόθηκε στα ενδιαφερόμενα μέρη το 2009 ανέρχεται στο ποσό των 312,7 εκατ. ευρώ, ενώ η εξέλιξή του τα τελευταία χρόνια φαίνεται στον πίνακα:

Κοινωνικό Προϊόν (εκατ. ευρώ)

2005	321,0
2006	380,0
2007	409,1
2008	411,4
2009	312,7

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου*

Όνοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ.	Ιδιότητα Μέλους
Βαρδής Ι. Βαρδινογιάννης	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικός
Ιωάννης Β. Βαρδινογιάννης	Αντιπρόεδρος	Εκτελεστικός
Παναγιώτης Κονταξής	Αντιπρόεδρος	Μη Εκτελεστικός
Ιωάννης Κοσμαδάκης	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικός
Πέτρος Τζαννετάκης	Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικός
Δημοσθένης Ν. Βαρδινογιάννης	Μέλος	Μη Εκτελεστικός
Νίκος Θ. Βαρδινογιάννης	Μέλος	Μη Εκτελεστικός
Γεώργιος Αλεξανδρίδης	Μέλος	Μη Εκτελεστικός
Ελένη - Μαρία Θεοδωρουλάκη	Μέλος	Μη Εκτελεστική
Δέσποινα Μανώλη	Μέλος	Μη Εκτελεστική
Κωνσταντίνος Μαραβέας	Μέλος	Μη Εκτελεστικός -Ανεξάρτητος
Αντώνιος Θεοχάρης	Μέλος	Μη Εκτελεστικός -Ανεξάρτητος

*Όπως εξελέγη την 28.5.2009 από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση, συγκροτήθηκε σε σώμα την 1.6.2009 και ανασυγκροτήθηκε την 26.8.2009.

4. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Το ανώτατο διοικητικό όργανο της εταιρείας είναι το δωδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων και λειτουργεί σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το νόμο 3016/2002 περί Εταιρικής Διακυβέρνησης και το Καταστατικό της εταιρείας.

Η διεύθυνση και ο έλεγχος της εταιρείας βασίζονται στις σύγχρονες αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, όπως καθορίζεται από τη νομοθεσία και τις κανονιστικές ρυθμίσεις, αλλά και από άλλες διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και ελεγκτικά πρότυπα. Η εταιρική διακυβέρνηση ως αντίληψη διέπει τη στρατηγική της και ως πρακτική καθορίζει τον τρόπο καθημερινής λειτουργίας της σε θέματα όπως, η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, η συμμόρφωση προς τις νομικές και ρυθμιστικές διατάξεις, ο σεβασμός και η προστασία των μετόχων, η εγκυρότητα κάθε διακινούμενης πληροφορίας, η αναγνώριση και ο έλεγχος όλων των εγγενών κινδύνων.

Στο πλαίσιο του Διοικητικού Συμβουλίου λειτουργούν δύο τριμελείς επιτροπές, οι οποίες συστάθηκαν με απόφασή του, την 1.6.2009: η Επιτροπή Αποδοχών και η Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου.



Η *Επιτροπή Αποδοχών* είναι τριμελής και στη σύνθεσή της μετέχουν τα ακόλουθα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.:

- Π. Κονταξής, Πρόεδρος
- Γ. Αλεξανδρίδης, Μέλος
- Κ. Μαραβέας, Μέλος
- Α. Θεοχάρης, Αναπληρωματικό Μέλος

Λειτουργεί συμβουλευτικά προς το Δ.Σ. και ασχολείται με θέματα στελέχωσης των εταιρειών του Ομίλου, καθώς επίσης προτείνει τον καθορισμό της πολιτικής των αμοιβών, παροχών και κινήτρων για τα στελέχη και το προσωπικό των εταιρειών του Ομίλου.

Παρομοίως, η *Επιτροπή Εσωτερικού Ελέγχου* είναι τριμελής αποτελούμενη από μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.:

- Π. Κονταξής, Πρόεδρος
- Γ. Αλεξανδρίδης, Μέλος
- Α. Θεοχάρης, Μέλος
- Κ. Μαραβέας, Αναπληρωματικό Μέλος

Τα μέλη της διαθέτουν επαρκή γνώση και εμπειρία επί θεμάτων οικονομικών αναφορών, λογιστικής ή και ελεγκτικής.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο αναφέρεται άμεσα η *Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου*, η οποία εποπτεύεται από την *Επιτροπή Εσωτερικού*

Ελέγχου. Το ανεξάρτητο σύστημα εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας, αποσκοπεί στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τις διαδικασίες της εταιρείας για τη διαχείριση οικονομικών και λειτουργικών θεμάτων, όπως και στη διασφάλιση των θεμάτων που έχουν σχέση με την αποτελεσματική διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων. Τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας ελέγχονται και από ανεξάρτητους ορκωτούς ελεγκτές σε εκπλήρωση των εκ του νόμου υποχρεώσεών της.

5. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Ο Όμιλος της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ δραστηριοποιείται στον ενεργειακό τομέα και κυρίως σ' αυτόν του πετρελαίου, ο οποίος είναι ένας τομέας όπου κατ' εξοχήν πρέπει να τυγχάνουν εφαρμογής και σεβασμού οι αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) και της αειφόρου ανάπτυξης, επειδή τα αποθέματα αργού πετρελαίου δεν είναι ανεξάντλητα και η εκμετάλλευσή τους, από την εξόρυξη έως τη μεταφορά, τη διύλιση και τη χρήση των προϊόντων του προκαλεί περιβαλλοντικές επιπτώσεις, οι οποίες πρέπει αποτελεσματικά να αντιμετωπίζονται με τα διαθέσιμα τεχνολογικά μέσα.

Η ΕΚΕ υποδηλώνει την ισόρροπη αντιμετώπιση της οικονομικής, κοινωνικής και περιβαλλοντικής επίδρασης της λειτουργίας μιας επιχείρησης, σύμφωνα με το παγκοσμίως πλέον αποδεκτό από τα υπεύθυνα μέλη της επιχειρηματικής κοινότητας τρίπτυχο «*κοινωνία – περιβάλλον – οικονομία*», στο οποίο αποτυπώνεται η κεντρική επιδίωξη ενός οργανισμού για τη δημιουργία αξίας για τους μετόχους, αλλά με ταυτόχρονη φροντίδα για την ικανοποίηση των πελατών του, με μέριμνα για τους εργαζομένους του και με φροντίδα για το περιβάλλον και για την κοινωνία εν γένει. Παράλληλη και συναφής είναι η έννοια της αειφόρου ανάπτυξης, της ανάπτυξης δηλαδή που επιδιώκει την κάλυψη των σημερινών αναγκών, χωρίς να διακυβεύεται η δυνατότητα διαχείρισης πόρων από τις επόμενες γενιές.

Αναγνωρίζουμε πλήρως τη σημασία των παραπάνω και εκφράζουμε την εταιρική μας υπευθυνότητα με τη δέσμευση για εκτέλεση της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας με σεβασμό προς τον άνθρωπο, το περιβάλλον και την κοινωνία. Φυσική απόρροια αυτής της δέσμευσης είναι η ολιστική προσέγγισή μας στην εφαρμογή των αρχών της ΕΚΕ, λαμβάνοντας υπ' όψη την προστασία του περιβάλλοντος και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (τους εργαζομένους μας, τους μετόχους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και την κοινωνία στο σύνολό της).

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι ιδρυτικό μέλος του Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και του Ελληνικού Δικτύου Global Compact, αφού το 2008 προσυπέγραψε και συμμετέχει στην Πρωτοβουλία του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για το Οικουμενικό Σύμφωνο (UN Global Compact), σκοπός του οποίου είναι να κατευθύνει τις επιχειρήσεις προς τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσα από εθελοντικές και υπεύθυνες συμπεριφορές και δράσεις. Ως εκ τούτου δεσμεύεται για την πλήρη συμμόρφωσή της με τις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου αναφορικά με:

- * τα ανθρώπινα δικαιώματα,
- * την εργασία,
- * το περιβάλλον και
- * τη διαφάνεια (αντιμετώπιση της διαφθοράς).

Επιπλέον, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ως υπεύθυνη εταιρεία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών,

I. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

εναρμονίζει τη δράση της με την τρέχουσα κωδικοποίηση της επιχειρηματικής δεοντολογίας και ανταποκρίνεται στη σύγχρονη απαίτηση για περισσότερη διαφάνεια, καθώς και για έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση όλων των ενδιαφερομένων.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει υιοθετήσει ένα **Μοντέλο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη** το οποίο εμπεριέχει τους τέσσερις τομείς δράσης στους οποίους αφορούν τα προγράμματα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, όπως άλλωστε προκύπτουν και από το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ και από το διεθνώς αποδεκτό πρότυπο του Global Reporting Initiative (GRI).

Ο καθένας από αυτούς τους τομείς έχει τα αντίστοιχα **ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders)**. Στο διάγραμμα αποτυπώνονται οι εν λόγω τομείς, οι αντίστοιχοι stakeholders και τα τρέχοντα ουσιαστικά θέματα (material issues), στα οποία επικεντρώνονται οι δράσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Η **αξιολόγηση** των ουσιαστικών θεμάτων και των προκλήσεων, που έχουν σχέση με τη βιώσιμη ανάπτυξη και αφορούν τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπ' όψη τα ακόλουθα:

- * Τις Αρχές και Αξίες, το Όραμα και το Σκοπό της εταιρείας.
- * Την Στρατηγική της εταιρείας.
- * Τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης και τις Γενικές Επιχειρησιακές Αρχές που ακολουθεί η εταιρεία.
- * Τις πολιτικές της εταιρείας (Πολιτική Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, Πολιτική Ποιότητας, Πολιτικές Διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού).
- * Τις απόψεις των ενδιαφερομένων μερών και ιδιαίτερα των τοπικών κοινοτήτων.

Η αποτελεσματική **διαχείριση και υλοποίηση** των προγραμμάτων και δράσεων που προκύπτουν από την παραπάνω αξιολόγηση:

- * Ακολουθεί τις διαδικασίες που προβλέπονται στον Ετήσιο και στον Πενταετή Σχεδιασμό της εταιρείας, όπου καταγράφονται ως

συγκεκριμένοι βραχυπρόθεσμοι και μακροπρόθεσμοι στόχοι της συνολικής στρατηγικής μας, βάσει των οποίων εργαζόμαστε και αξιολογούμαστε.

- * Πραγματοποιείται και παρακολουθείται μέ-

σω των πιστοποιημένων Διαχειριστικών Συστημάτων Ποιότητας (ISO 9001:2008), Περιβάλλοντος (ISO 14001:2004, EMAS ER 761/2001) και Υγιεινής και Ασφάλειας (OHSAS 18001:2007) βάσει συγκεκριμένων διαδικασιών και οδηγιών εργασίας.

Μοντέλο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης



Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ:

ως υπεύθυνος εργοδότης,

μεριμνά για την ανάπτυξη και την αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της, επενδύοντας στην εκπαίδευσή του, εξασφαλίζοντας έναν εργασιακό χώρο δημιουργίας και εξέλιξης, όπου η ομαδική εργασία, ο σεβασμός, η πρωτοβουλία και η καινοτομία είναι βασικά χαρακτηριστικά και όπου η Υγιεινή και η Ασφάλεια στους χώρους εργασίας αποτελούν μέγιστη προτεραιότητα που διασφαλίζονται με τις πλέον εξελιγμένες υλικοτεχνικές υποδομές και διοικητικές πρακτικές,

με υπεύθυνη συμπεριφορά απέναντι στο περιβάλλον,

μεριμνά για τη μικρότερη δυνατή επίπτωση των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον, έχοντας σε εφαρμογή αποτελεσματικό Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και χρησιμοποιώντας τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές, καθώς και τα πλέον εξελιγμένα συστήματα προστασίας του περιβάλλοντος, διαχείρισης και εξοικονόμησης ενέργειας,

ως υπεύθυνο μέλος της κοινωνίας,

επιζητεί γόνιμο κοινωνικό διάλογο σε κλίμα αμοιβαίας εμπιστοσύνης και αμοιβαίου σεβασμού με τις τοπικές κοινότητες όπου κυρίως ασκεί την επιχειρηματική δραστηριότητά της, ενισχύει αυτές τις κοινότητες συμμετέχοντας σε προγράμματα που προάγουν την οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ζωή τους, καθώς και σε παρόμοιες δραστηριότητες που ενισχύουν το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο,

με υπεύθυνη θέση στην αγορά,

σέβεται τους κανόνες της, παράγει προϊόντα υψηλής ποιότητας, θέτει στο επίκεντρο του ενδιαφέροντός της τις σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της και επιδιώκει, με τη συστηματική και συνεπή επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων της, την απόδοση του μεγαλύτερου δυνατού κέρδους στους μετόχους της, πάντα μέσα στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

6. ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

Στο επίκεντρο του επιχειρηματικού μοντέλου της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, βρίσκεται η υπεύθυνη ανάπτυξη της εταιρείας και η δημιουργία αξίας προς όφελος όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Όχημα γι' αυτόν το στόχο αποτελεί η στρατηγική της εταιρείας, εργαλεία της οποίας είναι η αφοσίωση του προσωπικού της, η αποτελεσματική εταιρική διακυβέρνηση, ένα συνεχές και κατάλληλα στοχευμένο επενδυτικό πρόγραμμα και η εφαρμογή αποτελεσματικών διοικητικών και διαχειριστικών συστημάτων, ώστε να επιτυγχάνονται υψηλές λειτουργικές επιδόσεις σε όλους τους τομείς με τελικό αποτέλεσμα την επίτευξη υψηλών οικονομικών αποδόσεων. Παράλληλα, οι Αρχές και οι Αξίες της εταιρείας επι-

και δεσμευμένη στις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Οι σωστές επενδύσεις, η πολλή δουλειά, η συνεχής προσπάθεια για την εξασφάλιση της αφοσίωσης των ανθρώπων της, η ασφάλεια και η προστασία του περιβάλλοντος, η υπεύθυνη επιχειρηματικότητα με δυο λόγια, είναι μονόδρομος για τα επόμενα δύσκολα χρόνια.

Έτσι, ο διαρκής στρατηγικός μας στόχος, είναι η εδραίωση της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ως ηγέτιδας εταιρείας διύλισης και εμπορίας προϊόντων πετρελαίου στην ευρύτερη περιοχή της Ανατολικής Μεσογείου. Για την επίτευξη αυτού του στόχου εφαρμόζουμε σταθερή, αλλά και ευέλικτη επιχειρησιακή στρατηγική, που εξειδικεύεται σε τρεις επιμέρους στόχους:

Υπεύθυνη Ανάπτυξη της Αξίας της Εταιρείας



βάλλουν το χαρακτήρα της βιωσιμότητας σ' αυτήν την ανάπτυξη, πράγμα που σημαίνει ότι η επιδίωξη του καλύτερου δυνατού αποτελέσματος πραγματοποιείται με σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον και με την εξασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας.

Αν η παραπάνω προσέγγιση είναι λογική σε κανονικές οικονομικές συνθήκες, σήμερα, που βρισκόμαστε στο μέσο μιας δεινής οικονομικής κρίσης είναι κάτι παραπάνω από απαραίτητη. Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ παραμένει σταθερά προσανατολισμένη στην υπεύθυνη ανάπτυξη του Ομίλου

*** Μεγιστοποίηση της οικονομικής απόδοσης (των περιθωρίων κέρδους του διυλιστηρίου) με:**

- Την επέκταση της δυναμικότητας διύλισης κατά 60.000 βαρέλια την ημέρα.
- Παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας και σύμφωνα με τις νέες προδιαγραφές, με τον πιο οικονομικό τρόπο κάνοντας χρήση της πλέον σύγχρονης τεχνολογίας.
- Βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης, η

I. ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

οποία συμβάλλει στη μείωση του λειτουργικού κόστους του διυλιστηρίου και μειώνει τις εκπομπές CO₂ (βλ. κεφάλαιο III).

- Πλήρη αυτοματοποίηση του διυλιστηρίου.
- Βελτίωση της αποδοτικότητας της παραγωγικής διαδικασίας και της διαθεσιμότητας των παραγωγικών μονάδων.

*** Μεγιστοποίηση και βελτιστοποίηση των πωλήσεων διαθέτοντας αποτελεσματικά τα προϊόντα του διυλιστηρίου, εκμεταλλευόμενοι τις ευκαιρίες και στις τρεις διαθέσιμες αγορές (εσωτερική, αεροπορίας/ναυτιλίας και εξαγωγών), ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη δυνατή κερδοφορία, πράγμα που επιτυγχάνεται με:**

- Τη μεγιστοποίηση του μεριδίου μας στην εσωτερική αγορά βελτιώνοντας το σύστημα διανομής.
- Την ανάπτυξη των εξαγωγών, με ιδιαίτερη στόχευση στις αναπτυσσόμενες αγορές με υψηλά περιθώρια κέρδους.
- Την επέκταση και εκμετάλλευση των αποθηκευτικών χώρων της εταιρείας, για την καλύτερη εξυπηρέτηση της ζήτησης τόσο για νέα προϊόντα όσο και για σχετικές υπηρεσίες.

*** Επίτευξη του υψηλότερου δυνατού επιπέδου Υγιεινής και Ασφάλειας, προστασίας του Περιβάλλοντος και Ποιότητας με πραγματοποίηση τεχνολογικών, λειτουργικών και οργανωτικών προσαρμογών στο διυλιστήριο, όπως:**

- Υλοποίηση προγραμμάτων που αφορούν το Περιβάλλον, την Υγιεινή και την Ασφάλεια.
- Ενίσχυση των προληπτικών μέτρων ασφαλείας με επενδύσεις σε αυτοματοποιημένα συστήματα πρόληψης και προστασίας, τα οποία πληρούν ή και υπερβαίνουν τις προδιαγραφές που προβλέπονται από την ελληνική νομοθεσία και τους διεθνείς κανονισμούς.
- Αναβάθμιση της αξιοπιστίας των συστη-

μάτων υποστήριξης των μονάδων παραγωγής, όπως είναι οι μονάδες Συμπαραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας και ατμού και οι κρίσιμες βοηθητικές παροχές.

- Εφαρμογή προγραμμάτων εκπαίδευσης

του προσωπικού, βασισμένων στη χρήση των πλέον εξελιγμένων τεχνολογικά συστημάτων, όπως προσομοιωτές (simulators) για την εκπαίδευση των χειριστών των μονάδων παραγωγής.

Εξαγορές – Στρατηγικές Συμφωνίες

Το 2009 ήταν έτος κρίσιμων εξαγορών και στρατηγικών συμφωνιών για τον Όμιλο ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ:

A. Σημαντικότερη η αξία 245,6 εκατ. ευρώ συμφωνία με τη SHELL το Σεπτέμβριο του 2009, προκειμένου να αποκτήσει από την τελευταία τις δραστηριότητές της στην Ελλάδα που αφορούν:

- * Τη διακίνηση και εμπορία καυσίμων μέσω του δικτύου των 700 περίπου πρατηρίων καυσίμων που φέρουν το σήμα της, τα οποία θα διατηρήσουν το εμπορικό σήμα της SHELL.
- * Τις συνοδευτικές ιδιόκτητες αποθηκευτικές εγκαταστάσεις καυσίμων συνολικής χωρητικότητας 137.000 κυβικών μέτρων (Καλοχώρι, Αμφιλοχία, Πέραμα, Χανιά, Αλεξανδρούπολη, Ρόδος).
- * Τις εγκαταστάσεις ανάμιξης και παραγωγής λιπαντικών στο Πέραμα.
- * Την αποθήκευση και διανομή χημικών.
- * Το 49% της εμπορίας αεροπορικών καυσίμων.
- * Την εταιρεία εμφιάλωσης και διακίνησης υγραερίου.

Η πιο πάνω συμφωνία οριστικοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2010 μετά την έγκρισή της από την Ελληνική Επιτροπή Ανταγωνισμού.

Το δίκτυο πρατηρίων καυσίμων της SHELL είναι το πλέον αποδοτικό στην εγχώρια αγορά. Κατόπιν τούτου, αναμένεται σημαντική ενίσχυση του μεριδίου αγοράς του Ομίλου ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, ενώ προσφέρεται η δυνατότητα για ομοιογενή ανάπτυξη σε όλη τη χώρα, με την απόκτηση πρόσβασης μέσω του δικτύου εγκαταστάσεων καυσίμων, σε περιοχές στις οποίες μέχρι τώρα είχε ισχνή παρουσία.



Από την υπογραφή της συμφωνίας με τη SHELL

B. Η απόκτηση πρόσθετου ποσοστού 64,06% της OFC ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΟΥ ΚΑΥΣΙΜΟΥ Α.Ε., με αποτέλεσμα η συμμετοχή του στο μετοχικό κεφάλαιο της τελευταίας να διαμορφωθεί σε 92,06%. Η OFC κατασκεύασε και λειτουργεί το σύστημα ανεφοδιασμού αεροπορικού καυσίμου και τις εγκαταστάσεις αποθήκευσης του Αερολιμένα Αθηνών «Ελευθέριος Βενιζέλος».

Γ. Η υλοποίηση της συμφωνίας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ με την ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. για συμμετοχή στη μετοχική σύνθεση της ΚΟΡΙΝΘΟΣ POWER Α.Ε. με ποσοστά 35% και 65% αντίστοιχα και η έναρξη κατασκευής από την τελευταία εντός των εγκαταστάσεων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, μονάδας συνδυασμένου κύκλου ισχύος 436,6 MW με καύσιμο φυσικό αέριο, για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2011.

Δ. Τέλος, η είσοδος της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στην αγορά φυσικού αερίου κατόπιν συμφωνίας της με την ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. για την από κοινού σύσταση εταιρείας το μετοχικό κεφάλαιο της οποίας θα ελέγχεται εξ ημισείας, με σκοπό την εισαγωγή και εμπορία φυσικού αερίου σε κάθε του μορφή (LNG, CNG, κ.λπ.). Το φυσικό αέριο θα προορίζεται για χρήση στις βιομηχανικές εγκαταστάσεις και στα εργοστάσια ηλεκτροπαραγωγής των δύο ομίλων, καθώς και για πώληση σε τρίτους, στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Οι στρατηγικοί μας στόχοι για τη δημιουργία αξίας μέσω της επέκτασης της δυναμικότητας παραγωγής και της παραγωγής και διάθεσης προϊόντων που πληρούν τις πλέον αυστηρές διεθνείς προδιαγραφές, με σεβασμό στο περιβάλλον, στην υγεία και ασφάλεια του προσωπικού και των συνεργατών μας, υλοποιούνται με επενδύσεις σημαντικού ύψους. Το επενδυτικό μας πρόγραμμα για την οκταετία 2002–2009 έφτασε τα 924 εκατ. ευρώ (βλέπε κεφάλαιο III).

Η πιο πρόσφατη μεγάλη επένδυση, είναι το έργο της κατασκευής της **νέας μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης**, προϋπολογισμού 180 εκατ. ευρώ, το οποίο περιγράφεται στη σελίδα 9. Το μεγαλύτερο όμως μέρος αυτών των επενδύσεων δαπανήθηκε για την εγκατάσταση του συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης (2005), το οποίο κατέστησε δυνατή την παραγωγή καθαρών καυσίμων, βάσει των προδιαγραφών της

ευρώ και αφορούσε, ανάμεσα σε άλλα:

- * Τις δαπάνες για το έργο της Νέας Μονάδας Απόσταξης Αργού (128,9 εκατ. ευρώ), για το οποίο συνολικά διατέθηκαν 155,5 εκατ. από τα 180 εκατ. του προϋπολογισμού.
- * Τα έργα επαύξησης της αποθηκευτικής ικανότητας (18,0 εκατ. ευρώ) με την κατασκευή δεξαμενών υγραερίων (5 δεξαμενές), καυσίμων (6 δεξαμενές), λιπαντικών (2 δεξαμενές) και αφαλατωμένου νερού (1 δεξαμενή). Γι' αυτά τα έργα προϋπολογισμού 30,2 εκατ., μέχρι το τέλος του 2009 έχουν διατεθεί 26,4 εκατ.
- * Το έργο της αναβάθμισης του συγκροτήματος παραγωγής λιπαντικών (9,3 εκατ.) για το οποίο διατέθηκαν συνολικά 10,7 εκατ., έναντι προϋπολογισμού 15 εκατ.

924 εκατ. ευρώ
 οι συνολικές επενδύσεις της τελευταίας οκταετίας
 από τις οποίες **516** εκατ. ευρώ
 για έργα προστασίας του περιβάλλοντος

Ευρωπαϊκής Ένωσης για το 2009, ενώ παράλληλα συνετέλεσε στην αύξηση της παραγωγής μεσαίων αποσταγμάτων, στα οποία η Ελλάδα, και γενικότερα η Ευρώπη, παρουσιάζουν έλλειψη. Επιπλέον, παρέχει στο διυλιστήριο μεγαλύτερη ευελιξία για τη μεγιστοποίηση της παραγωγής είτε ντίζελ είτε βενζινών, ανάλογα με την εποχική ζήτηση και συνετέλεσε στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του διυλιστηρίου, καθώς μειώθηκαν οι εκπομπές ορισμένων αερίων ρύπων.

Το υπόλοιπο επενδυτικό πρόγραμμα είχε ως στόχο την αναβάθμιση της τεχνολογικής αρτιότητας του διυλιστηρίου, την καθετοποίηση, τον αυτοματισμό, την ενεργειακή αυτονομία του και την προστασία του περιβάλλοντος, με αποτέλεσμα να θεωρείται σήμερα ως ένα από τα αρτιότερα και πλέον προηγμένα στην Ευρώπη και διεθνώς (βάσει του βαθμού πολυπλοκότητας Nelson Complexity Index, ο οποίος είναι 11,95).

Η συνολική επενδυτική δαπάνη του Ομίλου για το 2009 ανήλθε στο ποσό των 198,5 εκατ.

- * Το έργο αύξησης της δυναμικότητας του Συγκροτήματος Συμπαγωγής ηλεκτρικής ενέργειας του διυλιστηρίου (4,8 εκατ.), που αφορούσε δαπάνες για την παραγωγή του πέμπτου αεριοστρόβιλου (Gas Turbine No. 5). Το Συγκρότημα Συμπαγωγής ενέργειας διαθέτει τέσσερις αεριοστρόβιλους και με την προσθήκη του πέμπτου η εγκατεστημένη ισχύς θα διαμορφωθεί σε 85 MW (από 68 MW), διασφαλίζοντας την ενεργειακή αυτονομία του διυλιστηρίου στα νέα δεδομένα μεγέθους λόγω της επέκτασης, βελτιώνοντας ταυτόχρονα την ενεργειακή του απόδοση. Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου είναι της τάξεως των 30 εκατ. ευρώ και θα ολοκληρωθεί το 2011.
- * Το έργο κατασκευής νέας μονάδας Ανάκτησης Θείου (6,5 εκατ. έναντι προϋπολογισμού 19,5 εκατ.), που θα βελτιώσει περαιτέρω τους περιβαλλοντικούς όρους του διυλιστηρίου.

7. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ, ΥΓΙΕΙΝΗΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η διασφάλιση της επαγγελματικής Υγιεινής, της Ασφάλειας και της Προστασίας του Περιβάλλοντος περιλαμβάνεται στις εταιρικές Αρχές και Αξίες μας και αποτελεί πρωταρχικό στρατηγικό στόχο, ώστε κατά την εξάσκηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας να διασφαλίζονται ασφαλείς συνθήκες εργασίας για το προσωπικό και τους συνεργάτες μας, καθώς και η προστασία του περιβάλλοντος και η ποιότητα ζωής των πολιτών που ζουν κοντά στους χώρους όπου πραγματοποιούνται οι δραστηριότητες αυτές.

Η έμφαση στα θέματα διαχείρισης της Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος, καθώς και η δέσμευσή μας για συνεχή βελτίωση στους συγκεκριμένους τομείς, διατυπώνεται μέσω της σχετικής πολιτικής, η οποία διέπει τη λειτουργία του *Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης* (πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2004 και EMAS ER 761/2001) και του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* (πιστοποιημένο κατά OHSAS 18001:2007), τα οποία εξειδικεύουν την πολιτική αυτή σε προγράμματα και μετρήσιμους στόχους.



Πολιτική Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ λειτουργεί με σεβασμό προς την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον.

Για να το επιτύχει αυτό, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ δεσμεύεται να:

- * Θέτει σκοπούς και στόχους, ώστε να επιτυγχάνεται η συνεχής βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης της Υγιεινής, της Ασφάλειας και του Περιβάλλοντος.
- * Συμμορφώνεται προς, ή και να υπερβαίνει, τις απαιτήσεις οι οποίες προκύπτουν από όλες τις νομικές ή άλλες υποχρεώσεις της.
- * Παράγει προϊόντα εγγυημένης ποιότητας σύμφωνα με, ή και πέραν των προδιαγραφών Υγιεινής και Προστασίας του Περιβάλλοντος, που ισχύουν για το καθένα από αυτά, χρησιμοποιώντας αποτελεσματικά τις πρώτες ύλες, την ενέργεια και την τεχνολογία.
- * Αναφέρει τις επιδόσεις της, καλές ή κακές, ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης.
- * Διατηρεί συστήματα και σχέδια αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, τα οποία δοκιμάζει τακτικά με τις κατάλληλες ασκήσεις.
- * Εντάσσει τα σχετικά με την Υγιεινή, την Ασφάλεια και την Προστασία του Περιβάλλοντος θέματα σε κάθε επιχειρησιακή της απόφαση, στα επιχειρησιακά της σχέδια και στη λειτουργία των εγκαταστάσεών της, μέσα στο πλαίσιο του Ενιαίου Διαχειριστικού Συστήματος.
- * Παρέχει συμβουλές, πληροφορίες και εκπαίδευση στο ανθρώπινο δυναμικό της, στους εργολάβους και σε άλλους οι οποίοι εργάζονται για λογαριασμό της, ώστε να εξασφαλίζεται η δέσμευση και η ευαισθητοποίησή τους.
- * Εφαρμόζει συνειδητά και απαρέγκλιτα τους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας, που καθορίζουν το επιτρεπτό επίπεδο παραγόμενων αποβλήτων.
- * Συνεργάζεται με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders) για την ανάπτυξη και εφαρμογή εξισορροπημένων προγραμμάτων Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος, τα οποία λαμβάνουν υπ' όψη τις ανάγκες όλων των εμπλεκομένων.

Στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, οπδήποτε προγραμματίζουμε, σχεδιάζουμε ή πράττουμε, το κάνουμε με ασφάλεια, φιλικά προς το περιβάλλον και με οικονομική αποτελεσματικότητα.

Αντίστοιχη είναι και η δέσμευσή μας για την Ποιότητα, η οποία αποτελεί ουσιώδες στοιχείο της στρατηγικής μας. Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, από την αρχή ακόμα της λειτουργίας της, αντιμετώπιζε με σεβασμό και υπευθυνότητα τους πελάτες της, επικεντρώνοντας τις προσπάθειές της στον εφοδιασμό τους με προϊόντα υψηλής ποιότητας.

Η πολιτική της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για την ποιότητα συνοψίζεται σε δύο άξονες, για τους οποίους υπάρχει η καθολική δέσμευση τόσο της διοίκησης, όσο και του υπόλοιπου προσωπικού της εταιρείας:

- * Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ θα παράγει και θα πωλεί προ-

ϊόντα που ικανοποιούν τους πελάτες της, λαμβάνοντας πάντα υπόψη το συμφέρον όλων των ενδιαφερομένων μερών.

- * Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ εστιάζοντας στους πελάτες της, ερευνά και αξιολογεί τις απαιτήσεις τους και εφαρμόζει όλες τις αναγκαίες τεχνολογίες και δράσεις, με στόχο την αποφυγή συμβιβασμών σε θέματα ποιότητας και τη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διαχείρισης ποιότητας.

Η πολιτική Ποιότητας υλοποιείται με διαδικασίες προληπτικής διαχείρισης, έτσι ώστε τα εν-



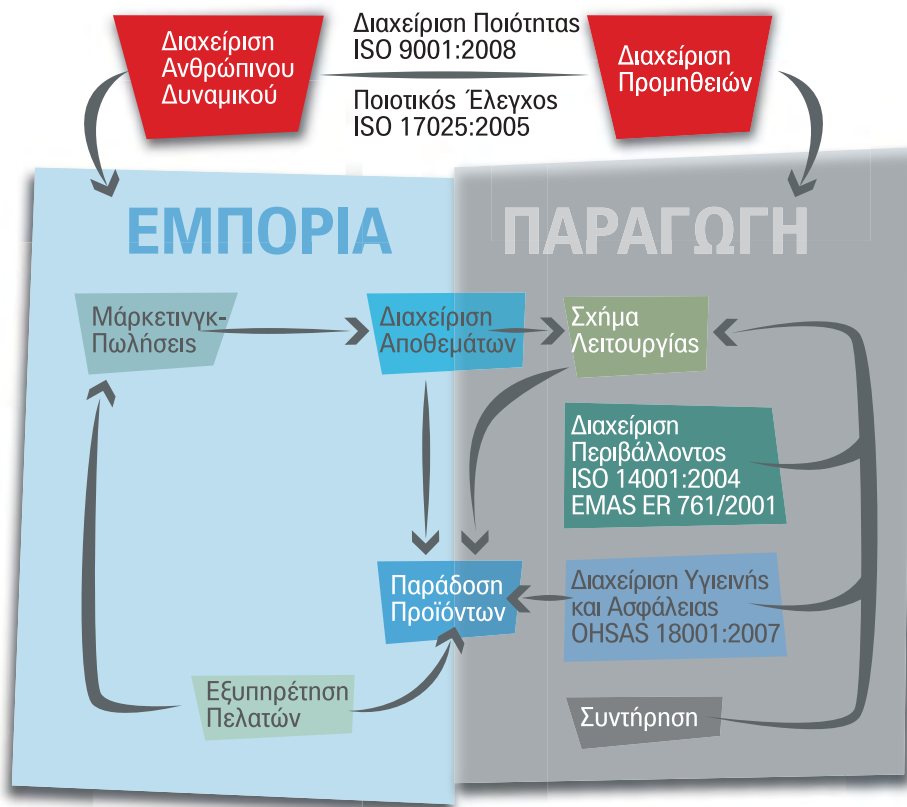
δεχόμενα προβλήματα να προλαμβάνονται πριν καν εμφανιστούν.

Το *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα* είναι προσατολισμένο στον πελάτη και στις ανάγκες του και κατά τρόπο συστηματικό περιλαμβάνει όλες τις σχετικές προς την ποιότητα λειτουργικές και οργανωτικές διεργασίες, όπως φαίνεται στο σχεδιάγραμμα. Η ένταξη του *Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης* και του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* στο *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα*, προσδίδει την απαραίτητη εσωτερική συνοχή και τα συνδέει με τις άλλες διεργασίες που αυτά επηρεάζουν, ώστε να επιτυγχάνεται η μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα.

Το *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα* της εταιρείας, μέσω του οποίου υλοποιείται η πολιτική μας για την Ποιότητα, επαναπιστοποιήθηκε το 2009 από τη Bureau Veritas, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2008 με ισχύ μέχρι το 2012.

Η διεργασία του Ποιοτικού Ελέγχου, ικανοποιεί τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 17025:2005 και το Χημείο του διυλιστηρίου είναι διαπιστευμένο από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (ΕΣΥΔ) ως ικανό να διενεργεί δοκιμές σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου και να εκδίδει Πιστοποιητικά Ποιότητας με τη σφραγίδα του ΕΣΥΔ για όλα σχεδόν τα προϊόντα της εταιρείας. Η διαπίστευση αυτή μας δίνει ένα επιπλέον συγκριτικό πλεονέκτημα, καθ' όσον η ποιότητα των προϊόντων μας καθίσταται εγγυημένη.

Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα



- * Ο προσδιορισμός των υπηρεσιών, των προϊόντων και των παροχών που χρήζουν βελτίωσης από πλευράς της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.
- * Ο προσδιορισμός των κριτηρίων επιλογής της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, αλλά και της εικόνας της ως προμηθευτή ή ως εταιρού.
- * Ο προσδιορισμός της εταιρικής εικόνας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Τα στοιχεία της έρευνας αξιολογούνται για την ενίσχυση των θετικών στοιχείων της εταιρείας, αλλά κυρίως για τον εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης, προκειμένου να λαμβάνονται τα κατάλληλα διορθωτικά μέτρα, με προσήλωση στον πελατοκεντρικό προσανατολισμό της εταιρείας.

Τέτοιες έρευνες έχουν πραγματοποιηθεί το 2003, το 2004 και το 2007. Η επεξεργασία των απαντήσεων και υποδείξεων από αυτές τις έρευνες, οδήγησε σε μια σειρά παρεμβάσεων οι οποίες είχαν ως αποτέλεσμα τη μείωση των προφορικών ή γραπτών παραπόνων από τους πελάτες, παρά το ότι η αύξηση του όγκου των πωλήσεων ανάμεσα στο 2009 και το 2003 ξεπερνά το 40%.

Η AVIN OIL, ασκώντας με υπευθυνότητα την επιχειρηματική της δραστηριότητα, είναι προσηλωμένη στην ποιότητα των προϊόντων που διακινεί και σ' αυτό το πλαίσιο εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, πιστοποιημένο σύμφωνα με το ISO 9001:2000 για τους τομείς Αποθήκευση, Εμπορία και Διανομή Καυσίμων και Λιπαντικών και Διαχείριση Πρατηρίων.

8. ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΠΕΛΑΤΩΝ

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ επιδιώκει τη μεθοδική εξυπηρέτηση των αναγκών των πελατών της με απόλυτα πελατοκεντρικά κριτήρια. Πέραν της άμεσης επαφής μαζί τους, πραγματοποιεί ανά περίπτωση διετία, έρευνα ικανοποίησης πελατών με ποσοτικό και ποιοτικό χαρακτήρα, που καλύπτει όλο το φάσμα των πελατών της, με στόχο την αντικειμενική γνώση του βαθμού ικανοποίησής τους και την αποκωδικοποίηση της οπτικής τους σε ό,τι αφορά το επίπεδο των

παρεχόμενων υπηρεσιών, αλλά και την εταιρική εικόνα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Στο πλαίσιο της έρευνας, οι πελάτες καλούνται να απαντήσουν σε 7 ομάδες ερωτήσεων που καλύπτουν τα εξής θέματα: προσδιορισμός της σχέσης του πελάτη με την εταιρεία, ικανοποίηση από την ποιότητα των προϊόντων της εταιρείας, ταχύτητα διεκπεραίωσης των παραγγελιών, έκδοση των φορτωτικών εγγράφων και των τιμολογίων, φορτώσεις σε πλοία ή βυτιοφόρα οχήματα, χειρισμός των παραπόνων και γενική αξιολόγηση της εικόνας της εταιρείας από τον πελάτη.

Βασικοί στόχοι αυτής της έρευνας είναι:

- * Η αξιολόγηση της ικανοποίησης των πελατών.
- * Η αξιολόγηση της σπουδαιότητας των επιμέρους παρεχόμενων υπηρεσιών από τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συνολικά.

9. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η επικοινωνία και η συνεργασία που έχουμε αναπτύξει με τα ενδιαφερόμενα μέρη, («συμμέτοχοι», stakeholders) εκφράζει τη σημασία που αποδίδουμε σ' αυτό το θέμα και την επιθυμία μας να αναπτύσσουμε ειλικρινή διάλογο και να λαμβάνουμε υπ' όψη τις ανάγκες τους, ώστε να αντιμετωπίζονται με αμοιβαία αποδοκίματες λύσεις, στο βαθμό που αυτό είναι εφικτό, τα θέματα που προκύπτουν. Εξάλλου, ο στόχος της βιώσιμης ανάπτυξης είναι κοινός και η επικοινωνία με εμπιστοσύνη και σεβασμό, εξυπηρετεί την επίτευξη του κοινού στόχου και το όφελος είναι αμοιβαίο.

Στον πίνακα που ακολουθεί καταγράφονται οι συμμετοχοί, η αλληλεπίδραση της εταιρείας μ' αυτούς (πλαγιαστά γράμματα) και οι τρόποι επικοινωνίας με τον καθένα απ' αυτούς.

Αλληλεπίδραση και επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Εργαζόμενοι	Το 2009 ο Όμιλος της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ απασχολούσε 1.507 άμεσα εργαζομένους, από τους οποίους πάνω από το 65% εργάζονται στο διυλιστήριο (λεπτομέρειες δίνονται στο κεφάλαιο ΙΙΑ).	<i>Οι εργαζόμενοι παρέχουν την εργασία και το ταλέντο τους και ανταμείβονται με τους μισθούς, τις πρόσθετες παροχές και τις ευκαιρίες για επαγγελματική ανέλιξη και προσωπική ανάπτυξη.</i>
		Η επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και Διοίκησης είναι αμφίδρομη και πραγματοποιείται με διάφορους τρόπους, όπως οι εταιρικές ανακοινώσεις, οι ενημερωτικές συναντήσεις, το ενδοδίκτυο (intranet), οι ομάδες εργασίας και οι διάφορες εκδηλώσεις που γίνονται για το προσωπικό (συνεστιάσεις και εκδρομές).
		Επίσης, οι εργαζόμενοι στο διυλιστήριο εκπροσωπούνται μέσω του Σωματίου Εργαζομένων και της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας. Μέσω των δύο αυτών σωμάτων διεξάγεται συνεχής θεσμοθετημένος διάλογος, αλλά οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται και σε ατομικό επίπεδο να υποβάλλουν τις προτάσεις τους για βελτίωση των συνθηκών εργασίας.
Τοπικές κοινωνίες	Η παραγωγική δραστηριότητα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ (διύλιση πετρελαίου) επηρεάζει όπως είναι φυσικό τις όμορες προς το διυλιστήριο τοπικές κοινωνίες.	<i>Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ παράγει αξία για την κοινωνία με τη δημιουργία θέσεων εργασίας, με τις επενδύσεις της και με την κοινωνική της συνεισφορά στηρίζοντας τοπικές και ευρύτερες κοινωνικές δραστηριότητες.</i>
		Η επικοινωνία (με έμφαση στις τοπικές κοινωνίες, οι οποίες επηρεάζονται από τη λειτουργία του διυλιστηρίου), πραγματοποιείται κυρίως μέσω των οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά και με άλλους φορείς όπως ιδιωτικούς συλλόγους και οργανώσεις (βλ. κεφάλαιο IV και σελ. 68).
Πελάτες	Ο αριθμός των πελατών της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, λόγω της φύσης της δραστηριότητάς της, είναι σχετικά μικρός.	<i>Με το ευρύ και συνεχές επενδυτικό της πρόγραμμα, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ προσφέρει στους πελάτες της εξυπηρέτηση και προϊόντα υψηλής ποιότητας, που ικανοποιούν τις απαιτήσεις τους και ανταμείβεται με τα έσοδα που εισπράττει.</i>
		Η επικοινωνία με τους πελάτες εμπίπτει κυρίως στις αρμοδιότητες της Γενικής Διεύθυνσης Εμπορίας, η οποία αν παρίσταται ανάγκη εμπλέκει και άλλα τμήματα της εταιρείας. Πληροφορίες για τα προϊόντα υπάρχουν στην ιστοσελίδα της εταιρείας, όπως και στα <i>Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας Υλικών</i> . Επίσης, πραγματοποιούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα έρευνες ικανοποίησης πελατών (βλ. σελ. 17)
Συνεργάτες και Προμηθευτές	Πρόκειται για παροχείς προϊόντων και μεγάλου εύρους εργολαβικών υπηρεσιών, κυρίως στο διυλιστήριο.	<i>Οι συνεργάτες και προμηθευτές ανταμείβονται για την παροχή στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ προϊόντων και υπηρεσιών, με τελικό αποτέλεσμα τη συνεισφορά στην οικονομική ανάπτυξη.</i>
		Στο διυλιστήριο υπάρχει δομημένο πρόγραμμα επικοινωνίας για την παροχή σ' αυτούς της κατάλληλης πληροφόρησης για θέματα υγιεινής, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος, για τα οποία οι απαιτήσεις συμμόρφωσης είναι εξαιρετικά αυστηρές και στενή η εποπτεία (βλ. κεφάλαιο ΙΙΒ).
Μέτοχοι, Επενδυτές και Αναλυτές	Στο τέλος του 2009, 61,6% των μετοχών ανήκε στην οικογένεια των ιδρυτών της εταιρείας (οικογένεια Βαρδινογιάννη) και το υπόλοιπο 38,4% στο επενδυτικό κοινό. Η επιχειρηματική δραστηριότητα της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ καλύπτεται από Έλληνες και ξένους οικονομικούς αναλυτές	<i>Οι μέτοχοι επενδύουν στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ το κεφάλαιό τους και η ανταμοιβή τους είναι τα χορηγούμενα μερίσματα.</i>
		Η επικοινωνία με τους μετόχους είναι τακτική και πραγματοποιείται με διάφορους τρόπους: μέσω της ιστοσελίδας της εταιρείας, με δελτία τύπου και ανακοινώσεις του Τμήματος Εταιρικών Ανακοινώσεων, μέσω της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης και του Κοινωνικού Απολογισμού, με τη λειτουργία Τμήματος Εξυπηρέτησης Μετόχων, με παρουσίαση οικονομικών αποτελεσμάτων σε τηλεδιασκέψεις (conference calls) και με τακτική συμμετοχή σε επενδυτικές ημερίδες (roadshows).

Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, Ακαδημαϊκοί και Επιστημονικοί Φορείς

Η συνεργασία μ' αυτούς τους φορείς αφορά την υποστήριξη προγραμμάτων των ΜΚΟ, την πραγματοποίηση εξειδικευμένων μελετών στο διυλιστήριο, ή την επιχορήγηση επιστημονικών δραστηριοτήτων.

Οι πιο σημαντικές συνεργασίες του 2009 ήταν:

- * Η υποστήριξη του *Ιδρύματος για το Παιδί και την Οικογένεια* για την πραγματοποίηση του διεθνούς συνεδρίου «Η κλιματική αλλαγή ως πρόκληση για τις μελλοντικές γενιές», σε συνεργασία με τη Διακυβερνητική Επιτροπή του ΟΗΕ για την Κλιματική Αλλαγή και το World Sustainable Development Forum (βλ. σελ. 58).
- * Η πραγματοποίηση μελέτης από το Πανεπιστήμιο Πατρών για τον καθορισμό των κημικών συνθηκών στη θάλασσα της παράκτιας ζώνης του διυλιστηρίου.

Στο κεφάλαιο IV και στη σελ. 69 παρατίθενται περισσότερα στοιχεία για τις συνεργασίες που αναπτύχθηκαν το 2009 μ' αυτά τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Δημόσιο

Δημόσιες αρχές σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ δημιουργεί έσοδα για το Δημόσιο με την πληρωμή φόρων, τελών και δασμών. Το Δημόσιο χορηγεί τις άδειες λειτουργίας και παρέχει υποστήριξη στο ενδεχόμενο έκτακτης ανάγκης.

Υπάρχει ανοικτή, ειλικρινής και αμφίδρομη επικοινωνία και συνεργασία με τις εμπλεκόμενες Δημόσιες Αρχές για την παροχή των πληροφοριών που χρειάζεται το κάθε μέρος, καθώς και για την τεκμηριωμένη συζήτηση των θεμάτων που ανακύπτουν.

10. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ – ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ

Συμμετοχές

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ υποστηρίζει και συμμετέχει ως μέλος σε διεθνείς και εθνικούς φορείς, όπως και σε επιχειρηματικές οργανώσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Το 2009 ήταν μέλος των:

- * Ελληνικού Δικτύου Global Compact (του οποίου έγινε ιδρυτικό μέλος το 2008 όταν προσυπέγραψε το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών).
- * Ελληνικού Δικτύου για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (του οποίου είναι ιδρυτικό μέλος).
- * Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ).
- * Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου Αθηνών (ΕΒΕΑ), καθώς και άλλων περιφερειακών Επιμελητηρίων.
- * CONCAWE (CONservation of Clean Air and Water in Europe, βλ. σελ. 69)
- * MOIG (Mediterranean Oil Industry Group, βλ. σελ. 69)
- * και του OCIMF (Oil Companies International Marine Forum, βλ. σελ. 69).

Διακρίσεις

2009

Greek Investor Relations Awards Στον Banking Mgr and Investors Relations Officer, κ. Σπύρο Μπαλέζο, το βραβείο «*Best IR Officer Buy Side*».

HELEXPO

Βραβείο «*Κύκλος Εργασιών Εξαγωγών*»

Πανεπιστήμιο Αιγαίου

Βράβευση του Απολογισμού 2008 για την ορθή εφαρμογή των αρχών του GRI.

Accountability Rating Greece 2009 (Κατάταξη Εταιρικής Υπευθυνότητας & Λογοδοσίας)

9η θέση μεταξύ των μεγαλύτερων ελληνικών εταιρειών.

2008

MKO Ecocity

Βραβείο «*ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2008 – Περιβαλλοντικής Επένδυσης*».

2007

MKO Ecocity

Βραβείο «*ΟΙΚΟΠΟΛΙΣ 2007 – Περιβαλλοντικής Επένδυσης*».

Επιμελητήριο Κορινθίας

«*Βραβείο Επιχειρηματικότητας 2007*»

Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ

Βραβείο κατηγορίας «*Υψηλές Επενδύσεις*».

2006

LEADERS OF THE YEAR

Στον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, κ. Βαρθή Ι. Βαρδιογιάννη, Βραβείο στην κατηγορία «*Διαρκής Επιχειρηματική Δράση*».

Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ

Βραβείο κατηγορίας «*Επενδυτικές Σχέσεις*».

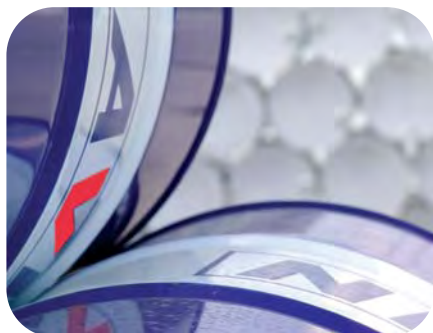
2005

Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ

Βραβείο κατηγορίας «*Καλύτερη Εταιρεία του Δείκτη FTSE/ATHEX-20*».

Επιχειρηματικά Βραβεία ΧΡΗΜΑ

Βραβείο κατηγορίας «*Υψηλές Επενδύσεις*».



11. AVIN OIL

Η εταιρεία AVIN OIL ιδρύθηκε στην Αθήνα το 1977. Ξεκίνησε την εμπορική της δραστηριότητα με τη διάθεση λιπαντικών, παραγωγής ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, σε όλη την Ελλάδα. Τα πρώτα πρατήρια υγρών καυσίμων με το εμπορικό σήμα της AVIN OIL έγιναν τον Οκτώβριο του 1982 στην περιοχή της Αττικής. Το 1985 έγιναν τα πρώτα πρατήρια καυσίμων AVIN OIL στην Πελοπόννησο. Η μεγάλη ανάπτυξη του δικτύου της AVIN OIL άρχισε το 1987 με την έναρξη λειτουργίας της ιδιόκτητης εγκατάστασης καυσίμων στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, που αναφεριόμαστε από το παρακείμενο διυλιστήριο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Ταυτόχρονα, η επέκταση του δικτύου της AVIN OIL συνεχίστηκε σε όλη την Νότιο Ελλάδα και ιδιαίτερα στη Στερέα, την Εύβοια και την περιοχή της Δυτικής Ελλάδας και των περισσότερων νησιών του Ιονίου. Η Βόρεια Ελλάδα απέκτησε τα πρώτα πρατήρια AVIN OIL το 1984 και συγκεκριμένα στους νομούς Θεσσαλονίκης και Σερρών. Η ανάπτυξη του δικτύου στη Βόρεια Ελλάδα ήταν και συνεχίζει να είναι ραγδαία.

Σήμερα, διαθέτοντας περισσότερα από 580 πρατήρια καυσίμων σε όλη την Ελλάδα και με ετήσιες πωλήσεις για το 2009 περίπου 1.200.000 μετρικούς τόνους, η AVIN OIL βρίσκεται στην 4η θέση στην Ελληνική αγορά, μεταξύ των 20 και πλέον Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών. Ο κύκλος εργασιών της εταιρείας για το 2009 ήταν 879,0 εκατ. ευρώ και τα κέρδη προ φόρων 2,8 εκατ. ευρώ.

Μοναδικός μέτοχος της AVIN OIL είναι η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Η AVIN OIL διαθέτει υψηλής ποιότητας καύσιμα για αυτοκίνητα, αεροπορία και βιομηχανία, άσφαλο, υγρά κηρώματα καθώς και λιπαντικά, που πληρούν τις διεθνείς τεχνικές προδιαγραφές API, SAE, CCMC, ACEA, αλλά και τις προδιαγραφές μεγάλων κατασκευαστών αυτοκινήτων.

Η AVIN OIL, από το 2008, έχει εγκαταστήσει και εφαρμόζει σύστημα Διαχείρισης Ποι-

ότητας EN ISO 9001:2000 για τους τομείς Αποθήκευση, Εμπορία και Διανομή Καυσίμων και Λιπαντικών και Διαχείριση Πρατηρίων.

Η AVIN OIL προμηθεύεται τα προϊόντα της κυρίως από τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, καθώς και από τα υπόλοιπα διυλιστήρια της χώρας και το συγκριτικό της πλεονέκτημα είναι η πώληση προϊόντων υψηλών προδιαγραφών σε ανταγωνιστικές τιμές.

Η AVIN OIL διαθέτει τα καύσιμά της στην ελληνική αγορά, κυρίως μέσω της ιδιόκτητης εγκατάστασης αποθήκευσης πετρελαιοειδών στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας. Η εγκατάσταση στους Αγίους Θεοδώρους εγκαινιάστηκε το 1987 και αποτελεί έναν υπερσύγχρονο σταθμό φόρτωσης, με πλήρη συστήματα ασφαλείας και προστασίας του περιβάλλοντος. Η εξυπηρέτηση των συνεργατών μας γίνεται και από τις άλλες συνεργαζόμενες εγκαταστάσεις της AVIN OIL σε άλλα σημεία της Ελλάδας (Αττική, Θεσσαλονίκη, Καβάλα, κ.λπ.). Η εταιρεία πραγματοποιεί εξαγωγές καυσίμων και λιπαντικών στις γειτονικές χώρες (Αλβανία, Βουλγαρία, FYROM, Ρουμανία και Κύπρο).

Η AVIN OIL έχει κατασκευάσει και εκμεταλλεύεται τον Σταθμό Εξυπηρέτησης Αυτοκινήτων (ΣΕΑ) στα Μέγαρα και έχει ανακηρυχθεί Ανάδοχος των ΣΕΑ Πλατάνου στην Εγνατία Οδό και ΣΕΑ Λεπτοκαρυάς στην Εθνική οδό Αθηνών-Λαμίας-Θεσσαλονίκης. Υπολογίζεται, ότι τα πρατήρια στον ΣΕΑ Πλατάνου θα είναι έτοιμα να λειτουργήσουν το καλοκαίρι του 2010, τα δε πρατήρια στον ΣΕΑ Λεπτοκαρυάς το φθινόπωρο του 2010. Η κατασκευή των πιο πάνω ΣΕΑ, συμπεριλαμβανομένων και των χώρων εστίασης, θα έχει ολοκληρωθεί στο τέλος του 2010.

Η AVIN OIL συμμετέχει κατά 46,03% στην ΟΦC ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΟΥ ΚΑΥΣΙΜΟΥ Α.Ε., εταιρεία κατασκευής και αποκλειστικής εκμετάλλευσης του Συστήματος Εφοδιασμού Αεροπορικών Καυσίμων στο Αεροδρόμιο «Ελευθέριος Βενιζέλος».

II. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

A. Ανθρώπινο Δυναμικό

1.507 εργαζόμενοι

15.280 ώρες εκπαίδευσης

466 προσλήψεις στην τελευταία πενταετία

Στοχεύουμε στο να εξασφαλίζουμε ένα άριστο, ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, που σέβεται τον άνθρωπο και προάγει την εμπιστοσύνη και το ομαδικό πνεύμα.

Αναγνωρίζουμε ότι η αξία μας ως εταιρεία χτίζεται από το ανθρώπινο δυναμικό μας. Η επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων, η υλοποίηση των αναπτυξιακών μας προγραμμάτων και η εξασφάλιση μακροπρόθεσμης ανταγωνιστικότητας, στηρίζεται στην ενεργό συνεισφορά και συμμετοχή των ανθρώπων μας. Η επιχειρηματική μας λειτουργία, η ποιότητα των προϊόντων μας και η εξυπηρέτηση των πελατών μας, εξαρτώνται καθοριστικά από την απόδοση των εργαζομένων μας. Γι' αυτό εξασφαλίζουμε άριστες συνθήκες εργασίας και εφαρμόζουμε πολιτικές για το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της ελευθερίας του συνδικαλιζέσθαι, αποφυγής των διακρίσεων, προσφοράς ίσων ευκαιριών ανάπτυξης και συνεχούς εκπαίδευσης και επιμόρφωσης.

Κατά το 2009:

- * Ανανέωσαμε το ανθρώπινο δυναμικό μας με νέες προσλήψεις.
- * Προσφέραμε εκτεταμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης για την κατάρτιση και ανάπτυξη του.
- * Συνεχίσαμε την παροχή του δομημένου προγράμματος μέριμνας μέσω των οικειοθελών παροχών.

Α1. ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ο σεβασμός προς τους εργαζομένους μας και τις ανάγκες τους είναι μια από τις εταιρικές μας αρχές, η οποία μας οδηγεί στο να θεωρούμε τη μέριμνα για το προσωπικό μας και τις οικογένειές του ως βασική επιχειρηματική και κοινωνική υποχρέωσή μας. Η μέριμνα αυτή εκφράζεται με συνεχή προσπάθεια εξέλιξης και παρακίνησης του ανθρώπινου δυναμικού μας, αλλά και με τη δημιουργία εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών και σωστής διαχείρισης, μέσα στο οποίο το προσωπικό μπορεί να δημιουργεί και να αναπτύσσεται, ώστε να εξασφαλίζεται η μέγιστη δυνατή ικανοποίησή του και να αξιοποιούνται πλήρως οι δυνατότητές του. Με την ίδια φιλοσοφία, εφαρμόζουμε πολιτικές και προγράμματα με στόχο την ενίσχυση της ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, καθώς και την εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ εργασίας και οικογένειας.

Αυτή η προσέγγιση, υλοποιείται με την εφαρμογή σύγχρονου και ολοκληρωμένου *Συστήματος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού*. Το σύστημα αυτό στηρίζεται στις αρχές και τις αξίες μας και καθορίζεται από το όραμα και τους στρατηγικούς μας στόχους.

Τα βασικά δομικά στοιχεία του είναι οι πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού, η οργανωτική δομή η οποία αποσκοπεί στην ενίσχυση της επικοινωνίας, της συνεργασίας, της ανάληψης ευθυνών και του βαθμού επίτευξης των στόχων, η αξιολόγηση των θέσεων εργασίας, το σύστημα αξιολόγησης της ατομικής απόδοσης, η εκπαίδευση και ανάπτυξη του προσωπικού, το σύστημα αμοιβών και οι οικειοθελείς παροχές. Αυτή η προσέγγιση εξυπηρετεί εκτός των άλλων και το στόχο μας για την προσέλκυση νέων και ικανών ανθρώπων με αρχές και αξίες όπως η ακεραιότητα, η συνέπεια, η αφοσίωση, η δημιουργική σκέψη, η επαγγελματική ευσυνειδησία και η υπευθυνότητα.



Στόχοι του Συστήματος Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

- * Συμμόρφωση με το ισχύον νομικό πλαίσιο και τις οικουμενικές αρχές που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα και στα δικαιώματα εργασίας.
- * Δίκαιη και αξιοκρατική μεταχείριση των εργαζομένων.
- * Παροχή ίσων δυνατοτήτων και ευκαιριών για επαγγελματική και προσωπική ανέλιξη.
- * Συμμετοχική υπευθυνότητα των εργαζομένων στην επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων.
- * Ανταγωνιστικό και δίκαιο σύστημα αμοιβών, το οποίο λαμβάνει υπόψη την απόδοση κατά την εκτέλεση της εργασίας, τις προσδοκίες των εργαζομένων, αλλά και τα δεδομένα της αγοράς.
- * Παροχές πέραν των προβλεπομένων από το νόμο και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.
- * Στοχευμένη εκπαίδευση και επιμόρφωση, για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την απόκτηση των απαιτούμενων δεξιοτήτων, σε τομείς που συνάδουν με τους στρατηγικούς στόχους ανάπτυξης του Ομίλου και με στόχο την αποτελεσματική και την ασφαλή εκτέλεση της εργασίας.
- * Ευρύτερη μέριμνα για τις οικογένειες των εργαζομένων και προσπάθεια για μεγαλύτερη ισορροπία μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.
- * Δημιουργία ισχυρών δεσμών με τους εργαζομένους μέσω ανοιχτής, ειλικρινούς και αμφίδρομης επικοινωνίας.
- * Ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας και των εταιρικών αξιών.

A2. ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Προσφέρουμε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, που ευνοεί τη διαφορετικότητα και που παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους.

Όλες οι δραστηριότητες της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού γίνονται με διαφάνεια και αξιοκρατία. Οι προσλήψεις, οι μετακινήσεις, οι προαγωγές, οι παροχές, τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης κ.λπ. διέπονται από τις

αρχές της πολιτικής για την παροχή ίσων ευκαιριών, την αποφυγή κάθε είδους διακρίσεων και τον σεβασμό στην αξιοπρέπεια των εργαζομένων. Εφαρμόζοντας τα παραπάνω:

- * Προσπαθούμε ώστε η σύνθεση των στελεχών να αντανακλά τη σύνθεση του προσωπικού.
- * Τα προγράμματα κατάρτισης και εκπαίδευσης, σύμφωνα με τις εκάστοτε επιχειρηματικές ανάγκες, είναι διαθέσιμα σε όλο το προσωπικό.
- * Υπάρχει ισότητα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών.
- * Διαμορφώνουμε προγράμματα παροχών και μέριμνας, που συμβάλλουν στη στήριξη των εργαζομένων και των οικογενειών τους, καθώς και στην εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Επιπλέον, αναγνωρίζουμε τη σημασία του ρόλου των επιχειρήσεων στη συλλογική προσπάθεια για τη διαμόρφωση μιας κοινωνίας χωρίς αποκλεισμούς, στην οποία τα άτομα με αναπηρίες προστατεύονται όχι μόνο με παροχές πρόνοιας αλλά κυρίως με την προσπάθεια για παραγωγική ένταξή τους στον κοινωνικό ιστό. Έτσι, απασχολούνται σ'εμάς άτομα αυτής της κατηγορίας, στα οποία παρέχουμε ίσες ευκαιρίες στην απασχόληση, στην εκπαίδευση και στην εργασιακή εξέλιξή τους. Το 2009 απασχολούσαμε 20 άτομα αυτής της κατηγορίας.

Όσον αφορά στην προστασία των εργασιακών και των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο σεβασμός προς αυτά είναι αυτονόητη συνέπεια των εταιρικών μας Αρχών και της εταιρικής μας κουλτούρας, που αντανακλώνται στις δεσμεύσεις, στις πολιτικές και στις πρακτικές μας. Η εταιρεία μας σέβεται τις διεθνείς αρχές ανθρωπίνων δικαιωμάτων που διακηρύσσονται, μεταξύ άλλων, στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα του ΟΗΕ και στις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, το οποίο και έχουμε προσυπογράψει. Εξάλλου οι εργασίες της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ διενεργούνται εξ ολοκλήρου μέσα στα όρια του ελληνικού κράτους, του οποίου το νομοθετικό πλαίσιο είναι εναρμονισμένο με τις απαιτήσεις της Διακήρυξης του 1998 του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ΔΟΕ) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και Δικαιώματα στην Εργασία, με σχετικές αναφορές τόσο στο Σύνταγμα όσο και στο εργατικό δίκαιο. Οι οκτώ

βασικές συμβάσεις του ΔΟΕ έχουν επικυρωθεί από το Ελληνικό Κοινοβούλιο και αποτελούν νόμο του κράτους. Ανάμεσα σ' αυτές περιλαμβάνονται οι δύο συμβάσεις για την προστασία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Τέλος είναι δεδομένο ότι περιπτώσεις αναγκαστικής ή παιδικής εργασίας, ούτε υπάρχουν, ούτε είναι ανεκτές από την εταιρεία.

A3. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Οι εργασιακές σχέσεις βρίσκονται σε πολύ καλό επίπεδο, αφού η διαμόρφωσή τους, πέραν των προβλεπομένων από τις σχετικές διατάξεις, βασίζεται πάνω στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των εργασιακών ελευθεριών, πάνω στην ανάπτυξη πνεύματος αμοιβαίας εμπιστοσύνης, κατανόησης και συνεργασίας, καθώς και στην καθιέρωση πολιτικών διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού που καθορίζουν με σαφή και αμερόληπτο τρόπο όλα τα θέματα προσλήψεων, μετακινήσεων, προαγωγών, εκπαίδευσης, αμοιβών, πρόσθετων παροχών, αδειών και απουσιών. Ενδεικτικό είναι το γεγονός ότι δεν σημειώθηκε καμία απεργιακή κινητοποίηση τα τελευταία χρόνια. Στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, οι εργασιακές

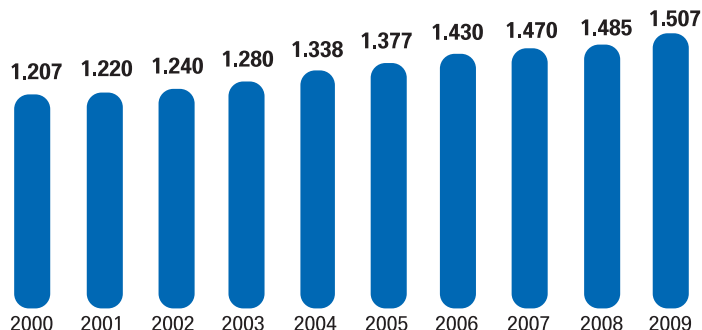
97,9%
των εργαζομένων στο τέλος του 2009 ήταν με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου

σχέσεις ρυθμίζονται βάσει του Κανονισμού Εργασίας, ο οποίος έχει καταρτιστεί από το Σεπτέμβριο του 1974 και έχει λάβει σχετική έγκριση από το υπουργείο Εργασίας.

Οι εργαζόμενοι μπορούν ελεύθερα και χωρίς κανένα περιορισμό να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις. Στο διυλιστήριο εκπροσωπούνται μέσω του Σωματείου Εργαζομένων και της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας. Το Σωματείο έχει συνάψει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών από το 1986. Η σύμβαση αυτή ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας στο διυλιστήριο και τροποποιείται κάθε χρόνο με ιδιωτικά συμφωνητικά ετήσιας διάρκειας, που καταρτίζονται μεταξύ της εταιρείας και

του Σωματείου. Θεωρώντας πολύ σημαντική τη συνεργασία με το Σωματείο Εργαζομένων, πολύ περισσότερο σε δύσκολες περιόδους, όπως αυτή που βιώνουμε από το τελευταίο τρίμηνο του 2008, λόγω της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης, πραγματοποιούμε τακτικές συναντήσεις με τους εκπροσώπους του έχοντας ως κοινό στόχο την ανάπτυξη των μεταξύ μας σχέσεων, τη διατήρηση της εργασιακής ειρήνης και τη συνολική βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος.

Απασχολούμενο προσωπικό (μέσος όρος έτους) 2000 - 2009



A4. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Το 2009 το ανθρώπινο δυναμικό της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και της ΑVΙΝ ΟΙΛ αριθμούσε κατά μέσο όρο 1.507 εργαζόμενους εκ των οποίων 1.318 ήταν άνδρες και 189 γυναίκες. Σε σχέση με το 2008 το ανθρώπινο δυναμικό παρουσίασε καθαρή αύξηση κατά 22 άτομα. Ο Όμιλος, αφενός μέσα από επιτυχημένες αναπτυξιακές επιλογές και αφετέρου με την επιλογή ικανών στελεχών, αποτελεί για την ελληνική αγορά έναν από τους σημαντικότερους εργοδότες.

Πέραν του άμεσα απασχολούμενου προσωπικού, σημαντικός αριθμός ατόμων απασχολείται έμμεσα στις δραστηριότητες των δύο εταιρειών ως προσωπικό εργολάβων. Αναμφίβολα δε η επιχειρηματική μας δραστηριότητα προκαλεί τη δημιουργία πλήθους έμμεσα εξαρτωμένων θέσεων εργασίας.

Λόγω της συνεχούς ανάπτυξης του ομίλου η αριθμητική εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού είναι σταθερά ανοδική από το 2000, παρά την πραγματοποίηση επενδύσεων με στόχο την αύξηση του βαθμού αυτοματοποίησης της παραγωγής στο διυλιστήριο και την προσπάθεια που γίνεται για την απλοποίηση των εργασιών. Η σημαντική ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού από το 2003 και μετά, οφείλεται αφενός στις προσλήψεις που έγιναν στο διυλιστήριο για την υλοποίηση του μεγάλου επενδυτικού προγράμματος, που αφορούσε στην παραγωγή καυσίμων με τις προδιαγραφές του 2005 και του 2009 (το οποίο ολοκληρώθηκε το 2005, οπότε οι νέες μονάδες εντάχθηκαν στην παραγωγική διαδικασία του διυλιστηρίου) και αφετέρου στην ανάγκη για έγκαιρη και επαρκή κατάρτιση νέου προσωπικού για την κάλυψη των κενών θέσεων, που δημιουργήθηκαν από τον σχετικά αυξημένο αριθμό αποχωρήσεων λόγω συνταξιοδότησης κατά τα τελευταία χρόνια.

1.507
εργαζόμενοι το 2009 στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και την ΑVΙΝ ΟΙΛ

Ο κύριος χώρος δραστηριότητας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι το διυλιστήριο στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας, όπου το 2009 απασχολήθηκαν -κατά μέσο όρο- 1.107 εργαζόμενοι από τους 1.297 που συνολικά απασχόλησε η εταιρεία (οι υπόλοιποι 190 εργάστηκαν στα κεντρικά γραφεία, στο Μαρούσι). Το 50% περίπου του προσωπικού του διυλιστηρίου κατοικεί στην ευρύτερη περιοχή της Κορινθίας, όπου η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι ο μεγαλύτερος εργοδότης. Αντίστοιχα, η ΑVΙΝ ΟΙΛ απασχόλησε 210 άτομα κατά το 2009.

τικά μικρό. Έτσι, κατά μέσο όρο το 2009 το 13% του συνολικού προσωπικού είναι γυναίκες, ένα ποσοστό που παρουσιάζει μια διαχρονική σταθερότητα. Στα κεντρικά γραφεία το ποσοστό των γυναικών φτάνει το 33%. Η συμμετοχή γυναικών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης είναι 12%, ποσοστό που αντανακλά ικανοποιητικά το γενικό ποσοστό των γυναικών στο σύνολο του προσωπικού, ενώ στο συνολικό αριθμό του λοιπού διοικητικού και τεχνικο-υπαλληλικού προσωπικού οι γυναίκες αποτελούν το 14%.

Κατανομή ανά φύλο

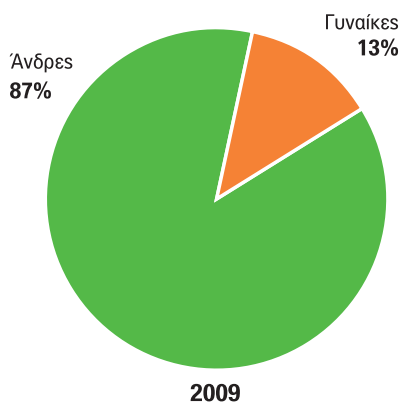
Για την κάλυψη κενών θέσεων εργασίας και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων μας υποστηρίζουμε την ίση μεταχείριση των δύο φύλων και την παροχή ίσων ευκαιριών χωρίς διακρίσεις. Εντούτοις, λόγω της φύσης των εργασιών, ιδίως της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ στο διυλιστήριο, το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων είναι σχε-

Μορφωτικό επίπεδο

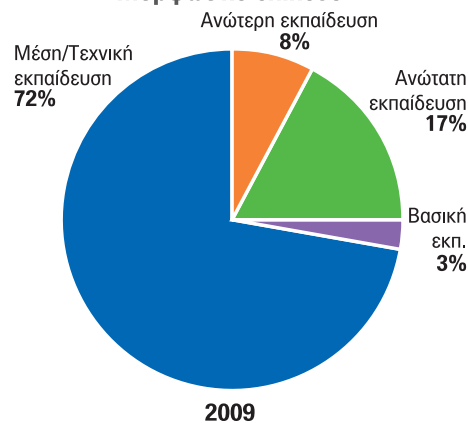
Αποδίδουμε ιδιαίτερη σημασία στο μορφωτικό επίπεδο του προσωπικού μας και στόχος μας είναι να προσελκύνουμε, να αναπτύξουμε και να κρατάμε κοντά μας κατάλληλους και ικανούς ανθρώπους. Το 25% των εργαζομένων είναι πτυχιούχοι ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης.

Για την ενίσχυση των δυνατοτήτων των ερ-

Κατανομή ανά φύλο



Μορφωτικό επίπεδο



γαζομένων και τη δημιουργία εργασιακού περιβάλλοντος υψηλής απόδοσης, υλοποιούνται ειδικά προγράμματα επιμόρφωσης και κατάρτισης και το προσωπικό ενθαρρύνεται να συμμετέχει σε μακροχρόνια εξωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα που οδηγούν στην απόκτηση αναγνωρισμένου πτυχίου.

Στελεχικό δυναμικό

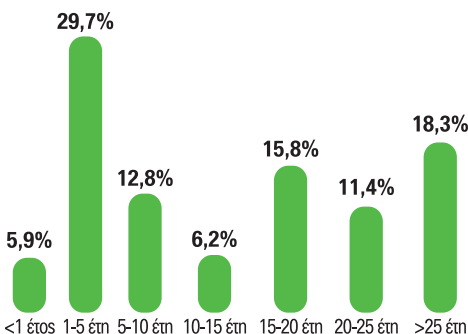
Κατά το 2009, η αναλογία των στελεχών στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του ομίλου



διαμορφώθηκε στο 11%, ενώ το τεχνικο-υπαλληλικό και διοικητικό προσωπικό αποτελεί το 89%.

Κάθε εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να ανέλθει στη διοικητική ιεραρχία, ανάλογα φυσικά με τα προσόντα, τις επιδόσεις και τις δεξιότητές του, αφού βασική επιδίωξη είναι η πλήρωση των κενών θέσεων ευθύνης να γίνεται μέσα από την εταιρεία, όσο και όπου αυτό είναι δυνατό.

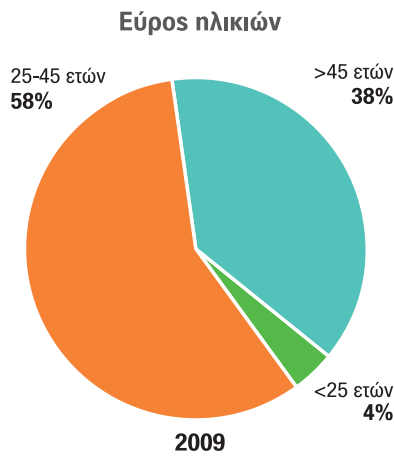
Έτη υπηρεσίας (2009)



466 προσλήψεις κατά την πενταετία 2005 - 2009

Εύρος ηλικιών

Φροντίζουμε να διατηρούμε σε ισορροπία τη συνολική εικόνα του εύρους ηλικιών του ανθρώπινου δυναμικού μας, λαμβάνοντας υπόψη τις εκάστοτε ανάγκες μας και προσδίδοντας ιδι-



αιτερη σημασία στην αξιοποίηση νέων ανθρώπων με σκοπό να έχουμε τη δυναμική ενός αναπτυσσόμενου Ομίλου, που διαθέτει ανθρώπους με προοπτική να εξελιχθούν επαγγελματικά, προσφέροντας αλλά και αποκτώντας τεχνολογία και εμπειρίες.

Κατά τα τελευταία χρόνια η μέση ηλικία του προσωπικού του ομίλου κυμαίνεται γύρω από τα 41,5 έτη, αφού διαμορφώθηκε κατά το 2009 στα 41,4 έτη έναντι 41,7 το 2008, 41,4 το 2007, 41,6 το 2006 και 42,3 το 2005. Το 62% του προσωπικού έχει ηλικία μικρότερη των 45 ετών.

Έτη υπηρεσίας και κινητικότητα

Ως προς τη διάρκεια παραμονής του προσωπικού στον όμιλο, ο μέσος όρος παραμονής διαμορφώθηκε στα 14,2 χρόνια το 2009 (έναντι 14,6 το 2008 και 14,1 το 2007) και χαρακτηρίζει τη σταθερότητα του προσωπικού. Το 51,7% του προσωπικού έχει πολυετή πείρα στον όμιλο με πάνω από 10 χρόνια υπηρεσίας, ενώ ένα ποσοστό 35,6% έχει κάτω από 5 χρόνια υπηρεσίας. Αυτοί

5,4%
η πολύ χαμηλή
κινητικότητα προσωπικού
το 2009

οι δείκτες υποδηλώνουν μια υγιή κατανομή του προσωπικού, όπου συνυπάρχει η εμπειρία των παλαιότερων εργαζομένων με την ανανέωση και το δυναμισμό που φέρνουν οι νεότεροι εργαζόμενοι. Ακόμα, με τη διαχρονικά μικρή διακύμανσή τους υποδηλώνουν την αφοσίωση των εργαζομένων μας και το συναισθηματικό τους δέσιμο με τον όμιλο, πράγμα που αποτελεί ένα από τα βασικότερα ανταγωνιστικά μας πλεονεκτήματα.

Η μακρόχρονη απασχόληση στη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ αναγνωρίζεται με πρόσθετες μισθολογικές παροχές και επιπλέον στο διυλιστήριο με αναμνηστικά δώρα αξίας για το προσωπικό το οποίο συμπληρώνει 15 και 20 έτη υπηρεσίας.

Το διάστημα ετών υπηρεσίας 1-5 έτη συγ-

Κινητικότητα Προσωπικού

Προσλήψεις	2007	2008	2009
Αριθμός προσλήψεων	139	57	84
Αποχωρήσεις ανά αιτία			
Σύνταξη	44	37	64
Παραίτηση	20	11	11
Διάφορα	8	11	6
Σύνολο	72	59	81
Κινητικότητα προσωπικού*	4,9%	4,0%	5,4%

*Κινητικότητα προσωπικού = $\frac{\text{Αποχωρήσεις}}{\text{Μέσος Όρος Αριθμού Εργαζομένων}} \times 100$

κεντρώνει ένα σημαντικό ποσοστό του προσωπικού (29,7%). Αυτή η εικόνα οφείλεται στον αυξημένο ετήσιο αριθμό προσλήψεων από το 2003 και μετά, κυρίως για να αντιμετωπισθούν οι πρόσθετες ανάγκες σε προσωπικό, που προέκυψαν από τη λειτουργία των νέων μονάδων στο διυλιστήριο, αλλά και από την ανάγκη κάλυψης των κενών θέσεων που δημιουργήθηκαν από τον σχετικά αυξημένο αριθμό συνταξιοδοτήσεων λόγω της αλλαγής των προβλεπομένων από τους νόμους όρων συνταξιοδότησης.

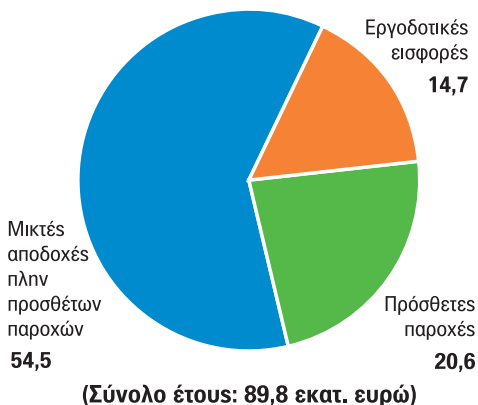
Κατά το 2009, το ανθρώπινο δυναμικό μας ενισχύθηκε με 84 νέους εργαζόμενους, ενώ αποχώρησαν για διάφορες αιτίες 81 άτομα. Οι αριθμοί των προσλήψεων που πραγματοποιήθηκαν το 2006 και το 2007 ήταν ιδιαίτερα υψηλοί για το λόγο που αναφέρθηκε και πιο πάνω, δηλαδή εν' όψει της προετοιμασίας για την κάλυψη των αναγκών που προέκυψαν από τις αυξημένες συνταξιοδοτήσεις. Αυξημένες είναι και οι προσλήψεις το 2009 εν όψει της προετοιμασίας για τη λειτουργία της νέας μονάδας ατμοσφαιρικής απόσταξης το 2010.

Τα πιο πάνω στοιχεία καθορίζουν έναν ιδιαίτερα χαμηλό δείκτη κινητικότητας προσωπικού (5,4% το 2009 επί του συνόλου των εργαζομένων), γεγονός που αποδεικνύει την αμοιβαία εμπιστοσύνη προσωπικού-εταιρείας και την επαγγελματική ικανοποίηση των εργαζομένων, όπως αναφέρθηκε και πιο πάνω.

Α5. ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΜΟΙΒΩΝ

Ένας από τους βασικούς στόχους της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι η προσφορά ανταγωνιστικών και υψηλής στάθμης αμοιβών στο προσωπικό της, ώστε

Ανάλυση δαπανών μισθοδοσίας 2009 (εκατ. ευρώ)



Οι βασικές αρχές του συστήματος αμοιβών

- * Ανταγωνιστικές αμοιβές σε σχέση με την αγορά εργασίας, οι οποίες είναι υπέρτερες των εκάστοτε ισχυόντων κατωτάτων ορίων των βάσει ειδικότητας Συλλογικών Συμβάσεων.
- * Διαχείριση και εξέλιξη των αμοιβών με αξιοπιστία και αντικειμενικότητα.
- * Αξιοκρατία και εσωτερική συνέπεια στις αποδοχές.

να ανταμείβεται η συνεισφορά του στην εταιρεία και να διατηρείται η ικανοποίησή του σε υψηλό επίπεδο. Το σύστημα που εφαρμόζουμε για τον καθορισμό, τη διαχείριση και την εξέλιξη των αμοιβών είναι εναρμονισμένο με την ισχύουσα ενδο-επιχειρησιακή και κλαδική σύμβαση, καθώς και με την εθνική πρακτική και χαρακτηρίζεται από συνέπεια, διαφάνεια και αντικειμενικότητα. Οι διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση των σχετικών με τις μισθολογικές αναπροσαρμογές συλλογικών συμβάσεων ακολουθούν την πρακτική της βιομηχανίας, που εφαρμόζεται σε εθνικό επίπεδο. Επιπλέον η δομή των αμοιβών εξασφαλίζει την ίση μισθολογική μεταχείριση μεταξύ ανδρών και γυναικών για την ίδια εργασία, όπως και αποκλείει διακρίσεις οποιουδήποτε άλλου είδους.

Οι αμοιβές που παρέχουμε είναι βασισμένες στην απόδοση, η οποία αξιολογείται ετησίως για κάθε εργαζόμενο βάσει δομημένων διαδικασιών. Αυτές οι αξιολογήσεις, εκτός από τη βαθμολόγηση της απόδοσης, είναι και εργαλείο για την παρακίνηση των εργαζομένων, την παροχή κινήτρων και τον προσδιορισμό των αναγκών εκπαίδευσης και επιμόρφωσης. Οι παράγοντες που προσδιορίζουν την αμοιβή είναι κατά κύριο λόγο το βαθμολογικό κλίμακιο, η θέση ευθύνης, το μορφωτικό επίπεδο και η προϋπηρεσία.

Οι συνολικές δαπάνες μισθοδοσίας του προσωπικού κατά το 2009 ανήλθαν στο ποσό των 89,8 εκατ. ευρώ (έναντι 88,5 εκατ. ευρώ το 2008). Το ποσό αυτό περιλαμβάνει τις δαπάνες μισθοδοσίας για τακτική και υπερωριακή απασχόληση, τις εργοδοτικές επιβαρύνσεις για εισφορές προς τους διάφορους ασφαλιστικούς οργανισμούς και τις πρόσθετες μισθολογικές παροχές, που δίνονται πάνω και πέρα από τις προβλέψεις του νόμου.

Οι πρόσθετες μισθολογικές παροχές, που αποτελούν οικειοθελή προσφορά προς τους εργαζόμενους, περιλαμβάνουν διάφορα επιδόματα (όπως πολυετίας, αδιάρητης παρουσίας στο προσωπικό του διυλιστηρίου, επίδομα γάμου, κ.λπ.), ενισχύουν σε σημαντικό βαθμό τις αποδοχές τους και στοχεύουν στην ανταμοιβή της εργατικότητας και της συνεισφοράς τους στα απο-

τελέσματα της εταιρείας, καθώς και στην ενθάρρυνση της μακροχρόνιας παραμονής τους στην εταιρεία.

Α6. ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΕΙΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

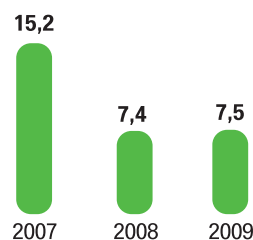
Εκτός από τις πάσης φύσεως χρηματικές αμοιβές, έχουμε αναπτύξει και ένα ευρύ φάσμα συμπληρωματικών οικειοθελών κοινωνικών και ασφαλιστικών παροχών, που καλύπτουν τόσο τους εργαζόμενους, όσο και τα εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών τους. Το πρόγραμμα οικειοθελών παροχών της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει καθιερωθεί εδώ και πολλά χρόνια, με οριστικοποίηση της σημερινής του μορφής από το 2002.

Οι οικειοθελείς παροχές αποβλέπουν στην ενίσχυση της ασφάλισης των εργαζομένων πέραν των απαιτήσεων του νόμου, στην προσωπική τους ανάπτυξη, στην περαιτέρω σύσφιξη των δεσμών τους με την εταιρεία για την ανάπτυξη εταιρικής κουλτούρας, συνεργασίας και ομαδικού πνεύματος και στην εξασφάλιση ισορροπίας μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής.

Το κόστος των οικειοθελών παροχών του 2009 ήταν 7,5 εκατ. ευρώ, στο ύψος του 2008, αλλά σημαντικά χαμηλότερο από τα 15,2 εκατ. ευρώ του 2007, λόγω του αστάθμητου παράγοντα των πληρωμών για το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα για το οποίο το 2007 έγινε έκτακτη καταβολή για την κάλυψη διαφορών προηγούμενων ετών.

Στον πίνακα της σελίδας 28 αποτυπώνεται η πλήρης δομή του προγράμματος οικειοθελών παροχών.

Δαπάνες Οικειοθελών Παροχών στους Εργαζόμενους και στις Οικογένειές τους (εκατ. ευρώ)





Προγράμματα συνταξιοδότησης, ασφάλισης ζωής και νοσοκομειακής περίθαλψης

Προσπαθούμε να συμπαρασχετόμαστε στο προσωπικό μας και στις οικογένειές του με παροχές βελτιωμένες, ευέλικτες και προσαρμοσμένες στις σύγχρονες απαιτήσεις και να του προσφέρουμε προστασία και βοήθεια όταν συμβούν απρόοπτα περιστατικά, που επιφέρουν απρόβλεπτες οικονομικές επιβαρύνσεις. Μ' αυτήν τη θέση, ήδη από το 2002, δημιουργήσαμε ένα πρόγραμμα ομαδικής υγειονομικής ασφάλισης, που καλύπτει τους ίδιους τους εργαζομένους και τα εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών τους.

Αυτό το ομαδικό ασφαλιστήριο προβλέπει αποζημιώσεις που καλύπτουν τις παρακάτω περιπτώσεις:

- * Απώλεια ζωής από ασθένεια ή ατύχημα.
- * Μόνιμη ολική ανικανότητα από ασθένεια ή ατύχημα.
- * Μόνιμη μερική ανικανότητα από ατύχημα.
- * Απώλεια εισοδήματος από ασθένεια ή ατύχημα.
- * Νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη.
- * Μητρότητα (επίδομα τοκετού).

Για την επιπλέον δε ενίσχυση του προσωπικού μας όταν έλθει η ώρα της συνταξιοδότησης, έχουμε σε ισχύ ένα ιδιωτικό συνταξιοδοτικό πρόγραμμα που προβλέπει την παροχή «εφάπαξ» για τους εργαζομένους που συνταξιοδοτούνται κανονικά ή πρόωρα λόγω αναπηρίας.

Το κόστος και των δύο προγραμμάτων καλύπτεται εξ ολοκλήρου από τον Όμιλο.



2.900 άτομα (εργαζόμενοι και μέλη των οικογενειών τους) συμμετείχαν το 2009 σε 47 εκδρομές που διοργανώθηκαν σε διάφορα μέρη της χώρας.

Οικειοθελείς παροχές

<p>Προσωπική ανάπτυξη και πρόνοια</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα (βλ. σελ. 27). * Επιδότηση σπουδών (βλ. σελ. 31). * Οικονομικές διευκολύνσεις για την κάλυψη έκτακτων αναγκών.
<p>Εταιρική κουλτούρα και ομαδικό πνεύμα</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Διοργάνωση εκδρομών και συνεστιάσεων για τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους με ευρεία συμμετοχή και εξαιρετική επιτυχία, αφού το 2009 διοργανώθηκαν 47 διαφορετικές εκδρομές σε διάφορα μέρη της χώρας με συμμετοχή που ξεπέρασε τα 2.900 άτομα. * Στήριξη των ποδοσφαιρικών ομάδων των εργαζομένων για τη συμμετοχή τους σε πρωταθλήματα που διοργανώνονται μεταξύ εταιρειών (βλ. σελ. 29). * Διοργάνωση χριστουγεννιάτικων παιδικών εορτών με δώρα και παιδικά δρώμενα για τα παιδιά των εργαζομένων (ξεχωριστές γιορτές για τα παιδιά των εργαζομένων στο διυλιστήριο, στα κεντρικά γραφεία της MOTOP ΟΪΛ και στην AVIN OIL). Αυτή η εκδήλωση αποτελεί ένα σημαντικό θεσμό της εταιρείας με μεγάλη απήχηση στους εργαζόμενους. * Διοργάνωση συγκεντρώσεων κοπής της πρωτοχρονιάτικης πίτας με κλήρωση δώρων. * Ειδικά για το διυλιστήριο διοργανώνεται ο «ετήσιος χορός των εργαζομένων», μια μεγάλη εταιρική γιορτή συναδέλφωσης και διασκέδασης, μακριά από τα στενά πλαίσια του χώρου εργασίας. * Προσφορά δώρων στις ονομαστικές εορτές των εργαζομένων. * Δώρα επετείου πολυετούς παραμονής – στα 15, 20, 25 και 30 χρόνια – για τους εργαζόμενους στο διυλιστήριο (104 δώρα το 2009).
<p>Υγεία</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Πρόγραμμα νοσοκομειακής περίθαλψης και συμπληρωματικής ασφάλισης ζωής για τους εργαζόμενους και τα εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών τους (βλ. σελ. 27). * Αποζημίωση στο 100% των εντός του έτους πρώτων τριών ημερών ασθένειας. * Συνεργασία με τρεις ιατρούς εργασίας για την κάλυψη εργασιακών θεμάτων υγείας, αλλά και την παροχή υποστήριξης σε προσωπικά θέματα υγείας (βλ. σελ. 44).
<p>Οικογένεια</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Εφαρμογή ευνοϊκότερων – συγκριτικά με το νόμο – πολιτικών για τις εργαζόμενες μητέρες με σκοπό την καλύτερη εξισορρόπηση της επαγγελματικής με την προσωπική ζωή. * Χορήγηση δώρου γάμου (31 δώρα το 2009). * Χορήγηση αδειών με αποδοχές σε ειδικές περιπτώσεις (π.χ. σε γονείς για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών τους, σε περίπτωση πένθους και σε άλλες σοβαρές περιπτώσεις). * Παροχή εισιτηρίων δωρεάν συμμετοχής σε διάφορες πολιτιστικές εκδηλώσεις. * Για τους εργαζόμενους στο διυλιστήριο: <ul style="list-style-type: none"> • απονομή οικονομικών βραβείων άριστης επίδοσης σε παιδιά εργαζομένων που φοιτούν στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση (76 βραβεία το 2009). • χορήγηση βοηθήματος σπουδών σε παιδιά εργαζομένων που είναι φοιτητές της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (110 βοηθήματα το 2009). • κάλυψη του κόστους συμμετοχής σε παιδικές κατασκηνώσεις για τα παιδιά των εργαζομένων ηλικίας 6 – 13 ετών (45 περιπτώσεις το 2009). • χορήγηση επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού (46 επιδόματα το 2009). • χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης προς τους εργαζόμενους με παιδιά για την έναρξη της σχολικής περιόδου (856 ενισχύσεις το 2009).
<p>Διευκολύνσεις</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Λειτουργία εστιατορίου στο διυλιστήριο με συμβολική συμμετοχή στο κόστος από τη μεριά των εργαζομένων και στα κεντρικά γραφεία με τιμές ειδικά διαμορφωμένες για τους εργαζόμενους. * Δωρεάν μεταφορά του προσωπικού από/προς τους χώρους εργασίας με λεωφορεία. * Ειδικές συνεργασίες με εταιρείες με σκοπό την προνομιακή μεταχείριση των εργαζομένων για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών.

Ποδοσφαιρικές ομάδες

Οι εργαζόμενοι υποστηρίζονται να συμμετέχουν σε αθλητικές δραστηριότητες. Σ' αυτό το πλαίσιο έχουν δημιουργηθεί εδώ και πολλά χρόνια ποδοσφαιρικές ομάδες, που συμμετέχουν με μεγάλη επιτυχία σε πρωταθλήματα επιχειρήσεων.

Το 2009 η ποδοσφαιρική ομάδα των υπαλλήλων της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, μεταξύ 28 ομάδων, κατέλαβε την 3η θέση στο Ερασιτεχνικό Πρωτάθλημα Επιχειρήσεων Αθηνών και ήταν φιναλίστ Κυπέλλου. Το 2008 είχε στεφθεί για 13η συνεχόμενη χρονιά πρωταθλήτρια σ' αυτό το Πρωτάθλημα, στο οποίο συμμετέχει επί 16 συναπτά έτη, έχοντας κατακτήσει 8 νταμπλ (Πρωτάθλημα και Κύπελλο), 5 πρωταθλήματα, 1 Κύπελλο και 2 Κύπελλα ήθους. Η αγωνιστική της πορεία είναι εξίσου εντυπωσιακή και εκτός συνόρων, αφού έχει κατακτήσει το Παγκόσμιο Πρωτάθλημα Επιχειρήσεων του 2004 και δύο φορές (2003, 2005) το Πανευρωπαϊκό Πρωτάθλημα Επιχειρήσεων.

Η αντίστοιχη ομάδα της ΑVΙΝ ΟΙΛ το 2009 κατέκτησε το νταμπλ (Πρωτάθλημα και Κύπελλο) στο Πρωτάθλημα Επιχειρήσεων 8x8 ανάμεσα σε 28 ομάδες. Παλιότερα συμμετείχε στο πρωτάθλημα 5x5 και είχε κατακτήσει τη θέση της πρωταθλήτριας του 2006.



Α7. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Η αναπτυξιακή μας πορεία και η υλοποίηση της επιχειρηματικής μας στρατηγικής σε ένα διεθνοποιημένο και υψηλής τεχνικής εξειδίκευσης κλάδο, όπως είναι ο κλάδος του πετρελαίου, είναι στενά συνδεδεμένες με την ανάπτυξη των ικανοτήτων και δεξιοτήτων των εργαζομένων μας. Ως εκ τούτου, η επαγγελματική κατάρτιση και η ατομική επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού μας, είναι για εμάς θέμα κεφαλαιώδους σημασίας για το οποίο γίνονται σημαντικές επενδύσεις τόσο σε χρήμα, όσο και σε χρόνο απασχόλησης.

Πολιτική εκπαίδευσης και κατάρτισης

Η πολιτική μας για την εκπαίδευση προβλέπει τη σύνδεση των θέσεων εργασίας με τις γνώσεις και τις ικανότητες τις οποίες πρέπει να διαθέτει κάθε μέλος του προσωπικού, χωρίς να γίνονται οποιεσδήποτε διακρίσεις φύλου ή ηλικίας και με βασικούς στόχους:

- * Τη συνεχή, υπεύθυνη και ολοκληρωμένη τεχνική εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων.
- * Τη συνεχή διεύρυνση των επαγγελματικών γνώσεων και την ανάπτυξη των προσωπικών δεξιοτήτων των εργαζομένων.

- * Την εσωτερική αναπαραγωγή και ανάδειξη στελεχών για την ποιοτική κάλυψη των λειτουργικών μας αναγκών.
- * Την καλλιέργεια ενιαίας εταιρικής κουλτούρας.

Προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης

Τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης σχεδιάζονται και υλοποιούνται βάσει των εκπαιδευτικών αναγκών που προκύπτουν σε κάθε έτος. Για την κατάρτιση του ετήσιου πλάιου εκπαίδευσης λαμβάνονται υπόψη οι:

- * Εκάστοτε επιχειρηματικοί στόχοι και προτεραιότητες.
- * Τα εκπαιδευτικά προγράμματα που πραγματοποιήθηκαν στα προηγούμενα χρόνια.
- * Ανάγκες για εκπαίδευση σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, τόσο από την τεχνική τους άποψη, όσο και από την άποψη της αύξησης της συνειδητοποίησης της σημασίας της ασφάλειας σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα.
- * Ανάγκες για εκπαίδευση σε θέματα εξειδικευμένης τεχνικής κατάρτισης, Προστασίας του Περιβάλλοντος και Ποιότητας.
- * Ανάγκες ανάπτυξης των εργαζομένων.

Τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης αφορούν γενικά τους πιο κάτω **τομείς**:

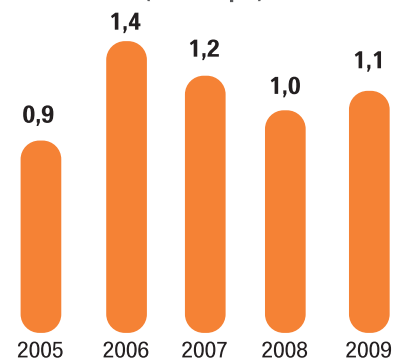
5,6 εκατ. ευρώ στην πενταετία 2005-2009
σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης

Εκπαιδευτικές επιδόσεις του 2009

- * Δείκτης Εκπαίδευσης¹: 10,1 ώρες/άτομο
- * Δείκτης Εκπαιδευτικής Δαπάνης²: 1,2%
- * Δείκτης Συμμετοχής σε Εκπαιδευτική Δραστηριότητα³: 29,3%

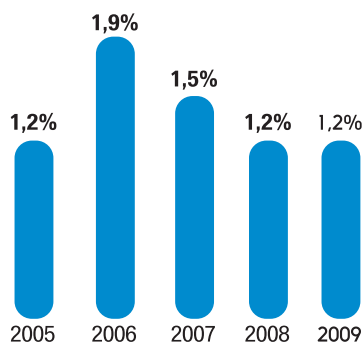
1. Σύνολο ωρών εκπαίδευσης προς το σύνολο των εργαζομένων.
2. Σύνολο των δαπανών εκπαίδευσης προς το σύνολο της μισθοδοσίας, συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών για κοινωνική ασφάλιση.
3. Σύνολο εκπαιδευθέντων προς το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού.

Εξέλιξη Δαπανών Εκπαίδευσης (εκατ. ευρώ)





Εξέλιξη του Δείκτη Εκπαιδευτικής Δαπάνης¹



1. Σύνολο των δαπανών εκπαίδευσης προς το σύνολο της μισθοδοσίας συμπεριλαμβανομένων των εργοδοτικών εισφορών για κοινωνική ασφάλιση.

Η υψηλή τιμή του Δείκτη Εκπαιδευτικής Δαπάνης το 2006 οφείλεται στο εκτεταμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας που έτρεξε εκείνη τη χρονιά.

Ανθρώποι ανά Εκπαιδευτικό Αντικείμενο το 2009
Σύνολο Ωρών = 15.280



- * Εισαγωγική εκπαίδευση για τους νεοπροσλαμβανόμενους χειριστές και τεχνίτες συντήρησης.
- * Εισαγωγική εκπαίδευση για τους νεοπροσλαμβανόμενους μηχανικούς.
- * Εκπαίδευση του τεχνικού προσωπικού στο εξειδικευμένο αντικείμενο της εργασίας του, καθώς και στη χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας και εξοπλισμού εργασίας. Η εκπαίδευση αυτή αφορά στην τεχνογνωσία που είναι απαραίτητη στον εργαζόμενο για να ανταποκριθεί με επιτυχία στα καθήκοντά του.
- * Εκπαίδευση του τεχνικού προσωπικού σε θέματα Υγιεινής, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Ποιότητας, με έμφαση στα ειδικά χαρακτηριστικά κάθε χώρου εργασίας.
- * Εκπαίδευση του μη τεχνικού προσωπικού στους βασικούς κανονισμούς Υγιεινής και Ασφάλειας, χρήσης πυροσβεστικών μέσων και στην παροχή Πρώτων Βοηθειών.

- * Εκπαίδευση σε επιχειρηματικές δεξιότητες, δεξιότητες Πληροφορικής και σε θέματα προσωπικής ανάπτυξης.

80.300
ανθρωπόωρες εκπαίδευσης
στην πενταετία 2005-2009

- * Ασκήσεις ετοιμότητας για την αντιμετώπιση εκτάκτων περιστατικών με τακτικές προγραμματισμένες ή έκτακτες ασκήσεις. Η εκπαίδευση αυτή περιλαμβάνει και κοινές ασκήσεις με τα άλλα διυλιστήρια της χώρας και με τη συμμετοχή της Πυροσβεστικής.

- * Εκμάθηση ξένων γλωσσών.

- * Παροχή πληροφοριών στο προσωπικό εργαλάβων σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

Η **υλοποίηση** των εκπαιδευτικών προγραμμάτων πραγματοποιείται με μια σειρά προσεγγίσεων που περιλαμβάνουν:

- * Ενδοεταιρικά εκπαιδευτικά σεμινάρια με εκπαιδευτές στελέχη της εταιρείας ή εξωτερικούς συμβούλους.

- * Συμμετοχή του προσωπικού σε σεμινάρια στο εξωτερικό που διοργανώνονται από διεθνώς αναγνωρισμένα επιμορφωτικά κέντρα, όπως το Institute of Petroleum και το Oxford Princeton Programme, σε σεμινάρια στο εσωτερικό που διοργανώνονται από καταξιωμένους επιμορφωτικούς φορείς και σε συνέδρια εντός και εκτός της χώρας, όπως το European Refining Technology Conference (ERTC).

- * Την παροχή δυνατότητας στο προσωπικό, με κάλυψη του σχετικού κόστους, για την παρακολούθηση ακαδημαϊκής εκπαίδευσης (πτυχιακά ή μεταπτυχιακά προγράμματα) ως μέρος της προσωπικής τους ανάπτυξης ή ως προετοιμασία για την ανάληψη πιο διευρυνόμενων ρόλων.

- * Ενθάρρυνση και χρηματοδότηση για εκμάθηση ξένων γλωσσών, όπου αυτό απαιτείται.

- * Κάλυψη των συνδρομών σε τεχνικά περιοδικά και επαγγελματικούς συλλόγους.

Ειδικής μνείας αξίζει:

- * Η χρήση **Προσομοιωτή Μονάδων Παραγωγής** (Training Simulator) για την εκπαίδευση των χειριστών του πιο σύνθετου συγκροτήματος του διυλιστηρίου (Συγκρότημα Καταλυτικής Πυρόλυσης), καθώς και των χειριστών του Συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης, που είναι ένα εξαιρετικά αποτελεσματικό εργαλείο εκπαίδευσης, το οποίο συμβάλλει τα μέγιστα στην ασφαλή λειτουργία του διυλιστηρίου.

- * Η **τετράτομη σειρά Τεχνικών Εγχειριδίων Εκπαίδευσης** τα οποία χρησιμοποιούνται κυρίως για τις ανάγκες της εισαγωγικής εκπαίδευσης των νεοπροσλαμβανομένων μηχανικών και χειριστών μονάδων, αλλά και σε άλλες εκπαιδευτικές δραστηριότητες και τα οποία καλύπτουν τις ανάγκες εκπαίδευσης του προσωπικού του διυλιστηρίου όσον αφορά στη δομημένη και εξειδικευμένη στο συγκεκριμένο διυλιστήριο παροχή πληροφόρησης. Αυτά τα εγχειρίδια συντάχθηκαν εξ ολοκλήρου από μηχανικούς του διυλιστηρίου και είναι απόλυτα προσαρμοσμένα στη σημερινή δομή του διυλιστηρίου και στα προϊόντα που παράγει και παρέχουν την απαραίτητη θεωρητική και τεχνική τεκμηρίωση, ώστε να αποτελούν αυτοδύναμες πηγές πληροφόρησης.

Για τα ενδοεταιρικά εκπαιδευτικά προγράμματα διατίθενται ειδικές αίθουσες, τόσο στο διυλιστήριο όσο και στα Κεντρικά Γραφεία, πλήρως εξοπλισμένες με δίκτυο ηλεκτρονικών υπολογιστών και με σύγχρονα συστήματα παρουσιάσεων.

Η εκπαίδευση το 2009

Το 2009 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 15.280 ανθρωπόωρες εκπαίδευσης και κατάρτισης των εργαζομένων μας, με συνολικό κόστος (συμπεριλαμβανομένου και του έμμεσου κόστους) 1,1 εκατ. ευρώ.

Στα αντίστοιχα εκπαιδευτικά προγράμματα συμμετείχαν 442 εργαζόμενοι (29,2% της συνολικής ανθρωποδύναμης) από τους οποίους οι 176 ήταν στελέχη και οι υπόλοιποι 266 λοιποί εργαζόμενοι. Σ' αυτόν τον αριθμό δεν προ-

σμετρούνται οι ώρες εκπαίδευσης που έχουν σχέση με την εκτέλεση ασκήσεων ετοιμότητας. Με βάση αυτά τα στοιχεία προκύπτει ότι οι ώρες εκπαίδευσης ανά άτομο που συμμετείχε στην εκπαίδευση ήταν 34,6 (έναντι 26,6 το 2008 και 64,9 το 2007). Το 2008 δεν υπήρξε ανάγκη για εκπαίδευση νέων χειριστών (εξ' ου και οι λιγότερες ώρες εκπαίδευσης ανά εκπαιδευόμενο), ενώ το 2007 εκτός από την εκπαί-

Θέματα ενδοεταιρικής εκπαίδευσης στο διυλιστήριο το 2009

Οι εκπαιδευτές σ' αυτά τα σεμινάρια είναι κατά περίπτωση στελέχη του διυλιστηρίου, ή υψηλής εξειδίκευσης εξωτερικοί εκπαιδευτές, που συνήθως μετακαλούνται από το εξωτερικό.

- * Εκπαίδευση νέων χειριστών μονάδων.
- * Τρόποι βελτίωσης της λειτουργικής αξιοπιστίας του εξοπλισμού.
- * Αποτελεσματική Διοίκηση Έργων
- * Βέλτιστες πρακτικές για τα σταματήματα (turnarounds) μονάδων.
- * Επιχειρηματικά αγγλικά.
- * Συντήρηση του εξοπλισμού φόρτωσης πλοίων.
- * Διεργασίες Διύλισης και Προϊόντα Πετρελαίου (από το Institut français du pétrole, IFP).
- * Advanced Process Control Maintenance.
- * Χρήση συσκευών ευθυγράμμισης με Laser.
- * Αρχές Διοίκησης για νέους Μηχανικούς (από την ΕΕΔΕ).
- * Λειτουργία της Μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης.

δευση των νέων χειριστών μονάδων, πραγματοποιήθηκε και επανεκπαίδευση των χειριστών που είχαν προσληφθεί τα δύο προηγούμενα χρόνια (εξ' ου και οι αυξημένες ώρες εκπαίδευσης ανά εκπαιδευόμενο).

Έμφαση δόθηκε στην πιστοποίηση προσωπικού του διυλιστηρίου σε διάφορες τεχνικές, στην επιμόρφωση του υφιστάμενου τεχνικού προσωπικού, με στόχο την ανάπτυξη και περαιτέρω βελτίωση των δεξιοτήτων του σε διάφορα εξειδικευμένα τεχνικά θέματα, αλλά και σε θέματα διοίκησης προσωπικού. Η Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας, καθώς και η Προστασία του Περιβάλλοντος ήταν επίσης βασικά θέματα της εκπαιδευτικής διαδικασίας του 2009.

Τέλος, η εκπαίδευση αφορούσε και σε θέματα Διοικητικά, Πωλήσεων και Μάρκετινγκ, Λογιστικής και Οικονομικών, Ποιότητας, ξένων γλωσσών και Πληροφορικής για την ανάπτυξη των διοικητικών και τεχνικών δεξιοτήτων του προσωπικού.

Κατά το 2009, στο πλαίσιο της πολιτικής για την καταβολή διδάκτρων στο προσωπικό με στόχο την απόκτηση μεταπτυχιακών ή πτυχιακών τίτλων σπουδών, καλύφθηκε το σχετικό κόστος σε:

- τρεις εργαζόμενους για συμμετοχή στο μεταπτυχιακό πρόγραμμα Διοίκησης Επιχειρήσεων της ΕΕΔΕ,
- έναν εργαζόμενο για την απόκτηση του Professional Diploma in Taxation από το ALBA,
- έναν εργαζόμενο για την απόκτηση πτυχίου Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής από το ΤΕΙ Πειραιά,
- έναν εργαζόμενο για εξειδίκευση στη Μηχανογραφική Τήρηση Βιβλίων και τη Φορολογία Εισοδήματος,
- δύο εργαζόμενους για ειδίκευση στην Διοικητική Λογιστική και Κοστολόγηση,
- έναν εργαζόμενο για εξειδίκευση ως Ορκωτός Λογιστής,
- έναν εργαζόμενο για εξειδίκευση ως Τεχνικός Συστημάτων Υπολογιστών,
- δύο εργαζόμενους για παρακολούθηση μαθημάτων ξένων γλωσσών.

Ολοκληρωμένο σύστημα ένταξης νέων χειριστών μονάδων και τεχνιτών συντήρησης

Η πολιτική της ΜΟΤΟΡ ΟίΛ για την αντικατάσταση των αποχωρούντων με συνταξιοδότηση χειριστών μονάδων από το διυλιστήριο, καθώς επίσης και για την κάλυψη νέων θέσεων εργασίας όπως αυτές προκύπτουν από το επενδυτικό πρόγραμμα, απαιτεί την απόκτηση των απαραίτητων γνώσεων και εμπειρίας από τους νέους χειριστές, πριν αναλάβουν τα καθήκοντά τους. Για την υλοποίηση αυτής της πολιτικής, οι προσλήψεις νέων χειριστών πραγματοποιούνται περίπου ένα χρόνο πριν από τις αναμενόμενες αποχωρήσεις ή την ενεργοποίηση των νέων θέσεων εργασίας. Στη συνέχεια, για την εκπαίδευση και την εξάσκησή τους ακολουθείται ένα ιδιαίτερα οργανωμένο και πολύπλευρο εισαγωγικό πρόγραμμα. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα, με την κατάλληλη θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση, στοχεύει στο να αποκτήσει το μελλοντικό τεχνικό προσωπικό του διυλιστηρίου αίσθημα ευθύνης, καθώς και τις ικανότητες και δεξιότητες που είναι απαραίτητες σε ένα περιβάλλον εργασίας εξαιρετικά απαιτητικό και με υψηλό βαθμό επικινδυνότητας. Διάρκει περίπου δώδεκα μήνες και πραγματοποιείται εξ ολοκλήρου στο διυλιστήριο από στελέχη και έμπειρους χειριστές των διαφόρων επιμέρους μονάδων του διυλιστηρίου, ανάλογα με τον προορισμό απασχόλησης κάθε νεοπροσληθέντος.

Όπως σε κάθε άλλη εκπαίδευση, έτσι και για τους νεοπροσλαμβανόμενους χειριστές, γίνεται στο τέλος της εκπαίδευσης αξιολόγησή, με σκοπό την περαιτέρω βελτίωση της εκπαίδευσης για το μέλλον. Έτσι, η αξιολόγηση της εκπαίδευσης και της εμπειρίας που έχει συσσωρευτεί στα προηγούμενα χρόνια οδήγησε σε μερική αναμόρφωση του εισαγωγικού προγράμματος ένταξης νέων χειριστών, ως προς την έμφαση που δίνεται στην πρακτική εξάσκηση κατά το αρχικό στάδιο της εισαγωγικής εκπαίδευσης, η οποία δεν περιορίζεται πλέον μόνο στη θεωρητική κάλυψη των θεμάτων, αλλά εμπλουτίζεται και με πρακτικές επιδείξεις/ασκήσεις στο πεδίο.

Ο χρονικός προγραμματισμός και η θεματολογία του εισαγωγικού προγράμματος έχουν ως εξής:

- * Ένας μήνας εκπαίδευσης σε γενικά θέματα (Ιδιότητες Πετρελαίου, Βασικές Αρχές Διύλισης, Εξοπλισμός Εγκαταστάσεων, Συντήρηση, Υγιεινή και Ασφάλεια, Προστασία Περιβάλλοντος, Ποιότητα, Πυρασφάλεια, Πρώτες Βοήθειες, τεχνικά Αγγλικά, εισαγωγή στη χρήση υπολογιστών κ.ά.).
- * Πέντε μήνες σε πρωινή βάρδια με αναλυτική εκπαίδευση στο αντικείμενό τους.
- * Έξι μήνες σε βάρδια, χωρίς όμως πραγματική ανάληψη καθηκόντων για την απόκτηση εμπειρίας και για να εκτιμηθούν οι γνώσεις και εμπειρίες τους, το ενδιαφέρον και η αφοσίωσή τους στην εργασία, με τελικό στόχο την αξιολόγησή τους στο κατά πόσο είναι κατάλληλοι για τη συγκεκριμένη θέση.

Στο τέλος καθενός από τα τρία στάδια της εκπαίδευσης οι νέοι χειριστές εξετάζονται με γραπτά τεστ για τη βήμα προς βήμα αξιολόγησή τους.

Μετά την ολοκλήρωση του παραπάνω προγράμματος, τοποθετούνται στις μονάδες ξεκινώντας με την ανάληψη απλών καθηκόντων χειριστή, δίπλα σε παλαιότερους, που σταδιακά οδηγεί σε πλήρη ανάληψη καθηκόντων.

Παρόμοιο πρόγραμμα, προσαρμοσμένο όμως στις διαφορετικές εν προκειμένω ανάγκες, εφαρμόζεται και στην περίπτωση των νεοπροσλαμβανόμενων τεχνιτών συντήρησης.

II. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

B. Υγιεινή και Ασφάλεια

1,3 ο Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων

Εφαρμογή της διαδικασίας
κάθετων επιθεωρήσεων

8,3 εκατ. ευρώ σε επενδύσεις και
δαπάνες για την Ασφάλεια

Δεσμευόμαστε για την Υγιεινή και Ασφάλεια
γιατί αποτελεί ηθική υποχρέωση
και επιχειρηματική αναγκαιότητα

II. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ - Υγιεινή και Ασφάλεια

Ασκοούμε τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες μέσα στα πλαίσια των Αρχών και Αξιών μας. Θεμελιώδης δε αξία μας είναι ο σεβασμός στον άνθρωπο, από την οποία προκύπτει η δέσμευσή μας για την εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους, πράγμα που επιτυγχάνουμε εφαρμόζοντας δομημένο σύστημα βάσει του οποίου διαχειριζόμαστε τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.

Το 2009 η δραστηριότητά μας στον τομέα της Υγιεινής και Ασφάλειας επικεντρώθηκε, πέραν των άλλων, στην προσπάθεια για περαιτέρω

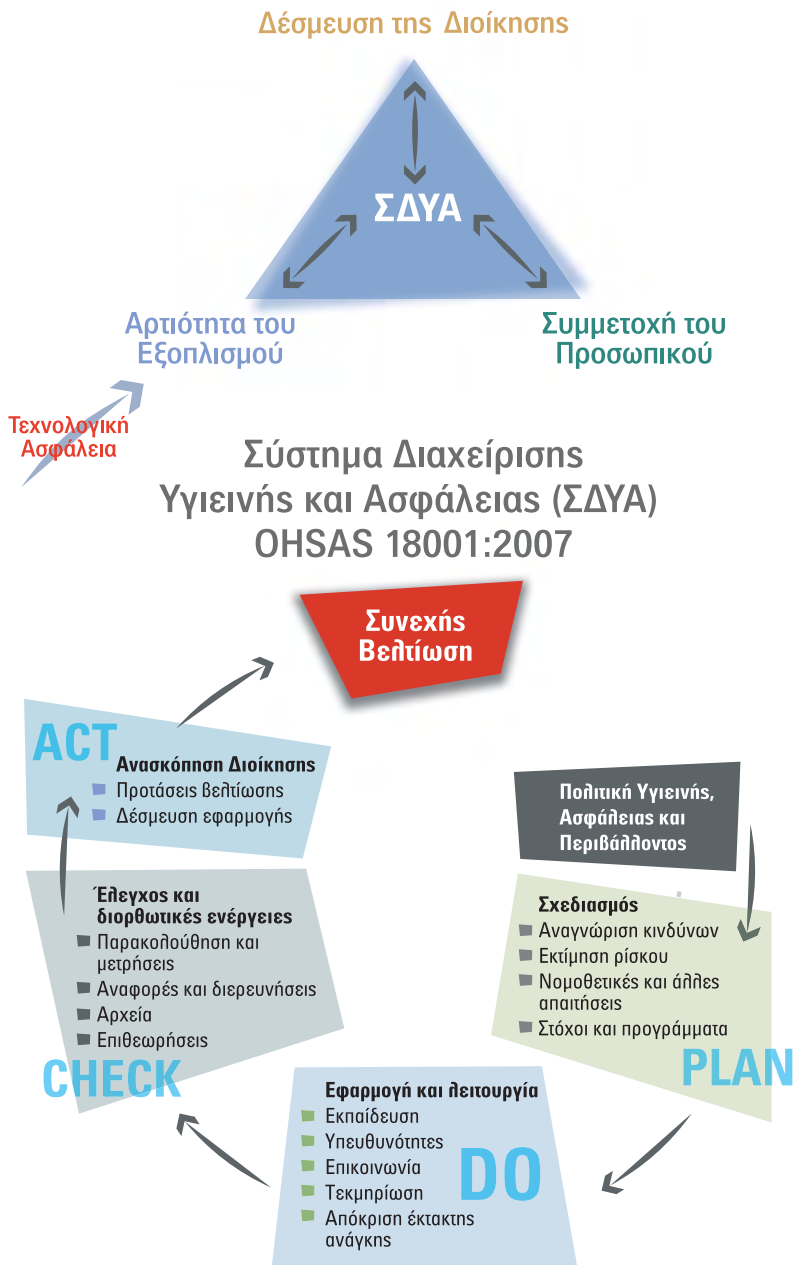
εμπέδωση των αρχών του προτύπου OHSAS 18001:2007 με το οποίο πιστοποιηθήκαμε το 2008 και για περαιτέρω ανάπτυξη της νοοτροπίας ασφαλούς συμπεριφοράς και πρόληψης των ατυχημάτων ανάμεσα στο προσωπικό μας, στην πραγματοποίηση επενδύσεων σε έργα που μειώνουν τον κίνδυνο πρόκλησης ατυχήματος, στη βελτίωση του εξοπλισμού πυρασφάλειας και στην εκπαίδευση. Εξαιρετικό δε επίτευγμα αποτελεί η συνέχιση της πτωτικής τάσης στις τιμές των Δεικτών Ατυχημάτων, οι οποίοι το 2009 σημείωσαν τις χαμηλότερες ιστορικά τιμές, που είναι ένα πολύ ενθαρρυντικό αποτέλεσμα για το μακροχρόνιο στόχο μας να πετύχουμε το «μηδενισμό» των ατυχημάτων.

B1. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η Υγιεινή και Ασφάλεια στην εργασία και η πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου είναι ηθική υποχρέωση και επιχειρηματική αναγκαιότητα, που ξεφεύγει από τα στενά όρια μιας απλής νομικής υποχρέωσης. Πρωταρχικό μας μέλημα, όπως προκύπτει από την ενιαία εταιρική πολιτική μας για την Υγιεινή, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον είναι να παίρνουμε μέτρα και να υλοποιούμε έργα και προγράμματα, προκειμένου να επιτυγχάνονται οι μόνιμοι **στόχοι** μας για την Υγιεινή και την Ασφάλεια στους χώρους εργασίας, οι οποίοι διατυπώνονται ως εξής:

- * Μείωση στο ελάχιστο δυνατό της πιθανότητας εκδήλωσης μεγάλου τεχνολογικού ατυχήματος.
- * Μηδενικός αριθμός εργατικών ατυχημάτων.
- * Συνεχής έλεγχος και ποιοτική αναβάθμιση του εξοπλισμού, προκειμένου να επιτυγχάνεται συνεχής βελτίωση των συνθηκών για ασφαλή εκτέλεση της εργασίας.
- * Αποτελεσματική προστασία των ανθρώπων (του προσωπικού μας, του προσωπικού των εργολάβων, των περιοίκων, των συνεργατών και επισκεπτών μας), καθώς και του περιβάλλοντος και των εγκαταστάσεών μας από τους κινδύνους οι οποίοι ενδέχεται να προκύψουν από τη δραστηριότητα της εταιρείας.
- * Πλήρης εναρμόνιση με τις νομοθετικές απαιτήσεις.

Η διοίκηση της εταιρείας και όλα τα στελέχη της, δεσμεύονται για την παροχή της απαραίτητης υποστήριξης για την υλοποίηση όλων των προγραμμάτων και ενεργειών που διασφαλίζουν τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους και συντείνουν στην



ανάπτυξη και εδραίωση **νοοτροπίας ασφα-
λούς συμπεριφοράς** και πρόληψης των ατυ-
χημάτων.

Η επίτευξη των στόχων μας υλοποιείται με την εφαρμογή του ολοκληρωμένου *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας*, το οποίο είναι πιστοποιημένο με το πρότυπο OHSAS 18001:2007, το διεθνώς αναγνωρισμένο σύστημα πιστοποίησης για την Υγιεινή και Ασφάλεια. Επιπλέον, το *Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* αποτελεί μία βασική διεργασία του *Ενιαίου Διαχειριστικού Συστήματος*, το οποίο είναι πιστοποιημένο με το πρότυπο ISO 9001:2008 και ως εκ τούτου η εκτέλεση των διαφόρων εσωτερικών λειτουργιών και διαδικασιών του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* χαρακτηρίζεται από την αυστηρή τεκμηρίωση που επιβάλλει το πρότυπο ISO 9001:2008.

Η **λειτουργική δομή** του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* εξακολουθεί να βασίζεται στα τέσσερα επίπεδα του καθιερωμένου κύκλου του Demming (**Plan → Do → Check → Act**), με έντονο όμως προσανατολισμό στη διαρκή βελτίωση.

Η επιτυχής εφαρμογή του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* στηρίζεται και σε μια σειρά **υποστηρικτικών παραγόντων**, ο καθένας από τους οποίους αποτελεί απαραίτητο δομικό στοιχείο του συστήματος και των οποίων η ταυτόχρονη ενεργοποίηση δημιουργεί συνέργειες που επαυξάνουν το τελικό αποτέλεσμα.



Υποστηρικτικοί παράγοντες του Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας

Άνθρωποι

- * Άσκηση ορατής και συστηματικής διοίκησης από ικανά στελέχη σε όλη την κλίμακα της διοικητικής ιεραρχίας.
- * Καθορισμός στόχων, αρμοδιοτήτων και υπευθυνοτήτων.
- * Ενεργός συμμετοχή όλων των εργαζομένων.
- * Παροχή, σε κάθε εργαζόμενο, κατάλληλης και επαρκούς εκπαίδευσης.

Εξοπλισμός

- * Συνεχείς επιθεωρήσεις του μηχανολογικού και κάθε άλλης μορφής εξοπλισμού των εγκαταστάσεων, ώστε να διατηρεί τη λειτουργική του αριστεία σ' όλα τα στάδια της ωφέλιμης ζωής του.
- * Πρόγραμμα αναβαθμίσεων του εξοπλισμού για την εξασφάλιση βέλτιστης απόδοσης τόσο παραγωγικής όσο και από την άποψη της ασφάλειας.

Διαδικασίες

- * Αυστηρή εφαρμογή και τεκμηρίωση διαδικασιών για ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία.
- * Απόλυτη τήρηση της σχετικής νομοθεσίας και των διεθνώς αποδεκτών κωδίκων, προτύπων και κανόνων σωστής λειτουργίας.
- * Συστηματική ανίχνευση, εντοπισμός και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων στο σύνολο των δραστηριοτήτων του διυλιστηρίου.
- * Διασφάλιση της εφαρμογής των κανόνων ασφαλείας κατά την εκτέλεση κάθε είδους εργασίας.
- * Συστηματική αναφορά, διερεύνηση και ανάλυση συμβάντων.

Επικοινωνία

- * Άριστη συνεργασία και επικοινωνία με τις δημόσιες αρχές και άλλους ενδιαφερομένους και παροχή προς αυτούς της απαραίτητης σχετικής πληροφορίας.

Αποτελέσματα

- * Συστηματικές μετρήσεις των αποτελεσμάτων σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένους δείκτες, κατάλληλα στοχοποιημένους για τον έλεγχο της συνεχούς βελτίωσης και την επισήμανση τυχόν αδυναμιών και δυσλειτουργιών.

Αντιμετώπιση κινδύνου

- * Οι κίνδυνοι κατά την εκτέλεση της εργασίας και τα αντίστοιχα μέτρα προστασίας είναι επαρκώς κατανοητά από όλους και σε όλα τα επίπεδα της ιεραρχίας.
- * Συνεχής αναθεώρηση και έλεγχος του Σχεδίου Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης.

Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας Ολοκληρωμένο σύστημα με πιστοποίηση OHSAS 18001:2007

Στο διυλιστήριο της εταιρείας λειτουργεί το Τμήμα Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος το οποίο είναι επιφορτισμένο με την όλη λειτουργία του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας*. Επίσης, η οργάνωση για την Υγιεινή και Ασφάλεια περιλαμβάνει τεχνικούς ασφαλείας, ιατρούς εργασίας και νοσηλευτικό προσωπικό, τόσο στο διυλιστήριο όσο και στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας, σε επίπεδο που υπερκαλύπτει τις προβλέψεις των σχετικών βασικών νομοθετημάτων (Νόμος 1568/1985 και Προεδρικό Διάταγμα 17/1996).

Οι ενέργειές μας το 2009, για την επίτευξη των στόχων Υγιεινής και Ασφάλειας, αφορούσαν κατά κύριο λόγο τους άξονες:

- * Επενδύσεις για την αναβάθμιση και βελτίωση των συνθηκών ασφαλείας και του εργασιακού περιβάλλοντος.
- * Αναβάθμιση και βελτίωση των οδηγιών και διαδικασιών για πρόληψη του κινδύνου και ασφαλή εκτέλεση της εργασίας.
- * Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση τόσο του προσωπικού μας όσο και του προσωπικού εργολάβων, ετοιμότητα και συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- * Λήψη των κατάλληλων μέτρων για την αποφυγή ατυχημάτων στις προγραμματισμένες για το 2009 προσωρινές διακοπές λειτουργίας μονάδων του διυλιστηρίου για εργασίες συντήρησης.
- * Εναρμόνισή μας με τις απαιτήσεις του κανονισμού REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals) της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Β2. ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑ – ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ

Η βελτίωση των συνθηκών ασφαλείας και του εργασιακού περιβάλλοντος επιτυγχάνεται με την υλοποίηση των απαραίτητων επενδύσεων σε εξοπλισμό, με υιοθέτηση νέων πρακτικών και με τις επιθεωρήσεις Υγιεινής και Ασφάλειας.

Το διυλιστήριο σχεδιάστηκε, κατασκευάστηκε και λειτουργεί σύμφωνα με τους ελληνικούς και διεθνείς κανονισμούς και πρότυπα, αλλά πάντα υπάρχει σε εξέλιξη επενδυτικό πρόγραμμα για την ενδεδειγμένη συντήρηση του ηλεκτρομηχανολογικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, καθώς και για τεχνικές βελτιώσεις και ανανέωση του εν λόγω εξοπλισμού σύμφωνα με τις νέες εξελίξεις της τεχνολογίας, ώστε να διασφαλίζεται η μέγιστη δυνατή ασφάλεια και πρόληψη ατυχημάτων. Το 2009 το κόστος του επενδυτικού προγράμματος (συμπεριλαμβανομένων των στοιχείων της AVIN OIL) για τα έργα βελτίωσης της υγιεινής και της ασφαλείας και για την προμήθεια πάγιου εξοπλισμού ασφα-

λείας και ιατρείων ήταν 5,3 εκατ. ευρώ, ενώ το κόστος των πάσης φύσεως λοιπών δαπανών ήταν 3,0 εκατ. ευρώ. Επομένως, το συνολικό κόστος για επενδύσεις και δαπάνες το 2009 έφθασε τα 8,3 εκατ. ευρώ, ποσό που είναι μειωμένο κατά 25% έναντι του αντίστοιχου κόστους του 2008. Η διαφορά αυτή οφείλεται κυρίως στο σταμάτημα μονάδων του διυλιστηρίου το 2008 για συντήρηση, το οποίο ήταν το μεγαλύτερο στην ιστορία του διυλιστηρίου και οπωσδήποτε πολύ μεγαλύτερης έκτασης απ' ό,τι το 2009. Σημειωτέον, ότι στα πιο πάνω ποσά δεν συμπεριλαμβάνεται το κόστος συντήρησης -που έχει άμεση συνάφεια με την ασφαλεία- ούτε οι επενδύσεις ασφαλείας στο πλαίσιο κατασκευής μεγάλων έργων, επεκτάσεων και αναβαθμίσεων του διυλιστηρίου, το ύψος των οποίων ανέρχεται σε πολλά εκατ. ευρώ.

Το μεγαλύτερο βάρος δόθηκε στην εκτέλεση έργων που μειώνουν τον κίνδυνο πρόκλησης ατυχήματος και βελτιώνουν τις συνθήκες εργασίας, καθώς και σε έργα που αναβαθμίζουν το επίπεδο πυρασφάλειας των εγκαταστάσεων.



Επενδύσεις και δαπάνες Υγιεινής και Ασφάλειας το 2009 (χιλ. ευρώ)

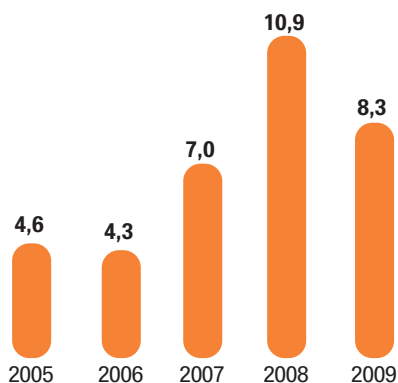
Επενδύσεις	5.276
Πυρασφάλεια	716
Αντιμετώπιση Έκτακτης Ανάγκης	186
Μέσα Ατομικής Προστασίας και εξοπλισμός ιατρείου	286
Μείωση κινδύνου	3.988
Προστασία (Security)	100
Δαπάνες	2.990
Σύνολο επενδύσεων και δαπανών	8.266



Παλαιά Εθνική Οδό, παράλληλα προς την υφιστάμενη, για να γίνει αποσυμφόρηση και να εξασφαλιστεί επάρκεια χώρου για επιθεωρήσεις και συντήρηση των σωληνώσεων, καθώς και πρόσβαση για καταστολή τυχόν φωτιάς. Παρόμοιο έργο έγινε και σε μια σήραγγα σωληνώσεων μέσα στο χώρο των δεξαμενών.

- * Τη συνέχιση του προγράμματος τοποθέτησης βανών διπλής φραγής στο κύκλωμα τροφοδοσίας Fuel Oil στους φούρνους των μονάδων παραγωγής.
- * Την τοποθέτηση ασφαλιστικών σε σωληνογραμμές προϊόντων.
- * Την εγκατάσταση νέου συστήματος ελέγχου της λειτουργίας των λεβήτων, το οποίο διακόπτει με ασφαλή τρόπο τη λειτουργία λέβητα σε περίπτωση βλάβης.
- * Την εγκατάσταση ανικνευτών υδροθείου σε

Επενδύσεις και Δαπάνες Υγιεινής και Ασφάλειας
(εκατ. ευρώ)



Μεταξύ άλλων, το επενδυτικό κονδύλι περιλάμβανε επενδύσεις για:

- * Την έναρξη των εργασιών για την υλοποίηση του έργου της σύνδεσης του Σταθμού Συμπαγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας με το DCS (Distributed Control System). Πρόκειται για ένα πολύ σημαντικό έργο με το οποίο αναβαθμίζεται η παρακολούθηση και ο έλεγχος της λειτουργίας του Σταθμού, μέσω των δυ-

8,3 εκατ. ευρώ
οι επενδύσεις και δαπάνες του 2009
για τη βελτίωση του επιπέδου Υγιεινής και Ασφάλειας.

νατοπύτων που προσφέρονται από το DCS. Το αναμενόμενο αποτέλεσμα είναι η βελτίωση τόσο της λειτουργίας του Σταθμού όσο και του επιπέδου ασφάλειας με την αποφυγή έκτακτων σταματημάτων (προϋπολογισμός: 2,6 εκατ. ευρώ).

- * Τη συνέχιση της κατασκευής νέου ηλεκτρικού υποσταθμού στην προβλήτα, που ενσωματώνει όλες τις σύγχρονες τεχνικές ασφαλούς λειτουργίας (προϋπολογισμός 3,2 εκατ. ευρώ).
- * Τη συνέχιση του έργου της εγκατάστασης σε όλες τις δεξαμενές συστήματος HHLA (High High Level Alarm), το οποίο λειτουργεί ανεξάρτητα από το ήδη εγκατεστημένο Αυτόματο Σύστημα Μέτρησης Στάθμης (Automatic Gauging System) και παρέχει πλήρη διασφάλιση έναντι ενδεχόμενης υπερχειλίσας.
- * Την κατασκευή σήραγγας σωληνώσεων στην

μονάδα ανάκτησης θείου, οι οποίοι ενεργοποιούν σύστημα ειδοποίησης με φωτεινό σηματοδότη σε περίπτωση μέτρησης πάνω από το όριο.

- * Την υπερύψωση του φυλακίου στο δεύτερο αντιλοιστάσιο προϊόντων για καλύτερο έλεγχο και ασφάλεια.
- * Την περαιτέρω διαμόρφωση του κατάλληλα διαμορφωμένου υπόγειου χώρου στη μονάδα Αλκυλίωσης, ο οποίος χρησιμοποιείται για την ασφαλέστερη αποθήκευση των βυτίων υδροφθορίου, με την προσθήκη ανικνευτών υδροφθορίου, μετρητών pH και συστήματος δημιουργίας κουρτίνας νερού.
- * Τη βελτίωση του συστήματος πυρασφάλειας με διάφορα έργα, όπως: (α) την κατασκευή μόνιμου συστήματος αφρού σ' ένα σωληνοδιάδρομο (pipe trench) κοντά στο δεύτερο αντιλοιστάσιο προϊόντων (β) την τμηματική αντι-

κατάσταση υπογείων τμημάτων του δικτύου πυρασφάλειας με υπέργεια, (γ) την τμηματική επίστρωση σιδηροκατασκευών με ειδική πυράντοχη βαφή και (δ) την αντικατάσταση αριθμού παλαιών φορητών πυροσβεστήρων, με παράλληλη προσπάθεια για την στο μέτρο του δυνατού επίτευξη ομοιομορφίας σ' αυτό το είδος εξοπλισμού.

- * Την τοποθέτηση προστατευτικών διατάξεων πρόσβασης σε διάφορα σημεία (σκάλες, πλατφόρμες, κ.λπ.) για την ασφαλή πρόσβαση του προσωπικού για χειρισμό βανών ή έλεγχο οργάνων, τη βελτίωση του φωτισμού και της σήμανσής του οδικού δικτύου.
- * Την ανανέωση των ασύρματων συσκευών επικοινωνίας για καλύτερη απόδοση στις ενδο-επικοινωνίες, ιδιαίτερα σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.
- * Την ανανέωση και εμπλουτισμό των βασικών Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), του εξοπλισμού του ιατρείου, καθώς και για προμήθεια ειδικών συσκευών ασφάλειας για τις εργασίες ελέγχου, επίβλεψης, συντήρησης και επισκευών του εξοπλισμού.

Β3. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ

Η συνεχής επίβλεψη του εξοπλισμού και των χώρων εργασίας, καθώς και η αναγνώριση των κινδύνων με την εκτέλεση προγραμματισμένων επιθεωρήσεων Υγιεινής και Ασφάλειας, είναι θεμελιώδης πρακτική που τυγχάνει της δέουσας προσοχής. Στο διυλιστήριο πραγματοποιούνται προγραμματισμένες επιθεωρήσεις, τόσο εσωτερικές όσο και εξωτερικές, από εξειδικευμένους ελληνικούς ή και διεθνείς συμβουλευτικούς οίκους.

Τα υπό κατασκευή έργα αποτελούν το αντικείμενο καθημερινών επί τούτου επιθεωρήσεων, οι δε προγραμματισμένες **οριζόντιες επιθεωρήσεις** πραγματοποιούνται με βάση ετήσιο πρόγραμμα από ομάδες διαφορετικής σύνθεσης και αποστολής, που απαρτίζονται από στελέχη και προσωπικό του διυλιστηρίου:

- * *Επιθεωρήσεις Ασφάλειας και Περιβάλλοντος* από τετραμελή ομάδα με επικεφαλής

Τμηματάρχη και μέλη Μηχανικούς και Επόπτες. Υπάρχουν 24 τέτοιες ομάδες και η καθεμιά αναλαμβάνει να επιθεωρήσει στη διάρκεια του έτους έξι από τους 23 τομείς, στους οποίους είναι γι' αυτόν το σκοπό χωρισμένο το διυλιστήριο.

- * *Επιτελικές Επιθεωρήσεις Ασφάλειας και Περιβάλλοντος* από ομάδα επικεφαλής της οποίας είναι ο Γενικός Διευθυντής του διυλιστηρίου και μέλη οι Διευθυντές και ο Τμηματάρχης Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος.

Επίσης, λειτουργούν και δύο θεσμοθετημένες Επιτροπές – η *Επιτροπή Ασφάλειας και Περιβάλλοντος*, στη σύνθεση της οποίας συμμετέχουν Τμηματάρχες του διυλιστηρίου και η κατά το Νόμο 1568/1985 πενταμελής *Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων*, της οποίας τα αιρετά μέλη εκλέγονται ανά διετία από τους εργαζόμενους στο διυλιστήριο – από τις συσκέψεις των οποίων προκύπτουν υποδείξεις για τη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας.

Τα ευρήματα που προκύπτουν από τους παραπάνω κύκλους οριζοντίων επιθεωρήσεων και οι υποδείξεις από τις συσκέψεις των δύο Επιτροπών αξιολογούνται και οδηγούν στη λήψη τεχνικών ή οργανωτικών μέτρων με στόχο τη συνεχή βελτίωση του επιπέδου υγιεινής, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος. Κατά το 2009 καταγράφηκαν 834 νέες υποδείξεις, ενώ υλοποιήθηκαν 1031 (που περιλαμβάνουν και υποδείξεις που εκκρεμούσαν από το προηγούμενο έτος) και παραμένουν σε εκκρεμότητα 148.

Το 2009 καθιερώθηκαν οι **κάθετες επιθεωρήσεις**, αποτέλεσμα των οποίων για όλα τα Τμήματα του διυλιστηρίου, ήταν 457 νέες υποδείξεις από τις οποίες υλοποιήθηκαν οι 139 και παραμένουν σε εκκρεμότητα οι 318.

Κάθετες επιθεωρήσεις

Η προσπάθεια για τη συνεχή βελτίωση του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας*, οδήγησε το 2009 στην καθιέρωση της διαδικασίας των κάθετων επιθεωρήσεων, οι οποίες αποσκοπούν στην εξειδικευμένη διάγνωση δυνητικών κινδύνων στην περιοχή ευθύνης κάθε οργανωτικού Τμήματος του διυλιστηρίου.

Διενεργούνται από τον Τμηματάρχη, τους Μηχανικούς και Επόπτες των διαφόρων Τμημάτων με τριμηνιαία συχνότητα, δηλαδή σε κάθε Τμήμα γίνονται τέσσερις επιθεωρήσεις το χρόνο, μία σε κάθε βάρδια.

Στις κάθετες επιθεωρήσεις, μέσω της αυτοψίας των επιθεωρητών και των ερωτήσεων που γίνονται στο προσωπικό της βάρδιας, καταγράφονται:

- * Περιπτώσεις ανασφαλούς λειτουργίας ή επικινδύνων καταστάσεων.
- * Πιθανές ελλείψεις:
 - στον εξοπλισμό ασφάλειας,
 - στις διαδικασίες,
 - στα Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ),
 - στη γνώση από το προσωπικό της ορθής χρήσης των ΜΑΠ,
 - ως προς τη σήμανση ασφάλειας,
 - ως προς την εκπαίδευση του προσωπικού.
- * Παρατηρήσεις αναγνώρισης κινδύνου και εκτίμησης επικινδυνότητας.

Για την κάθε πιο πάνω περίπτωση προτείνονται τα δέοντα διορθωτικά μέτρα και ορίζεται υπεύθυνος και ημερομηνία υλοποίησής τους. Η εκπλήρωση των διορθωτικών ενεργειών παρακολουθείται από το αρμόδιο Τμήμα και το Τμήμα Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, το οποίο ενημερώνει το Γενικό Διευθυντή του διυλιστηρίου και την Επιτροπή Ασφάλειας – Περιβάλλοντος.



Είναι αυτονόητο, ότι **οι τεχνικές επιθεωρήσεις και επιμετρήσεις** του εξοπλισμού, που πραγματοποιούνται από την Τεχνική Διεύθυνση και τη Διεύθυνση Συντήρησης, οδηγούν σε ευρήματα και στη λήψη μέτρων, τα οποία έχουν το χαρακτήρα της πρόληψης του κινδύνου και συντείνουν στη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής και ασφάλειας. Ο προγραμματισμός και η διαχείριση των αποτελεσμάτων αυτών των επιθεωρήσεων, όπως και ο προγραμματισμός των συντηρήσεων, βασίζεται στη χρήση μηχανογραφημένων συστημάτων, όπως το PCMS (Plant Conditioning Management System), προκειμένου να επιτυγχάνονται τα βέλτιστα αποτελέσματα ασφάλειας και εξοικονόμησης πόρων.

Τέλος, ιδιαίτερη είναι η μέριμνα μας για την επιχειρησιακή ετοιμότητα του συνόλου του εξοπλισμού του συστήματος πυρασφάλειας. Ο τακτικός και περιοδικός έλεγχος αυτού του εξοπλισμού πραγματοποιείται βάσει λεπτομερέστατου ετήσιου προγράμματος υπό την ευθύνη της Υπηρεσίας Πυρασφάλειας.

B4. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Η τεχνική αρτιότητα του εξοπλισμού και οι ασφαλείς συνθήκες εργασίας είναι μόνο μία από τις παραμέτρους που εξασφαλίζουν την ασφάλεια στο χώρο εργασίας. Ακόμα πιο σημαντική είναι η αντιμετώπιση του ανθρώπινου παράγοντα, ο οποίος μέσω της καθιέρωσης αυστηρών διαδικασιών και της εκπαίδευσης για την απόκτηση των απαραίτητων δεξιοτήτων αλλά και νοοτροπίας ασφαλούς συμπεριφοράς, καθοδηγείται για την εκτέλεση της εργασίας με ασφάλεια.

Εφαρμογή της νομοθεσίας

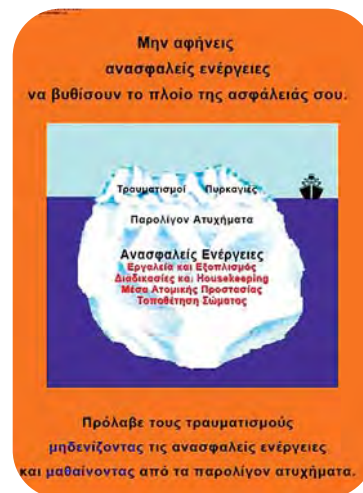
Παρακολουθούμε και εφαρμόζουμε με αυστηρότητα τη σχετική με την Υγιεινή και Ασφάλεια ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και συμπληρωματικά άλλους διεθνώς αναγνωρισμένους κώδικες και πρακτικές, όπου τούτο κρίνεται επωφελές, προκειμένου να βελτιώσουμε την απόδοσή μας στη διασφάλιση της Υγιεινής και της Ασφάλειας, πέραν των επιβαλλομένων από τους νόμους.

Έχουμε αναπτύξει Βάση Δεδομένων στο ενδοδίκτυο της εταιρείας, που είναι διαθέσιμη σε όλο το προσωπικό και η οποία περιέχει όλες τις διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας, οι οποίες ρυθμίζουν θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας που έχουν σχέση με τη λειτουργία του διυλιστηρίου. Αυτή η Βάση Δεδομένων είναι εξαιρετικής σημασίας όχι μόνο για το σύννομο της λειτουργίας μας αλλά και για τον πλούτο των πληροφοριών που περιέχει για όλα τα θέματα, π.χ. για την αναγνώριση και τον έλεγχο του κινδύνου, για την προετοιμασία των Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης, για τα όρια έκθεσης σε επικίνδυνες ουσίες, κ.λπ.

Ο πολύ καλός βαθμός συμμόρφωσης μας προς τη νομοθεσία αναγνωρίστηκε από εξωτερική επιθεώρηση το 2009, σκοπός της οποίας ήταν η αξιολόγηση της νομοθετικής ενημερότητας του διυλιστηρίου της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για θέματα Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, βάσει των απαιτήσεων των προτύπων OHSAS 18001:2007 και ISO 14001:2004.

Αναγνώριση και έλεγχος κινδύνου

Η προσπάθειά μας για την καθιέρωση βέλτιστων πρακτικών, με την αναγνώριση των κινδύνων για την Υγιεινή και την Ασφάλεια σε κάθε χώρο και την εφαρμογή διαδικασιών για την αντιμετώπισή τους, είναι συνεχής. Το πλαίσιο για την αναγνώριση και τον έλεγχο των κινδύνων παρέχεται από την ελληνική νομοθεσία (Προεδρικό Διάταγμα 17/1996), αλλά και από άλλους ευρωπαϊκούς και διεθνείς κώδικες.





* Για το σύνολο των δραστηριοτήτων του διυλιστηρίου έχουν γίνει συστηματικές μελέτες εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου ανά Τμήμα του διυλιστηρίου, είδος κινδύνου, θέση εργασίας και κατάσταση και έχουν καθορισθεί τα ενδεικνυόμενα μέτρα για την εξάλειψη του κινδύνου, ή τον έλεγχο και τη διατήρησή του σε αποδεκτό επίπεδο. Οι μελέτες αυτές, όταν τούτο επιβληθεί από οποιεσδήποτε αλλαγές στις συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας, υφίστανται αναθεώρηση ώστε να είναι πάντοτε επίκαιρες και ενημερωμένες. Το 2009, στο πλαίσιο της συμμόρφωσης προς τις απαιτήσεις του OHSAS, η παρακολούθηση της όλης διαδικασίας έγινε πιο συστηματική. Με ευθύνη κάθε Τμήματος, οι κίνδυνοι που εντοπίζονται στο χώρο του κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες βάσει του επιπέδου επικινδυνότητας: *χαμηλού, μεσαίου και υψηλού*. Για κάθε κατηγορία επικινδυνότητας καθορίζεται χρονοδιάγραμμα λήψης μέτρων για την εξάλειψη ή τη μείωση του κινδύνου:

- *Χαμηλού επιπέδου*: λήψη μέτρων σε διάστημα ενός έτους.
- *Μεσαίου επιπέδου*: λήψη μέτρων σε διάστημα έξι μηνών.
- *Υψηλού επιπέδου*: λήψη μέτρων σε διάστημα μιας εβδομάδας.

και ορίζεται ο υπεύθυνος υλοποίησης των μέ-

τρων. Η συμμόρφωση με το πιο πάνω χρονοδιάγραμμα παρακολουθείται από το Τμήμα Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος και ενημερώνεται η Διοίκηση.

* Σε κάθε εργαζόμενο παρέχουμε κατάλληλη και επαρκή εκπαίδευση υπό μορφή πληροφοριών και οδηγιών, σχετικά με τους κινδύνους που αντιμετωπίζει κατά την εκτέλεση της εργασίας του, τα μέτρα εξάλειψης ή ελέγχου αυτών των κινδύνων, τη σωστή χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας, την ασφαλή εκτέλεση εργασιών, τον κατάλληλο τρόπο αντίδρασης σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης και την παροχή πρώτων βοηθειών.

* Διασφαλίζουμε την εφαρμογή των κανόνων ασφαλείας κατά την εκτέλεση κάθε είδους εργασίας, μέσω της λήψης όλων των αναγκαίων προστατευτικών μέτρων και της καθιέρωσης και τήρησης συγκεκριμένων διαδικασιών. Ιδιαίτερα σημαντική κατά την εκτέλεση εργασιών επισκευών και συντήρησης είναι η διαδικασία έκδοσης Αδειών Εργασίας επειδή μ' αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται η απαραίτητη προστασία του προσωπικού. Γι' αυτόν το λόγο η διαδικασία έκδοσης Αδειών Εργασίας αποτελεί αντικείμενο συνεχούς εκπαίδευσης για το προσωπικό μας που εκδίδει ή αποδέχεται αυτές τις άδειες, καθώς και για το προσωπικό των εργολάβων που εμπλέκεται σε εργασίες στο διυλιστήριο.

* Εφαρμόζονται η ευρωπαϊκή (οδηγίες ATEX) και η ελληνική νομοθεσία (Προεδρικό Διάταγμα 42/2003) για την προστασία των εργαζομένων από εκρήξεις. Τα προβλεπόμενα μέτρα αφορούν την αποφυγή διαρροών εύφλεκτων ουσιών, την πρόληψη της ανάφλεξης, την εκπαίδευση του προσωπικού και τις προδιαγραφές του εξοπλισμού εργασίας και προστασίας.

* Ενθαρρύνουμε την ενεργό συμμετοχή όλων των εργαζομένων, τόσο μέσω της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων, όσο και τη δράση τους σε ατομικό επίπεδο.

* Όσον αφορά την εκτίμηση των λειτουργικών κινδύνων, αναγκαία και απαραίτητη προϋπόθεση για κάθε νέα μονάδα ή για τροποποιήσεις – κατά περίπτωση – σε υφιστάμενες μονάδες είναι η διενέργεια Μελέτης για την Ανάλυση Λειτουργικών Κινδύνων (HAZOP - Hazard and Operability - Study).

* Έχουν εκδοθεί προδιαγραφές για όλο τον εξοπλισμό Υγιεινής και Ασφάλειας (Μέσα Ατομικής Προστασίας, Πυροσβεστικά Μέσα κ.λπ.) με στόχο τη διευκόλυνση του έργου αναπλήρωσης του εξοπλισμού και την κατά το δυνατό ομογενοποίησή του. Οι προδιαγραφές αυτές ενημερώνονται για να συμβαδίζουν με τις εξελίξεις της τεχνολογίας.

Ενδεικτικές δραστηριότητες στη διάρκεια του 2009 για τη βελτίωση διαδικασιών

- * Εκτελέστηκε ένα μεγάλο έργο ενδεδειγμένου ελέγχου και επιθεώρησης όλων των διαδικασιών του διυλιστηρίου, που έχουν σχέση με την Υγιεινή και Ασφάλεια, το οποίο ανέλαβε ομάδα από 86 στελέχη του διυλιστηρίου (Τμηματάρχες, Μηχανικοί και Επόπτες). Ελέγχθηκαν 57 συνολικά διαδικασίες για αρκετές από τις οποίες προέκυψαν παρατηρήσεις για βελτιώσεις και αναθεωρήσεις.
- * Συνεχίστηκαν οι εντατικοί έλεγχοι και οι επιθεωρήσεις επιλεγμένων θερμών εργασιών και εργασιών κλειστού χώρου. Πραγματοποιούνται 5-7 έλεγχοι ανά ημέρα, το δε 2009 το σύνολο των ελέγχων πλησίασε τις 3.000, αριθμός ο οποίος περιλαμβάνει και τους ελέγχους που γίνονται στα σταματήματα μονάδων.
- * Συνεχίστηκε η εφαρμογή της νέας τεχνικής προσέγγισης, παρά το μεγαλύτερο κόστος της, για τον αυτοματοποιημένο καθαρισμό των δεξαμενών του αργού πετρελαίου, με την οποία αποφεύγεται η είσοδος προσωπικού στις δεξαμενές, οπότε εξαλείφονται πλήρως οι σχετικοί κίνδυνοι.
- * Στο πλαίσιο της συνεχούς ενημέρωσης του Σχεδίου Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης, έγινε μελέτη για την αναθεώρηση των σημείων συγκέντρωσης προσωπικού από την οποία προέκυψαν 17 κύρια και τα αντίστοιχα εναλλακτικά σημεία συγκέντρωσης, τα οποία σπάρθηκαν με τις κατάλληλες πινακίδες και για τα οποία ενημερώθηκε το προσωπικό.
- * Ξεκίνησε η διαδικασία αναθεώρησης του εκπαιδευτικού υλικού, το οποίο αφορά τις 29 ειδικότητες παραληπτών Αδειών Εργασίας, προκειμένου να ενσωματωθούν οι αλλαγές που προέκυψαν στη δομή του διυλιστηρίου ή στον τρόπο αντιμετώπισης κάποιου θέματος. Επίσης εκδόθηκε Λίστα Ελέγχου Εργασιών, στην οποίαν καταγράφονται όλοι οι έλεγχοι στους οποίους πρέπει να προβαίνει ο επιβλέπων ανάλογα με το είδος της εργασίας.
- * Συνεχίστηκε η εφαρμογή του συστήματος επιβολής ποινών σε εργολάβους, που παραβιάζουν τους κανόνες Υγιεινής και Ασφάλειας κατά την εκτέλεση εργασιών μέσα στις εγκαταστάσεις του διυλιστηρίου, το οποίο εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 2006. Η συστηματική παραβίαση οδηγεί σε λήψη κλιμακούμενων πειθαρχικών μέτρων ανάλογα με τη σοβαρότητα των παραβιάσεων. Από το 2008 αυτό το σύστημα παράγει και κλίμακα αξιοπιστίας των εργολάβων, που βασίζεται στην αξιολόγηση των διαπιστωμένων παραβιάσεων.
- * Στο πλαίσιο της εφαρμογής του θεσμού για την επιβράβευση του προσωπικού των Τμημάτων, τα οποία είχαν μηδενικό δείκτη ατυχημάτων και σημαντική βελτίωση κατά το προηγούμενο έτος (το 2008 εν προκειμένω), η διοίκηση της εταιρείας βράβευσε και απένευσε αναμνηστικά δώρα στο προσωπικό τεσσάρων Τμημάτων του διυλιστηρίου: Παραγωγής Καυσίμων - Βενζίνες, Λιμένος, Προστασίας (Security) και Υψηλής Μεταφοράς.
- * Συνεχίστηκε η αναθεώρηση και επανέκδοση των ΔΔΑΥ (Δελτίων Δεδομένων Ασφάλειας Υλικού) – MSDS (Material Safety Data Sheets) – για τα προϊόντα του διυλιστηρίου, στο πλαίσιο της εφαρμογής των προβλέψεων του Κανονισμού REACH. Η εργασία αυτή βρίσκεται σε εξέλιξη ακολουθώντας την πρόοδο εφαρμογής του REACH.

Αναφορές, μετρήσεις και δείκτες

Γίνεται συστηματική αναφορά, διερεύνηση και ανάλυση συμβάντων (πυρκαγιών, ατυχημάτων, παρ' ολίγον ατυχημάτων) με σκοπό τη λήψη των κατάλληλων διορθωτικών και προληπτικών μέτρων. Επιπλέον, προσπαθούμε να ενισχύσουμε την εμπειρία μας παρακολουθώντας τις διερευνήσεις σημαντικών ατυχημάτων που συμβαίνουν σε ομοειδείς εγκαταστάσεις στο εξωτερικό και αξιοποιώντας κατάλληλα τα συμπεράσματά τους εάν αυτά έχουν εφαρμογή και στις δικές μας εγκαταστάσεις.

Καταγράφουμε και συντηρούμε συστηματικά τα διάφορα στοιχεία που συνθέτουν την εικόνα της απόδοσης στην Υγιεινή και Ασφάλεια, ώστε να μπορούμε να παρακολουθούμε την απόδοσή μας με στατιστική ανάλυση και παράλληλα χρησιμοποιούμε διεθνώς αναγνωρισμένους δείκτες, οι οποίοι κατάλληλα στοχοποιημένοι αποτελούν τη βάση για τον έλεγχο της συνεχούς βελτίωσης και για την επισήμανση τυχόν αδυναμιών και δυσλειτουργιών.

Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης

Η οργάνωσή μας για την αντιμετώπιση έκτακτων γεγονότων στηρίζεται στο *Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης*, το οποίο συνεχώς ελέγχεται και αναθεωρείται, ώστε να ανταποκρίνεται στη δομή του διυλιστηρίου, στις απαιτήσεις της νομοθεσίας και στις βέλτιστες πρακτικές που προκύπτουν είτε από τις τεχνολογικές εξελίξεις, είτε από εμπειρίες άλλων στην αντιμετώπιση μικρών ή μεγάλων τεχνολογικών ατυχημάτων. Έχουμε επιπλέον εκπονήσει και καταθέσει στις αρμόδιες αρχές μελέτες, σύμφωνα με την ευρωπαϊκή οδηγία SEVESO II σχετικά με τα σημαντικότερα πιθανά σενάρια ατυχημάτων και τα αντίστοιχα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης.

Τον Ιούλιο του 2008 πραγματοποιήθηκε στο διυλιστήριο επιθεώρηση από ειδική επιτροπή αρμοδίων Αρχών, που συγκροτήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 της SEVESO II. Η έκθεση της επιτροπής υποβλήθηκε το 2009.

Το *Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης* ειδικά για την περίπτωση μεγάλου ατυχήματος προδιαγράφει και τα μέτρα προστασίας του κοινού, τις οδηγίες προς τους περιοίκους και τον τρόπο αντιμετώπισης των θεμάτων που προ-

κύπτουν από ενδεχόμενη ενεργοποίηση των ΣΑΤΑΜΕ (Σχέδια Αντιμετώπισης Τεχνολογικού Ατυχήματος Μεγάλης Έκτασης), που έχουν καταρτισθεί από τις αρμόδιες Αρχές και τα οποία καθορίζουν τον τρόπο επέμβασης της πολιτείας.

Το Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης περιγράφει τον εξοπλισμό, την οργάνωση και τα κινητοποιήσιμα (εσωτερικά και εξωτερικά) μέσα για την αντιμετώπιση έκτακτου περιστατικού. Στο πλαίσιο του Σχεδίου Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης εντάσσονται:

- * Η από το 1988 Συμφωνία Αμοιβαίας Βοήθειας με όλα τα ελληνικά διυλιστήρια σε περίπτωση ανάγκης. Η αποτελεσματικότητα του σχεδίου συνεργασίας εξασφαλίζεται με τις ομαδικές ασκήσεις που πραγματοποιούνται μεταξύ της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας και των άλλων διυλιστηρίων.
- * Οι ασκήσεις ετοιμότητας που πραγματοποιούνται κάθε εβδομάδα και οι ασκήσεις αντιμετώπισης Βιομηχανικού Ατυχήματος Μεγάλης Έκτασης που πραγματοποιούνται αρκετές φορές ανά έτος. Κατά τις ασκήσεις αυτές ενεργοποιείται η Διαδικασία Αντιμετώπισης Μεγάλου Συμβάντος. Το 2009 έγιναν 9 ασκήσεις αυτής της έκτασης. Οι ασκήσεις ετοιμότητας και οι μεγαλύτερης έκτασης ασκήσεις συντελούν τα μέγιστα στην εκπαίδευση και ετοιμότητα του προσωπικού, καθώς και στην αξιολόγηση και τροποποίηση του Σχεδίου αυτού καθαυτού. Επιπλέον, συντελούν στην αξιολόγηση και αναβάθμιση του εξοπλισμού πυρασφάλειας, αφού ως αποτέλεσμα των ασκήσεων πυρασφάλειας προκύπτουν προτάσεις για νέα έργα που βελτιώνουν το επίπεδο πυρασφάλειας.
- * Τα μόνιμα και φορητά συστήματα ανίχνευσης και αντιμετώπισης πυρκαγιών και διαρροών, για τη συνεχή αναβάθμιση των οποίων υπάρχει κάθε χρόνο σχετικό πρόγραμμα επενδύσεων.
- * Τα έξι πυροσβεστικά οχήματα και το βυτιοφόρο όχημα μεταφοράς αφρού δυναμικότητας 12.000 λίτρων, που διαθέτει το διυλιστήριο, τα οποία βρίσκονται σε συνεχή επι-

χειρησιακή ετοιμότητα και επανδρώνονται από αγήματα κατάλληλα εκπαιδευμένου προσωπικού.

- * Η ύπαρξη εναλλακτικών δυνατοτήτων για την εγκατάσταση Θαλάμου Ελέγχου Συμ-

βάντος σε τέσσερα διαφορετικά στρατηγικά σημεία του διυλιστηρίου και η χρήση σύγχρονου συστήματος αυτόματης τηλεφωνικής κλήσης των στελεχών σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας.

Κοινή άσκηση ετοιμότητας ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ – Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Κορίνθου

Στις 9 Απριλίου 2009 πραγματοποιήθηκε μια εντυπωσιακή άσκηση ετοιμότητας για την αντιμετώπιση μεγάλου συμβάντος φωτιάς στο διυλιστήριο, στην οποία συμμετείχαν η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και η Πυροσβεστική Υπηρεσία Κορίνθου και η οποία απέβλεπε:

- * στην ενίσχυση της καλής συνεργασίας και επιχειρησιακής δράσης μεταξύ των δύο φορέων,
- * στον έλεγχο του συντονισμού των πυροσβεστικών δυνάμεων σε συνθήκες που προσομοιάζουν προς την πραγματικότητα,
- * στον έλεγχο των σχεδίων αντιμετώπισης μεγάλου περιστατικού φωτιάς και
- * στον έλεγχο της επάρκειας του προσωπικού και του διατιθέμενου εξοπλισμού.

Η Πυροσβεστική υπηρεσία συμμετείχε με άγημα 11 πυροσβεστών και τρία επανδρωμένα οχήματα: ένα βραχιονοφόρο εκτόξευσης αφρού, ένα όχημα αφρού 10 τόνων και ένα όχημα νερού 13 τόνων.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συμμετείχε με άγημα πυρασφάλειας 27 ατόμων και το σύνολο των πυροσβεστικών της οχημάτων (π/ο): ένα π/ο σκόνης, 5 π/ο νερού-αφρού και ένα βυτιοφόρο μεταφοράς αφρογόνου. Επίσης σε διαρκή ετοιμότητα βρισκόταν το ιατρικό προσωπικό και τα ασθενοφόρα του διυλιστηρίου. Το συντονισμό των ενεργειών κατάσβεσης είχε ο Επόπτης Βάρδιας του διυλιστηρίου.

Το σενάριο της άσκησης προέβλεπε φωτιά στη φραγή (seal) της δεξαμενής πλωτής οροφής T-765. Ο συναγερμός ενεργοποιήθηκε στις 11:05 οπότε ο Επόπτης Βάρδιας έθεσε σε ενέργεια το σχέδιο δράσης:

1. Άμεση ενεργοποίηση του συστήματος καταιονισμού νερού της T-765, καθώς και των γειτονικών T-766 και T-764.
2. Ενεργοποίηση του συστήματος αφροκάλυψης της φραγής της T-765.
3. Πρόσθετη ψύξη της δεξαμενής για αποφυγή διάρρηξης του κελύφους της.
4. Προστασία του παρακείμενου υποσταθμού 150 KV από την ακτινοβολούμενη θερμότητα.
5. Κήρυξη του συμβάντος σε μεγάλο και κλήση της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας Κορίνθου.
6. Προσέλευση της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, ενημέρωση, διάταξη στο χώρο, καταπολέμηση της φωτιάς.
7. Κοινή άνοδος αγνημάτων με πυράντοχες στολές στην οροφή της T-765 για άμεση ρήξη αφρού.
8. Χρήση βραχιονοφόρου οχήματος της Πυροσβεστικής για απευθείας ρήξη αφρού στη φραγή της δεξαμενής.

Η άσκηση διάρκεσε 50 λεπτά συνολικά, κατά τη διάρκεια των οποίων η συνεργασία των δύο φορέων ήταν απόλυτα επιτυχημένη. Ακολούθησε εμπειριστατωμένη συζήτηση των παρατηρήσεων από την εξέλιξη της άσκησης, που αφορούσε στην τακτική αντιμετώπισης της φωτιάς, στις τεχνικές που χρησιμοποιήθηκαν και στα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν, η οποία επιβεβαίωσε την πολλαπλή χρησιμότητα τέτοιων κοινών ασκήσεων ετοιμότητας.



Ιατρικές υπηρεσίες – υγεία

Για το προσωπικό του διυλιστηρίου έχουμε πρόγραμμα τακτικών διαγνωστικών ιατρικών εξετάσεων (αιματολογικών, ακτινολογικών, καρδιολογικών, οφθαλμολογικών κ.λπ.), καθώς και πρόγραμμα εμβολιασμών. Η οργάνωσή μας στο διυλιστήριο σε προσωπικό και υλικοτεχνική υποδομή για την παροχή ιατρικών υπηρεσιών και πρώτων βοηθειών είναι πλήρης και περιλαμβάνει:

- * Κεντρικό Ιατρείο, που στεγάζεται σε σύγχρονους χώρους επιφάνειας περίπου 100 τετρ. μέτρων, επανδρωμένο με Ιατρό Εργασίας και νοσηλευτικό προσωπικό και εξοπλισμένο με τον απαραίτητο νοσοκομειακό εξοπλισμό για την αντιμετώπιση περιστατικών έκτακτης ανάγκης. Διαθέτει πέντε κρεβάτια εξετάσεως ασθενών και παροχής πρώτων βοηθειών, καθώς και έναν πλήρη θάλαμο βραχείας νοσηλείας.
- * Φαρμακείο με όλα τα απαραίτητα φάρμακα, επιδεσμικό υλικό και λοιπό ιατρικό εξοπλισμό.
- * Ιατρείο πρώτων βοηθειών στη μονάδα Αλκυλίωσης με τον κατάλληλο εξοπλισμό και με 24ωρη υπηρεσία νοσοκόμου.
- * Τρεις κατάλληλα εξοπλισμένους σταθμούς πρώτων βοηθειών (στον Κεντρικό Σταθμό Ελέγχου, στο Χημείο και στη μονάδα Υδρογονοδιάσπασης).
- * Συσκευή για την πραγματοποίηση τηλεκαρδιογραφημάτων (ΗΚΓ), όταν παρίσταται ανάγκη άμεσου καρδιολογικού ελέγχου, με την οποία γίνεται λήψη πλήρους ΗΚΓ και αποστολή του σε ειδικό Καρδιολογικό Κέντρο για την άμεση διάγνωση και παροχή οδηγιών από ειδικό Καρδιολόγο.
- * Τρία πλήρως εξοπλισμένα ασθενοφόρα.

Τα μέλη των αγνημάτων πυρόσβεσης εκπαιδεύονται στην παροχή υπηρεσιών διάσωσης και πρώτων βοηθειών.

Η ποιότητα του πόσιμου νερού ελέγχεται με περιοδικές αναλύσεις από ανεξάρτητα εργαστήρια και το προσωπικό του εστιατορίου υφί-



σταται περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά τα προβλεπόμενα από το νόμο.

Εξοπλισμένο ιατρείο, επανδρωμένο με δύο ιατρούς, λειτουργεί και στα Κεντρικά Γραφεία, για την κάλυψη του εκεί προσωπικού της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και της AVIN OIL.

Σε όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρείας εφαρμόζεται πολιτική απαγόρευσης καπνίσματος. Το κάπνισμα επιτρέπεται μόνο στα ατομικά γραφεία των εργαζομένων και στους ειδικούς προς τούτο χώρους.

Τέλος, η μη έκθεση των εργαζομένων σε επίπεδα συγκέντρωσης βλαπτικών παραγόντων ικανών να προκαλέσουν βλάβη στην υγεία επιβεβαιώνεται με τη διενέργεια μετρήσεων συγκεντρώσεως χημικών παραγόντων σε εργασιακούς χώρους, σύμφωνα με τις προβλέψεις της σχετικής νομοθεσίας. Η σχετική μελέτη που πραγματοποιήθηκε το 2009, έδειξε ότι οι συγκεντρώσεις όλων των ζητούμενων χημικών παραγόντων είναι χαμηλότερες της οριακής τιμής έκθεσης.

B5. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΕΝΕΣ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Κάθε χρόνο πραγματοποιούνται προγραμματισμένες διακοπές λειτουργίας μονάδων του διυλιστηρίου, οι οποίες είναι απαραίτητες για την εκτέλεση εργασιών περιοδικής συντήρησης προκειμένου να εξασφαλίζεται η καλή λειτουργία των μονάδων από την άποψη τόσο της απόδοσης όσο και της ασφαλούς λειτουργίας. Αυτές οι διακοπές μπορεί να είναι μεγάλης έκτασης και διάρκειας, όπως το πρόγραμμα διακοπών που εκτελέστηκε κατά το 2008, ή μικρότερες, όπως αυτές που έγιναν το 2009.

Οι εκτεταμένες παρεμβάσεις αυτού του τύπου στη λειτουργία των μονάδων, απαιτούν εγρήγορση και ιδιαίτερα αυξημένα μέτρα ασφαλείας, διότι αυξάνεται κατακόρυφα ο κίνδυνος ατυχημάτων. Για την αποφυγή ατυχημάτων χρειάζεται μεθοδική προεργασία και συνεχής επίπτωση κατά τη διάρκεια εκτέλεσης της εργασίας, που μεταξύ άλλων περιλαμβάνουν: ενημέρωση του εμπλεκόμενου προσωπικού για υπενθύμιση των απαραίτητων μέτρων ασφαλείας και αύξηση της ευαισθητοποίησής του, καθημερινή συνεργασία με τους επικεφαλής των έργων για τον εντοπισμό ανασφαλών συνθηκών και τη συνακόλουθη λήψη διορθωτικών μέτρων και εφαρμογή καθημερινών επιθεωρήσεων ασφαλείας. Ανάλογα δε με τις ειδικές ανάγκες και τα χαρακτηριστικά των υπό στάμπα μονάδων, διαμορφώνονται ομάδες επιθεωρήσεων με επικεφαλής στελέχη του Τμήματος Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος και μέλη μηχανικού της Τεχνικής Διεύθυνσης, οι οποίες επιφορτίζονται με το καθήκον της συνεχούς παρακολούθησης των έργων από την άποψη της εφαρμογής των κανόνων ασφαλείας, με στόχο την άμεση και επί τόπου διόρθωση των όποιων παρατυπιών.

Το 2009, πραγματοποιήθηκαν με πλήρη ασφάλεια επτά προγραμματισμένες διακοπές λειτουργίας μονάδων και αντιμετωπίστηκαν επιτυχώς και χωρίς ατυχήματα, με την εφαρμογή παρόμοιας δέσμης προληπτικών μέτρων, έξι επιπλέον έκτακτες διακοπές λειτουργίας.

B6. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ, ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων μας, η ενημέρωσή τους και η δημιουργία νοοτροπίας ασφαλούς συμπεριφοράς, μαζί με τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα, αποτελούν τους βασικούς πυλώνες για την αποφυγή των ατυχημάτων και τη δημιουργία ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Αυτή η προσέγγιση διέπει το Σύστημα Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Όσον αφορά στο εργολαβικό προσωπικό, το οποίο συμμετέχει ενεργά και ουσιαστικά στην εύρυθμη εκτέλεση διαφόρων εργασιών στο διυλιστήριο, φροντίζουμε για τη συστηματική ενημέρωσή του σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας, με έμφαση στις γενικές αρχές πρόληψης



Το 2009 δόθηκε έμφαση στον τομέα της πυρασφάλειας, στην εκπαίδευση των νέων χειριστών μονάδων, στην εκπαίδευση/πιστοποίηση εκδοτών (προσωπικό της εταιρείας) και παραληπτών (προσωπικό εργολάβων) Αδειών Εκτέλεσης Εργασίας, στην εκπαίδευση μηχανικών σχετικά με τις μελέτες HAZOP και σε άλλα ειδικά θέματα:

των ατυχημάτων και στις διαδικασίες της εταιρείας για την ασφαλή εκτέλεση της εργασίας που αναλαμβάνουν.

Το γενικό περιεχόμενο της εκπαίδευσης στην Υγιεινή και Ασφάλεια περιλαμβάνει την ακόλουθη θεματολογία:

- * Πυρκαγιές – πυρασφάλεια – χρήση πυροσβεστικών μέσων.
- * Άδεια Εκτέλεσης Εργασίας.
- * Εργασία σε κλειστό χώρο.
- * Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου και εκτίμηση επικινδυνότητας.
- * Μέσα Ατομικής Προστασίας.
- * Ταξινόμηση, συσκευασία και επισήμανση επικινδυνων ουσιών.
- * Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας Υλικών.
- * Διαδικασίες έκτακτης ανάγκης και συμμετοχή στις σχετικές ασκήσεις.
- * Πρώτες βοήθειες.
- * Καθαριότητα – εργονομία.
- * Παρουσιάσεις – αναλύσεις ατυχημάτων από το εξωτερικό.

Εκπαίδευση πυρασφάλειας

Το 2009 κατασκευάστηκε ο *Ειδικός Χώρος Εκπαίδευσης Πυρασφάλειας (ΕΧΕΠ)*, ο οποίος σχεδιάστηκε για να παρέχει πιο αποτελεσματικές δυνατότητες εκπαίδευσης του προσωπικού του διυλιστηρίου και των αγνημάτων πυρασφάλειας. Περιλαμβάνει κατάλληλα διαμορφωμένο χώρο παρουσίασης των θεμάτων και εξοπλισμό ο οποίος επιτρέπει προσομοιώσεις φωτιάς σε δεξαμενές, καθώς και φωτιάς σε κλειστούς χώρους, στις οποίες με χρήση ειδικού εξοπλισμού γίνεται προσέγγιση και προσπέλαση (είσοδος – έξοδος). Ο πυροσβεστικός του εξοπλισμός περιλαμβάνει πυροσβεστικό δίκτυο (κανόνια πυρόσβεσης, σημεία υδροληψίας, πυροσβεστήρες σκόνης διαφόρων μεγεθών, κ.λπ.).

Για την αύξηση της ετοιμότητας του προσωπικού στην αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών, καθώς και για τον έλεγχο του σχετικού εξοπλισμού και των διαδικασιών του *Σχεδίου Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης* πραγματοποιούνται συχνά ασκήσεις ετοιμότητας. Το σχετικό πρόγραμμα του 2009 περιελάμβανε 12 εκπαιδύσεις στο πεδίο ασκήσεων και 52 ασκήσεις (μία ανά εβδομάδα) από τις οποίες οι 9 εξελίχθηκαν και στην αντιμετώπιση Μεγάλου Συμβάντος. Οι μισές περίπου ασκήσεις ήταν προγραμματισμένες, ενώ οι υπόλοιπες μισές ήταν «άγνωστες» (ως προς την ημερομηνία και ώρα, την περιοχή πραγματοποίησης και το σενάριο) γενικές ασκήσεις με κινητοποίηση των μέσων αντιμετώπισης. Οι προγραμματισμένες ασκήσεις έγιναν σε επιμέρους περιοχές του διυλιστηρίου και στο πεδίο της εκπαίδευσης αγνημάτων για θεωρητική και πρακτική εξοικείωση με τον πυροσβεστικό εξοπλισμό και τα σχετικά Μέσα Ατομικής Προστασίας.

Οι μηχανικοί υπηρεσίας εκπαιδεύονται, κυρίως όσον αφορά την αντιμετώπιση μεγάλου συμβάντος και τα διατιθέμενα μέσα πυρασφάλειας, τόσο σε θεωρητικό όσο και σε πρακτικό επίπεδο, στο πλαίσιο της διεξαγωγής πραγματικών ασκήσεων πυρασφάλειας και ασκήσεων επί χάρτου.

Επιπλέον, το 2009:

- * Διοργανώθηκε η κοινή άσκηση ετοιμότητας με την Πυροσβεστική Υπηρεσία Κορίνθου (βλ. σελ. 42).
- * Οι μηχανικοί του διυλιστηρίου επανεκπαιδεύτηκαν στη χρήση πυροσβεστήρων σε συνέχεια της εκπαίδευσης πυρασφάλειας του 2008, όταν όλο το προσωπικό του διυλιστηρίου που κατέχει θέση ευθύνης (εργοδηγοί, επόπτες, μηχανικοί, τμηματάρχες, διευθυντές), εκπαιδεύτηκε πάνω σε μια ευρεία θεματολογία, που περιελάμβανε όλα όσα πρέπει να γνωρίζει για τις πυρκαγιές, την πυρασφάλεια και τα διατιθέμενα πυροσβεστικά μέσα.
- * Για την αναβάθμιση του επιπέδου κατάρτισης των αγνημάτων πυρασφάλειας λειτούργησε το ειδικό εξαμηνιαίο πρόγραμμα εκπαίδευσης – ένας εκπαιδευτικός κύκλος 120 συναντήσεων ανά εξάμηνο. Λόγω δε της εισόδου νέου προσωπικού, έγινε εκπαίδευση όσων επανδρώνουν τα αγήματα πυρασφάλειας στη λειτουργία και χρήση του πυροσβεστικού εξοπλισμού.
- * Όλο το προσωπικό βάρδιας εκπαιδεύτηκε στη χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας αναπνοής.
- * Στο πλαίσιο της καλής συνεργασίας με άλλες επιχειρήσεις, εκπαιδεύτηκε σε δύο συνεδρίες η ομάδα πυρασφάλειας της Αλουμίνιον της Ελλάδος Α.Ε., με έμφαση στην πυρασφάλεια του Φυσικού Αερίου.

II. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ - Υγιεινή και Ασφάλεια

- * Εισαγωγική εκπαίδευση των νέων χειριστών μονάδων και των νέων τεχνιτών συντήρησης (βλ. σελ. 32).
- * Διήμερο εκπαιδευτικό σεμινάριο από ειδικό αλλοδαπό εξωτερικό συνεργάτη σχετικά με τις βασικές γνώσεις εκπόνησης μελετών HAZOP (HAZOP awareness training), που το παρακολούθησαν 40 μηχανικοί. Ακολούθως, επτά απ' αυτούς τους μηχανικούς παρακολούθησαν τριήμερο σεμινάριο εμπόλουσης (HAZOP Leader training).
- * Τριήμερο εκπαιδευτικό σεμινάριο, που το παρακολούθησαν 21 μηχανικοί σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές για τα σταματήματα (turnarounds) μονάδων.
- * Εκπαίδευση και πιστοποίηση 13 ατόμων από το προσωπικό της εταιρείας, που είναι εκδότες Αδειών Εκτέλεσης Εργασίας.
- * Η δομημένη και στοχευμένη προσπάθεια για την ενημέρωση του προσωπικού εργολάβων συνεχίστηκε και το 2009 με:
 - Το πρόγραμμα ενημέρωσης (παροχή πληροφοριών, απάντηση σε ερωτήσεις, καταγραφή αποτελεσμάτων σε database, έκδοση ειδικής κάρτας) των παραληπτών Αδειών Εκτέλεσης Εργασίας προσωπικού εργολάβων, που βασίζεται σε ενημερωτικό υλικό, το οποίο αποτελείται από ένα γενικό μέρος που καλύπτει τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας εργασιών στο διυλιστήριο και ένα ειδικό μέρος με θέματα που αφορούν 29 ξεχωριστές ειδικότητες εργασιών. Αυτό το ενημερωτικό πρόγραμμα είναι διάρκειας 8 ωρών και το 2009 το παρακολούθησαν περί τα 220 άτομα, τα οποία προστέθηκαν στα 570 άτομα που ενημερώθηκαν κατά τα τρία προηγούμενα χρόνια.
 - Toolbox Meetings την πρώτη Δευτέρα κάθε μήνα με συμμετοχή των εργολάβων που εργάζονται στο διυλιστήριο εκείνη τη χρονική στιγμή, με θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας συναφή προς την εργασία που εκτελούσαν και – κυρίως – για συζήτηση παρατυπιών που καταγράφηκαν κατά τις επιθεωρήσεις στους χώρους εργασίας.

- * Στο πλαίσιο της στελέχωσης των ομάδων για τη διάσωση κινδυνευόντων από σημεία που βρίσκονται σε μεγάλο ύψος – και σε συνέχεια της σχετικής εκπαίδευσης του 2006 και του 2007 – διοργανώθηκαν υπό την καθοδήγηση αξιωματικών της Α' ΕΜΑΚ Ελευσίνας πολλές ασκήσεις διάσωσης. Σ' αυτές τις ασκήσεις οι εκπαιδευόμενοι, χωρισμένοι σε ομάδες των 7-8 ατόμων, μετά από επανάληψη του θεωρητικού μέρους (τακτικές διάσωσης, αναρρίχηση και κατάβαση φορείων, ειδικά δεσμάτα σχοινιών, χρήση διασωστικού εξοπλισμού, ασφαλής μεταφορά τραυματιών, κ.λπ.) μετείχαν και σε πραγματικές ασκήσεις, που έγιναν σε επικίνδυνα σημεία του διυλιστηρίου. Συνολικά εκπαιδεύτηκαν περί τα 35 άτομα από όλες τις βάρδιες.
- * Για την ενημέρωση του προσωπικού σε διάφορα θέματα ασφάλειας υπάρχουν 13 σημεία ανα-

ματος. Ο στόχος του προγράμματος το 2009 ήταν να παρακολουθήσει τις ταινίες όλο το τεχνικό προσωπικό του διυλιστηρίου, ο οποίος και επιτεύχθηκε. Οι ταινίες που χρησιμοποιήθηκαν αφορούσαν τα μέσα ατομικής προστασίας, την ασφαλή χρήση ηλεκτρικών εργαλείων, τα μέτρα που βοηθούν στο να πέσει κανείς με ασφάλεια, την προστασία της ακοής, την ασφαλή χρήση σκαλωσιών, τις ασφαλείς μεταφορές, την προφύλαξη από πτώσεις, τον ευπρεπισμό του χώρου εργασίας ως παράγοντα ασφάλειας, την εργασία σε κλειστό χώρο, την εργασία σε απομονωμένο χώρο, την εργασία σε ύψος και καταθέσεις τραυματιών από εργατικά ατυχήματα.

Η συνεργασία με άλλα ενδιαφερόμενα μέρη θεωρείται απαραίτητο στοιχείο υπεύθυνης αντιμετώπισης των θεμάτων Υγιεινής και Ασφάλειας. Εν προκειμένω διοργανώνονται οι Συσκέψεις



κοινώσεων Υγιεινής και Ασφάλειας όπου αναρτώνται ειδικές αφίσες, τα συμπεράσματα από διερευνήσεις ατυχημάτων ή παρ' ολίγον ατυχημάτων και άλλες σχετικές ανακοινώσεις.

- * Από το τέλος του 2008 άρχισε να εφαρμόζεται και η προσέγγιση της εκπαίδευσης των χειριστών των μονάδων σε θέματα ασφάλειας μέσω εκπαιδευτικών ταινιών. Αυτές οι ταινίες είναι σύντομης διάρκειας (10 – 20 λεπτών) και η προβολή τους γίνεται σε τηλεοπτικούς δέκτες οι οποίοι βρίσκονται στα διάφορα Τμήματα. Οι χειριστές μπορούν να παρακολουθήσουν τις ταινίες σε κατάλληλο γι' αυτούς χρόνο, αλλά βάσει συγκεκριμένου προγράμ-

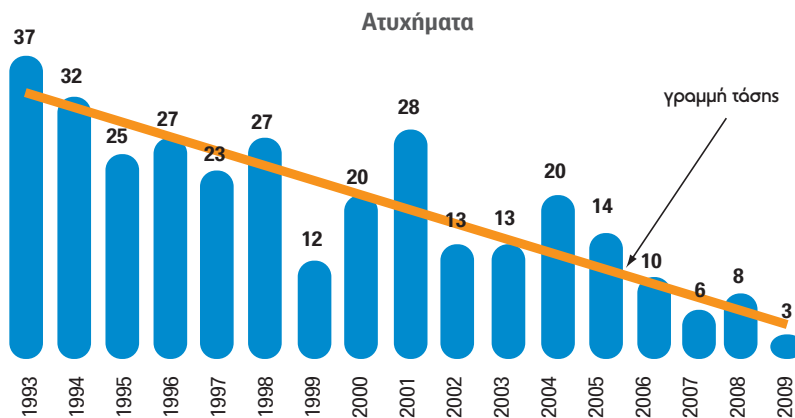
Συνεργασίας Ελληνικών Διυλιστηρίων σε θέματα Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, στις οποίες συμμετέχουν εκπρόσωποι των διυλιστηρίων, των αρμόδιων υπουργείων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της πυροσβεστικής υπηρεσίας και άλλων ενδιαφερόμενων φορέων. Το προσωπικό της MOTOP Οίλ συμμετέχει σ' αυτές τις συσκέψεις και έχει ενεργό παρουσία με παρουσιάσεις επί διαφόρων θεμάτων. Αυτές οι συσκέψεις προωθούν τη συνεργασία και τη συνέργεια σε μια περιοχή όπου πραγματικά υπάρχει ευρύ πεδίο ανταλλαγής γνώσεων και εμπειριών. Το 2009 πραγματοποιήθηκε η 29η Σύσκεψη στις 14 Δεκεμβρίου 2009 με διοργανωτή τα Ελληνικά Πετρέλαια.

B7. ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η επιτυχής εφαρμογή του *Συστήματος Διαχείρισης Υγιεινής και Ασφάλειας* αποτυπώνεται στη διαχρονική εξέλιξη των σπουδαιότερων δεικτών ασφάλειας, που είναι ο αριθμός, η συχνότητα και η σοβαρότητα των ατυχημάτων, οι οποίοι ακολουθούν εμφανώς φθίνουσα πορεία στο χρόνο.

Για το διυλιστήριο το 2009 ήταν το καλύτερο έτος ως προς τα αποτελέσματα της ασφάλειας, δεδομένου ότι όλοι οι δείκτες ατυχημάτων βρέθηκαν στα χαμηλότερα ιστορικά τους επίπεδα και οι τιμές τους για το 2009 ήταν επίσης χαμηλότερες από τους στόχους που είχαν τεθεί.

Καταγράφηκαν τρία ατυχήματα έναντι οκτώ το 2008, έξι το 2007 και δέκα το 2006. Ας σημειωθεί ότι το 2008 πραγματοποιήθηκε η μεγαλύτερη στην ιστορία του διυλιστηρίου διακοπή λειτουργίας για έργα συντήρησης. Η βελτίωση το 2009 έναντι του στόχου των 9 ατυχημάτων ήταν 67%.



Ο *Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων*, με αρκετά χαμηλές τιμές τα τελευταία χρόνια (4,5 το 2006, 2,6 το 2007 και 3,4 το 2008) σημείωσε τιμή 1,3 το 2009 παρουσιάζοντας βελτίωση 62% έναντι στόχου στο 3,4.

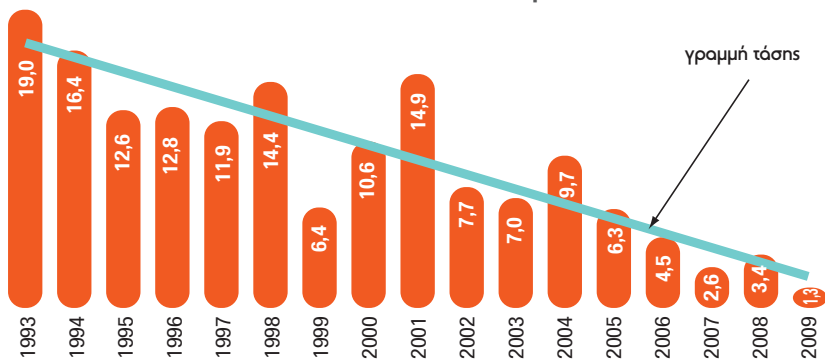
Το παραπάνω αποτέλεσμα πρέπει να συνδυασθεί και με την τιμή του *Δείκτη Σοβαρότητας*

Ατυχημάτων, ο οποίος βελτιώθηκε σημαντικά σε σχέση με το 2008, αφού η τιμή του μειώθηκε από το 0,5 στο 0,1 (βελτίωση κατά 80%) έναντι στόχου 0,6. Αυτή η τιμή είναι η χαμηλότερη από την έναρξη λειτουργίας του διυλιστηρίου και υποδηλώνει λιγότερο σοβαρά ατυχήματα σε σχέση με το 2008 και τα προηγούμενα χρόνια (μικρότερος αριθμός χαμένων ωρών εργασίας).

Τα στοιχεία αυτά αφορούν στα ατυχήματα που έχουν σχέση με το προσωπικό της εταιρείας· δεν συμπεριλαμβάνουν δηλαδή τα ατυχήματα σε προσωπικό εργολάβων, για το οποίο η μείωση των ατυχημάτων, παρότι το 2009 καταγράφηκε ένα ατύχημα απουσίας από την εργασία, είναι εντυπωσιακή μιας και δεν καταγράφηκε κανένα ατύχημα το 2008, έναντι ενός το 2007, ενός το 2006, πέντε κατά το 2005, τριών κατά το 2004 και εννέα κατά το 2003.

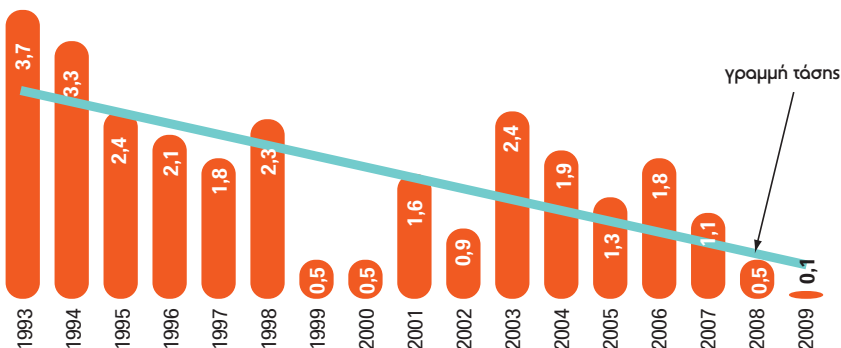
Τα παραπάνω στοιχεία αφορούν τον εργασιακό χώρο του διυλιστηρίου μόνο, πρέπει όμως να σημειωθεί ότι στους υπόλοιπους χώρους εργασίας (κεντρικά γραφεία της MOTOP ΟΪΛ, γραφεία και εγκαταστάσεις της AVIN OIL) δεν σημειώθηκε κανένα ατύχημα.

Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων



Δείκτης Συχνότητας = Αριθμός ατυχημάτων ανά εκατομμύριο ωρών εργασίας

Δείκτης Σοβαρότητας Ατυχημάτων



Δείκτης Σοβαρότητας = Αριθμός ωρών διακοπής της εργασίας ανά χιλιάδα ωρών εργασίας

B8. ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ REACH

Ο κανονισμός REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιουνίου 2007. Κατά τη διάρκεια αυτών των τριών ετών ένα πλήθος ερευνητικών ιδρυμάτων, οργανισμών και εργαζομένων στην ευρύτερη χημική βιομηχανία, εργάζονται με εντατικούς ρυθμούς ώστε οι χημικές ουσίες που παράγονται και διακινούνται στον Ευρωπαϊκό χώρο

να καταχωρηθούν έγκαιρα στο ευρωπαϊκό μητρώο χημικών ουσιών, αφού πρώτα αναγνωρισθούν οι επιπτώσεις που έχουν στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον κατά τη διάρκεια ολόκληρου του κύκλου ζωής των. Ο τελικός στόχος είναι η απαγόρευση της παραγωγής ή εισαγωγής σε Ευρωπαϊκό έδαφος ουσιών σε ποσότητα μεγαλύτερη του ενός τόνου ανά έτος, εκτός εάν έχουν καταχωρηθεί.

Το 2008 αποτέλεσε κομβική χρονιά για τον Κανονισμό με την ολοκλήρωση της προκαταρκτικής καταχώρησης από τις εταιρείες των ουσιών που εμπίπτουν στο πλαίσιο εφαρμογής του. Η MOTOP ΟΪΛ ολοκλήρωσε απρόσκοπτα και εντός των προκαθορισμένων χρονικών ορίων την προκαταχώρηση των ουσιών που την αφορούν, γεγονός που της προσέδωσε το δικαίωμα να παράγει και να εμπορεύεται τις ουσίες αυτές εντός των ορίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Η MOTOP ΟΪΛ, επιτελώντας το καθήκον της ως κοινωνικά υπεύθυνη εταιρεία, δεσμεύεται να εναρμονιστεί με τις απαιτήσεις του Κανονισμού και να προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την έγκαιρη καταχώρηση των ουσιών που παράγει και διακινεί εντός των χρονικών ορίων που την αφορούν, (ανάλογα με την παραγόμενη/εισαγόμενη ποσότητα και την ταξινόμηση επικινδυνότητας κάθε ουσίας, οι περίοδοι καταχώρισης κυμαίνονται από την 30η Νοεμβρίου 2010 έως την 31η Μαΐου 2018).

Σ' αυτό το πλαίσιο:

- * Έχουμε κινητοποιήσει το ανθρώπινο δυναμικό μας για την εναρμόνισή μας με τον παραπάνω κανονισμό. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της συμμετοχής όλων όσων εμπλέκονται στην παραγωγή και διάθεση των τελικών προϊόντων μας, η εταιρεία συζητά και αναλύει τα επιμέρους θέματα που προκύπτουν κατά την εφαρμογή του Κανονισμού τόσο με τους προμηθευτές της όσο και με τους πελάτες της.
- * Συμμετέχουμε ως ενεργό μέλος στον οργανισμό CONCAWE, ο οποίος αποτελεί τον τεχνικό σύμβουλο των ευρωπαϊκών διυλιστηρίων σε θέματα Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος. Παράλληλα συμμετέχουμε στο Fuel Ethers Reach Consortium (FERC) το οποίο αποτελεί το βα-

σικό όργανο για την προετοιμασία των παραγωγών αιθέρων (MTBE/ETBE/TAME/TAEE) για την καταχώρηση των ουσιών αυτών, καθώς και στο Methanol Reach Consortium για την προετοιμασία καταχώρησης της μεθανόλης. Μ' αυτές τις συμμετοχές μας διασφαλίζουμε τη συστηματική ανάλυση και την επιστημονική αρτιότητα της μελέτης της χημικής ασφάλειας, καθώς και των προτεινόμενων μέτρων προστασίας σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής των προϊόντων, τα οποία παράγουμε και διακινούμε.

B9. ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (SECURITY) – ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΑ

Παίρνουμε τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία των εγκαταστάσεών μας απέναντι στους πιθανούς κινδύνους από κακόβουλες ή μη ενέργειες. Το προσωπικό μας, που είναι επιφορτισμένο με την προστασία, είναι κατάλληλα εκπαιδευμένο τόσο από πλευράς προστασίας (se-

προστασίας των λιμενικών εγκαταστάσεών μας για τον επιπλέον λόγο της αποφυγής περιστατικού, που εκτός από άλλες συνέπειες, μπορεί να έχει ως αποτέλεσμα την πρόκληση ατυχήματος και ρύπανσης στη θάλασσα. Σημειώνεται, ότι η MOTOP ΟΪΛ ήταν η πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που διαπιστεύθηκε το 2004 από το Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας (YEN) στην υιοθέτηση του International Ship and Port Facility Security (ISPS) Code, ο οποίος εφαρμόζεται διά του κεφαλαίου XI-2 της SOLAS (International Convention for the Safety of Life at Sea). Η διαπίστευση αναθεωρείται κάθε χρόνο, σύμφωνα με τις υπάρχουσες νομοθετικές διατάξεις του YEN.

Από το 2007 τέθηκε σε εφαρμογή ο αναθεωρημένος Κανονισμός Λιμένος. Θεωρούμε την ύπαρξη ενός Κανονισμού Λιμένος, που συγκεντρώνει σε ένα και μοναδικό τόμο όλες τις απαιτήσεις για την ασφαλή προσέγγιση πλοίων στις εγκαταστάσεις μας, σύμφωνα με τις οδηγίες του YEN και τις διεθνώς αποδεκτές συνθήκες και κώδικες, ως ένα εκ των ουκ άνευ εργαλείο, που στο μέτρο του δυνατού,



curity) όσο και από πλευράς ασφάλειας, ώστε να ασκεί τα καθήκοντά του αποτελεσματικά και έγκαιρα με πλήρη επίγνωση του έργου που του έχει ανατεθεί, αλλά και με πλήρη σεβασμό στην ελευθερία και στα θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα.

Αποδίδουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στα μέτρα

προστατεύει τόσο εμάς όσο και τα πλοία. Ο Κανονισμός Λιμένος ενσωματώνει τις απαιτήσεις που προκύπτουν από τις διατάξεις του ISPS Code και περιγράφει με σαφήνεια και λεπτομέρεια τις ελάχιστες απαιτήσεις μας όσον αφορά την ασφάλεια, την προστασία και τα μέτρα για την αποφυγή ρύπανσης.

B10. AVIN OIL

Η AVIN OIL ασκεί την επιχειρηματική της δραστηριότητα με σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον. Μέσα σ' αυτό το πνεύμα έχει αναπτύξει την Πολιτική Υγιεινής, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος και εφαρμόζει το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος, βάσει του οποίου διαχειρίζεται τα σχετικά με την Υγιεινή και Ασφάλεια θέματα με στόχο την αποφυγή των πάσης φύσεως ατυχημάτων, που δυνατόν να έχουν επιπτώσεις στην υγεία, στο περιβάλλον ή στα περιουσιακά στοιχεία.

Η AVIN OIL δεσμεύεται:

- * Να συμμορφώνεται πλήρως με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς και κώδικες που αφορούν στην Υγιεινή και Ασφάλεια.
- * Να παρέχει ανελλιπώς στις αρχές και σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος πλήρη και ακριβή τεχνικά στοιχεία, σχετικά με την ασφαλή χρήση των προϊόντων που διακινεί.
- * Να παρέχει στο προσωπικό της κατάλληλο και ασφαλές περιβάλλον εργασίας.
- * Να χειρίζεται τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας με χωριστό και ειδικά εντεταλμένο προσωπικό (ιατρό, υπεύθυνο ασφάλειας κ.λπ.).
- * Να εκπαιδεύει κατάλληλα το προσωπικό και τους συνεργάτες της σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.
- * Να διατηρεί ενημερωμένα *Σχέδια Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης* για την αποτελεσματική αντιμετώπιση έκτακτης ανάγκης ή επείγουσας κατάστασης ή ατυχήματος μεγάλης έκτασης.
- * Να παρακολουθεί και να εφαρμόζει, στο μέτρο του δυνατού, τις διεθνείς τεχνολογικές εξελίξεις.
- * Να ενθαρρύνει τους συνεργάτες και τους πελάτες της, στην υιοθέτηση ανάλογης προσέγγισης στα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.
- * Να καταβάλλει συνεχή προσπάθεια για τη βελτίωση της απόδοσής της στα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας.



Κατά το 2009, στον τομέα των διαδικασιών:

- * Εφαρμόστηκε το Ολοκληρωμένο Σύστημα Ασφάλειας Μεταφορών.
- * Βρισκόταν σε εξέλιξη η διαδικασία εναρμόνισης προς τις απαιτήσεις του Κανονισμού REACH (Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals) της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ο οποίος τέθηκε σε ισχύ την 1η Ιουνίου 2007. Η AVIN OIL, ως μεταγενέστερος χρήστης (downstream user) έχει παράσχει τις απαιτούμενες πληροφορίες προς τους προμηθευτές και τους πελάτες της.
- * Πραγματοποιήθηκε εμπειριστωμένη εκπαίδευση του προσωπικού της εγκατάστασης της AVIN OIL στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας στην Υγιεινή και Ασφάλεια, με σκοπό τη συμπλήρωση των τεχνικών γνώσεών του και την ενδυνάμωση της νοσηροπίας για ασφαλή εκτέλεση της εργασίας. Περιλάμβανε ενότητες σχετικά με την έννοια της ασφάλειας, την πρόληψη ατυχημάτων, τη διαχείριση των αλλαγών, τις καλές πρακτικές εργασίας, τους χημικούς παράγοντες, τη διακίνηση φορτίων, την αναγνώριση και εκτίμηση κινδύνων, την ασφαλεία στην απο-

θήκευση και διακίνηση καυσίμων, τις άδειες εκτέλεσης εργασίας, την επίβλεψη εργολάβων, τις θερμές εργασίες και τα Μέσα Ατομικής Προστασίας.

- * Συνεχίστηκε το ευρύ πρόγραμμα εκπαίδευσης όλου του προσωπικού των πρατηρίων της AVIN OIL σε θέματα ασφαλούς λειτουργίας του πρατηρίου, το οποίο ξεκίνησε το 2008. Η εκπαίδευση αυτή πραγματοποιείται σε κάθε πρατήριο ξεχωριστά για την εξασφάλιση καθολικής συμμετοχής.
- * Πραγματοποιήθηκαν δύο εκπαιδευτικά σεμινάρια σε θέματα ασφαλούς λειτουργίας και συντήρησης πρατηρίων, τα οποία παρακολούθησαν το αρμόδιο γι' αυτά τα θέματα προσωπικό της AVIN OIL, καθώς και οι συνεργαζόμενοι εργολάβοι συντήρησης.

Στον τομέα των επενδύσεων για την Υγιεινή και Ασφάλεια, το 2009 συνεχίστηκε το πρόγραμμα προμήθειας νέων πλήρως εξοπλισμένων βυτιοφόρων οχημάτων για διανομή πετρελαίου θέρμανσης. Στο πλαίσιο αυτού του προγράμματος αγοράστηκαν και τέθηκαν σε κυκλοφορία δέκα συνολικά βυτιοφόρα.

Στην εγκατάσταση της AVIN OIL το επενδυτικό πρόγραμμα του 2009 για έργα Υγιεινής και Ασφάλειας συμπεριέλαβε μεταξύ άλλων:

- * Τη μεταφορά των ασφαλιστικών συστημάτων των σωληνώσεων σε άλλα σημεία, ώστε οι τυχόν εκτονώσεις να γίνονται μέσα σε ελεγχόμενο κύκλωμα για την αποφυγή κινδύνων ασφάλειας και μόλυνσης του εδάφους.
- * Την αναβάθμιση του συστήματος πυρασφάλειας με την προέκταση του δικτύου πυρόσβεσης στο χώρο στάθμευσης των βυτιοφόρων οχημάτων και την προσθήκη των απαραίτητων σημείων υδροληψίας, καθώς και με την εγκατάσταση αυτόματου συστήματος πυρόσβεσης καταιονισμού με αισθητήρες, στο χώρο όπου βρίσκονται τα συστήματα μηχανογράφησης της εγκατάστασης.
- * Την κατασκευή επιπλέον παταριών στο χώρο του αντλιοστασίου, ώστε να καλυφθούν δυσπρόσιτα σημεία.

Ολοκληρωμένο Σύστημα Ασφάλειας Μεταφορών (ΟΣΑΜ)

Τα καύσιμα ανήκουν στα επικίνδυνα εμπορεύματα και η ασφαλής μεταφορά τους απαιτεί τη λήψη μέτρων σε τρία επίπεδα:

- * Την τεχνική αρτιότητα του μεταφορικού εξοπλισμού, δηλ. των βυτιοφόρων οχημάτων, ως προς την ασφάλεια και την αξιοπιστία τους.
- * Τη θέσπιση και εφαρμογή αυστηρών διαδικασιών και την παρακολούθηση της εφαρμογής τους.
- * Τη συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση των οδηγών των βυτιοφόρων οχημάτων.

Η AVIN OIL, ασκώντας με υπευθυνότητα την επιχειρηματική της δραστηριότητα, πάντοτε προσπαθούσε να ικανοποιεί τα πιο πάνω κριτήρια, στο πλαίσιο των κανόνων που θεσπίστηκαν από την πολιτεία και τη βιομηχανία πετρελαίου. Προκειμένου όμως να θέσει την όλη προσπάθεια σε πιο συστηματική βάση έθεσε σε εφαρμογή το 2009 το ΟΣΑΜ. Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο σύστημα καταγραφής και παρακολούθησης των βυτιοφόρων οχημάτων που πραγματοποιούν μεταφορές καυσίμων για λογαριασμό της AVIN OIL (τόσο των ιδιόκτητων όσο και αυτών που ανήκουν σε συνεργαζόμενους μεταφορείς), καθώς και εκπαίδευσης των οδηγών οι οποίοι εμπλέκονται σ' αυτές τις μεταφορές. Η εκτέλεση του προγράμματος ανατέθηκε σε εξειδικευμένη εταιρεία παροχής υπηρεσιών οδικής ασφάλειας και υπογράφηκαν σχετικές συμβάσεις με τους συνεργαζόμενους μεταφορείς.

Το ΟΣΑΜ προβλέπει τα ακόλουθα:

- * Λεπτομερή καταγραφή των βυτιοφόρων οχημάτων κάθε μεταφορά σε βάση δεδομένων.
- * Λεπτομερή καταγραφή των στοιχείων των οδηγών των βυτιοφόρων οχημάτων του μεταφορέα.
- * Διενέργεια ετήσιου εξονυχιστικού ελέγχου ασφάλειας των βυτιοφόρων οχημάτων του μεταφορέα σύμφωνα με τον «Κανονισμό Ασφάλειας Φορτώσεων Βυτιοφόρων με Υγρά Καύσιμα από Εγκαταστάσεις Πετρελαιοειδών» του Συνδέσμου Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος (ΣΕΕΠΕ). Ο έλεγχος αυτός επεκτείνεται και στην τήρηση των όρων που περιλαμβάνονται στην ευρωπαϊκή συμφωνία για την οδική μεταφορά επικίνδυνων εμπορευμάτων (ADR). Κάθε βυτιοφόρο εφοδιάζεται με ετήσια κάρτα καταλληλότητας βυτιοφόρου οχήματος (Safe-



Pass) για την αδειοδότηση εισόδου του στις εγκαταστάσεις που χρησιμοποιεί η AVIN OIL.

- * Ετήσια εκπαίδευση των ενεργών οδηγών σε θέματα τα οποία καλύπτουν την οδήγηση, τις διαδικασίες φορτοεκφορτώσεων, το antiskid (χειρισμοί αντιμετώπισης ολίσθησης οχήματος), το antirolllover (χειρισμοί αντιμετώπισης κινδύνου ανατροπής οχήματος), τη χημεία καυσίμων και το χειρισμό παραπόνων πελατών.
- * Εκπαίδευση των νεοπροσλαμβανόμενων οδηγών σε οδήγηση, διαδικασίες φορτοεκφορτώσεων, χημεία καυσίμων και χειρισμό παραπόνων πελατών, για τη διασφάλιση της AVIN OIL όσον αφορά στην ικανότητά τους.
- * Ανάλυση των ενδεχόμενων ατυχημάτων στα οποία εμπλέκονται τα βυτιοφόρα οχήματα.
- * Ετήσια εκπαίδευση και ενημέρωση των μεταφορέων.
- * Παροχή υπηρεσίας Συμβούλου Ασφάλειας Μεταφοράς Επικίνδυνων Εμπορευμάτων.

Τα πιο πάνω αφορούν φυσικά και τα βυτιοφόρα, που ανήκουν στην εταιρεία και τους οδηγούς που είναι υπάλληλοι της εταιρείας.

Το 2009, στο πλαίσιο εφαρμογής του ΟΣΑΜ, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση των οδηγών στην αμυντική οδήγηση.

III. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Μειώνονται σταθερά οι ανηγμένοι δείκτες εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και κατανάλωσης ενέργειας

22,7 εκατ. ευρώ σε επενδύσεις και δαπάνες για το Περιβάλλον

Υπαγωγή των Περιβαλλοντικών Όρων του διυλιστηρίου στην Οδηγία 96/61 και έγκρισή τους

Φροντίζουμε για το μέλλον: μειώνουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, προστατεύουμε το περιβάλλον.

Ο σεβασμός και η μέριμνα για το περιβάλλον είναι κοινός παρονομαστής σε κάθε δραστηριότητά μας. Λειτουργούμε ανταγωνιστικά, πάντα όμως ως υπεύθυνος οργανισμός που έχει εστερνισθεί τις αρχές της Αειφόρου Ανάπτυξης, της ανάπτυξης δηλαδή που γίνεται με γνώμονα το περιβάλλον και που βασίζεται στον αλληλοσεβασμό και στην ευθύνη μας απέναντι στις μελλοντικές γενιές. Γι' αυτό και επενδύουμε συνεχώς, στοχεύοντας στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος. Η γη, η θάλασσα και ο αέρας πρέπει να μένουν καθαρές αξίες και να παραδίδονται από γενιά σε γενιά ατόφεις.

Το 2009 επενδύσαμε 22,7 εκατ. ευρώ σε μεγάλα και μικρά έργα που προστατεύουν άμεσα ή έμμεσα το περιβάλλον (ανάμεσα στα οποία περιλαμβάνεται και το έργο αναβάθμισης και επέκτασης του συστήματος διαχείρισης θείου, στο οποίο προχωρούσε η κατασκευή δύο πρόσθετων μονάδων Ανάκτησης θείου), το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, όπως μετράται από την ανηγμένη κατανάλωση ενέργειας και τις ανηγμένες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα, συνέχισε να μειώνεται, εκδώσαμε την ετήσια εθελονητική Περιβαλλοντική Δήλωση 2008 σύμφωνα με τον κανονισμό ΕΜΑΣ ER 761/2001 και υποστηρίξαμε διεθνείς πρωτοβουλίες για την κλιματική αλλαγή.

1. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Ως κοινωνία, ως εταιρεία, αλλά και ως άτομα, βρισκόμαστε μπροστά στην πρόκληση να βρούμε τρόπους για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του περιβάλλοντος με ευθύνη και αποφασιστικότητα, διαφορετικά οι ανθρωπίνες δραστηριότητες μπορούν γρήγορα και αμετάκλητα να καταστρέψουν τους φυσικούς πόρους και τα οικοσυστήματα, που χρειάστηκαν εκατομμύρια χρόνια για να δημιουργηθούν.

Ο σεβασμός και η μέριμνα για το περιβάλλον είναι κοινός παρονομαστής σε κάθε δραστηριότητά μας. Βασική μας επιδίωξη είναι οι εγκαταστάσεις μας να λειτουργούν με την καλύτερη δυνατή ενεργειακή απόδοση, να μειώνουμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και άλλων ρύπων, να λειτουργούμε μέσα στο πλαίσιο των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων, να τηρούμε πιστά τη σχετική ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία αλλά και να υλοποιούμε έργα και δράσεις πέραν των προβλεπομένων από τη νομοθεσία.

Η επιλογή των πλέον αποτελεσματικών μέσων και μέτρων για τη μείωση της επιβάρυνσης του περιβάλλοντος καλύπτει όλο το φάσμα των ενεργειών μας, από την επιλογή τεχνολογιών κατά την κατασκευή νέων μονάδων, μέχρι τις πρακτικές που ακολουθούνται στην καθημερινή λειτουργία του διυλιστηρίου και από τη χρήση προηγμένων συστημάτων ελέγχου των μονάδων μέχρι την εκπαίδευση που παρέχεται στους εργαζομένους σε αυτές.

Η βελτίωση των επιδόσεών μας δεν θα ήταν η επιθυμητή εάν τα αποτελέσματα των προσπάθειών μας δεν αποτιμώντο με συστηματικό τρόπο. Η εφαρμογή Διαχειριστικών Συστημάτων συμβάλλει προς αυτήν την κατεύθυνση προσδιορίζοντας τους τομείς, όπου με την κατανο-

μή των απαιτούμενων πόρων μεγιστοποιείται το περιβαλλοντικό όφελος.

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Ο κύριος στόχος της εταιρείας μας για ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της λειτουργίας της, εκφράζεται μέσα από την Πολιτική μας για την Υγιεινή, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον και δε θα μπορούσε να επιτευχθεί χωρίς την εφαρμογή ενός ισχυρού συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης πιστοποιημένου βάσει διεθνώς αποδεκτών προτύπων. Μέσω του συστήματος αυτού, διασφαλίζεται ότι η περιβαλλοντική επίδοση μετράται συστηματικά και ότι αναγνωρίζονται οι δραστηριότητες εκείνες, που απαιτούν παρέμβαση και βελτίωση. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η κατανομή πόρων προς δράσεις με την μεγαλύτερη περιβαλλοντική ωφέλεια.

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

- * Πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2004
- * Πιστοποιημένο κατά EMAS ER 761/2001
- * Ενταγμένο στο πιστοποιημένο κατά ISO 9001:2008 ενιαίο διαχειριστικό σύστημα



Περιβαλλοντικοί στόχοι

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης αποτελεί αποτελεσματικό εργαλείο διαχειριστικού ελέγχου για την υλοποίηση των επιμέρους στόχων της περιβαλλοντικής μας πολιτικής, που είναι:

- * Η παρακολούθηση και η πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία.
- * Η διάθεση στην αγορά προϊόντων τα οποία πληρούν τις ευρωπαϊκές προδιαγραφές για το περιβάλλον, με την υλοποίηση των απαραίτητων έργων εκσυγχρονισμού της παραγωγικής διαδικασίας.
- * Η λειτουργία των εγκαταστάσεων μέσα στο πλαίσιο των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων.
- * Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των διαφόρων έργων λαμβάνοντας υπ' όψιν και τη διάσταση της ελαχιστοποίησης των επιπτώσεων στο περιβάλλον.
- * Η εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών στον μέγιστο εφικτό βαθμό.
- * Ο έλεγχος και, στο μέτρο των τεχνολογικών και οικονομικών δυνατοτήτων, η συνεχής μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και άλλων ρύπων, όπως και η συνεχής μείωση των υγρών και στερεών αποβλήτων.
- * Ο έλεγχος και η κατά το δυνατό μείωση της κατανάλωσης ενέργειας.
- * Η πρόληψη κάθε κινδύνου ρύπανσης, η μείωση της πιθανότητας πρόκλησης περιβαλλοντικού ατυχήματος και η εκπόνηση, δοκιμή και εφαρμογή διαδικασιών άμεσης αντίδρασης σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης.
- * Η εκπαίδευση και η ευαισθητοποίηση όλου του προσωπικού της εταιρείας, όπως επίσης και των εργολάβων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις μας, στην εφαρμογή της περιβαλλοντικής μας πολιτικής.
- * Η αξιολόγηση της περιβαλλοντικής μας επίδοσης και η συνεχής βελτίωση του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.
- * Η ανάπτυξη επικοινωνίας και διαλόγου με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη και ειδικότερα με τις τοπικές κοινωνίες όπου βρίσκονται οι εγκαταστάσεις της εταιρείας.

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της εταιρείας αρχικά πιστοποιήθηκε το 2000 σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14000:1996. Από το 2004 είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14000:2004, το οποίο επέβαλε αυστηρότερες απαιτήσεις στα θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, παρέχοντας όμως και τα εργαλεία εκείνα που επιτρέπουν την αποτελεσματικότερη λειτουργία του. Το 2007 πιστοποιήθηκε κατά τη νέα έκδοση ISO 14001:2004, ενώ το 2008 η πιστοποίηση επεκτάθηκε στην παραγωγή, εμπορία και παράδοση βιοκαυσίμων, ασφάλτου και ειδικών προϊόντων πετρελαίου. Το 2010 επαναπιστοποιήθηκε από την Bureau Veritas σύμφωνα πάντα με το πρότυπο ISO 14001:2004.

Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης υπάγεται στο *Ενιαίο Διαχειριστικό Σύστημα* της εταιρείας, το οποίο είναι πιστοποιημένο με το ISO 9001:2008 για την ποιότητα και ως εκ τούτου η εκτέλεση των διαφόρων εσωτερικών λειτουργιών και διαδικασιών του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης χαρακτηρίζεται από την αυστηρή τεκμηρίωση που επιβάλλει το ISO 9001:2008.

Η δέσμευσή μας για δημοσιοποίηση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και των επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων, όπως άλλωστε ρητά αναφέρεται στην Πολιτική μας για το Περιβάλλον, οδήγησε στην εθελοντική υιοθέτηση και εφαρμογή του Κοινοτικού Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης

και Ελέγχου EMAS (*Eco-Management and Audit Scheme*), όπως αυτό προβλέπεται από τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό 761/2001. Μέσω του συστήματος αυτού, διασφαλίζεται ότι οι εταιρείες ή οργανισμοί που το υιοθετούν, εντοπίζουν τις ουσιαστικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις που προκύπτουν από τις δραστηριότητές τους, καθορίζουν στρατηγικές και υλοποιούν σχέδια για τον μετριασμό τους στο μέτρο του δυνατού.

Επιπρόσθετα, στα πλαίσια του EMAS η εταιρεία υποχρεούται στην ετήσια δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με την περιβαλλοντική της επίδοση, με τη μορφή της *Περιβαλλοντικής Δήλωσης* η οποία επιτρέπει την παραμονή της στο Κοινοτικό Σύστημα Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου, με ανανεούμενες κατ' έτος αποφάσεις του Υπουργείου Περιβάλλοντος Ενέργειας & Κλιματικής Αλλαγής. Το 2009 η MOTOP ΟΪΛ εξέδωσε την επικυρωμένη από την BV *Περιβαλλοντική Δήλωση 2008*, που είναι η τρίτη κατά σειρά.

As σημειωθεί ότι στον κλάδο της διύλισης ο τριπλός συνδυασμός των πιστοποιήσεων ISO 14001:2004 και EMAS για το περιβάλλον και ISO 9001:2008 για την ποιότητα, είναι ιδιαίτερα σημαντικός, καθώς προσφέρει πλεονεκτήματα σε πολλά επίπεδα. Στην Ευρώπη απαντάται σε λίγα διυλιστήρια με ανάλογο βαθμό πολυπλοκότητας προς το διυλιστήριο της MOTOP ΟΪΛ.

2. ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η επενδυτική πολιτική της εταιρείας είναι προσανατολισμένη στην παραγωγή προϊόντων τα οποία ανταποκρίνονται στις εκάστοτε προδιαγραφές, χρησιμοποιώντας τεχνολογίες που ελαχιστοποιούν τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις. Έργα βελτίωσης και ενίσχυσης της περιβαλλοντικής επίδοσης του διυλιστηρίου απορροφούν πόρους με κύριο κριτήριο τη μεγιστοποίηση της αναμενόμενης ωφέλειας.

Στη διάρκεια της τελευταίας οκταετίας, όπως φαίνεται στο σχετικό πίνακα, ο οποίος περιλαμβάνει και τα αντίστοιχα στοιχεία της AVIN OIL, η MOTOP ΟΪΛ επιδόθηκε στην υλοποίηση ογκώδους επενδυτικού προγράμματος ύψους 924,3 εκατ.ευρώ, με κεντρικό πυρήνα την κατασκευή της Νέας Μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης και των περιφερειακών της μονάδων, η οποία μπαίνει σε λειτουργία στα μέσα του 2010 (βλ.

III. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

σελ. 9), καθώς και του συγκροτήματος Υδρογονοδιάσπασης και των περί αυτού υποστηρικτικών μονάδων, για την παραγωγή «καθαρών» (χαμηλού θείου) καυσίμων, τα οποία καλύπτουν τις προδιαγραφές της Ε.Ε. που τέθηκαν σε ισχύ από την 1.1.2009. Οι επενδύσεις για τα «καθαρά» καύσιμα απορρόφησαν το 44,2% του συνόλου των επενδύσεων, ενώ οι επενδύσεις που αφορούν στην περαιτέρω βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης απορρόφησαν ένα επιπλέον ποσοστό 11,6%. Συνολικά, οι σχετικές με το περιβάλλον επενδύσεις ανήλθαν στα 515,6 εκατ. ευρώ ή 55,8% του συνολικού επενδυτικού προγράμματος.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΑΠΑΝΕΣ 2002 - 2009 (εκατ. ευρώ)

Έτος	2002-2005	2006	2007	2008	2009	Σύνολο	Ποσοστό
Συνολικό ύψος επενδύσεων	551,4	44,6	51,4	78,4	198,5	924,3	
Επενδύσεις σχετικές με το περιβάλλον	434,2	15,1	21,9	16,7	27,7	515,6	55,8%
- Για καθαρά καύσιμα	407,7	0,0	0,0	0,0	0,5	408,2	44,2%
- Για βελτίωση της απόδοσης	26,5	15,1	21,9	16,7	27,2	107,4	11,6%
Περιβαλλοντικές δαπάνες	8,9	2,6	2,9	4,0	4,3	22,7	
Σύνολο περιβαλλοντικών επενδύσεων και δαπανών	443,1	17,7	24,8	20,7	32,0	538,3	

Το συνολικό ύψος των επενδύσεων το 2009 ανήλθε στα 198,5 εκατ. ευρώ, εκ των οποίων τα 27,7 εκατ. ευρώ (ποσοστό 14,0% επί του συνόλου) διατέθηκαν σε επενδύσεις που εξυπηρετούσαν στόχους για τη βελτίωση και προστασία του περιβάλλοντος.

Το 2009 βρισκόταν σε εξέλιξη η κατασκευή της Νέας Μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης, ο σχεδιασμός της οποίας ανταποκρίνεται στις τελευταίες Ευρωπαϊκές προδιαγραφές όσον αφορά την προστασία του περιβάλλοντος και την ασφάλεια, ενσωματώνει Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές και δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην εξοικονόμηση ενέργειας. Σε εξέλιξη βρίσκονταν και τα μεγάλα έργα της βελτίωσης της μονάδας παραγωγής λιπαντικών στο πλαίσιο της οποίας έγινε αντικατάσταση συμπιεστών και εναλλακτών με νέους καλύτερης ενεργειακής απόδοσης, της κατασκευής νέας μονάδας ανάκτησης θείου και της αναβάθμισης της μονάδας αναγέννησης αμίνης (MDEA), τα οποία βελτιώνουν την απόδοση του κυκλώματος ανάκτησης θείου. Στο Συγκρότημα Συμπαγωγής ηλεκτρικής ενέργειας-ατμού βρισκό-

ταν σε εξέλιξη η κατασκευή του πέμπτου αεριοστροβίλου, ενώ ολοκληρώθηκαν η αντικατάσταση του συστήματος εισαγωγής αέρα σε δύο υφιστάμενους αεριοστροβίλους και εκτεταμένο πρόγραμμα συντήρησης τρίτου αεριοστροβίλου. Επίσης, κατά τη διάρκεια του έτους υλοποιήθηκε μια σειρά έργων μικρότερης έκτασης, τα οποία αφορούσαν στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και συνακόλουθα στη μείωση των εκπομπών CO₂, στη μείωση των εκπομπών αλλά και στην ενίσχυση του συστήματος μετρήσεων με την προμήθεια περιβαλλοντικών αναλυτών.

σο οι νομοθετικές απαιτήσεις όσο και οι απόψεις των ενδιαφερομένων μερών- τα οποία οδηγούν στην κατάταξη των επιπτώσεων βάσει της κρισιμότητάς των και στο χαρακτηρισμό τους ως *σημαντικών* ή ως *μη σημαντικών*. Αυτή η διαδικασία παρακολουθεί τις αλλαγές που προκύπτουν από την εξέλιξη της δομής του διυλιστηρίου και επαναπροσδιορίζει την κρισιμότητα και κατάταξη των επιπτώσεων.

Η διαδικασία αξιολόγησης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τη λειτουργία του διυλιστηρίου και η ως προς τη σημαντικότητα κατάταξή τους, κατέληξε στο χαρακτηρισμό των πιο κάτω ως *σημαντικών*, που γι' αυτόν το λόγο αποτελούν και τις προκλήσεις που καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε:

- * Αέριες εκπομπές από σημειακές πηγές καύσης και από τις παραγωγικές διαδικασίες του διυλιστηρίου.
- * Υγρά βιομηχανικά απόβλητα και αστικά λύματα.
- * Στερεά απόβλητα, επικίνδυνα και μη.
- * Κατανάλωση ενέργειας και νερού.
- * Θόρυβος.

516 εκατ. ευρώ
οι περιβαλλοντικές επενδύσεις τα τελευταία οκτώ χρόνια

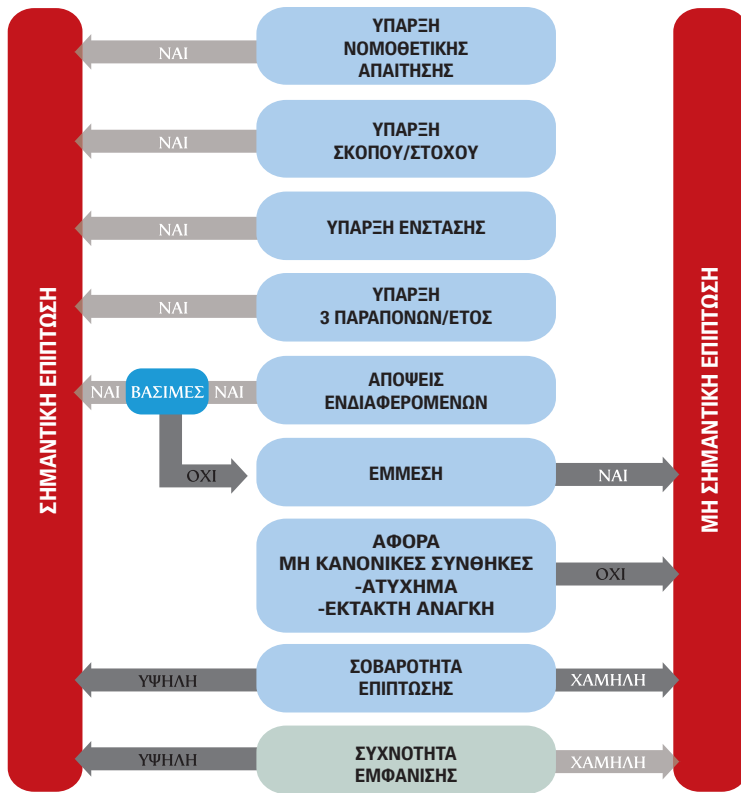
3. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

Η MOTOP ΟΪΛ επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση της απόδοσής της στον τομέα της προστασίας του περιβάλλοντος, πέραν της συνεπούς τήρησης των θεσμοθετημένων υποχρεώσεων της, υλοποιεί προγράμματα πρόληψης και αντιμετώπισης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που αναπόφευκτα προκύπτουν από τη λειτουργία της. Βασικό εργαλείο σ' αυτήν την προσπάθεια, είναι η μέτρηση και η συνεχής αποτίμηση των αποτελεσμάτων, καθώς και η συστηματική αξιολόγηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας, η οποία γίνεται ακολουθώντας μια σειρά από κριτήρια -μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται τό-

Οι πιο πάνω περιβαλλοντικές επιπτώσεις καταγράφονται σε τακτική βάση και για την παρακολούθησή τους χρησιμοποιούνται οι κατάλληλοι περιβαλλοντικοί δείκτες, βάσει των οποίων σχεδιάζονται οι απαραίτητες ενέργειες για την αντιμετώπιση, τη σωστή διαχείριση και τη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων της εταιρείας.

Όσον δε αφορά την κατασκευή νέων έργων, οι εναλλακτικές προτάσεις αξιολογούνται λαμβάνοντας υπ' όψιν τις επιπτώσεις στο περιβάλλον, με στόχο την ελαχιστοποίησή τους με την κατά το μέτρο του εφικτού ενσωμάτωση Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών και με την επιλογή της περιβαλλοντικά φιλικότερης λύσης.

Κριτήρια αξιολόγησης περιβαλλοντικών επιπτώσεων



4. ΒΕΛΤΙΣΤΕΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΕΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ

Η οδηγία 96/61/ΕΚ για τον Ολοκληρωμένο Έλεγχο και Πρόληψη Ρύπανσης στη Βιομηχανία (IPPC, Integrated Pollution Prevention and Control) στοχεύει στην ολοκληρωμένη πρόληψη και έλεγχο της ρύπανσης που δύναται να προκληθεί από βιομηχανικές δραστηριότητες.

Με την οδηγία αυτή γίνεται εισαγωγή σε νομοθετικό επίπεδο της έννοιας των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (Best Available Techniques, BATs). Ως τέτοια, μια τεχνική έχει τη δυνατότητα να προλάβει (πρωτογενή μέτρα ενσωματωμένα στην παραγωγική διαδικασία), ή να περιορίσει (δευτερογενή μέτρα, end-of-pipe-techniques) με τον πλέον αποδοτικό τρόπο τη ρύπανση από μια βιομηχανική δραστηριότητα, ενώ ταυτόχρονα είναι οικονομικά και τεχνικά εφαρμόσιμη. Οι Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές ανά κλάδο περιγράφονται στα αντίστοιχα κείμενα αναφοράς (Best Available Techniques Reference Documents ή εν συντομία BREFs).

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ενσωματώνει τόσο κατά τον αρχικό σχεδιασμό όσο και κατά την αναβάθμιση των υφιστάμενων μονάδων του διυλιστηρίου τις προαναφερθείσες τεχνικές με στόχο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία τους. Παράλληλα ενσωματώνει στη λειτουργία του διυλιστηρίου αυτοματισμούς και συστήματα ελέγχου, τα οποία συντελούν στην αποτελεσματική διαχείριση πρώτων υλών και ενέργειας καθώς και στη διασφάλιση υψηλού επιπέδου αξιοπιστίας και ασφάλειας των μονάδων. Τέλος, στην καθημερινή λειτουργία του διυλιστηρίου έχουν υιοθετηθεί και εφαρμόζονται Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές οι οποίες ενισχύουν τις δυνατότητες πρόληψης της ρύπανσης.

Μερικά χαρακτηριστικά παραδείγματα εφαρμογής των ΒΔΤ δίνονται στον πίνακα που ακολουθεί.



Παραγωγή Καυσίμων & Λιπαντικών

- * Συγκρότημα Υδρογονοδιάσπασης
- * Αναβαθμισμένοι φούρνοι προθέρμανσης
- * Μεγιστοποίηση ανάκτησης αερίων
- * Αναβάθμιση μονάδας αναγέννησης αμίνης
- * Παραγωγή θείου σε κλειστό κύκλωμα

Βοηθητικές Παροχές

- * Εισαγωγή φυσικού αερίου στο διυλιστήριο
- * Συμπαράγωγή ηλεκτρικής ενέργειας
- * Εγκατάσταση καυστήρων χαμηλών εκπομπών NO_x
- * Μονάδα αφαλάτωσης τεχνολογίας αντίστροφης ώσμωσης

Συστήματα Προστασίας Περιβάλλοντος

- * Μονάδες επεξεργασίας όξινων νερών
- * Μονάδα επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων
- * Ηλεκτροστατικό φίλτρο στη μονάδα καταλυτικής πυρόλυσης
- * Σύστημα ανάκτησης ατμών στο Σταθμό Φόρτωσης Βυτιοφόρων

Συστήματα Ελέγχου

- * Σύστημα διαχείρισης ηλεκτρικής ενέργειας (Power Management System, PMS)
- * Σύστημα κατανεμημένου ελέγχου (Distributed Control System, DCS)
- * Σύστημα Προηγμένου Ελέγχου παραγωγικών διαδικασιών (Advanced Process Control, APC)

Καθημερινή Λειτουργία

- * Πρόγραμμα εντοπισμού διάχυτων εκπομπών (fugitive emissions) και επισκευής διαρροών (LDAR)
- * Μέθοδος αυτοματοποιημένου καθαρισμού δεξαμενών
- * Πρόγραμμα συντήρησης και καθαρισμού εναλλακτών θερμότητας

5. ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μια από τις σημαντικότερες προκλήσεις σε παγκόσμιο επίπεδο για την ανθρώπινη υγεία, την κοινωνική συνοχή, την οικονομική ανάπτυξη και τη διατροφική ασφάλεια.

Σύμφωνα με τη *Διακυβερνητική Επιτροπή για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC, Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC)* τόσο οι αλλαγές στο κλίμα (αύξηση μέσης θερμοκρασίας, μεταβολή των ατμοσφαιρικών συνθηκών, κ.λπ.) όσο και οι επιπτώσεις από αυτές (μεταβολή στη σύνθεση των οικοσυστημάτων, μείωση της κάλυψης των αρκτικών περιοχών από πάγους, παρατηρούμενη μεταβολή στη διάρκεια των εποχών, κ.λπ.) είναι πλέον αισθητές.

Έχει γίνει ευρέως αποδεκτό ότι βασική αιτία για την παρατηρούμενη κλιματική αλλαγή αποτελεί η ανθρωπογενούς προέλευσης αύξηση στην ατμόσφαιρα των συγκεντρώσεων των αερίων του θερμοκηπίου, που είναι το διοξείδιο του άνθρακα (CO₂) –κατά κύριο λόγο– το μεθάνιο (CH₄), οι κλωρο-φθοράνθρακες (CFCs), το εξαφθοριούχο θείο (SF₆) και το υποξείδιο του αζώτου (N₂O). Είναι χαρακτηριστικό, ότι οι εκπομπές του διοξειδίου του άνθρακα τα τελευταία 100 χρόνια έχουν αυξηθεί κατά 12 φορές περίπου.

Για την αποφυγή της αύξησης της θερμοκρασίας είναι αναγκαία η σταθεροποίηση των συγκεντρώσεων των αερίων του θερμοκηπίου, γεγονός που σημαίνει ότι μέχρι το 2020 οι εκ-

πομπές θα πρέπει να μειωθούν κατά τουλάχιστον 20% σε σχέση με αυτές του 1990.

Διεθνείς πρωτοβουλίες

Με την υπογραφή του *Πρωτοκόλλου του Κιότο το 1997*, 184 χώρες δεσμεύθηκαν να περιορίσουν τις εκπομπές των αερίων του θερμοκηπίου κατά 5% σε σχέση με αυτές του 1990 (έτος βάσης) κατά την πενταετία 2008-2012. Το πρωτόκολλο τέθηκε επίσημα σε εφαρμογή στις 16 Φεβρουαρίου του 2005.

Στο πλαίσιο αυτό, η Ευρωπαϊκή Ένωση ανέλαβε να περιορίσει τις ανθρωπογενείς εκπομπές κατά 8% για τη συγκεκριμένη πενταετία, ενώ στην Ελλάδα δόθηκε περιθώριο αύξησης των εκπομπών κατά 25% σε σχέση με το έτος βάσης. Κύριο μηχανισμό για την επίτευξη των παραπάνω στόχων αποτελεί το *Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου*, το οποίο θεσμοθετήθηκε με την οδηγία 2003/87. Μέσω αυτής, τα κράτη-μέλη καλούνται να καταθέτουν Εθνικά Σχέδια Κατανομής Εκπομπών στις επιμέρους δραστηριότητες και κατ' επέκταση στις υποκείμενες επιχειρήσεις.

Το 2008 η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ανακοίνωσε πακέτο μέτρων με το οποίο φιλοδοξεί ότι θα μπορέσει να εκπληρώσει τις δεσμεύσεις της για μείωση των εκπομπών και την προαγωγή των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας μέχρι το 2020. Τέθηκε ο αποκαλούμενος στόχος «20-20-20» βάσει του οποίου οι εκπομπές πρέπει να μειωθούν κατά 20% σε σχέση με αυτές του 1990, η εξοικονόμηση ενέργειας να φτάσει το 20% και το ποσοστό συμμετοχής των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό ισοζύγιο να αυξηθεί στο 20%.

Η θεσμοθέτηση των πιο πάνω στόχων έγινε με την οδηγία 2009/29, στην οποία ως βασικό εργαλείο για την επίτευξή τους παραμένει το *Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων*, το οποίο ενδυναμώνει και επεκτείνεται. Επιπλέον, η οδηγία προβλέπει ότι η δωρεάν κατανομή δικαιωμάτων εκπομπών στις επιχειρήσεις θα γίνεται σε ευρωπαϊκό και όχι σε εθνικό επίπεδο, ότι τα δικαιώματα εκπομπών που κατανέμονται δωρεάν θα ακολουθούν πορεία σταδιακής μείωσης και εισάγει τη λογική του benchmarking και της δημοπράτησης δικαιωμάτων.

Το 2009 εξεδόθη και η οδηγία 2009/28 με την οποία καθορίζεται το πλαίσιο για την προώθηση της χρήσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, ενώ παράλληλα εισάγει κριτήρια αειφορίας στην παραγωγή και χρήση των βιοκαυσίμων.

Τέλος, το Δεκέμβριο του 2009 η διεθνής κοινότητα με προεξάρχουσα την Ευρωπαϊκή Ένωση, επιδίωξε την υπογραφή δεσμευτικής διεθνούς συμφωνίας για τον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στη Σύνοδο του ΟΗΕ στην Κοπεγχάγη, η οποία όμως δεν απέδωσε σύμφωνα με τις προσδοκίες, αρκούμενη στην «αναγνώριση» από την πλευρά των κρατών που συμμετείχαν ότι η μέση θερμοκρασία της ατμόσφαιρας δεν πρέπει να αυξηθεί περισσότερο από 2° C. Επιπλέον, 55 χώρες που παράγουν το 78% των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου δεσμεύθηκαν οι ίδιες να περιορίσουν τις εκπομπές τους.

Η θέση της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ

Αναγνωρίζουμε και συμμεριζόμαστε την ανησυχία της κοινωνίας για την επίδραση των ανθρωπογενών δραστηριοτήτων στο περιβάλλον, καθώς και για τις πιθανές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.

Πιστεύουμε ότι η αντιμετώπιση του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής ξεπερνά τα φυσικά ή πολιτικά σύνορα και απαιτεί συνεργασία και συντονισμένη δράση σε παγκόσμιο επίπεδο, αλλά και τη δέσμευση όλων των ομάδων ενδιαφερομένων συμπεριλαμβανομένων και των καταναλωτών. Η ενημέρωση σε θέματα ορθολογικής χρήσης της ενέργειας -αλλά και των υπολοίπων πόρων που βρίσκονται σε ανεπάρκεια, όπως το νερό- και η συνεπαγόμενη αλλαγή νοοτροπίας, αποτελεί σημαντική παράμετρο για την ευόδωση όλων των υπολοίπων δράσεων.

Ως εκ τούτου και στο πλαίσιο άσκησης υπεύθυνης επιχειρηματικής δραστηριότητας, η οποία εκφράζεται με προσήλωση στις αρχές και τις επιδιώξεις της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της αειφόρου ανάπτυξης, τις οποίες δεσμευόμαστε να ακολουθούμε πιστά:

* Έχουμε θέσει ως στόχο, τη συνεχή μέτρηση και βελτίωση των επιδόσεών μας ανα-

φορικά με τη χρήση της ενέργειας, στοχεύοντας στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

* Υλοποιούμε επενδύσεις για την εφαρμογή οικονομικά αποδεκτών τεχνολογιών, οι οποίες συνεισφέρουν στη μείωση των εκπομπών.

* Συνεργαζόμαστε με τις αρμόδιες πολιτειακές αρχές και άλλους φορείς για το σχεδιασμό και εφαρμογή τεχνολογικά ορθών και οικονομικά βιώσιμων πολιτικών προστασίας του περιβάλλοντος.

* Γνωστοποιούμε σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη τις ενέργειες και τα αποτελέσματά μας.

Υποστήριξη πρωτοβουλιών για το κλίμα

Copenhagen Communiqué

Η εκστρατεία *Copenhagen Communiqué* ήταν μια κοινή παγκόσμια πρωτοβουλία του University of Cambridge Programme for Sustainability και του The Prince of Wales's Corporate Leaders Group on Climate Change, την οποία προσυπέγραψαν πάνω από 1.000 πρόεδροι και διευθύνοντες σύμβουλοι επιχειρήσεων από όλον τον κόσμο, ενώνοντας τις δυνάμεις τους για να απαιτήσουν από τους ηγέτες της υψηλίου να καταλήξουν σε συμφωνία για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής στη Σύνοδο του ΟΗΕ για την Κλιματική Αλλαγή, η οποία διεξήχθη στην Κοπεγχάγη το Δεκέμβριο του 2009. Σκοπός της εκστρατείας ήταν να ισχυροποιήσει την πολιτική βούληση, να ευαισθητοποιήσει την κοινή γνώμη και να ασκήσει πίεση, προκειμένου να υπάρξει μία δίκαιη, ισορροπημένη και αποτελεσματική συμφωνία για το κλίμα. Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, έχοντας την προστασία του περιβάλλοντος ως έναν από τους βασικούς πυλώνες της ανάπτυξής της, συμμετείχε στην εκστρατεία, θέλοντας να τονίσει την επιτακτική ανάγκη να ληφθούν συγκεκριμένα μέτρα και δράσεις, ώστε να βρεθεί μια εύλογη και αποτελεσματική κλιματική λύση για το μέλλον του πλανήτη μας, που είναι συνυφασμένο με το μέλλον της ανθρωπότητας.



Διεθνές Συνέδριο

«Η Κλιματική Αλλαγή ως Πρόκληση για τις Μελλοντικές Γενιές»

«Η κλιματική αλλαγή είναι η μεγαλύτερη πρόκληση της εποχής μας, και η μείωση των επιπτώσεων της σε συνδυασμό με την αντιμετώπιση των ζημιών, που έχει ήδη προκαλέσει, είναι η πιο επείγουσα παγκόσμια εκστρατεία», επεσήμαναν οι διαπρεπείς ομιλητές του διεθνούς συνεδρίου με τίτλο «Η Κλιματική Αλλαγή ως Πρόκληση για τις Μελλοντικές Γενιές», που πραγματοποιήθηκε στις 2 και 3 Ιουνίου 2009 στο Μέγαρο Μουσικής Αθηνών.

πελ Ειρήνης 2007, Γενικού Διευθυντή του *The Energy and Resources Institute*, Δρ Rajendra Pachauri, σε συνεργασία με το World Sustainable Development Forum και τελούσε υπό την αιγίδα της UNESCO.

Κηρύσσοντας την έναρξη του Συνεδρίου, η κυρία Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη είπε μεταξύ άλλων:

«Η ανθρωπότητα έχει μόνο έναν πλανήτη. Όλοι οι λαοί της Γης μοιραζόμαστε την ίδια κατοικία. Έτσι, οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής είναι άμεσα συνδεδεμένες με την ευρύτερη αναπτυξιακή πρόκληση. Όμως η συντονισμένη δράση απέναντι σε αυτές μπορεί να γίνει μια αμοιβαία δυναμική πρακτική και, ενώ η κλιματική αλλαγή εμφανίζεται ως παγκόσμιο δίλημμα, μπορεί στην πραγματικότητα να είναι μια θετική ενωτική δύναμη και έδαφος για μια παγκόσμια λύση. Η λύση αυτή όμως δεν είναι μόνο ζήτημα αποφάσεων κο-



ρυφής, αλλά βρίσκεται πάνω από όλα στα δικά μας χέρια. Η σωτηρία του πλανήτη απαιτεί συλλογική και ατομική δράση. Ο καθένας από τη θέση του μπορεί να συμβάλει και αν όλοι είμαστε ενωμένοι, τίποτα δεν είναι αδύνατο».



Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, συμμεριζόμενη την ανησυχία της κοινωνίας για τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής και έχοντας την προστασία του περιβάλλοντος στο κέντρο της αναπτυξιακής στρατηγικής της, υποστήριξε την πραγματοποίηση του συνεδρίου, το οποίο διοργανώθηκε με πρωτοβουλία της Πρέσβειρας Καλής Θελήσεως της UNESCO και Προέδρου του *Ιδρύματος για το Παιδί και την Οικογένεια*, κυρίας Μαριάννας Β. Βαρδινογιάννη και του Προέδρου της Διακυβερνητικής Επιτροπής του ΟΗΕ για την Κλιματική Αλλαγή, που τιμήθηκε με το βραβείο Νόμ-



Τα θέματα που απασχόλησαν στη διάρκεια του συνεδρίου τους διαπερνεί εμπειρογνώμονες στον τομέα της Κλιματικής Αλλαγής από διάφορες χώρες, από ερευνητικούς φορείς, τον επιχειρηματικό τομέα, οργανώσεις της Κοινωνίας των Πολιτών καθώς και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, ήταν:

- * Οι κοινωνικές διαστάσεις της κλιματικής αλλαγής, συμπεριλαμβανομένων και των

επιπτώσεων στην υγεία, με ιδιαίτερη έμφαση στις πιο ευάλωτες πληθυσμιακές ομάδες.

- * Η απαραίτητη στρατηγική για την προώθηση των προσπαθειών προσαρμογής σε διεθνές και εθνικό πλαίσιο.
- * Ο ρόλος της τεχνολογικής ανάπτυξης, της μεταφοράς τεχνολογίας και των επενδυτι-

κών και χρηματοπιστωτικών μέσων για την αντιμετώπιση και την άμβλυση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Το συνέδριο έκλεισε με την ανακοίνωση από την κυρία Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη της «Διακήρυξης των Αθηνών για τα ευάλωτα Παιδιά και την Κλιματική Αλλαγή», που συνυπέγραψαν όλοι οι ομιλητές και υποστήριξαν οι συμμετέχοντες εκπρόσωποι της Ελληνικής Πολιτείας.



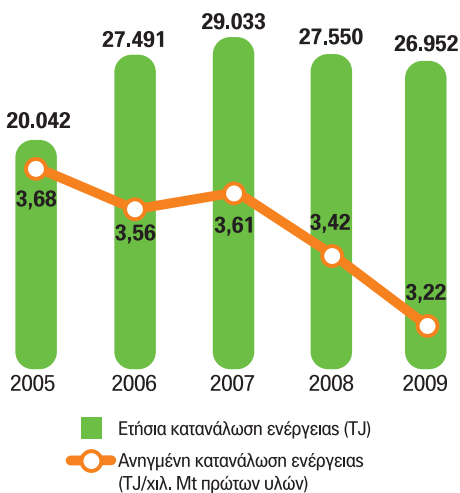
6. ΒΕΛΤΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ

Η διαδικασία της διύλισης και της μετατροπής των κλασμάτων του αργού πετρελαίου σε τελικά προϊόντα είναι ιδιαίτερα ενεργοβόρος. Οι ενεργειακές απαιτήσεις (σε fuel oil και αέριο καύσιμο, φυσικό αέριο και ηλεκτρική ενέργεια) είναι τέτοιες, που καθιστούν ιδιαίτερης σημασίας την ορθολογική χρήση της ενέργειας τόσο για το περιβάλλον όσο και για τα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρείας. Αποδίδουμε λοιπόν, ιδιαίτερη σημασία στο «ενεργειακό αποτύπωμα» του διυλιστηρίου μας, προσδιορίζουμε τους τομείς με δυνατότητα βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης και προβαίνουμε στην υλοποίηση των ενδεικνυομένων έργων με χρήση Βέλτιστων ή άλλων Διαθέσιμων Τεχνικών.

Τα έργα τα οποία ολοκληρώθηκαν το 2009 και τα προηγούμενα έτη, (εισαγωγή φυσικού αερίου στο καύσιμο μίγμα του διυλιστηρίου, αντικατάσταση ή εκτεταμένη συντήρηση αεριοστροβίλων, αναβάθμιση φούρνων προθέρμανσης, αύξηση του βαθμού ανάκτησης συμπυκνωμάτων, εγκατάσταση Προηγμένου Συστήματος Ελέγχου, κ.λπ.), σε συνδυασμό με τη συστηματική παρακολούθηση της ενεργειακής απόδοσης και τα προγράμματα προληπτικής συντήρησης, συνέτειναν στη σταθερή κατά τα τελευταία έτη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης του διυλιστηρίου, παρότι αυξήθηκε ο όγκος παραγωγής προϊόντων. Έτσι, η ανηγμένη κατανάλωση ενέργειας το 2009 έναντι του 2007 παρουσίασε μείωση σε ποσοστό 10,8% (3,22 TJ ανά κιλάδα τόνων πρώτων υλών, έναντι 3,61 TJ το 2007).



Κατανάλωση ενέργειας



Εισαγωγή φυσικού αερίου στο διυλιστήριο

Η εισαγωγή φυσικού αερίου στο διυλιστήριο το 2008, ήταν ένα σημαντικό έργο για την ευνοϊκότερη διαμόρφωση του «ενεργειακού αποτυπώματος» του διυλιστηρίου, που επιπλέον βελτιώνει τα οικονομικά και περιβαλλοντικά αποτελέσματα, δεδομένου ότι μειώνει τις εκπομπές CO₂ και αποτελεί τον οικονομικά βέλτιστο τρόπο για την ηλεκτροπαραγωγή και την παραγωγή υδρογόνου. Επίσης, η χρήση του ως καυσίμου έχει θετικές συνέπειες στη μείωση των

ρύπων στα εκπεμπόμενα καυσαέρια.

Το φυσικό αέριο εντός του διυλιστηρίου χρησιμοποιείται :

- * Ως εναλλακτική τροφοδοσία για τη μονάδα παραγωγής υδρογόνου. Η παραγωγή καυσίμων φιλικών προς το περιβάλλον στηρίζεται σε υδρογονοκατεργασίες, που απαιτούν την κατανάλωση μεγάλων ποσοτήτων υδρογόνου, η παραγωγή του οποίου βασίζεται στην καταλυτική αναμόρφωση υδρογονανθράκων (νάφθας ή υγραερίου) με ατμό. Ως

παραπροϊόν της διαδικασίας αυτής παράγεται διοξείδιο του άνθρακα. Με τη χρήση φυσικού αερίου ως εναλλακτικής τροφοδοσίας, οι εκπεμπόμενες ποσότητες διοξειδίου του άνθρακα είναι μειωμένες σε σχέση με αυτές που προκύπτουν από τη χρήση υγραερίου ή νάφθας κατά ποσοστό που κυμαίνεται από 8% έως και 19% αντίστοιχα.

- * Ως εναλλακτικό καύσιμο για τους αεριοστροβίλους του Σταθμού Συμπαγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας, στους οποίους καταναλώνεται αέριο διυλιστηρίου (fuel gas) ή προπάνιο, ανάλογα με το σχήμα λειτουργίας του διυλιστηρίου. Η χρήση του φυσικού αερίου παρέχει τη δυνατότητα λειτουργίας του Σταθμού με μειωμένες εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα σε ποσοστό που αγγίζει το 16%.
- * Ως εναλλακτικό ή συμπληρωματικό καύσιμο στους φούρνους προθέρμανσης και τους ατμολέβητες του διυλιστηρίου, υποκαθιστώντας με τον τρόπο αυτό ποσότητες βαρέων κλασμάτων fuel oil και επιτυγχάνοντας μεγαλύτερη ενεργειακή απόδοση και μείωση των εκπεμπόμενων ποσοτήτων αερίων ρύπων.

Συγκρότημα Συμπαγωγής ηλεκτρικής ενέργειας – ατμού

Η αξιόπιστη και αδιάλειπτη λειτουργία του Συγκροτήματος Συμπαγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και ατμού είναι καθοριστικής σημασίας για τη λειτουργία του διυλιστηρίου. Οι τέσσερις αεριοστροβίλοι, συνολικής δυναμικότητας 68,3 MW, και οι δύο λέβητες ανάκτησης θερμότητας από τα παραγόμενα καυσαέρια, οι οποίοι παράγουν 100 τόνους ατμού ανά ώρα, παρέχουν στο διυλιστήριο την απαιτούμενη αυτονομία σε ηλεκτρική ενέργεια, καλύπτοντας ταυτόχρονα μεγάλο μέρος των απαιτήσεών του σε ατμό.

Η συνολική απόδοση της Συμπαγωγής είναι περίπου 80%, έναντι αποδόσεων 30%-40% για ατμοπαραγωγή και ηλεκτροπαραγωγή εάν δεν γινόταν χρήση συνδυασμένου κύκλου. Μ' αυτήν την προσέγγιση επιτυγχάνεται ο βέλτιστος συνδυασμός περιβαλλοντικών και οικονομικών πλεονεκτημάτων, δεδομένου ότι η ενέργεια που παραμένει στα υπέρθερμα καυσαέρια των αεριοστροβίλων αξιοποιείται στους λέβητες για την παραγωγή ατμού υψηλής πίεσης. Το Συγκρότη-

μα χρησιμοποιεί το αέριο καύσιμο που παράγεται στις διάφορες μονάδες και σαν εναλλακτικό καύσιμο το φυσικό αέριο και έτσι αποτελεί μία από τις σημαντικότερες πηγές εξοικονόμησης ενέργειας στο διυλιστήριο.

Πέραν της αυτονομίας που παρέχει, η λειτουργία του Συγκροτήματος συμβάλλει στη μείωση των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου σε εθνικό επίπεδο. Με τη λειτουργία του αποφεύγεται η εισαγωγή των απαιτούμενων ποσοτήτων ηλεκτρικής ενέργειας από τη ΔΕΗ, για την παραγωγή των οποίων θα χρησιμοποιείτο το συμβατικό μίγμα καυσίμων της ΔΕΗ, με πολλαπλά επιβαρυντικά αποτελέσματα για το περιβάλλον. Το όφελος για το περιβάλλον, που εκτιμάται από το πόσο χαμηλότερες είναι οι εκπομπές CO₂, παρατίθεται στον πίνακα που ακολουθεί:

Αποφυγή εκπομπών CO₂ (τόνοι)

2007	38.700
2008	61.000
2009	94.000

Η αύξηση στην ποσότητα CO₂ που δεν εκπέμπεται, οφείλεται τόσο στη μείωση των εισαγωγών από τη ΔΕΗ όσο και σε μια σειρά από άλλους παράγοντες, που έχουν σχέση με τη λειτουργία του Συγκροτήματος (έκταση χρήσης φυσικού αερίου, ενεργειακή απόδοση, κ.λπ.).

Επιπρόσθετα:

- * Η ταυτόχρονη παραγωγή 100 τόνων την ώρα ατμού, μεταφράζεται σε ωφέλεια για το περιβάλλον της τάξης των 200.000 τόνων CO₂ ετησίως, οι οποίοι θα εκλύονταν από την καύση επιπλέον καυσίμου στους ατμολέβητες του διυλιστηρίου.
- * Το περιβαλλοντικό όφελος ενισχύεται λόγω της αυξημένης χρήσης φυσικού αερίου στο Συγκρότημα (19 χιλ. τόνοι το 2009 έναντι 13 χιλ. το 2008) και αντίστοιχης μείωσης στην καύση αερίου διυλιστηρίου και LPG.

Το ηλεκτρικό δίκτυο του διυλιστηρίου ελεγχεται με αυτόματο Σύστημα Διαχείρισης Ηλεκτρικής Ενέργειας (Power Management System) -Βέλτιστη Διαθέσιμη Τεχνική-, το οποίο αυ-

ξάνει σημαντικά την αξιοπιστία του ηλεκτρικού δικτύου και συνακόλουθα βελτιώνει την περιβαλλοντική απόδοση.

Κατά το έτος 2009, ολοκληρώθηκε με επιτυχία το πρόγραμμα προληπτικής συντήρησης Επιπέδου II του 3ου αεριοστροβίλου, το οποίο σε συνδυασμό με τις αντικαταστάσεις των δύο παλαιότερων (1ου και 2ου), οι οποίες έλαβαν χώρα κατά τα έτη 2006 και 2007 και της αντικατάστασης το 2009 του συστήματος εισαγωγής αέρα στους ίδιους (1ο και 2ο), αναβάθμισε τη συνολική απόδοση του Συγκροτήματος.

Αναβάθμιση φούρνων προθέρμανσης και καυστήρων

Η αναβάθμιση των φούρνων αποσκοπεί στην καλύτερη εκμετάλλευση της θερμότητας των καυσαερίων, ώστε να επιτυγχάνεται μείωση της κατανάλωσης καυσίμου και των εκπομπών CO₂ και άλλων αερίων ρύπων. Μετά την αναβάθμιση του φούρνου προθέρμανσης αργού πετρελαίου της μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης το 2007, (ο οποίος είναι ο μεγαλύτερος φούρνος του διυλιστηρίου), με αποτέλεσμα την αύξηση της θερμικής απόδοσης από 80% σε 87% και τη συνακόλουθη εξοικονόμηση καυσίμου της τάξεως του 1 τόνου ανά ώρα, υπάρχει σε εξέλιξη σταδιακό πρόγραμμα αναβάθμισης και άλλων φούρνων του διυλιστηρίου με την υιοθέτηση της τεχνολογίας βεβιασμένου ελκυσμού (Forced draft) και την αντικατάσταση των υπαρχόντων καυστήρων με νέους, μεγαλύτερης ενεργειακής απόδοσης και χαμηλής εκπομπής οξειδίων αζώτου (low NOx). Η ανωτέρω αναβάθμιση αυξάνει την απόδοση ενός φούρνου πλέον του 6% με την επακόλουθη σημαντική μείωση του απαιτούμενου καυσίμου.

Ανάκτηση αερίων και συμπυκνωμάτων

Ο βαθμός ανάκτησης συμπυκνωμάτων, τα οποία στη συνέχεια χρησιμοποιούνται στους ατμολέβητες για την παραγωγή ατμού, αυξήθηκε κατά περίπου 3%. Η εκμετάλλευση του ενεργειακού περιεχομένου των συμπυκνωμάτων συνεπάγεται τη μείωση του αερίου και υγρού καυσίμου που απαιτείται για την παραγωγή ατμού στους ατμολέβητες.

III. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Επίσης, υπάρχει συνεχής μέριμνα για μεγιστοποίηση της ανάκτησης αερίων, ώστε να χρησιμοποιούνται ως καύσιμο και να ελαχιστοποιείται η καύση τους στον πυρσό.

Αφαλάτωσις

Η αφαλάτωση θαλασσινού νερού με τεχνολογία αντίστροφης ώσμωσης είναι η ενεργειακά αποδοτικότερη μέθοδος. Πέραν της εγκατάστασης μονάδας αντίστροφης ώσμωσης, υπάρχει σε εξέλιξη πρόγραμμα κατασκευής ακόμα μιας τέτοιας μονάδας για την αντικατάσταση μονάδας πολυσταδιακής εκτόνωσης (Multi-Stage Flash).

Παρακολούθηση και καθημερινή πρακτική

Πέραν των μεγάλων έργων τα οποία λαμβάνουν χώρα στο διυλιστήριο με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας, η καθημερινή πρακτική της παρακολούθησης των ενεργειακών επιδόσεων των μονάδων και η έγκαιρη παρέμβαση για τη διόρθωση αδυναμιών που εμφανίζονται, συντελεί τα μέγιστα προς αυτήν την κατεύθυνση. Το εγκατεστημένο σύστημα *Προηγμένου Ελέγχου Διεργασιών (Advanced Process Control)* με τη συνεχή παρακολούθηση, βελτιστοποιεί τη χρήση της ενέργειας στις επιμέρους μονάδες.

Προς την ίδια κατεύθυνση, το πρόγραμμα προληπτικής συντήρησης του διυλιστηρίου προβλέπει για :

- * Τη συστηματική αναύλωση, επισκευή και καθαρισμό των εναλλακτών και αεροψύκτων για την επίτευξη αύξησης του ποσοστού της ανακτώμενης θερμότητας.
- * Την αντικατάσταση, μέσω ετήσιων προγραμμάτων, των μονώσεων των σωληνώσεων και του εξοπλισμού επιτυγχάνοντας έτσι μείωση των απωλειών προς το περιβάλλον.
- * Τη συντήρηση ή/και αντικατάσταση του κινούμενου εξοπλισμού, που ενδεχομένως λόγω παλαιότητας, η ενεργειακή του απόδοση δεν είναι η επιθυμητή.
- * Τη επισκευή ή και αντικατάσταση των πυρί-

μαχων, των καυστήρων και των αυλών των φούρνων προθέρμανσης.

7. ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO₂

Το 2009 είναι το δεύτερο έτος της δεύτερης φάσης εφαρμογής των αποφάσεων του Πρωτοκόλλου του Κιότο για την πενταετία 2008-2012. Πέραν των απαιτήσεων για μείωση των εκπομπών CO₂, κατά τη δεύτερη φάση εφαρμογής τίθενται αυστηρότερες προδιαγραφές αναφορικά με την ακρίβεια των μετρήσεων και την εκτίμηση της σχετικής αβεβαιότητάς τους.

Σ' αυτό το πλαίσιο η MOTOP ΟΪΛ:

- * Χρησιμοποιεί κατάλληλη μεθοδολογία για να παρακολουθεί τις εκπομπές CO₂ από τις εγκαταστάσεις της, η οποία συνδυάζει υπολογιστικές μεθόδους με αποτελέσματα τα οποία λαμβάνονται από αναλυτές που έχουν τοποθετηθεί στους πυρσούς Καυσίμων και Λιπαντικών.
- * Η διαπίστωση του Χημείου του διυλιστηρίου κατά το πρότυπο EN 17025:2005, περιλαμβάνει τον υπολογισμό της ποσότητας του περιεχομένου άνθρακα στο αέριο καύσιμο διυλιστηρίου με τη μέθοδο της αέριας χρωματογραφίας.
- * Εγκατέστησε συσκευή συνεχούς μέτρησης ροής και μοριακού βάρους στον πυρσό της μονάδας καταλυτικής Υδρογονοδιάσπασης.

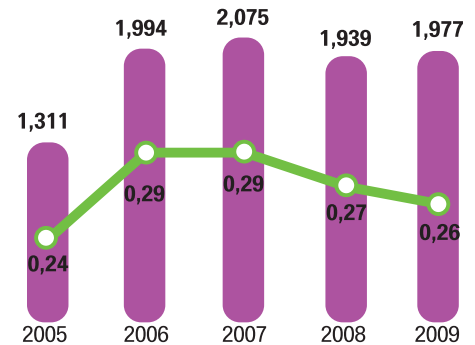
Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του νόμου συντάσσονται ετήσιες εκθέσεις αναφοράς εκπομπών CO₂, οι οποίες υποβάλλονται στο αρμόδιο υπουργείο. Αυτές οι εκθέσεις επαληθεύονται από αναγνωρισμένο φορέα ως προς την αξιοπιστία και εγκυρότητά τους.

Οι συνολικές εκπομπές CO₂ για το 2009 ανέρχονται σε 1,977 εκατ. τόνους, παρουσιάζοντας αύξηση κατά περίπου 2% σε σχέση με το 2008, γεγονός που αποδίδεται στην αυξημένη παραγωγή προϊόντων το 2009 έναντι του 2008. Αντίθετα, η ανηγμένη εκπομπή CO₂ το 2009 (0,26) είναι ελαφρά χαμηλότερη της αντίστοιχης του 2008 (0,27). Τόσο οι ετήσιες εκπομπές όσο

και οι ανηγμένες εκπομπές των δύο τελευταίων ετών, είναι χαμηλότερες από τις προγενέστερες (με εξαίρεση αυτών του 2005 όταν η δομή και η πολυπλοκότητα του διυλιστηρίου ήταν τελείως διαφορετικές), πράγμα που οφείλεται στις επενδύσεις για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, όπως αναλυτικά περιγράφεται στην προηγούμενη ενότητα.

Τέλος, η μεταφορά του προσωπικού με λεωφορεία προς και από τους χώρους εργασίας, αποτελεί μια έμμεση συνεισφορά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, αφού μειώνονται οι εκπομπές CO₂ από τα αυτοκίνητα του προσωπικού μας το οποίο κάνει χρήση αυτής της δυνατότητας, που στην περίπτωση του διυλιστηρίου αφορά πάνω από το 50% των εργαζομένων.

Εκπομπές CO₂

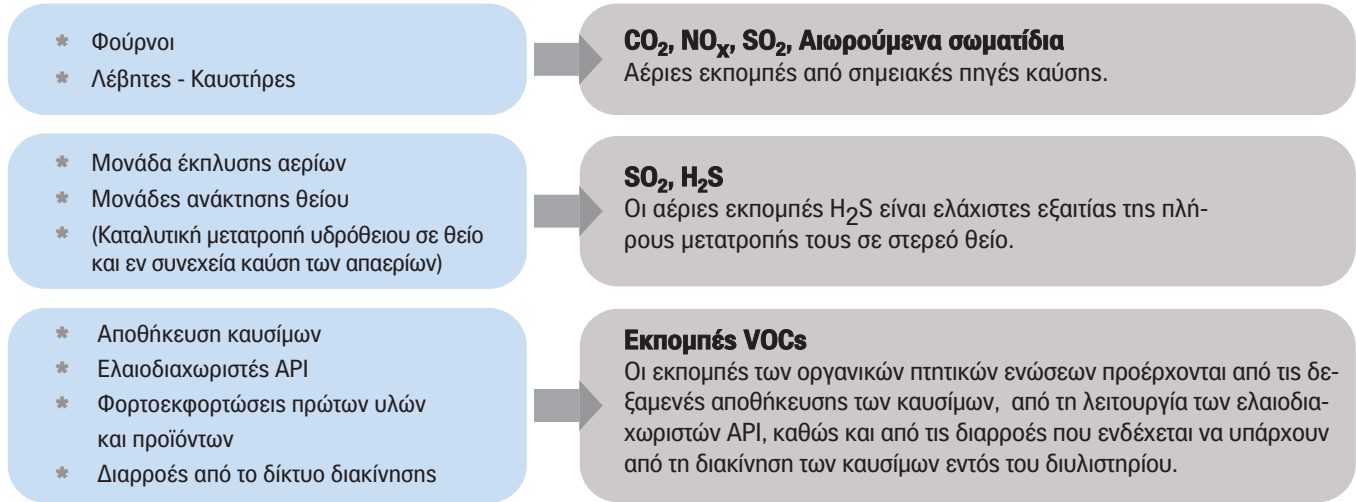


■ Ετήσιες εκπομπές (εκατ. Mt)
● Ανηγμένες ετήσιες εκπομπές (Mt CO₂ ανά Mt παραγομένων προϊόντων)

8. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΑΣ

Η διασφάλιση της ποιότητας της ατμόσφαιρας στο χώρο του διυλιστηρίου και γύρω από αυτόν, αποτελεί καθήκον της εταιρείας, που προκύπτει όχι μόνο από νομική υποχρέωση, αλλά και από τη δέσμευσή της προς τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Πηγές εκπομπής αερίων στο διυλιστήριο



Παρακολούθηση εκπομπών

Η παρακολούθηση των εκπομπών αερίων, με στόχο την προστασία και τη βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας, πραγματοποιείται με ποικιλία τεχνικών, οι οποίες κάνουν χρήση σύγχρονου εξοπλισμού μετρήσεων, που συνεχώς εμπλουτίζεται και ανανεώνεται. Το πρόγραμμα μετρήσεων καλύπτει τόσο σημειακές όσο και διάχυτες εκπομπές σε συνεχή και ασυνεχή βάση.

Περιφερειακά του διυλιστηρίου η ποιότητα της ατμόσφαιρας παρακολουθείται από τέσσερις σταθμούς:

- * Από τρεις *σταθερούς* σταθμούς με δυνατότητα συνεχούς μέτρησης της συγκέντρωσης του υδρόθειου (H₂S) και του διοξειδίου του θείου (SO₂).
- * Από έναν *κινητό σταθμό*, ο οποίος είναι εξοπλισμένος με σύγχρονα, αυτοματοποιημένα όργανα με πολλαπλές δυνατότητες μέτρησης και καταγραφής, που περιλαμβάνουν τις μετεωρολογικές παραμέτρους, τις συγκεντρώσεις οξειδίων азώτου (NO και NO₂), διοξειδίου του θείου (SO₂), υδρόθειου (H₂S), μονοξειδίου του άνθρακα (CO), ολικών υδρογονανθράκων, υδρογονανθράκων πλην μεθανίου (CH₄), βενζολίου και αιωρούμενων σωματιδίων PM₁₀ και PM_{2.5}. Η συσκευή μέτρησης βενζολίου εγκαταστάθηκε στο σταθμό το 2009, ένα χρόνο νωρίτερα από τη νο-

μοθετική απαίτηση. Παρομοίως, ο εξοπλισμός μέτρησης αιωρούμενων σωματιδίων PM_{2.5}, με τον οποίο εφοδιάστηκε ο σταθμός το 2008 ήταν πέραν των νομοθετικών απαιτήσεων.

Εντός του διυλιστηρίου, τα καυσαέρια από τις καμινάδες των μεγάλων εγκαταστάσεων καύσης (σημειακές εκπομπές) των συγκροτημάτων Καυσίμων, Υδρογονοδιάσπασης και Λιπαντικών ελέγχονται με αναλυτές συνεχούς μέτρησης. Οι παράμετροι που παρακολουθούνται είναι η θερμοκρασία, η ροή, οι συγκεντρώσεις οξυγόνου, οξειδίων азώτου, διοξειδίου του θείου και αιωρούμενων σωματιδίων (PM₁₀). Στη μονάδα Καταλυτικής Πυρόλυσης, παρακολουθούνται σε συνεχή βάση η θερμοκρασία και οι προαναφερθέντες ρύποι, καθώς και το μονοξείδιο του άνθρακα. Είναι σημαντικό να τονιστεί το γεγονός ότι

οι αναλυτές είναι συνδεδεμένοι με το *Κατανεμημένο Σύστημα Ελέγχου (DCS)* του διυλιστηρίου γεγονός που παρέχει τη δυνατότητα πλήρους ελέγχου της διαδικασίας καύσης των φούρνων.

Στις **μονάδες Ανάκτησης Θείου** λειτουργεί σύστημα αυτομάτου ελέγχου της απόδοσής τους, με το οποίο γίνεται συνεχής παρακολούθηση και καταγραφή της συγκέντρωσης H₂S στην είσοδο και H₂S, SO₂ στην έξοδο των μονάδων αυτών. Επίσης γίνεται συνεχής μέτρηση, καταγραφή και ρύθμιση του λόγου H₂S/SO₂ ώστε να εξασφαλίζεται η μεγιστοποίηση της απόδοσής τους (σε ποσοστό τουλάχιστον 99% για τις δύο υφιστάμενες μονάδες και τουλάχιστον 99,5% για τη νέα μονάδα, τύπου SCOT, που τίθεται σε λειτουργία το 2010 ως εξάρτημα του συγκροτήματος της νέας μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης). Η ρύθμιση τόσο των μονάδων παραγωγής θείου όσο και των σχετικών μετακαυστήρων, γίνεται αυτόματα μέσω του *Κατανεμημένου Συστήματος Ελέγχου (DCS)* του διυλιστηρίου.

Κατ' αντιστοιχία με τις κεντρικές καμινάδες του διυλιστηρίου, σε συνεχή μέτρηση της συγκέντρωσης του συνολικού θείου υπόκεινται και οι κεντρικοί αγωγοί διοχέτευσης αερίων στους πυρσούς των μονάδων Καυσίμων και Υδρογονοδιάσπασης. Οι εγκατεστημένοι αναλυτές είναι και αυτοί συνδεδεμένοι με το DCS.

Οι εκπομπές από τις υπόλοιπες καμινάδες του διυλιστηρίου ελέγχονται ανά τρίμηνο από διαπιστευμένη για το σκοπό αυτό εταιρεία.



Leak Detection and Repair (LDAR)

Σε μια βιομηχανική μονάδα, όπως ένα σύγχρονο διυλιστήριο, βρίσκεται εγκατεστημένη πληθώρα εξοπλισμού, διαφόρων ειδών, από και προς τον οποίο διακινούνται μεγάλες ποσότητες πρώτων υλών, ενδιάμεσων και τελικών προϊόντων. Σε ένα τέτοιο περιβάλλον, είναι αναμενόμενο συγκεκριμένα σημεία να παρουσιάζουν μεγαλύτερη πιθανότητα διαφυγής υδρογονανθράκων στην ατμόσφαιρα. Για τον περιορισμό των διάχυτων εκπομπών (fugitive emissions) από τον εξοπλισμό, εφαρμόζεται πρόγραμμα περιοδικού ελέγχου επιλεγμένων σημείων του εξοπλισμού, (γνωστότερο στη βιομηχανία ως *LDAR – Leak Detection and Repair*), για τον εντοπισμό διάχυτων εκπομπών και την επισκευή των διαρροών που τις προκαλούν. Αυτό το πρόγραμμα βασίζεται στη μέθοδο EPA 21 της αμερικανικής Υπηρεσίας Προστασίας Περιβάλλοντος (Environmental Protection Agency).

Οι διάχυτες εκπομπές είναι δυνατόν να προκύψουν από βάνες, αντλίες, φλάντζες, ασφαλιστικές βάνες και λοιπό εξοπλισμό, που βρίσκεται εγκατεστημένος πάνω στις σωληνώσεις μεταφοράς, σε δοχεία πίεσης, αντιδραστήρες ή δεξαμενές αποθήκευσης.

Το 2009, στο πρόγραμμα LDAR του διυλιστηρίου της MOTOP ΟΪΛ υπήρχαν 5.252 σημεία ελέγχου, τα οποία καλύπτουν το σύνολο των παραγωγικών μονάδων, τους σταθμούς φόρτωσης βυτιοφόρων, τις εγκαταστάσεις του λιμανιού, τις δεξαμενές αποθήκευσης και τους ελαιοδιαχωριστές. Τα σημεία ελέγχονται από το προσωπικό του διυλιστηρίου τουλάχιστον μια φορά το χρόνο -η συχνότητα εξαρτάται από την προς έλεγχο διεργασία- με τη χρήση φορητού εξοπλισμού μέτρησης της συγκέντρωσης πτητικών υδρογονανθράκων. Στην περίπτωση που η συγκέντρωση βρεθεί να υπερβαίνει τα 5.000 ppm ο εξοπλισμός δίνεται προς επισκευή.

Κατά το 2009 διενεργήθηκαν 10.635 έλεγχοι από τους οποίους εντοπίστηκαν 101 σημεία χρήζοντα παρέμβασης.

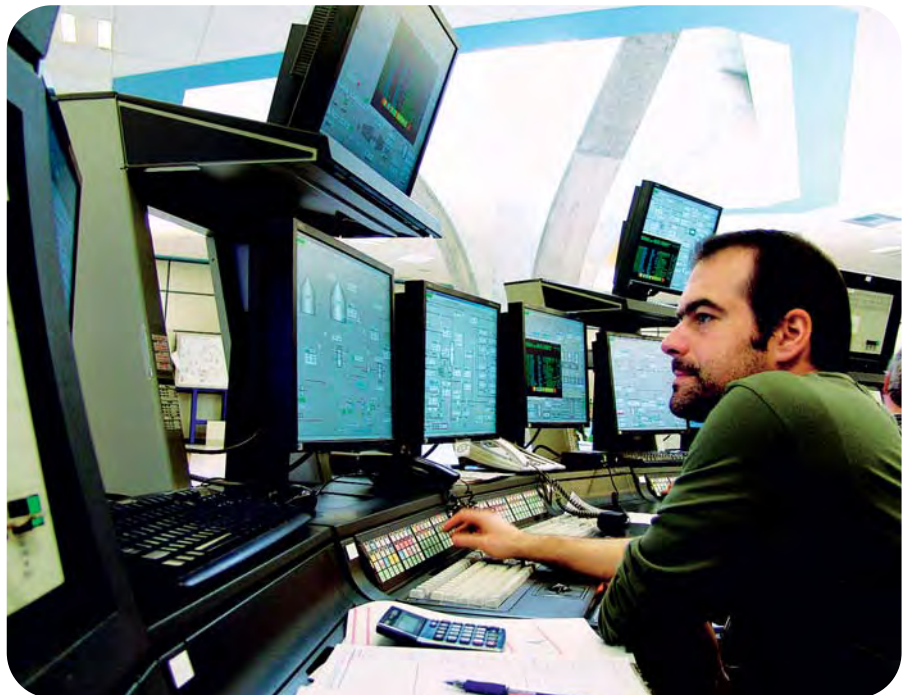
* Τα αέρια που χρησιμοποιούνται ως καύσιμο στο διυλιστήριο, υφίστανται αποθείωση (και συνακόλουθα μειώνονται οι εκπομπές διοξειδίου του θείου) πριν από την είσοδό τους στο σύστημα αερίου καυσίμου. Οι μονάδες αποθείωσης του αερίου καυσίμου και οι μονάδες ανάκτησης θείου των ρευμάτων, επεκτάθηκαν με το έργο κατασκευής της μονάδας Υδρογονοδιάσπασης το 2005, ενώ περαιτέρω επέκταση επιτυγχάνεται το 2010, λόγω του συγκροτήματος της νέας Μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης, στο πλαίσιο του οποίου το συγκρότημα ανάκτησης θείου αναβαθμίζεται με νέες μονάδες. Τέλος, βρίσκεται σε εξέλιξη η αναβάθμιση της μονάδας αναγέννησης μέθυλο-διαιθανολαμίνης, έργο το οποίο αναμένεται να βελτιώσει περαιτέρω τη λειτουργία των μονάδων ανάκτησης θείου του διυλιστηρίου.

* Η αναβάθμιση των τεσσάρων ατμολεβήτων του συγκροτήματος Ατμοπαραγωγής του διυλιστηρίου, περιλάμβανε και εγκατάσταση καυστήρων χαμηλών εκπομπών οξειδίων αζώτου (low NOx), με μείωση των παραγομένων οξειδίων σε ποσοστό της τάξης του 50%.

Μείωση εκπομπών

Εκτός από τα μέτρα παρακολούθησης των συγκεντρώσεων των αερίων ρύπων, μια σειρά ενεργητικών μέτρων περιορισμού της ατμοσφαιρικής ρύπανσης βρίσκονται σε λειτουργία εντός του διυλιστηρίου, όπως:

- * Η μείωση των εκπομπών αιωρούμενων σωματιδίων καταλύτη από τη μονάδα Καταλυτικής Πυρόλυσης με εγκατάσταση ηλεκτροστατικού φίλτρου στα απαέρια της μονάδας. Το έργο αυτό, μειώνει σε επίπεδα πολύ χαμηλότερα από τα αποδεκτά όρια τις συνολικές εκπομπές αιωρούμενων σωματιδίων στη συγκεκριμένη μονάδα.
- * Η λειτουργία της μονάδας Υδρογονοδιάσπασης είχε ως συνέπεια τη μείωση των εκπομπών οξειδίων του θείου και οξειδίων του αζώτου, στα απαέρια της μονάδας Καταλυτικής Πυρόλυσης.



* Η μείωση των εκπομπών αερίων υδρογονανθράκων με τη λήψη διαφόρων μέτρων, όπως η εγκατάσταση κλειστών κυκλωμάτων στις διεργασίες αερίων, η εκτόνωση αερίων από ασφαλιστικές δικλείδες προς τους πυρσούς, η τοποθέτηση δευτεροταγών φραγών στις δεξαμενές πλωτής οροφής, η τοποθέτηση πλωτών σκεπάστρων στους ελαιοδιαχωριστές και η εγκατάσταση συστήματος ανάκτησης ατμών στο Σταθμό Φόρτωσης Βυτιοφόρων οχημάτων παράλληλα με την εφαρμογή του συστήματος φόρτωσης των βυτιοφόρων από τον πυθμένα.

Με αριθμούς

Τα αποτελέσματα του προγράμματος παρακολούθησης το 2009, όπως και αυτά προηγούμενων ετών, δείχνουν ότι η ποιότητα της ατμόσφαιρας στην περιοχή του διυλιστηρίου είναι ιδιαίτερα ικανοποιητική. Τα αναλυτικά στοιχεία της τελευταίας πενταετίας δείχνουν ότι δεν υπάρχουν υπερβάσεις των επιτρεπομένων από την νομοθεσία ωριαίων οριακών τιμών (NO_x: 200 μg/m³, SO₂: 350 μg/m³), όπως και των ημερησίων (PM₁₀: 50μg/m³, SO₂: 125 μg/m³), επιπλέον δε οι καταγεγραμμένες τιμές είναι πολύ χαμηλότερες από τις οριακές.

Όσον αφορά τις εκπομπές υδρόθειου, (οι οποίες έχουν ελαχιστοποιηθεί με την αναβάθμιση των συστημάτων επεξεργασίας των όξινων αερίων και των μονάδων ανάκτησης θείου), παρακολουθούνται καθημερινά και στους 4 σταθμούς παρακολούθησης της ποιότητας της ατμόσφαιρας. Από την ανάλυση των αποτελεσμάτων,

παρατηρείται ότι η συγκέντρωση H₂S στο σταθμό μέτρησης, που βρίσκεται στους Αγίους Θεοδώρους, εκτός Διυλιστηρίου και άρα στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων, είναι ιδιαίτερα χαμηλές.

Οι εκπομπές θείου από το 2007 παρουσίασαν σημαντική μείωση σε σχέση με τα προγενέστερα έτη, παρά την αύξηση της παραγωγής του διυλιστηρίου στο ίδιο διάστημα, πράγμα που οφείλεται στη μείωση της περιεκτικότητας σε θείο του καυσίμου ιδιοκατανάλωσης. Αυτή η τάση συνεχίστηκε το 2009 με τις εκπομπές θείου (264 κιλά/ώρα) να βρίσκονται σε χαμηλότερο επίπεδο από το 2008.

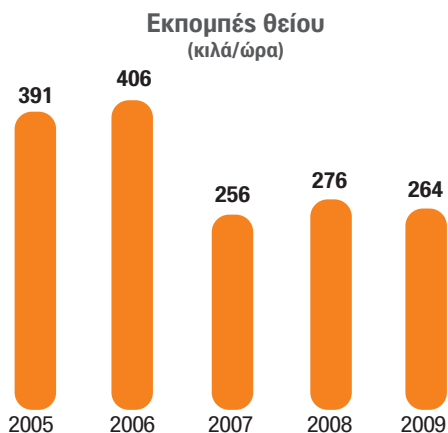
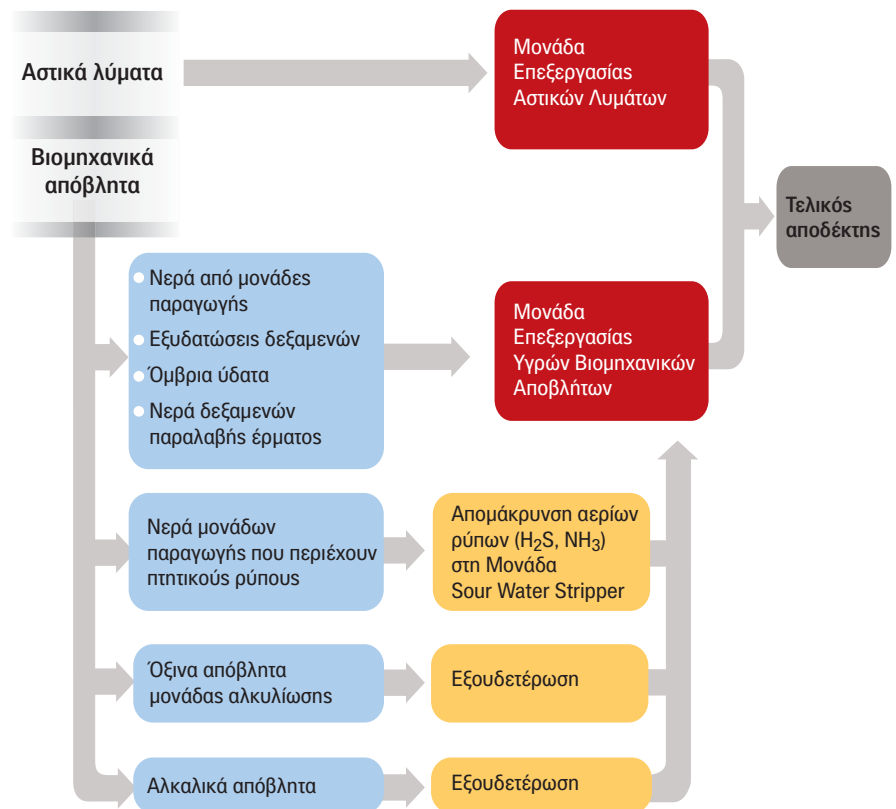
Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα αποτελέσματα του 2009, μπορείτε να ανατρέξετε στην *Περιβαλλοντική Δήλωση 2009*, όπου καταχωρούνται πολλά διαγράμματα σχετικά με τις τιμές διαφόρων αερίων ρύπων.



9. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΥΓΡΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Τα υγρά απόβλητα που παράγονται από τις δραστηριότητες του διυλιστηρίου διακρίνονται σε **βιομηχανικά απόβλητα** και σε **αστικά λύματα**.

Πρόελευση και επεξεργασία υγρών αποβλήτων στο διυλιστήριο



Λόγω του διαφορετικού ρυπαντικού φορτίου που αυτά φέρουν, χρησιμοποιούνται διαφορετικές τεχνικές επεξεργασίας πριν την τελική τους διάθεση στον τελικό αποδέκτη. Τα μεν βιομηχανικά υγρά απόβλητα, αφού υποστούν προ-επεξεργασία στις ειδικές για το σκοπό αυτό μονάδες του διυλιστηρίου, οδηγούνται στη Μονάδα Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων, τα δε αστικά λύματα στη Μονάδα Επεξεργασίας Αστικών Λυμάτων. Μετά την επεξεργασία των λυμάτων, τα επεξεργασμένα υγρά απόβλητα καταλήγουν στον τελικό αποδέκτη, ενώ η απομένουσα ιλύς αφυδατώνεται και συμπιέζεται πριν την τελική της διάθεση σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους λειτουργίας.

Ιδιαίτερη σημασία έχει δοθεί στη διαχείριση της παραγόμενης ιλύος, για την οποία πραγματοποιήθηκε το 2009, σε συνεργασία με το Τμήμα Γεωλογίας του Πανεπιστημίου Αθηνών, ειδική μελέτη για την αξιολόγηση των εναλλακτικών τεχνικών επεξεργασίας πριν από την τελική της διάθεση. Σκοπός της μελέτης είναι η επιστημονική συμβολή στην επιλογή της καταλληλότερης μεθόδου σταθεροποίησης της ιλύος, προκειμένου να παράγεται προϊόν με γαιώδη χαρακτηριστικά, απαλλαγμένο οσμών και παθογόνων μικροοργανισμών, το οποίο να μπορεί να διατίθεται με ασφάλεια στους Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων, ή ως εδαφοβελτιωτικό.

Η εξέλιξη του υδραυλικού και ρυπαντικού φορτίου της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων κατά την τελευταία πενταετία δίνεται στο σχετικό πίνακα. Η καλή λειτουργία της μονάδας, πέραν των στοιχείων που αναφέρονται στον πίνακα, πιστοποιείται και από το γεγονός ότι, οι συγκεντρώσεις διαφόρων επικίνδυνων ουσιών στην έξοδο της μονάδας, βρίσκονται κάτω από τις σύμφωνα με τη νομοθεσία οριακές τιμές τους. Σε ορισμένες δε περιπτώσεις ουσιών (όπως το βενζόλιο, το λουόλιο, αιθυλοβενζόλιο, ξυλόλιο και μια σειρά από βαρέα μέταλλα), οι συγκεντρώσεις τους είναι κατά πολύ μικρότερες από τις αντίστοιχες οριακές τιμές, προσεγγίζοντας τα όρια ανιχνεύσεως.

Υδραυλικό και ρυπαντικό φορτίο της Μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων (μέσες τιμές έτους)

Έτος	2005	2006	2007	2008	2009
Παροχή (m ³ /ημέρα)	7.565	8.976	10.385	10.297	10.224
BOD ₅ (Kg/ημέρα)	266	305	286	265	241
Αιωρούμενα στερεά (Kg/ημέρα)	75,0	143,0	208,0	174,0	177
Φαινόλες (Kg/ημέρα)	3,10	2,51	2,58	3,79	3,71

Το 2009, στο πλαίσιο της προσπάθειας για διαρκή περιβαλλοντική βελτίωση, πραγματοποιήθηκε υδρογεωλογική μελέτη - η οποία και υποβλήθηκε στο Υπουργείο Περιβάλλοντος Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής- αντικείμενο της οποίας ήταν ο προσδιορισμός του πλήθους και της θέσης των απαιτήτων υδρογεωτρήσεων παρακολούθη-

σης και ελέγχου της ποιότητας υπεδάφους και υδροφόρου ορίζοντα.

Τέλος, το 2009 έγινε εγκατάσταση αναλυτικής συσκευής συνεχούς μέτρησης χλωρίου στην έξοδο της μονάδας Αστικών Λυμάτων, με σκοπό τον καλύτερο έλεγχο και παρακολούθηση της μονάδας.

Έλεγχος της καθαρότητας της θάλασσας στην παράκτια ζώνη του διυλιστηρίου

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ενδιαφέρεται ιδιαίτερα για την καθαρότητα της θάλασσας στην παράκτια ζώνη του διυλιστηρίου. Για το σκοπό αυτό συνεργάζεται επί σειρά ετών με το Εργαστήριο Εφαρμοσμένης Γεωχημείας του Τμήματος Γεωλογίας του Πανεπιστημίου Πατρών, το οποίο πραγματοποιεί συστηματικές μετρήσεις κατάλληλων παραμέτρων, μέσω τεσσάρων σταθμών δειγματοληψίας, με σκοπό την παρακολούθηση των συνθηκών που επικρατούν στα νερά της θάλασσας σ' αυτήν τη ζώνη.

Τα συμπεράσματα της σχετικής έρευνας που έγινε το 2009 συνοψίζονται στα ακόλουθα:

«...Από τις επιτόπιες μετρήσεις παραμέτρων, τα εργαστηριακά πειράματα, την επεξεργασία των αποτελεσμάτων, τους χάρτες και τα διαγράμματα προκύπτουν τα παρακάτω:

- * Οι διακυμάνσεις θερμοκρασίας και αγωγιμότητας στην περιοχή έρευνας, βρίσκονται στα κανονικά πλαίσια τιμών για την αντίστοιχη εποχή μέτρησης τους για παράκτιο Μεσογειακό περιβάλλον.
- * Τα νερά είναι καλά οξυγονωμένα σε όλες τις περιόδους μέτρησης, περιλαμβανομένης και της θερινής περιόδου.
- * Οι τιμές pH βρίσκονται στα κανονικά πλαίσια τιμών για το θαλάσσιο περιβάλλον.
- * Από τη σύγκριση των τιμών των παραμέτρων και των γεωγραφικών μεταβολών τους, προκύπτει ότι οι συνθήκες παραμένουν σταθερές, στα κανονικά πλαίσια παράκτιου Μεσογειακού περιβάλλοντος.
- * Η ανά λίτρο περιεκτικότητα του νερού σε αιωρούμενο υλικό και οι συγκεντρώσεις των στοιχείων που μελετήθηκαν, βρίσκονται σε χαμηλά επίπεδα. Αυτές βρίσκονται στα πλαίσια των συγκεντρώσεων τους στο αιωρούμενο υλικό σε άλλες Ελληνικές παράκτιες θαλάσσιες περιοχές.

Συμπερασματικά:

Η μικρή περιεκτικότητα του νερού σε αιωρούμενο υλικό και οι χαμηλές συγκεντρώσεις μετάλλων σ' αυτό, δείχνουν κανονικές συνθήκες παράκτιου θαλάσσιου περιβάλλοντος».

Καθηγητής Σ. Βαρνάβας

Εργαστήριο Εφαρμοσμένης Γεωχημείας
Τμήμα Γεωλογίας Πανεπιστημίου Πατρών

10. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ – ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ

Η διαχείριση των στερεών αποβλήτων, τα οποία προκύπτουν από τη λειτουργία του διυλιστηρίου, βασίζεται σε ολοκληρωμένη διαδικασία, που καλύπτει όλα τα στάδια του κύκλου ζωής τους από τη συλλογή, τη συσκευασία, τη σήμανση, την επεξεργασία (αν χρειάζεται), την προσωρινή αποθήκευση και την τελική τους αξιοποίηση ή διάθεση, με έναν από τους εξής τρόπους: ανακύκλωση εκτός διυλιστηρίου, ανάκτηση εκτός διυλιστηρίου, τελική διάθεση εκτός του διυλιστηρίου, επεξεργασία εντός του διυλιστηρίου και επαναχρησιμοποίηση.

Οι βασικοί στόχοι του προγράμματος διαχείρισης στερεών αποβλήτων είναι :

- * η μείωση των παραγόμενων ποσοτήτων στην πηγή τους,
- * ο διαχωρισμός τους σε επικίνδυνα και μη στην πηγή τους στο μέτρο του δυνατού,
- * η κατά το δυνατόν μεγαλύτερη αξιοποίηση τους πριν την τελική διάθεση, με ανακύκλωση ή επαναχρησιμοποίηση ή ανάκτηση χρήσιμων συστατικών ή αναγέννηση και τέλος,
- * η ασφάλης, για το περιβάλλον και την ανθρώπινη υγεία, μεταφορά και τελική διάθεσή τους.

Η διάθεση των στερεών αποβλήτων πραγματοποιείται μέσω αδειοδοτημένων εταιρειών, οι οποίες εξειδικεύονται στη διαχείριση συγκεκριμένων τύπων στερεών αποβλήτων.

Οι εξαντλημένοι καταλύτες, που κατά περίπτωση μπορεί να ανήκουν στην κατηγορία των επικίνδυνων στερεών αποβλήτων, διατίθενται με διάφορους τρόπους (είτε διατίθενται στο εξωτερικό, είτε αναγεννώνται για επαναχρησιμοποίηση από εταιρείες του εξωτερικού, είτε διατίθενται στην τσιμεντοβιομηχανία). Κατά το έτος 2009 απομακρύνθηκαν μ' αυτόν τον τρόπο 158,3 τόνοι εξαντλημένου καταλύτη. Επίσης διατέθηκαν, πάλι μέσω αδειοδοτημένων εταιρειών, 26,0 τόνοι συσκευασιών που περιείχαν επικίνδυνες ουσίες και 439,9 τόνοι ρυπασμένου χώματος.

Σε αυτό το σημείο γίνεται μνεία στο πρόγραμμα απομάκρυνσης στοιχείων αμιάντου από τις εγκαταστάσεις της MOTOP Ο.Ι.Λ. Το 2009 απομακρύνθηκαν 1.500 m² φύλλων αμιάντου (20,5 τόνοι) ενώ το 2008 είχαν απομακρυνθεί 1.075 m² και το 2007 άλλα 4.150 m².

Ανακύκλωση κατά το 2009

- * 1.012,1 τόνοι μετάλλου (scrap)
- * 158,3 τόνοι εξαντλημένου καταλύτη
- * 15,2 τόνοι ξύλου
- * 35,7 τόνοι χαρτιού¹
- * 4,5 τόνοι χρησιμοποιημένων λιπαντικών²
- * 3,1 τόνοι μπαταριών και συσσωρευτών
- * 1.800 κενές συσκευασίες μελανιού εκτυπωτών
- * 0,4 τόνοι πλαστικού από κενές συσκευασίες
- * 3,9 τόνοι ηλεκτρικού/ηλεκτρονικού εξοπλισμού

Το χρηματικό ποσό που προκύπτει από την ανακύκλωση χαρτιού και μελανωτών στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας, κατατίθεται υπέρ του Ιδρύματος «ΕΛΠΙΔΑ».

1. Στο διυλιστήριο και τα κεντρικά γραφεία γίνεται χρήση ανακυκλωμένου και μη χημικά λευκασμένου χαρτιού.
2. Αυτές οι ποσότητες αφορούν μόνο στο διυλιστήριο, δεδομένου ότι δεν υπάρχουν αξιόπιστα στοιχεία για το δίκτυο πρατηρίων της AVIN OIL.

Η αποξήλωση έγινε από εξειδικευμένη εταιρεία διαχείρισης επικίνδυνων υλικών, η οποία διαθέτει τις απαραίτητες άδειες τόσο για τη συλλογή του όσο και για την εξαγωγή του στο εξωτερικό, ενώ κατά την αποξήλωση λήφθηκαν αυστηρά μέτρα για την προστασία της υγείας των εργαζομένων.

Η εταιρεία υποβάλλει ετήσια έκθεση παραγωγού στερεών αποβλήτων στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου ΠΕΚΑ, στην οποία αναφέρονται όλοι οι τύποι αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες των εγκαταστάσεων, καθώς και οι τρόποι διαχείρισής τους και οι τελικοί αποδέκτες νόμιμης διάθεσης.

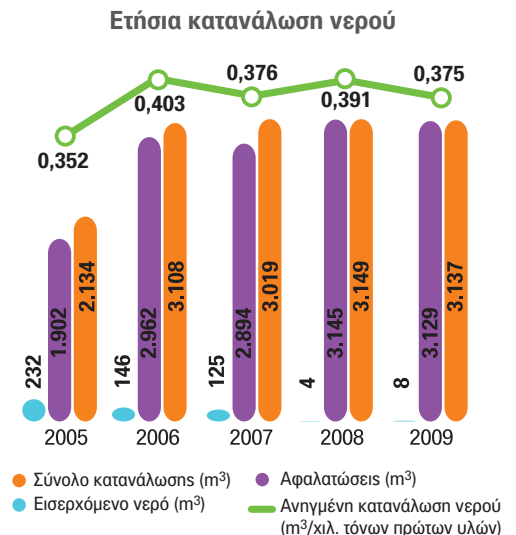
Για τα λιπαντικά και τις συσκευασίες τους έχουμε σε ισχύ σύμβαση με εταιρεία ανακύκλωσης μεταχειρισμένων ορυκτελαίων και σύμβαση με εταιρεία διαχείρισης αποβλήτων υλικών συσκευασίας. Μ' αυτές τις δύο συμβάσεις εξασφαλίζεται η ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων λιπαντικών και των υλικών συσκευασιών τους, συμβάλλοντας στην προστασία του περιβάλλοντος και στην εξοικονόμηση πρώτων υλών. Επίσης συνεργαζόμαστε με εγκεκριμένους φορείς για την ανακύκλωση συσσωρευτών, μελανωτών, ελαστικών και ηλεκτρονικών υπολογιστών.

11. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ

Η βιώσιμη διαχείριση των υδάτινων πόρων αποτελεί μια αναγκαιότητα στις μέρες μας, καθώς το νερό αποτελεί έναν από τους φυσικούς πόρους που βρίσκονται σε κίνδυνο και η απειλή της λειψυδρίας, ορθώνεται ολοένα και απειλητικότερη. Αναγνωρίζουμε αυτό το γεγονός και υλοποιούμε μέτρα για την εξοικονόμηση και ορθολογική διαχείριση του νερού στο διυλιστήριο της MOTOP Ο.Ι.Λ.

Το νερό που χρησιμοποιείται στις διάφορες μονάδες του διυλιστηρίου, προέρχεται από την κατεργασία του θαλασσινού νερού σε μονάδες αφαλάτωσης. Η αναβάθμιση αυτών των μονάδων, οδήγησε στην σχεδόν πλήρη κάλυψη των αναγκών του διυλιστηρίου σε νερό, με αποτέλεσμα να μηδενιστεί πρακτικά η ανάγκη συμπληρωματικής αγοράς γλυκού νερού. Έτσι ενώ το 2007 το εισερχόμενο νερό ήταν 125 χιλ. m³, τα επόμενα δύο έτη η ποσότητα αυτή κατέβηκε κάτω από τις 10 χιλ. m³.

Θα πρέπει να σημειωθεί ότι με την ολοκλήρωση του έργου επέκτασης του διυλιστηρίου, παρατηρήθηκε το 2006 αύξηση της καταναλισκόμενης ποσότητας νερού ανά χιλιάδα τόνων πρώτων υλών στο 0,403. Έκτοτε, η ποσότητα αυτή κατέβηκε στο 0,375, με εξαίρεση το έτος 2008, οπότε ανέβηκε στο 0,391 λόγω της εκτεταμένης προετοιμασίας του εξοπλισμού κατά τη διάρκεια του μεγάλου προγράμματος προληπτικής συντήρησης του διυλιστηρίου.



12. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΘΟΡΥΒΟΥ

Η πρόκληση θορύβου από βιομηχανικές εγκαταστάσεις, όπως είναι το διυλιστήριο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, αποτελεί φυσική και αναπόφευκτη συνέπεια της δραστηριότητας η οποία λαμβάνει χώρα.

Με τη διενέργεια τακτικών μετρήσεων των επιπέδων θορύβου σε θέσεις περιμετρικά της εγκατάστασης και τη λήψη των ενδεικνυόμενων μέτρων, η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να περιορίσει την όποια όχληση των γειτόνων. Τα μέτρα αυτά περιλαμβάνουν την εγκατάσταση σιγαστήρων, την τοποθέτηση ηχοπετασμάτων και τέλος την προμήθεια εξοπλισμού με χαμηλές εκπομπές θορύβου.

13. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΘΑΛΑΣΣΙΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Λόγω της θέσης του, η λειτουργία του διυλιστηρίου της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι πλήρως συνυφασμένη με το θαλάσσιο περιβάλλον. Λόγω δε των εκτεταμένων συνεπειών, που δύναται να έχει μια ενδεχόμενη ρύπανση, τόσο στο θαλάσσιο οικοσύστημα όσο και στην κοινωνική και οικονομική ζωή των γειτονικών περιοχών, καθώς και της τεράστιας δαπάνης που συνεπάγεται η αποκατάστασή τους, απαιτείται εκ των προτέρων σχεδιασμός και προετοιμασία για την αντιμετώπιση τέτοιων συμβάντων.

Σ' αυτό το πλαίσιο η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ:

- * Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ενεργητικής και παθητικής προστασίας για τον περιορισμό οιασδήποτε διαρροής εντός των ορίων του διυλιστηρίου.
- * Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα και παρέχει όλα τα μέσα για τον ασφαλή κατάπλου και απόπλου των δεξαμενοπλοίων από τις λιμενικές της εγκαταστάσεις, καθώς και για την ασφαλή φόρτωση/εκφόρτωσή τους.
- * Έχει συντάξει *Σχέδιο Αντιμετώπισης Θαλάσσιας Ρύπανσης*, το οποίο είναι εναρμονισμένο με το τοπικό σχέδιο καταπολέμησης ρύπανσης, καθώς και με το *Εθνικό Σχέδιο Καταπολέμησης Ρύπανσης*, που συντάσσουν οι αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες.

- * Διατηρεί όλο τον απαραίτητο εξοπλισμό για την αντιμετώπιση μικρής και μέσης κλίμακας τοπικής ρύπανσης (Tier-1/2), όπως απορροφητικά υλικά, πλωτά φράγματα (booms), αυτοδύναμα συστήματα περισυλλογής ρύπων (skimmers), εξοπλισμό καθαρισμού ακτών, πλωτά μέσα (λέμβους, ρυμουλκά και ειδικό αντιρρυπαντικό σκάφος). Επίσης διατηρεί απόθεμα διασκορπιστικού πετρελαιοκλίδων, το οποίο δύναται να χρησιμοποιηθεί μόνο κατόπιν λήψης αδείας από τις Λιμενικές Αρχές.

- * Ελέγχει την ετοιμότητα εφαρμογής των παραπάνω σχεδίων και διατηρεί σε υψηλά επίπεδα την ικανότητα χρήσης του εξοπλισμού από το προσωπικό, με ετήσιο πρόγραμμα ασκήσεων, το οποίο περιλαμβάνει 8 ασκήσεις αντιμετώπισης μικρής κλίμακας ρύπανσης και 2 μέσως.

- * Συμμετέχει σε διεθνείς και περιφερειακούς οργανισμούς με αντικείμενο την πρόληψη και

έγκαιρη αντιμετώπιση της θαλάσσιας ρύπανσης (βλ. σελ. ΧΧ-συμμετοχές/συνεργασίες).

14. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ διατηρεί ανοιχτούς διαύλους επικοινωνίας με την Τοπική Αυτοδιοίκηση και τις υπόλοιπες ομάδες ενδιαφερομένων, είτε συμμετέχοντας με εκπροσώπους της σε συγκεντρώσεις και συνέδρια, είτε διοργανώνοντας η ίδια συγκεντρώσεις στο διυλιστήριο. Στόχος των συγκεντρώσεων αυτών, είναι η τακτική ενημέρωση των τοπικών φορέων για τα επενδυτικά σχέδιά της, καθώς και για τα προγράμματα που έχουν σχέση με την περιβαλλοντική προστασία.

Πέραν της ενημέρωσης της τοπικής αυτοδιοίκησης, η εταιρεία διατηρεί ανοικτή επικοινωνία και με τους γείτονους για τη λήψη παραπόνων που ενδεχομένως υπάρχουν. Τα παράπονα που διατυπώνονται από τους γείτονους, καταγράφονται, διερευνώνται και αξιολογούνται



σύμφωνα με τις διαδικασίες του διυλιστηρίου για το χειρισμό των παραπόνων και ανάλογα με τα αίτια της όχλησης γίνονται οι κατάλληλες άμεσες ή μακροπρόθεσμες διορθωτικές ενέργειες. Χαρακτηριστικά παραδείγματα ενεργειών για τη μείωση της όχλησης των περιοίκων είναι η επιλογή εξοπλισμού χαμηλής ηχητικής ρύπανσης, όπου τούτο είναι δυνατό, η τοποθέτηση ηχοπετασμάτων στους συμπιεστές της μονάδας Επεξεργασίας Υγρών Βιομηχανικών Αποβλήτων, η τοποθέτηση συστήματος διάσπασης αφρού στην ίδια μονάδα και σιγαστήρα σε εξαεριστικό γραμμής ατμού στο συγκρότημα Υδρογονοδιάσπασης.

Αριθμός παραπόνων

2005	36
2006	24
2007	35
2008	27
2009	28

15. ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ – ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ αναγνωρίζει την αξία της ανταλλαγής πληροφοριών, απόψεων και εμπειριών μεταξύ εταιρειών, οργανισμών και άλλων φορέων για θέματα που αφορούν την προστασία του περιβάλλοντος. Ο δε ρυθμός εξέλιξης της επιστήμης και της τεχνολογίας, αλλά και οι εξελίξεις που λαμβάνουν χώρα σε νομοθετικό επίπεδο, καθιστούν ακόμα μεγαλύτερη την ανάγκη για επικοινωνία και συνεργασία μεταξύ των φορέων.

- * Είμαστε ενεργό μέλος στον οργανισμό *CONCAWE (CONservation of Clean Air and Water in Europe)*, ο οποίος αποτελεί τον τεχνικό σύμβουλο των ευρωπαϊκών διυλιστηρίων σε θέματα υγιεινής, ασφάλειας και προστασίας του περιβάλλοντος. Με τη συμμετοχή μας αυτή, εξασφαλίζουμε συνεχή, πλήρη



και συστηματική ενημέρωση σε θέματα που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος τόσο κατά την παραγωγή όσο και κατά τη

χρήση των προϊόντων που παράγουμε και διακινούμε. Τα συμπεράσματα από τις μελέτες που εκπονούνται, αξιολογούνται και ενσωματώνονται στις καθημερινές μας επιχειρησιακές πρακτικές με τον καταλληλότερο τρόπο, ενισχύοντας περαιτέρω την περιβαλλοντική απόδοση της εταιρείας.

- * Συμμετέχουμε στο *Oil Companies International Marine Forum (OCIMF)* το οποίο είναι ένωση εταιριών πετρελαίου με ενδιαφέρον στη δια θαλάσσης μεταφορά αργού και προϊόντων, καθώς και στη λειτουργία τερματικών σταθμών. Οι εργασίες της ένωσης έχουν ως στόχο την προαγωγή της ασφαλούς και περιβαλλοντικά ορθής λειτουργίας δεξαμενοπλοίων και εγκαταστάσεων, με τη συνεχή βελτίωση των προτύπων σχεδιασμού και των πρακτικών λειτουργίας.



- * Σε περιφερειακό επίπεδο, συμμετέχουμε στο *Mediterranean Oil Industry Group (MOIG)*, το οποίο αποτελεί το φόρουμ των πετρελαϊκών εταιριών για θέματα πρόληψης και έγκαιρης απόκρισης σε θαλάσσια ρύπανση, με στόχο το συντονισμό της βιομηχανίας σε περίπτωση πρόκλησης ρύπανσης μεγάλης έκτασης στη Μεσόγειο.



Υποστηρίζουμε την ακαδημαϊκή κοινότητα, τόσο στην ανάπτυξη πρωτογενούς έρευνας όσο και στον τομέα της εφαρμοσμένης έρευνας, για τη διερεύνηση θεμάτων της βιομηχανίας διύλισης που έχουν σχέση με την προστασία του περιβάλλοντος .

Σε αυτό το πλαίσιο η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ:

- * Χρηματοδοτεί το πρόγραμμα «*Μελέτη της διακίνησης και της χημικής συμπεριφοράς*

τοξικών ρύπων σε θαλάσσια περιοχή επηρεαζόμενη από βιομηχανικές δραστηριότητες. Εφαρμογή ήπιων καταλυτικών τεχνολογιών αντιρρύπανσης» του Τμήματος Χημείας του Πανεπιστημίου Αθηνών και του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών «*Δημόκριτος*», στο πλαίσιο του οποίου εκπονούνται δύο διδακτορικές διατριβές. Το πρόγραμμα αφορά τη μελέτη των επιπέδων, των κατανομών και της περιβαλλοντικής συμπεριφοράς βασικών ρύπων στη θαλάσσια περιοχή του Βορειοδυτικού Σαρωνικού Κόλπου, στην περιοχή του οποίου βρίσκεται το διυλιστήριο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ. Επίσης, την εμπάθυνση σε περιβαλλοντικά σημαντικές χημικές διεργασίες, χαρακτηριστικές για την περιοχή και τη διερεύνηση της δυνατότητας εφαρμογής ήπιων τεχνολογιών αντιρρύπανσης/εξυγίανσης.

- * Συνεχίζει τη συνεργασία με το Εργαστήριο Εφαρμοσμένης Γεωχημείας του τμήματος Γεωλογίας του Πανεπιστημίου Πατρών, για τον καθορισμό των χημικών συνθηκών που επικρατούν στην υδάτινη στήλη της παράκτιας ζώνης του διυλιστηρίου.
- * Υποστηρίζει το ερευνητικό πρόγραμμα του Ινστιτούτου Τεχνολογίας & Εφαρμογών Στερεών Καυσίμων, με αντικείμενο τη χρησιμοποίηση στερεών αποβλήτων για την παραγωγή ενέργειας.
- * Συμμετέχει στο ερευνητικό πρόγραμμα «*Ανάπτυξη νέων χημικών διεργασιών για την παραγωγή βιο-ντίζελ από βιομάζα και οι χρήσεις του στην ελληνική αγορά*», στο οποίο συμμετέχουν 8 ακόμα φορείς μεταξύ των οποίων το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Εθνικό Κέντρο Έρευνας και Τεχνολογίας και το Γεωπονικό Πανεπιστήμιο. Στόχος του έργου είναι η εξέταση των βασικών παραμέτρων της λειτουργίας μονάδας Υδρογονοεπεξεργασίας μειγμάτων φυτικών ελαίων σε αποθειωμένο ντίζελ, της δυνατότητας χρήσης συμβατικών καταλυτών, καθώς και η εξέταση της δυνατότητας ταυτόχρονης επεξεργασίας gasoil και ελαίων.

16. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

Ουσιώδεις προβλέψεις της περιβαλλοντικής μας πολιτικής, είναι να ακολουθούμε πιστά τα μέτρα που έχουν θεσπίσει τα αρμόδια υπουργεία ως περιβαλλοντικούς όρους για τη χορήγηση άδειας λειτουργίας στο διυλιστήριο και να λειτουργούμε μέσα στο πλαίσιο της ισχύουσας ελληνικής και ευρωπαϊκής περιβαλλοντικής νομοθεσίας. Μέσω δε του επενδυτικού μας προγράμματος, όχι μόνο ανταποκρινόμαστε έγκαιρα στις νέες απαιτήσεις, αλλά υλοποιούμε και έργα πέραν των υποχρεώσεων που επιβάλλει η υφιστάμενη νομοθεσία. Επιπλέον, τηρούμε πλήρως τις υποχρεώσεις μας, που αφορούν τη γνωστοποίηση στις αρχές στοιχείων στο πλαίσιο της ισχύουσας νομοθεσίας.

Το σημαντικότερο νομικό γεγονός του 2009 ήταν η απόφαση έγκρισης των περιβαλλοντικών όρων του διυλιστηρίου από το τότε Υπουργείο Π.Ε.ΧΩ.Δ.Ε. (145996/22.6.2009). Με την απόφαση αυτή:

- * Οι εγκαταστάσεις του διυλιστηρίου υπάγονται στις προβλέψεις των οδηγιών 96/61/ΕΚ για τον Ολοκληρωμένο Έλεγχο και Πρόληψη Ρύπανσης στη Βιομηχανία (IPPC, Integrated Pollution Prevention and Control) και 2001/80/ΕΚ για τον περιορισμό των εκπομπών στην ατμόσφαιρα ορισμένων ρύπων από μεγάλες εγκαταστάσεις καύσης. Αποτέλεσμα αυτής της υπαγωγής, είναι η αναθεώρηση της περιβαλλοντικής αδειοδότησης του διυλιστηρίου, ώστε να περιλαμβάνει ένα ολοκληρωμένο σύστημα παρακολούθησης και ελέγχου, με στόχο την πρόληψη και αποφυγή ρύπανσης της ατμόσφαιρας, των υδάτων και του εδάφους.
- * Καθορίζονται οι περιβαλλοντικοί όροι των νέων μονάδων (συγκρότημα νέας μονάδας Ατμοσφαιρικής Απόσταξης).

Κατά το έτος 2009:

- * Υποβλήθηκε στο Υπουργείο ΠΕΚΑ η έκθεση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για το έτος 2008.
- * Υποβλήθηκε στο ίδιο Υπουργείο, καθώς και στην Περιφέρεια Πελοποννήσου και στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, η ετήσια έκθεση πα-



ραγωγού επικινδύνων και μη επικινδύνων (υγρών και στερεών) για το έτος 2008 ενώ αντίστοιχη έκθεση υποβλήθηκε στη Στατιστική Υπηρεσία για το έτος 2007.

- * Υποβλήθηκε στο ίδιο Υπουργείο και στην οικία Νομαρχία η ετήσια έκθεση για τις εκπομπές αερίων και υγρών ρύπων για το έτος 2008.

Επιπρόσθετα:

- * Εγκρίθηκε από το Υπουργείο Εμπορικής Ναυτιλίας το σχέδιο παραλαβής αποβλήτων, που παράγονται από πλοία στις λιμενικές εγκαταστάσεις της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.
- * Υποβλήθηκε στο Υ.ΠΕΚΑ υδρογεωλογική μελέτη, αντικείμενο της οποίας είναι ο προσδιορισμός του πλήθους και της θέσης των

απαραιτήτων υδρογεωτρήσεων παρακολούθησης και ελέγχου της ποιότητας του υπεδάφους και του υδροφόρου ορίζοντα.

- * Υποβλήθηκε στο Υ.ΠΕΚΑ μελέτη, για τον καθορισμό των σημείων και της συχνότητας των δειγματοληψιών πλησίον των λιμενικών εγκαταστάσεων και του αγωγού τελικής διάθεσης των υγρών αποβλήτων του διυλιστηρίου, για την αξιολόγηση της ποιότητας των νερών.
- * Υποβλήθηκε τέλος στο Υ.ΠΕΚΑ, η ετήσια Περιβαλλοντική Δήλωση 2008 σύμφωνα με τις απαιτήσεις του EMAS ER 761/2001. Η εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στο Ευρωπαϊκό Σύστημα Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου, καθώς και στο Ελληνικό Μητρώο καταχωρημένων οργανισμών EMAS με αριθμό καταχώρησης EL 000067.

17. AVIN OIL

Σημείο αναφοράς της επί 32 χρόνια λειτουργίας της AVIN OIL είναι η εμπορία ποιοτικών προϊόντων και υπηρεσιών, με σεβασμό στον άνθρωπο και το περιβάλλον. Η πολιτική «Υγιεινής, Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος», που έχει αναπτύξει, συνοψίζει τις αρχές που ακολουθεί με συνέπεια σε όλες της τις δραστηριότητες. Σύμφωνα με αυτήν, η AVIN OIL συμμορφώνεται με όλες τις σχετικές νομοθετικές υποχρεώσεις, κανονισμούς και κώδικες. Εφαρμόζει ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας και Προστασίας του Περιβάλλοντος, που υπαγορεύει συνεχείς ελέγχους και αξιολόγηση, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση.

Έχει επενδύσει στο δίκτυό της, προκειμένου να εναρμονιστεί με την οδηγία 94/63 (Stage I), που αφορά στην ανάκτηση των ατμών των καυσίμων κατά την εκφόρτωση βενζίνης από τα βυτιοφόρα στις δεξαμενές, ενώ σταδιακά εξοπλίζει τα πρατήρια με συστήματα έγκαιρης διάγνωσης διαρροών από τις δεξαμενές. Πρόκειται για συστήματα τελευταίας τεχνολογίας, τα οποία μπορούν να διαγνώσουν μεταβολή στάθμης στη δεξαμενή με ακρίβεια 0,01 χιλιοστόμετρα. Το πρόγραμμα αυτό βρισκόταν σε πλήρη εξέλιξη το

2009, με στόχο την ολοκλήρωσή του το 2010.

Το πρόγραμμα ανανέωσης του στόλου των βυτιοφόρων της εταιρείας, διασφαλίζει την ασφαλή μεταφορά των προϊόντων προστατεύοντας παράλληλα το περιβάλλον. Στα πλαίσια του προγράμματος αυτού, όλα τα βυτιοφόρα έχουν υποστεί τις αναγκαίες μετατροπές και είναι εξοπλισμένα έτσι ώστε, να είναι συμβατά με τα συστήματα ανάκτησης ατμών. Το 2009 προστέθηκαν στο στόλο της AVIN επτά νέα βυτιοφόρα, με τα οποία ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα που αφορούσε στην αγορά συνολικά δέκα βυτιοφόρων. Τα νέα βυτιοφόρα είναι πλήρως εξοπλισμένα για λειτουργία φιλική προς το περιβάλλον, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Τέλος, κατά το 2009, οδηγοί βυτιοφόρων της AVIN OIL, τόσο ιδιοκλήτων όσο και αυτών που ανήκουν σε συμβεβλημένους μεταφορείς, εκπαιδεύτηκαν στις αρχές της αμυντικής οδήγησης στο πλαίσιο του *Ολοκληρωμένου Συστήματος Ασφάλειας Μεταφορών* (βλ. σελ. 50), η οποία αποσκοπεί στην εκπαίδευση των οδηγών, για τη μείωση της πιθανότητας εμπλοκής τους σε ατυχήματα, τα οποία πέραν των κινδύνων ασφαλείας, ενέχουν και τον κίνδυνο ρύπανσης.

Ο Σταθμός Φόρτωσης Βυτιοφόρων (ΣΦΒ) στους Αγίους Θεοδώρους είναι πλήρως εξοπλι-

σμένος, με σύστημα φόρτωσης από τον πυθμένα τόσο για λόγους ασφαλείας όσο και προστασίας του περιβάλλοντος και, όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία, είναι εξοπλισμένος με μονάδα ανάκτησης ατμών. Επίσης, το αναβαθμισμένο αντλιοστάσιό του, συμβάλλει σημαντικά στη μείωση της ενεργειακής του κατανάλωσης. Τέλος, για τη διασφάλιση της ποιότητας του υπεδάφους έχουν κατασκευασθεί δύο (2) monitoring wells από τα οποία λαμβάνονται δείγματα του υδροφόρου σε μηνιαία βάση με στόχο την έγκαιρη διάγνωση τυχόν επιμόλυνσης από προϊόντα πετρελαίου.

Το 2009 στο ΣΦΒ έγιναν επενδύσεις για τη μεταφορά ασφαλιστικών συστημάτων σωληνώσεων (βλ. σελ. 49), για τη βελτίωση του συστήματος αποθήκευσης χρωμάτων και ικνηθетών καυσίμων και για λειτουργικές βελτιώσεις στο σύστημα ανάκτησης ατμών για τη μείωση του κινδύνου διαρροής καυσίμου από υπερχειλίσση.

Η AVIN OIL είναι συμβεβλημένη με εταιρεία ανακύκλωσης μεταχειρισμένων λιπαντικών και με εταιρεία διαχείρισης υλικών συσκευασίας, για τη συλλογή και την ανακύκλωση των χρησιμοποιημένων λιπαντικών και των υλικών συσκευασίας τους.



IV. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

6,6 εκατ. ευρώ σε έργα κοινωνικής
υπευθυνότητας

Ολοκληρώθηκε
η αποκατάσταση των σπιτιών
της Μακίστου

98 φοιτητές εργάστηκαν εξασκούμενοι
στις εγκαταστάσεις μας

Υποστηρίζουμε την κοινωνία
με υπευθυνότητα, συνέπεια και διάρκεια

Η υπεύθυνη τοποθέτησή μας απέναντι στην κοινωνία εκφράζεται πρώτα απ' όλα με τη συμβολή μας στη γενικότερη οικονομική ανάπτυξη της χώρας και την επιδίωξη μας να ωφεληούμε τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες βρίσκονται οι εγκαταστάσεις μας, μέσω της δημιουργίας θέσεων εργασίας, της προσφοράς επιχειρηματικών ευκαιριών και της αγοράς προϊόντων και υπηρεσιών από την τοπική αγορά.

Έχουμε επιπλέον την πεποίθηση, ότι οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες πρέπει να βρίσκονται σε θετική και παραγωγική αλληλεπίδραση με το κοινωνικό περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούμε. Η ευθύνη μας προς την κοινωνία είναι να συμμετέχουμε ενεργά στη διαμόρφωση ενός κοινωνικού χώρου με αξίες και ενός μέλλοντος ανθρώπινου και αισιόδοξου. Γι' αυτόν

το λόγο, υλοποιούμε ένα πλούσιο πρόγραμμα δωρεών και χορηγιών, που απευθύνεται στις τοπικές κοινωνίες και που στοχεύει τόσο στη βελτίωση της ποιότητας ζωής, στην προστασία του περιβάλλοντος και στην ενίσχυση της κοινωνικής και πολιτιστικής ζωής των κοινωνιών αυτών, όσο και στην ενίσχυση της κοινωνικής και πολιτιστικής ζωής του ευρύτερου κοινωνικού χώρου.

Κατά το 2009 επενδύσαμε 6,6 εκατ. ευρώ σε έργα κοινωνικής υπευθυνότητας για να ολοκληρώσουμε την αποκατάσταση του οικιστικού ιστού της Μακίστου, να προσφέρουμε καθημερινά φαγητό σε 89 αναξιοπαθόντες γέροντες της περιοχής της Κορίνθου, να δώσουμε τη δυνατότητα αμειβόμενης πρακτικής άσκησης στις εγκαταστάσεις μας σε 98 φοιτητές και για να υλοποιήσουμε πολλά άλλα έργα, που περιγράφονται πιο κάτω.

1. ΚΟΝΤΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Η προσφορά προς την κοινωνία είναι μια από τις βασικές παραμέτρους του τρόπου με τον οποίο αντιλαμβανόμαστε τη δέσμευση μας για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη και την αντιμετωπίζουμε με την ίδια υπευθυνότητα με την οποία χειριζόμαστε το ανθρώπινο δυναμικό μας, την προστασία του περιβάλλοντος, την υγιεινή και ασφάλεια στους χώρους εργασίας, καθώς και τα θέματα της εταιρικής διακυβέρνησης.

Μέσω της υλοποίησης έργων κοινωνικής υπευθυνότητας προσπαθούμε να βρισκόμαστε κοντά στην κοινωνία με συνέπεια και διαχρονικότητα, σύμφωνα με τους εταιρικούς μας σκοπούς και αξίες, επιδιώκοντας να προσφέρουμε στήριξη στις αξίες που προάγουν το επίπεδο της ζωής μας: στην παιδεία, την υγεία, τον αθλητισμό και τον πολιτισμό.

Κατά το 2009, στο πρότυπο της μακράς παράδοσης την οποία δημιούργησε η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ως κοινωνικά ενεργός εταιρικός πολίτης, ενισχύθηκαν με δωρεές και χορηγίες πολλές και ποικίλες δράσεις αξιόπιστων ιδρυμάτων και φορέων. Η επιλογή των δράσεων που υποστηρίξαμε έγινε από τα αρμόδια στελέχη της εταιρείας σε τοπικό και κεντρικό επίπεδο, σύμφωνα με τις διαδικασίες της σχετικής πολιτικής και σε εφαρμογή της στρατηγικής για την κοινωνική υπευθυνότητα, η οποία δομείται πάνω στους ακόλουθους βασικούς άξονες:

- * υποστήριξη σε πολιτιστικές, αθλητικές και κοινωνικές δραστηριότητες και πρωτοβουλίες,
- * παροχή δωρεών σε νοσοκομεία και εκκλησιαστικά ιδρύματα αρωγής,
- * συνδρομή στην εκπαίδευση και στις επιστήμες,

6,6 εκατ. ευρώ σε έργα κοινωνικής υπευθυνότητας το 2009
6,1% επί των καθαρών κερδών του Ομίλου μετά από φόρους

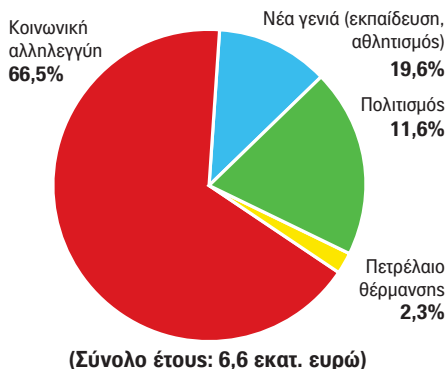
- * συμπαράσταση στο έργο μη κυβερνητικών οργανώσεων, συλλόγων και φιλανθρωπικών ιδρυμάτων,
- * συμβολή στην ανακούφιση κοινωνικών αναγκών ομάδων και ατόμων,
- * υποστήριξη έργων που βελτιώνουν τις τοπικές υποδομές και
- * απασχόληση φοιτητών για πρακτική εξάσκηση και διοργάνωση ενημερωτικών επισκέψεων στο διυλιστήριο.

Ειδικά για τις **τοπικές κοινωνίες**, που συνορεύουν ή βρίσκονται στην ευρύτερη περιοχή του διυλιστηρίου, η κοινωνική μας υπευθυνότητα αναδεικνύεται με την στρατηγική μας επιδίωξη να αποτελούμε γι' αυτές φορέα ευημερίας, μέσω των πολλών θέσεων εργασίας και επιχειρη-

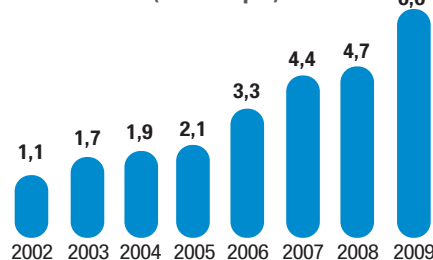
ματικών ευκαιριών που προσφέρουμε, αλλά και με ευρύτερη μέριμνα προκειμένου να αναπτύσσουμε εποικοδομητικές σχέσεις, τις οποίες συνεχώς προσπαθούμε να ενισχύουμε στοχεύοντας στην επίτευξη μιας ισόρροπης και αρμονικής συνύπαρξης.

Αυτή η μέριμνα εκδηλώνεται υποστηρίζοντας την υλοποίηση διαφόρων προγραμμάτων και πρωτοβουλιών. Η επιλογή των προγραμμάτων που υποστηρίζουμε, γίνεται μέσα από μια διαδικασία διαλόγου, επικοινωνίας και συνεργασίας με τις διάφορες αρχές και φορείς των δήμων Αγίων Θεοδώρων, Κορίνθου, Λουτρακίου, Σαρωνικού και Σολυγείας. Τα βασικά κριτήρια που λαμβάνουμε υπ' όψιν για την επιλογή των προγραμμάτων είναι η συμβολή τους στην ανάπτυξη και προβολή των τοπικών κοινωνιών, στην ενίσχυση του κοινωνικού τους ιστού και η αξιοποίηση συνεργειών, οι οποίες οδηγούν σε περισσότερο απτά αποτελέσματα από την απλή κάλυψη κοινωνικών αναγκών.

Κατανομή κονδυλίων κοινωνικής υπευθυνότητας το 2009



Επενδύσεις κοινωνικής υπευθυνότητας (εκατ. ευρώ)



2. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ

Η ανάληψη δράσεων που αποσκοπούν στην υποστήριξη φορέων οι οποίοι παρουσιάζουν σημαντικό έργο κοινωνικής αλληλεγγύης, αποτελεί κεντρικό σημείο αναφοράς για την εμπέδωση των εταιρικών μας αξιών και ειδικότερα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Σ' αυτό το πλαίσιο η υγεία αποτελεί βασικό στόχο της κοινωνικής μας συνεισφοράς, διότι η ευημερία της κοινωνίας είναι συνυφασμένη με τη σωματική και ψυχική υγεία των πολιτών της. Υποστηρίζουμε δράσεις που έχουν σχέση με την υγεία και προσφέρουμε ιατρικά μηχανήματα και εξοπλισμό σε νοσηλευτικά ιδρύματα. Συστηματικά και σε βάθος χρόνου υποστηρίζουμε το Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου, ενώ στο παρελθόν είχαμε αναλάβει το κόστος του πλήρους εξοπλισμού μιας κλινικής του Πανεπιστημιακού Νοσοκομείου Κρήτης.

2α. Ευρύτερη κοινωνία

Ίδρυμα «Νικολάου Ι. Βαρδινογιάννη» στην Ι. Μονή Παναγίας Καλυβιανής

Εδώ και 30 χρόνια, στο πλαίσιο του φιλανθρωπικού μας έργου, είμαστε ο βασικός χορηγός του Ιδρύματος «Νικολάου Ι. Βαρδινογιάννη», που εδρεύει στη Γυναικεία Ιερά Μονή Παναγίας Καλυβιανής στο νομό Ηρακλείου Κρήτης, η λειτουργία του οποίου εποπτεύεται από την Ιερά Μονή. Καλύπτουμε μέρος των εξόδων του ιδρύματος, ενώ τα υπόλοιπα έξοδα λειτουργίας καλύπτονται από την Ι. Μονή. Το συγκεκριμένο ίδρυμα, που η δημιουργία του χρηματοδοτήθηκε από τον ιδρυτή της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, Νικόλαο Βαρδινογιάννη, έχει ως αποστολή τη φιλοξενία και την κοινωνική και επαγγελματική αποκατάσταση ορφανών κοριτσιών, καθώς και κοριτσιών των οποίων οι γονείς στερούνται οικονομικών πόρων.

«Το παιδί στο επίκεντρο του κόσμου»

Υποστηρίξαμε το Δημοτικό Βρεφοκομείο Αθηνών, για τη διοργάνωση στο Μέγαρο Μουσικής στις 24.6.2009 της ημερίδας «Το παιδί στο επίκεντρο του κόσμου» με την ευκαιρία της συμπλήρωσης 150 χρόνων από την ίδρυσή του. Αυτό το ίδρυμα είναι από τα πιο ιστορικά της χώρας. Μέσα από την πολύχρονη παρουσία του, προσέφερε βοήθεια στην οικογένεια και το έκθετο παιδί. Σήμερα, ο σκοπός του έχει επεκταθεί και αποτελεί ένα από τα μεγαλύτερα δίκτυα προσχολικής αγωγής έχοντας στην αρμοδιότητά του 97 παιδικούς σταθμούς, στους οποίους φιλοξενούνται 5.800 περίπου παιδιά. Σ' αυτήν την εκδήλωση βραβεύτηκε από το Δήμαρχο Αθηναίων κ. Νικήτα Κακλαμάνη και την Πρόεδρο του Βρεφοκομείου κα. Ήρα Βαλοσαμάκη-Ράλλη για την κοινωνική προσφορά της, η Πρόεδρος Καλής Θελήσεως της UNESCO και Πρόεδρος του Ιδρύματος για το Παιδί και την Οικογένεια κα. Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη.



«Για ένα νοσοκομείο στη Γάζα»

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι σταθερός αρωγός στο κοινωνικό έργο της UNICEF. Το 2009 προσέφερε σημαντική χορηγία στον τηλεμαραθώνιο «Για ένα νοσοκομείο στη Γάζα», που συνδιοργανώθηκε από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας, την UNICEF και άλλους φορείς στις 23.2.2009. Τα χρήματα που συγκεντρώθηκαν θα διατεθούν για την αποκατάσταση του Χριστιανικού Νοσοκομείου στη Γάζα, το οποίο καταστράφηκε ολοσχερώς από τους τελευταίους βομβαρδισμούς, στερώντας από τους πολίτες της Γάζας τη δυνατότητα νοσοκομειακής φροντίδας και βοήθειας. Το Νοσοκομείο, που θα επισκευαστεί και θα παραδοθεί σε όλους τους κατοίκους, θα είναι σε θέση να περιθάλπει όλους όσους το έχουν ανάγκη, ανεξαρτήτως θρησκείας.

Ακτινολογικό μηχανήμα στο Κέντρο Υγείας Κρανιδίου

Το 2009 κάναμε χρηματική δωρεά στο Κέντρο Υγείας Κρανιδίου, ανταποκρινόμενοι θετικά σε σχετικό αίτημα του Διευθυντή του ΚΥ, για την αγορά ενός πλήρους ακτινολογικού μηχανήματος. Το παλιό μηχανήμα, ηλικίας 25 ετών, παρουσίαζε συνεχώς δύσκολα αντιμετωπιζόμενες λόγω παλαιότητας βλάβες, με αποτέλεσμα να μην εκτελούνται ακτινογραφίες σε ασθενείς που το είχαν ανάγκη, η δε κανονική προμήθεια νέου μηχανήματος μέσω της υπηρεσιακής οδού συναντούσε πολλά προβλήματα, που την καθιστούσαν ατελέσφορη.



Τηρήσαμε την υπόσχεσή μας: Η ζωή επέστρεψε στη Μάκιστο

Όταν το καλοκαίρι του 2007 η πύρινη λαίλαπα ξεκλήρισε οικογένειες, κατέκαψε σπίτια και περιουσίες σαρώνοντας ολόκληρα χωριά, από τους πρώτους που ενδιαφέρθηκαν για τους πυρόπληκτους συμπολίτες μας, ήταν ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, κύριος Βαρδής Ι. Βαρδινογιάννης και η σύζυγός του Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη, Πρόσβειρα Καλής Θελήσεως της UNESCO, η οποία βρέθηκε αμέσως κοντά στους κατοίκους της Μάκιστου, ενός από τα πιο πληγωμένα χωριά και τους ανακοίνωσε την ανάληψη από τον Όμιλο του συνολικού έργου της επισκευής των σπιτιών. Αυτή η υπόσχεση ήταν μια δέσμευση που εκπληρώσαμε. Το έργο ολοκληρώθηκε και από τις αρχές του 2010 η ζωή επέστρεψε στη Μάκιστο και το χαμόγελο ξαναγύρισε στα χείλη των ανθρώπων.

Η προεργασία για την εκτέλεση του έργου αποκατάστασης του οικιστικού ιστού της Μάκιστου άρχισε αμέσως με την ανάθεση εκτέλεσης του έργου σε κατασκευαστική εταιρεία, η οποία για τον καλύτερο δυνατό προ-

γραμματισμό του εγκατέστησε μηχανικούς, από τις 10 Σεπτεμβρίου 2007, μόνιμα στη Μάκιστο. Οι προκαταρκτικές μελέτες του έργου (αποτυπώσεις κατοικιών, καταγραφή ιδιοκτησιών, εξέταση και αποτίμηση των βλαβών στα κτίρια, κ.λπ.) έδειξαν ότι η πιο σωστή μέθοδος αποκατάστασης των οικοδομών είναι η επισκευή τους στο υφιστάμενο περίγραμμα, με αποκατάσταση και ενίσχυση της αντοχής τους και βελτίωση της αντισεισμικής τους επάρκειας. Αλλά και από αρχιτεκτονικής άποψης αυτή η μέθοδος ήταν και η πιο ενδεδειγμένη, αφού διατηρούσε τις εξωτερικές όψεις των κτιρίων και άφηνε αναλλοίωτο τον αρχιτεκτονικό χαρακτήρα του χωριού, στη μορφή που υπήρχε πριν από την καταστροφή.

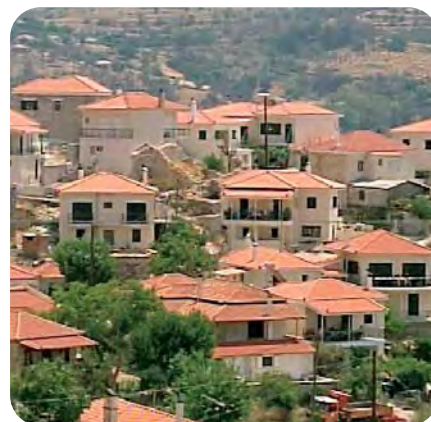
Ακολούθησε η σύνταξη ξεχωριστής μελέτης για κάθε οικοδομή, που περιλάμβανε πλήρη στατική μελέτη για τις εργασίες αποκατάστασης και ενίσχυσης της στατικής αντοχής και πλήρη αρχιτεκτονική μελέτη για τη ριζική αναδιάρθρωση και ανακατασκευή των εσωτερικών χώρων στη βάση των προτύπων για σύγχρονες κατοικίες με όλες τις ανέσεις. Τον Ιανουάριο του 2008 έγινε η εγ-

κάτασταση των εργολάβων και ξεκίνησαν οι εργασίες καθαρισμού· με την έγκριση δε των πρώτων αδειών από το αρμόδιο Πολεοδομικό Γραφείο, άρχισαν και οι εργασίες επισκευών.

Στις 17 Μαΐου του 2008, σε ανοιχτή συγκέντρωση των κατοίκων, παρουσία και των Τοπικών Δημοτικών Αρχών, έγινε ενημέρωση για την πορεία εκτέλεσης των έργων και παρουσίαση από τους μελετητές των προδιαγραφών και του τρόπου επισκευής των οικοδομών.

Συνολικά επισκευάστηκαν 2 εκκλησίες και 45 οικοδομές, οι οποίες περιλαμβάνουν 70 ανεξάρτητες κατοικίες και κατασκευάστηκε και ένα αντιπλημμυρικό έργο. Για την ολοκλήρωση των έργων, πέραν των εργολάβων και του προσωπικού τους, εργάστηκαν περισσότεροι από 25 μηχανικοί όλων των ειδικοτήτων, αρχιτέκτονες, πολιτικοί μηχανικοί, μηχανολόγοι, εδαφομηχανικοί αλλά και καθηγητές του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, η δε συνολική δαπάνη διαμορφώθηκε στα 4,6 εκατ. ευρώ και ανελήφθη στο σύνολό της από τον Όμιλο της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.





Ασθενοφόρο σκάφος

Ενισχύσαμε μια πολύ πρωτότυπη, αξιόπαινη και ιδιαίτερα επωφελή πρωτοβουλία της Ένωσης Απανταχού Σφακιανών. Συγκεκριμένα, προμηθεύθηκαν φουσκωτό πολυεστερικό σκάφος βαριάς κατασκευής και άριστης πλεύσης, το οποίο μετασκευάστηκε σε ασθενοφόρο: δέχεται με ασφάλεια δύο φορεία, διαθέτει υγειονομικό εξοπλισμό μεταφοράς ασθενών και εξοπλισμό νυκτερινής πλεύσης (GPS, ραντάρ, προβολείς). Σκοπός του, η μεταφορά ασθενών ή τραυματιών, που χρήζουν επείγουσας νοσηλείας σε νοσοκομείο, απ' όλο το μήκος της ακτογραμμής Παλαιοχώρα – Χώρα Σφακίων και τη Γαύδο. Μέχρι τώρα, λόγω της διαμόρφωσης του εδάφους, η οδική πρόσβαση σ' αυτήν την περιοχή είναι δύσκολη έως αδύνατη, πράγμα που στο παρελθόν είχε ως συνέπεια την ταλαιπωρία ή ακόμα και τη μοιραία κατάληξη ανθρώπων που είχαν ανάγκη επείγουσας μεταφοράς σε νοσοκομείο.



25,8 εκατ. ευρώ
σε έργα κοινωνικής υπευθυνότητας τα τελευταία 7 χρόνια.

είναι η μεγαλύτερη στην Ευρώπη, λόγω του πεπαιγωμένου εξοπλισμού και των μεγάλων ελλείψεων στις μαιευτικές και παιδιατρικές μονάδες. Το 2009 προσφέραμε βοήθεια στη «Lifeline Hellas» για την ενίσχυση του προγράμματός της για παροχή σύγχρονου ιατρικού εξοπλισμού νοσηλείας νεογνών σε νοσοκομεία της Σερβίας.



- * Υποστηρίξαμε το Παιδικό Πολιτιστικό Κέντρο Ρεθύμνου στο οποίο, με έμπειρο προσωπικό, προσφέρεται ημερήσια φροντίδα από τις 7 το πρωί μέχρι τις 9 το βράδυ σε 55 παιδιά από φτωχές οικογένειες.
- * Προσφέραμε ατομική οικονομική βοήθεια σε περίπου 150 απόρους συνανθρώπους μας, που βρίσκονταν σε ανάγκη.
- * Ενισχύσαμε το ανθρωπιστικό-φιλανθρωπικό έργο της Σκανδιναβικής Εκκλησίας στον Πειραιά, του Φιλανθρωπικού Ιδρύματος «Η Βηθανία», του Ιδρύματος Δράσης κατά του Καρκίνου του Μαστού, του Σωματίου Κοινωνικής Μέριμνας «Αρωγή», του Ευρωπαϊκού Δικτύου Ανάπτυξης Συνεργασίας και Πολιτισμού, της Πανελληνίας Ένωσης Αγώνα κατά του Νεανικού Διαβήτη, του Γενικού Προξενείου της Ακτής Ελεφαντοστού, του Οργανισμού κατά των Ναρκωτικών (ΟΚΑΝΑ), του Θεραπευτικού Προγράμματος «Νόστος», του Ελληνικού Γραφείου του Νατοϊκού Αρ-

- * Υποστηρίζουμε συστηματικά την Ανθρωπιστική Οργάνωση «Lifeline Hellas», που ιδρύθηκε το 2003 ως ελληνικό παράρτημα της «Lifeline» η οποία είναι μια ανθρωπιστική, μη κερδοσκοπική οργάνωση. Επικεφαλής της «Lifeline», από την ίδρυσή της το 1993, είναι η Πριγκίπισσα Αικατερίνη της Γιουγκοσλαβίας. Ο κύριος χώρος της δραστη-

ριότητάς της είναι η Σερβία και το Μαυροβούνιο, όπου προσπαθεί σε συνεργασία με τοπικές και ξένες ΜΚΟ, να βοηθήσει παιδιά, ηλικιωμένους, νοσοκομεία και ιδρύματα κοινωνικής πρόνοιας, όπως επίσης και όσους βρίσκονται σε μεγάλη ανάγκη. Κεντρικό στόχο αποτελεί η αντιμετώπιση της θνησιμότητας των νεογνών στη Σερβία, που

χηγείου Συμμαχικών Δυνάμεων Νεάπολης Ιταλίας, του Συλλόγου «*Ελπίδα*», της Ελληνικής Εταιρείας Προστασίας και Αποκατάστασης Αναπήρων Παιδών (ΕΛΕΠΑΠ), του Συλλόγου Οικογένειας Εναλλακτικής Κοινότητας «*Παρέμβαση*», του Σωματείου Ναυτικών Γονέων Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες «*Η Αργώ*», του Οργάνου Εξυπηρέτησης Απόρων Τυφλών «*Το φως των Τυφλών*», της Εταιρείας Σπαστικών Βορείου Ελλάδος, της Εταιρείας Προστασίας Αυτιστικών Παιδιών «*Ανάδυση*», της Εστίας Ειδικής Επαγγελματικής Αγωγής για άτομα με νοητική υστέρηση, τον οίκο ευγηρίας του Εκκλησιαστικού Ιδρύματος Αγάπης Μέλαθρον «*Ο Άγιος Χαράλαμπος*» στο Αίγιο κ.α.

2β. Τοπική κοινωνία

* Προσφέρουμε, κάθε χρόνο από την ίδρυσή του το 2000, σημαντική οικονομική ενίσχυση στο Κέντρο Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η.) Αγίων Θεοδώρων, το οποίο αριθμεί περίπου 400 μέλη, για την κάλυψη μέρους των λειτουργικών δαπανών του και τον εμπλουτισμό των εκδηλώσεων που πραγματοποιεί για τους ηλικιωμένους της περιοχής. Αυτή η ενίσχυση βοήθησε ώστε το 2009 να γίνουν πολλές εκδηλώσεις, όπως εκδρομές και ημερίδες για ιατρικά θέματα που έχουν σχέση με ασθένειες της τρίτης ηλικίας.

* Ενισχύσαμε το «*Ευθύμιο Κέντρο*» Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες στην Κόρινθο, με κορηγία για τη διοργάνωση της ετήσιας καλλιτεχνικής εκδήλωσης στο θέατρο «*Μίκης Θεοδωράκης*» στα Εξαμίλια με πρωταγωνιστές τα παιδιά του «*Ευθύμιου Κέντρου*» και με προσφορά λαμπάδων για το Πάσχα. Αυτό το Κέντρο, που φιλοξενεί 150 περίπου άτομα με αναπηρία τόσο στο θεραπευτικό πρόγραμμα όσο και στα

προεπαγγελματικά εργαστήρια, είναι ένας χώρος προσφοράς και ανακούφισης, που αναγνωρίζεται για την ποιότητα των υπηρεσιών του. Τα άτομα με αναπηρία χρειάζονται διαρκή και εξειδικευμένη στήριξη με συνεχή παροχή ιατρικής και κοινωνικής φροντίδας. Το ενδιαφέρον της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ για το «*Ευθύμιο Κέντρο*» είναι μακροχρόνιο και πηγάζει από την πεποίθησή μας, ότι στη σύγχρονη κοινωνία δεν έχει θέση ο αποκλεισμός και τα άτομα με αναπηρίες πρέπει να ενσωματώνονται στην κοινωνία με τις κατάλληλες δράσεις και προγράμματα.

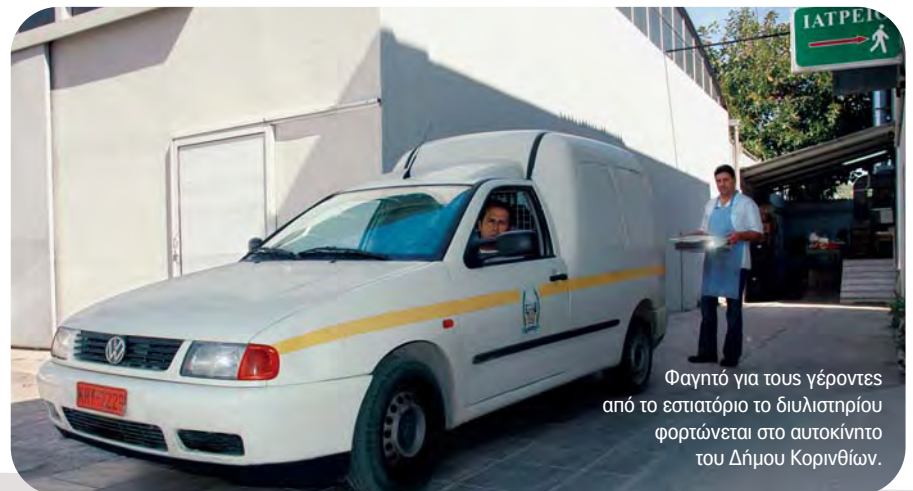
* Προσφέραμε οικονομική ενίσχυση στο Περιφερειακό Τμήμα Αγίων Θεοδώρων του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού για την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων του ασθενοφόρου και του παράκτιου σταθμού Α' Βοηθειών, που πλαισιώνονται με ομάδα εθελοντών ναυαγοσωστών. Επιπλέον, ενισχύσαμε τα Περιφερειακά Τμήματα Κορίνθου και Λουτρακίου.

* Ενισχύσαμε το Διασωστικό Σώμα Κορινθίων



Εθελοντική αιμοδοσία

Η εθελοντική αιμοδοσία, είναι πράξη προσφοράς και αγάπης και ένας από τους καλύτερους τρόπους κοινωνικής προσφοράς σε ατομικό επίπεδο. Χάρη σ' αυτήν σώζονται χιλιάδες ασθενείς, που χρειάζεται να κάνουν μετάγγιση αίματος. Ενθαρρύνουμε το προσωπικό μας να συμμετέχει σε εθελοντική αιμοδοσία, η οποία πραγματοποιείται σε συνεργασία με το Γενικό Νοσοκομείο Κορίνθου για το διυλιστήριο και με το Ειδικό Αντικαρκινικό Νοσοκομείο «Μεταξά» για τα κεντρικά γραφεία. Η εθελοντική αιμοδοσία του προσωπικού της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ έχει γίνει θεσμός, αφού έχει συμπληρώσει πάνω από είκοσι τέσσερα χρόνια προσφοράς. Η τράπεζα αίματος που προκύπτει, καλύπτει τις ανάγκες των εθελοντών αιμοδοτών, των στενών συγγενικών τους προσώπων, αλλά και άλλων συνανθρώπων μας σε έκτακτες περιπτώσεις. Κατά το 2009 συγκεντρώθηκαν 107 μονάδες αίματος, ενώ ο συνολικός τους αριθμός από το 1991, είναι 2.560 μονάδες.



Φαγητό για τους γέροντες από το εστιατόριο του διυλιστηρίου φορτώνεται στο αυτοκίνητο του Δήμου Κορινθίων.

Φαγητό σε φτωχούς ηλικιωμένους

Πριν από περίπου εννιά χρόνια η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ξεκίνησε μια πολύ σημαντική κοινωνική προσφορά, σε συνεργασία με το Κέντρο Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η.) του Δήμου Κορινθίων, την οποία συνεχίζει αδιάλειπτα. Πρόκειται για ένα πρόγραμμα σίτισης αναξιοπαθούντων γερόντων και γηροντισσών, στο πλαίσιο του οποίου προσφέρονται κάθε μέρα, 365 μέρες το χρόνο, πλήρεις μερίδες γεύματος και συμπλήρωμα για το δείπνο (γάλα και γι-αούρτι). Αυτό το φαγητό παρασκευάζεται στο εστιατόριο του διυλιστηρίου και είναι το ίδιο που προσφέρεται και στους εργαζόμενους του διυλιστηρίου. Το 2009 επεκτάθηκε ο κύκλος βοήθειας του εστιατορίου του διυλιστηρίου προσθέτοντας στις 75 μερίδες για το Κ.Α.Π.Η. της Κορίνθου, 8 μερίδες για το Κ.Α.Π.Η. Αγίων Θεοδώρων και 4 μερίδες για αναξιοπαθούντες για τους οποίους φροντίζει η Ιερά Μητρόπολις Κορίνθου.

Προσφορά πετρελαίου θέρμανσης

Το 2009, μέσω του κονδυλίου για τη δωρεάν προσφορά πετρελαίου θέρμανσης κατά τους χειμερινούς μήνες, χορηγήθηκαν περί τα 250.000 λίτρα, αξίας πάνω από 155 χιλ. ευρώ, σε περισσότερους από 200 αποδέκτες. Αυτή η κοινωνική προσφορά αποβλέπει στην κάλυψη μέρους των δαπανών θέρμανσης σχολείων, ορφανοτροφείων, νηπιαγωγείων, δημοτικών παιδικών σταθμών, γηροκομείων, εκκλησιών και εκκλησιαστικών ιδρυμάτων κ.λπ., στους όμορους προς το διυλιστήριο δήμους, αλλά και σε πολλούς άλλους αποδέκτες σε άλλες περιοχές της χώρας. Τέτοιοι αποδέκτες ήταν το γηροκομείο του Ιερού Ναού Αγίου Αθανασίου, τα Παιδικά χωριά SOS, ο Σύλλογος Γονέων Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «*Η Φλόγα*», ο Οργανισμός Κοινωνικής Φροντίδας «*Θεόφιλος*», ο Σύλλογος «*Το Χαμόγελο του Παιδιού*», το «*Ευθύμιο Κέντρο*» αποθεραπείας και αποκατάστασης ατόμων με ειδικές ανάγκες, το «*Ειδικό Δημοτικό Σχολείο Κορίνθου*» για παιδιά με ειδικές ανάγκες, το Διασωστικό Σώμα Κορινθίων «*Ο Πήγασος*», το γηροκομείο Κορίνθου, τα σχολεία Αγίων Θεοδώρων, Κορίνθου και άλλων ομώνων Δήμων και το «*Βησσαριώνειο*» γηροκομείο στην Εύβοια.

«*Πήγασος*» για την απόκτηση ειδικού οχήματος για τη μεταφορά των μελών και του εξοπλισμού του.

- * Προσφέραμε χριστουγεννιάτικα δώρα στα παιδιά των σχολείων των Αγίων Θεοδώρων, Ισθμίας και Κυρα-Βρύσης, καθώς και στους δασκάλους των δημοτικών σχολείων και νηπιαγωγείων Αγίων Θεοδώρων. Ακόμα ενισχύσαμε οικονομικά τη διοργάνωση Χριστουγεννιάτικων εκδηλώσεων από το Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης Ισθμίων, το Ειδικό Δημοτικό Σχολείο Κορίνθου και την Αστυνομική Διεύθυνση Κορίνθου για τα παιδιά των Αστυνομικών.
- * Στις περιόδους των Χριστουγέννων και του Πάσχα προσφέραμε συμβολική οικονομική βοήθεια σε περισσότερους από 640 αποδέκτες.



ρους στην Κόρινθο, στους Αγίους Θεοδώρους, στα Ισθμια, στο Λουτράκι, στο Σαρωνικό και στη Σολυγεία, καθώς και οικονομική ενίσχυση σε επτά Φιλανθρωπικούς Συλλόγους της περιοχής. Το Πάσχα προσφέρουμε αρνιά σε διάφορα Ιδρύματα του νομού Κορινθίας.

- * Στο Δήμο Αγίων Θεοδώρων προσφέραμε ξυλεία συσκευασίας μηχανημάτων για την κατασκευή φυλακίων πυρόσβεσης, και όπως κάθε χρόνο, τα λιπαντικά για τα οχήματα και τα μηχανήματα έργου του Δήμου. Ανάλογη προσφορά λιπαντικών έγινε και στο Δήμο Σολυγείας.
- * Ενισχύσαμε διάφορους φορείς, όπως την Ένωση Αποστράτων Σωμάτων Ασφαλείας Νομού Κορινθίας «*Η Αγία Ειρήνη*», την Ομοσπονδία Συλλόγων Οικιστών Αγίων Θεοδώρων

ρων και το Πανελλαδικό Σωματείο Συνταξιούχων Διυλιστηρίων.

- * Στεκόμαστε αρωγοί σε έκτακτα περιστατικά των γειτονικών κοινοτήτων, θέτοντας στη διάθεσή τους το προσωπικό, καθώς και τον υλικοτεχνικό, πυροσβεστικό, αντιρρυπαντικό και νοσοκομειακό εξοπλισμό του διυλιστηρίου όποτε παρίσταται ανάγκη, όπως επίσης και τα λεωφορεία μεταφοράς του προσωπικού για την περιστασιακή εξυπηρέτηση των μεταφορικών αναγκών σχολείων και αθλητικών συλλόγων.

3. ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

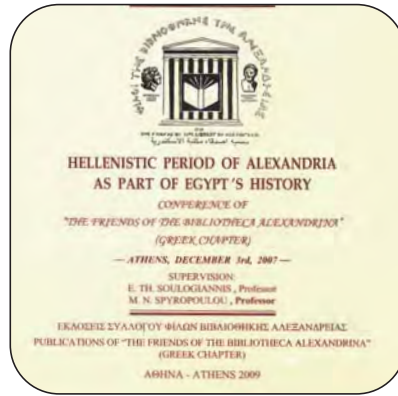
Πιστεύουμε στο ρόλο της τέχνης, του πολιτισμού και της ιστορίας ως βασικών στοιχείων μιας υγιούς κοινωνικής ανάπτυξης, που στηρίζεται σε στέρεα πνευματικά θεμέλια και παρέχουμε πολύπλευρη υποστήριξη σε δραστηριότητες που αναδεικνύουν και προβάλλουν την πολιτιστική και ιστορική μας κληρονομιά.

3α. Ευρύτερη κοινωνία

Υποβρύχια ανασκαφή Μυκηναικού Ναυαγίου

Προσφέραμε οικονομική υποστήριξη στο Ινστιτούτο Εναλίων Αρχαιολογικών Ερευνών (Ι.ΕΝ.Α.Ε.), έναν καταξιωμένο φορέα άσκησης και προώθησης της Ενάλιας Αρχαιολογίας στην Ελλάδα με πρωτοπόρο ερευνητικό και εκπαιδευτικό έργο, που υποστηρίξαμε και στο παρελθόν.

Υποστηρίχθηκε, συγκεκριμένα, η υποβρύχια έρευνα και μελέτη ναυαγίου της Μυκηναικής εποχής (13ος – 12ος αι. π.Χ.), το οποίο έχει εντοπιστεί νότια του Πόρου. Όπως προέκυψε από τις έρευνες προηγούμενων ετών, πρόκειται για φορτίο ναυαγίου, το οποίο συνδέεται με τη ζωή της μυκηναικής ναυτικής εγκατάστασης, που έχει εντοπιστεί πάνω στη νησίδα Μόδι. Πρόκειται για το δεύτερο ναυάγιο της ύστερης εποχής του χαλκού, που εντοπίστηκε από το Ι.ΕΝ.Α.Ε. στις ελληνικές θάλασσες κατόπιν συστηματικής υποβρύχιας αρχαιολογικής έρευνας και θεωρείται μείζονος σημασίας, καθώς τοποθετείται στο πλαίσιο



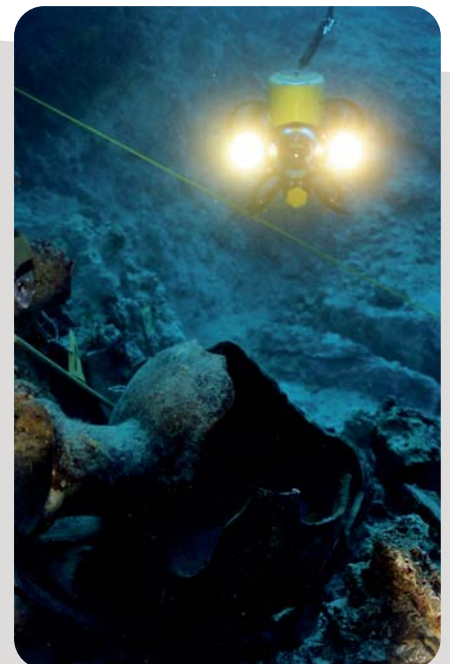
- * Υποστηρίξαμε το Αγαθοεργόν Σωματείο των Μαδυτιών «Ο Ελλησπόντος», ένα σωματείο με ιστορία 90 ετών, που συγκροτείται από απογόνους των Μαδυτιών και φίλων της Μαδύτου, παράλια πόλης της Ανατολικής Θράκης στα στενά του Ελλησπόντου, για τη διοργάνωση ημερίδας στις 6.5.2009 με σκοπό την ανάδειξη της ιστορίας, της παράδοσης, του πολιτισμού και της προσφοράς της Μαδύτου στον Ελληνισμό. Στην ημερίδα είχε μιλήσει και η Πρύτανης του Πανεπιστημίου της Σορβόννης κυρία Ελένη Γλύκατζη Αρβελέρ.
- * Χρηματοδοτήσαμε την έκδοση του τόμου των πρακτικών της επιστημονικής ημερίδας «Ελληνιστική Αλεξανδρινή Περίοδος στην Ιστο-

ρία της Αιγύπτου», που πραγματοποιήθηκε στις 3 Δεκεμβρίου του 2007 στην Αθήνα, από το Σύλλογο των Φίλων της Βιβλιοθήκης της Αλεξάνδρειας. Σ' αυτήν την ημερίδα είχε παραστεί ο Πρόεδρος της Αιγύπτου κ. Μωχάμετ Χόσνι Μουμπάρακ μαζί με τη σύζυγό του Σουζάνα, οι οποίοι είναι οι βασικοί δημιουργοί της Βιβλιοθήκης της Αλεξάνδρειας και είχε μιλήσει η Πρέσβειρα καλής Θελήσεως της UNESCO και μέλος του Δ.Σ. της Βιβλιοθήκης κ. Μαριάννα Β. Βαρδινογιάννη.

- * Ενισχύσαμε με δωρεά το Ίδρυμα Προαγωγής Δημοσιογραφίας Αθνασίου Βασ. Μπότση, το οποίο λειτουργεί από το 1980 και παρουσιάζει πλούσιο και σημαντικό έργο, όπως η κατ' έτος

απονομή των Δημοσιογραφικών Βραβείων και των Βραβείων στα καλύτερα μαθητικά έντυπα, η λειτουργία του μοναδικού στην Ελλάδα Ηλεκτρονικού Αρχείου Δημοσιευμάτων Τύπου, η χορήγηση υποτροφιών σε νέους δημοσιογράφους για σπουδές στο εξωτερικό, κ.λπ.

- * Υποστηρίξαμε την προσπάθεια του οργανισμού Πρόγραμμα «Οικουμενικός Ελληνισμός» για την έκδοση του τόμου «21ος αιώνας – Οι Μεγάλοι Έλληνες».
- * Δωρεά στο Σύνδεσμο Εφέδρων Αξιωματικών Νομού Ρεθύμνης, για την επισκευή και ανακαίνιση του ιστορικού κτιρίου στο οποίο στεγάζονται τα γραφεία του (πρώην φυλάκιο Δυτικής Πύλης Ρεθύμνου). Το 2009 ο Σύνδεσμος τέλεσε τα αποκαλυπτήρια του ανδριάντα του Εφέδρου Αξιωματικού, που τοποθετήθηκε στο Πάρκο Βαρδινογιάννη. Η κατασκευή του ανδριάντα χρηματοδοτήθηκε εξ' ολοκλήρου από τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ το 2007.
- * Ενισχύσαμε την Ελληνική Θαλάσσια Ένωση για την έκδοση του περιοδικού «Ναυτική Ελλάς», ενός παραδοσιακού ναυτικού εντύπου που εκδίδεται από το 1928. Είναι το αρχαιότερο στο είδος του. Εκδίδεται κάθε μή-



σιο των ριζικών ανακατατάξεων στη δομή του μυκηναϊκού κόσμου κατά την περίοδο που ακολουθεί την παρακμή και εγκατάλειψη των μυκηναϊκών ανακτόρων.

Σκοπός της περαιτέρω έρευνας που προγραμματίσει το Ι.ΕΝ.Α.Ε. για το 2009, κάτω από

εξαιρετικά απαιτητικές συνθήκες λόγω του μεγάλου βάθους (πλέον των 40μ.) και της εκθέσεως σε ανέμους και ρεύματα, ήταν η περαιτέρω έρευνα του ναυαγίου προκειμένου να έρθουν στο φως νέα στοιχεία για μια ιδιαίτερα σημαντική περίοδο της προϊστορίας στο Αιγαίο πέλαγος.

Το «Ηρώ της Ευρώπης»

Ο Δίας, πατέρας των θεών του Ολύμπου, ερωτεύτηκε την ξακουστή για την ομορφιά της βασιλοπούλα Ευρώπη, κόρη του Αγήνορα και της Τηλεφάσσης ηγεμόνων της Φοινίκης, απ' όπου την απήγαγε μεταμορφωμένος σε λευκό ταύρο. Ενώθηκε μαζί της στην Κρήτη κι ένας από τους τρεις γιους τους, ο Μίνωας, έβαλε τις βάσεις του θαυμαστού πολιτισμού που ονομάστηκε Μινωικός, ενώ η Ευρώπη χάρισε το όνομά της στην ήπειρό μας.

Η σκηνή της αρπαγής απεικονίζεται στο γλυπτό με τίτλο «Η αρπαγή της Ευρώπης», που στήθηκε στην είσοδο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στο Στρασβούργο τον Οκτώβρη του 2005, δώρο του Δήμου Αγίου Νικολάου και της Περιφέρειας Κρήτης προς τους λαούς της Ευρώπης.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ανέλαβε την αποκλειστική χορηγία για την υλοποίηση της φιλόδοξης πρωτοβουλίας του γνωστού σκηνοθέτη Νίκου Κούνδουρου να συστήσει τη μη κερδοσκοπική οργάνωση «European Routes», σκοπός της οποίας είναι η κατασκευή του «Ηρώ της Ευρώπης», που θα παριστά την αρπαγή της Ευρώπης από τον ιερό ταύρο, στη γραμμή του γλυπτού «Η αρπαγή της Ευρώπης» στο Στρασβούργο και που θα τοποθετηθεί το 2010 στη Ζάκρο για να θυμίζει στους αιώνες την παρουσία του Ελληνικού Πνεύματος και την επιρροή του στις γενιές που οδήγησαν την Ευρώπη από την Κλασική Ελλάδα του Περικλή, του Θουκυδίδη, του Αριστοτέλη ως το Βυζάντιο κι ως σήμερα. Το επιβλητικό «Ηρώ» ύψους 2,80μ., κατασκευασμένο από ανοξείδωτο χάλυβα και χυτευμένο μπρούντζο και τοποθετημένο πάνω σε βάση ύψους 3,5μ. θα δεσπόζει του αρχαιολογικού χώρου της Ζάκρου στην ανατολική ακτή της Κρήτης. Εκεί όπου βρίσκονται τα ερείπια της αρχαίας Μινωικής πόλης της Ζάκρου, η οποία ήταν ένα από τα τέσσερα κύρια διοικητικά κέντρα των Μινωικών, με το παλάτι που κτίστηκε γύρω στα 1900 π.Χ., ξανακτίστηκε το 1600 π.Χ περίπου και καταστράφηκε το 1450 π.Χ μαζί με τα άλλα κέντρα του Μινωικού πολιτισμού. Εκεί όπου θεωρείται πως είναι η ανατολική πύλη της Ευρώπης και του Δυτικού Κόσμου.



Επάνω: Το πρόπλασμα του «Ηρώ της Ευρώπης». Κάτω: Η «Αρπαγή της Ευρώπης» στην είσοδο του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

να στο τυπογραφείο του Πολεμικού Ναυτικού, είναι εικονογραφημένο με λογοτεχνική και ιστορική ύλη και με παλιές ναυτικές ιστορίες. Οι συνεργάτες του είναι διακεκριμένοι συγγραφείς και δημοσιογράφοι.

έργο του Beaumarchais «Ο Κουρέας της Σεβίλλης», στο πλαίσιο των πολιτιστικών εκδηλώσεων «Μενάνδρεια 2009» του Δήμου Κηφισιάς των οποίων η εταιρεία είναι τακτικός χορηγός.

Σύλλογο Ερμιόνης στη σοβαρή προσπάθεια που κάνει για τη διοργάνωση υψηλού επιπέδου πολιτιστικών εκδηλώσεων στη γραφική Ερμιόνη. Το 2009 υποστηρίξαμε το «3ο Διεθνές Φεστιβάλ Ερμιόνης», που έγινε στο διάστημα 11 Ιουλίου – 2 Αυγούστου με πολλές αξιόλογες παραστάσεις.

- * Ενισχύσαμε τον Όμιλο Βρακοφόρων Κρήτης, που είναι ο μεγαλύτερος φορέας διάδοσης της Κρητικής παράδοσης, για την πραγματοποίηση των καθιερωμένων τριήμερων καλοκαιριατικών εκδηλώσεών του, στο φρούριο της Φορτέτζας στο Ρέθυμνο.
- * Δωρεά στο Σύλλογο Ρεθυμνίων Αττικής «Το Αρκάδι», για την κάλυψη των εξόδων μεταφοράς της θαυματουργού εικόνας της Παναγίας των Μυριοκεφάλων από το Ρέθυμνο στην Αθήνα και για την αγορά ασπμένιας κανδήλας αφιέρωμα στην Παναγία στο πλαίσιο των εκδηλώσεων για τα 80 χρόνια του Συλλόγου.
- * Ανάλυση της αποκλειστικής χορηγίας για την παράσταση του ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Κρήτης με το

- * Υποστηρίξαμε αρκετές φορές το Μουσικό

13/9
 ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Κρήτης
 «Ο Κουρέας της Σεβίλλης»
 του Φρανσουά Βεαυμάρσαί
 Εισόδος: 15 ευρώ
 8-12 π.μ.
 Με «Ηρώ» της «Σεβίλλης» οι θέσμοι ημερών της παράστασης είναι: Ένα λόγο που δίνει την ευκαιρία σε όλους, ένα από τα καλύτερα έργα στην αγγλική γλώσσα.
 Πρωταγωνιστές: Γεώργιος Παπαδόπουλος (Φίγανος), Νίκος Σαββανούλας (Σάν Μαρτίν), Τόνι Γκαλντίνος (Πρόξενος), Γιάννης Κουρής (Φρανκ), Νίκος Παπαδόπουλος (Ρόζι), Νάνσυ Δαββαλάκη (Καρολίνα), Ουαβέρτος Αποστόλης (Καληνέτρο), Στέφανος Βασιλείου (Αντιπρόεδρος), Στέφανος Βασιλείου (Μπαρμπαδό), Αλέξανδρος Κουρής (Μπαρμπαδό), Γεώργιος Κουρής (Μπαρμπαδό), Γεώργιος Κουρής (Μπαρμπαδό), Γεώργιος Κουρής (Μπαρμπαδό), Γεώργιος Κουρής (Μπαρμπαδό).
 Αθήνα: Δημητρίου Χρηστάκη (Μουσικός & Μπαρμπαδό)
 Χορηγός: ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ (ΕΛΛΑΣ) Διευτελιστής
 ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ (ΕΛΛΑΣ) ΔΙΝΑΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.



Περιοδικό «OIL»

Η ρήση του Σόλωνα του Αθηναίου «*Άρχεσθαι μαθών, άρχειν επιστήσει*» αποτέλεσε τον τίτλο ειδικού τεύχους του περιοδικού «OIL», το οποίο περιλάμβανε τις θεματικές ενότητες «Η φιλοσοφία του διοικείν» και «Ηγέτες και ηγεμονεύσαντες». Πρόκειται για μια πολύ σημαντική αρχειακή έκδοση, στην οποία συγκεντρώνονται σημαντικές ψηφίδες από το έργο των πιο σημαντικών φιλοσόφων της παγκόσμιας διανόησης σχετικά με τη φιλοσοφία της Διοίκησης, καθώς και από το έργο των πιο εμβληματικών ηγετών της παγκόσμιας ιστορίας.

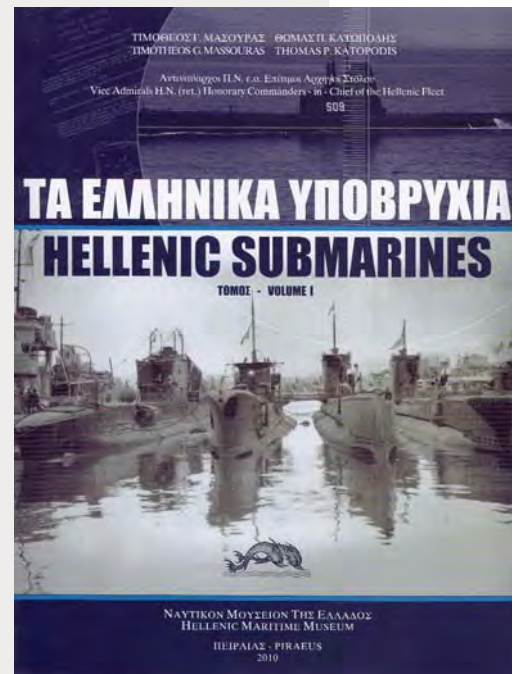
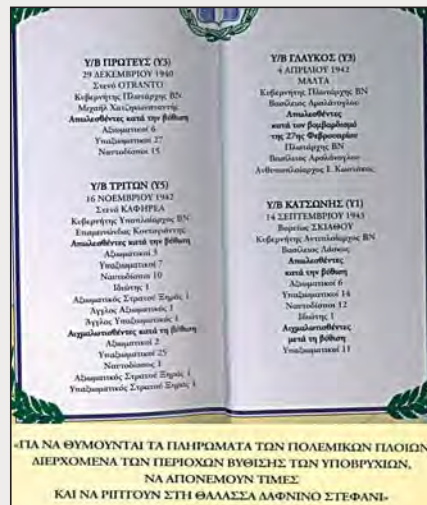
Το τετραμηνιαίο περιοδικό «OIL» εκδόθηκε για πρώτη φορά το 1971 και κυκλοφορεί ανελλιπώς μέχρι σήμερα με εκδότη τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ και άλλες εταιρείες του Ομίλου Βαρδινογιάννη. Το συγκεκριμένο έντυπο, με υψηλού επιπέδου περιεχόμενο σε θέματα ιστορικά, κοινωνιολογικά, θρησκευολογικά, ενεργειακά, περιβαλλοντικά, επιστημονικά και τεχνολογικά και με παράλληλη προβολή ορισμένων σημαντικών δραστηριοτήτων της εταιρείας, οι οποίες έχουν ευρύτερη κοινωνική απήχηση, τυπώνεται σε τρεις χιλιάδες αντίτυπα και έχει ως αποδέκτες ένα σημαντικό αριθμό οργανισμών του δημοσίου και ιδιωτικού χώρου, καθώς και εκπαιδευτικά ιδρύματα της ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης.



«Τα Ελληνικά Υποβρύχια»

«αθάνατος Πρωτεύς ός τε θαλάσσης πάσης βένθεα οΐδε»
Ομήρου Οδύσεια Δ 385-386

«Τα Ελληνικά Υποβρύχια» είναι ένα μνημειώδες δίτομο και δίγλωσσο (ελληνικά – αγγλικά) έργο, των Αντιναυάρχων εν αποστρατεία του Πολεμικού Ναυτικού κ.κ. Τιμόθεου Μασούρα και Θωμά Κατωπόδη, που εξέδωσε το Ναυτικό Μουσείο Ελλάδος και που με ιδιαίτερη υπερηφάνεια υποστηρίξαμε με χορηγία. Σ' αυτό το δίτομο έργο των 700 σελίδων ξεδιπλώνεται η ιστορία των 34 ελληνικών υποβρυχίων, από την πρώτη τους ένταξη στο πολεμικό ναυτικό το 1880 μέχρι το 2009. Η παρουσίαση ιστορικών εγγράφων και 600 φωτογραφιών, πολλές από τις οποίες παρουσιάζονται για πρώτη φορά στο αναγνωστικό κοινό, αποτελούν μοναδικές ιστορικές μαρτυρίες, που πλαισιώνονται με τρόπο ουσιαστικό από τα κείμενα.



Αυτό το έργο είναι και μια ευλαβική κατάθεση τιμής στους ηρωικούς νεκρούς των τριών υποβρυχίων μας, που βυθίστηκαν κατά το Β' Παγκόσμιο Πόλεμο και που παρέμειναν εγκλωβισμένοι μέσα στα κελύφη των σκαφών τους, άθαφτοι και αθάνατοι, ακουμπισμένοι στους βυθούς των θαλασσών οι οποίες περιβρέχουν τη χώρα μας. Με την αιώνια κληρονομιά τους αποτελούν τους εγγυητές των απαράγραπτων ελληνικών δικαιωμάτων στους νησιωτικούς τόπους της επιφάνειας πάνω από τις σπορούς τους.

«Ιστορία των Σφακίων και η μυθολογία τους»

Με πλήρη κάλυψη του κόστους από τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ εκδόθηκε το δίτομο έργο του δημοσιογράφου Πάρι Κελαϊδή «Ιστορία των Σφακίων και η μυθολογία τους», το 42ο βιβλίο αυτού του χαλκέντερου χρονογράφου – ιστορικού των Σφακίων, του οποίου το τεράστιο συγγραφικό έργο αναφέρεται κατά κύριο λόγο στην επαρχία Σφακίων δια μέσω των αιώνων, εστιάζοντας τις καταγραφές του στα πρόσωπα που έπαιξαν κυρίαρχο



ρόλο στη διαμόρφωση της ιστορίας του τόπου. Το τελευταίο έργο του Πάρι Κελαϊδή ξεκινώντας από τη μυθολογία των Σφακίων, ακολουθεί χρονική παράθεση όλων των γεγονότων που χάραξαν ιστορικά την πορεία της επαρχίας φτάνοντας ως τις μέρες μας με τη Γερμανική κατοχή και την αντίσταση και κλείνει με αναφορά στα μνημεία και τις αξιόλογες σύγχρονες προσωπικότητες της επαρχίας Σφακίων.

Αξιζουν αναφοράς και οι πιο κάτω χορηγικές δραστηριότητες του 2009:

- * Δωρεά στον Ελληνικό Σύνδεσμο Υποβρυχίων.
- * Υποστήριξη του Αμερικανο-Ελληνικού Ινστιτούτου για τη διοργάνωση της 5ης επίσημης Συνάντησης Ελληνικής Κληρονομιάς.
- * Δωρεά στο Λύκειο Ελληνίδων για την κάλυψη των εξόδων για τη συμμετοχή της Χορευτικής του Ομάδας στην τελετή έναρξης του διεθνούς συνεδρίου «Κλιματική Αλλαγή ως πρόκληση για τις μελλοντικές γενεές», που έγινε στο Μέγαρο Μουσικής τον Ιούνιο του 2009.
- * Δωρεά στον Πολιτιστικό Σύλλογο Περιβολίων Κισάμου «Αναγνώστης Σκαλίδης», για την ανάδειξη και ανάπλαση του τάφου του Αναγνώστη Σκαλίδη, μιας ηρωικής μορφής του αγώνα της Κρήτης ενάντια στην τουρκοκρατία.
- * Υποστήριξη των εκδηλώσεων «Πρέσπες 2009», που διοργανώνονται από τον Οργανισμό Πολιτιστικών Εκδηλώσεων Πρεσπών – Φλώρινας.
- * Οικονομική ενίσχυση Δήμου Αταλάντης για τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων.
- * Δωρεά στο Σύστημα Ναυτοπροσκόπων Δραπετσώνας.
- * Οικονομική βοήθεια στο Σύλλογο Ελλήνων Βατραχανθρώπων για την αγορά καταδυτικού εξοπλισμού.
- * Ενίσχυση του περιοδικού «Περίπλους Ναυτικής Ιστορίας» (ναυτικής ιστορίας και παράδοσης), της εφημερίδας «Κρητικά Νέα» για

την ετήσια ειδική έκδοση σχετικά με την Οικονομία της Κρήτης, του περιοδικού «Εξάντας» της Λέσχης Αρχιπλοιαρχών, της εφημερίδας «Κυκλαδικό Φως», καθώς και άλλων σημαντικών μεν αλλά μικρής κυκλοφορίας τοπικών εντύπων και εφημερίδων.

- * Χορηγία προς τον Πολιτιστικό Σύλλογο «Οι Τούρτουλοι» Αγίου Γεωργίου Σπείας για την αποκατάσταση της «Ηλεκτρικής», του οικήματος μιας μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας με υδατόπτωση, που λειτούργησε από το 1947 μέχρι το 1960.
- * Υποστήριξη των πολιτιστικών και άλλων εκδηλώσεων πολλών οργανώσεων, όπως του Εθνικού Συμβουλίου Νεολαίας, του Συνδέσμου Χανίων Αττικής, του Συλλόγου Περιβολιανών, της Πανελλήνιας Ένωσης Συνταξιούχων Πλοιαρχών Εμπορικού Ναυτικού, του Συλλόγου Μυδαλιωτών, του Συλλόγου Ασπυγωνιατών, της Παγκρητίου Ενώσεως, της Ένωσης των Απανταχού Σφακιανών, της Λέσχης Αποοίτων της Ναυτικής της Ύδρας Σχολής, του Συλλόγου «Κρηταγενής Zeus» και του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Εκάλης.

3β. Τοπική κοινωνία

Το 2009 συμβάλουμε στην πραγματοποίηση πολλών πολιτιστικών εκδηλώσεων ενισχύοντας το έργο τοπικών συλλόγων, οι οποίοι έχουν τμήματα εκμάθησης παραδοσιακών χορών, θεατρικά εργαστήρια, διοργανώνουν συναυλίες και θεατρικές παραστάσεις, βραβεύουν αριστούχους μαθητές προάγοντας μ' αυτούς και άλλους τρόπους το πολιτιστικό επίπεδο της περιοχής.

Πολιτιστικό Κέντρο Αγίων Θεοδώρων

Όπως κάνουμε κάθε χρόνο, υποστηρίξαμε το 2009 τις εκδηλώσεις του Πολιτιστικού Κέντρου Αγίων Θεοδώρων, το οποίο από το 1988 έχει αναπτύξει πολύπλευρες πολιτιστικές δραστηριότητες, που δεν περιορίζονται μόνο στα όρια του νομού.

Στα πλαίσια του Πολιτιστικού Κέντρου λειτουργεί μια πληθώρα τμημάτων, όπως: κιθάρας (40 παιδιά), παραδοσιακών χορών (150 παιδιά – 80 ενήλικες), θεατρικό ενηλίκων και ανηλίκων (60 άτομα), φιλαρμονική (25 άτομα), μοντέρνου χορού ενηλίκων και ανηλίκων (70 ενήλικες – 90 παιδιά), συμβουλευτικής γονέων, εικαστικού εργαστηρίου για παιδιά σχολικής & προσχολικής ηλικίας (53 παιδιά), κουκλοθέατρου για παιδιά προσχολικής ηλικίας και χορωδία ενηλίκων και ανηλίκων (120 άτομα).

Πολλές ήταν οι εκδηλώσεις του το 2009, όπως π.χ. το Καρναβάλι στο οποίο συμμετείχαν 10 άρματα και 1.000 καρναβαλιστές από το Χαμόγελο του Παιδιού και τα Σχολεία του Δήμου, εκθέσεις ζωγραφικής, θεατρικές και μουσικοχορευτικές παραστάσεις.

Πολιτιστικές εκδηλώσεις Πνευματικού Κέντρου Δήμου Σολυγείας

Το Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Σολυγείας απέκτησε το 2008, ύστερα από μεγάλη προσπάθεια την οποία και υποστηρίξαμε οικονομικά, το δικό του ανοικτό θέατρο χιλίων πεντακοσίων θέσεων, σε μια πολύ γραφική τοποθεσία της κομόπολης Σοφικού, με τη φιλοδοξία να λειτουργήσει ως ενεργός πυρήνας πολιτισμού στην περιοχή της Κορινθίας με την προσφορά σημαντικών θεατρικών παραγωγών και πολιτιστικών εκδηλώσεων.

Το καλοκαίρι του 2009 οι κάτοικοι και επισκέπτες της περιοχής είχαν την ευκαιρία να ψυχαγωγηθούν με μουσική, κινηματογράφο, θεατρικές και χορευτικές παραστάσεις, εκθέσεις, κ.λπ., που αποτελούσαν το περιεχόμενο των εκδηλώσεων «Σολυγεία Πολιτιστικό καλοκαίρι 2009», τις οποίες γενναιόδωρα υποστήριξε η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.



Πνευματικό – Πολιτιστικό Κέντρο Δήμου Κορινθίων

Το Πνευματικό – Πολιτιστικό Κέντρο του Δήμου Κορινθίων είναι ο επίσημος φορέας της πολιτιστικής δράσης του Δήμου, η οποία περιλαμβάνει τη διοργάνωση μουσικών εκδηλώσεων, θεατρικών και χορευτικών παραστάσεων, εικαστικών εκθέσεων, επιστημονικών συνεδρίων και αθλητικών αγώνων. Το 2009 υποστηρίξαμε με χορηγία το Πνευματικό – Πολιτιστικό Κέντρο στη διοργάνωση του «Καρναβαλιού 2009» και των θερινών εκδηλώσεων «Πολιτιστικές Διαδρομές 2009», που περιελάμβαναν μουσικές συναυλίες (με Ευρυδίκη και Κοργιαλά, Γιάννη Κότσιρα και Ραλλία Χρηστίδου, το συγκρότημα «Γόρδιος Δεσμός» και το συγκρότημα «Παντός Καιρού») και θεατρικές παραστάσεις («Ο Κουρέας της Σεβίλλης» από το ΔΗ.ΠΕ.ΘΕ. Κρήτης και «Αυλαία και πάμε...» από το Θεατρικό Εργαστήρι του Πολιτιστικού Κέντρου



«Η Αγία του Θεού Σοφία»

Στις 9 Μαΐου 2009, στο Αλεξάνδρειο Συνεδριακό Κέντρο Λουτρακίου, η Νομαρχία Κορινθίας, ο Δήμος Λουτρακίου – Περαχώρας και η Ένωση Ελλήνων Φυσικών διοργάνωσαν λαμπρή εκδήλωση για την παρουσίαση του βιβλίου του συγγραφέα Μαρίνου Γ. Τσάμπη «Η Αγία του Θεού Σοφία», που αναφέρεται στον Πάνσεπτο Ναό της Αγίας Σοφίας της Κωνσταντινούπολης. Η εκκλησία της Αγίας του Θεού Σοφίας αποτέλεσε σταυροδρόμι του κόσμου για 1.500 χρόνια. Ένα από τα παγκόσμια αριστουργήματα της ορθόδοξης εκκλησιαστικής αρχιτεκτονικής, διασώθηκε από σεισμούς, πολέμους, αλώσεις και καταστροφές και υπηρέτησε την πίστη του Χριστιανισμού. Αποτελεί πάντα την υπέρτατη αρχιτεκτονική έκφραση του χριστιανισμού της Ανατολής και χαρακτηρίζεται ως ένα από τα μεγαλύτερα κατασκευαστικά επιτεύγματα όλων των εποχών. Το βιβλίο, μια άρτια επιστημονική μελέτη, μας επιτρέπει να



* Το 2008, με σημαντική δωρεά ανταποκριθήκαμε στην έκκληση του Μητροπολίτη Κορίνθου για τη συλλογή χρημάτων με σκοπό την αναστήλωση της Ιεράς Μονής Ζωοδόχου Πηγής και την επισκευή και ανακαίνιση της «Κροκιδείου Αίθουσας», προκειμένου η ιστορική αυτή αίθουσα να τεθεί και πάλι στη διάθεση της Κορινθιακής Εκκλησίας και του κοινού. Επανάληψαμε το 2009 με νέα δωρεά για τα πιο πάνω έργα τα οποία βρίσκονται σε εξέλιξη, καθώς και για το νέο έργο της Ιεράς Μητρόπολης, που είναι η ανακαίνιση του Συνεδριακού Κέντρου στην Αρχαία Κόρινθο.

* Ενισχύσαμε μια σειρά από πολιτιστικές εκδηλώσεις διαφόρων συλλόγων και φορέων, όπως το Θέατρο «Ιριδα» της Κορίνθου, το Πολιτιστικό Κέντρο του Δήμου Λουτρακίου-Περαχώρας για τη διοργάνωση των εκδηλώσεων του Καρναβαλιού, τον Πολιτιστικό Σύλλογο Ισθμίας για το φεστιβάλ Ελληνικών Παραδοσιακών Χορών, το Σύλλογο Ηπειρωτών Κορινθίας «Η Πίνδος», το Σύλλογο Αιτωλοακαρνανών «Κοσμάς ο Αιτωλός», τον Πολιτι-

παρακολουθήσουμε την ιστορική διαδρομή του μνημείου και να κατανοήσουμε την αδιαμφισβήτητη θέση την οποία κατέχει στη συνείδηση του ελληνισμού, αλλά και όλων των χριστιανικών λαών της Ανατολής.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ υποστήριξε με χορηγία την έκδοση του βιβλίου αυτού, καθώς και την προσφορά 200 αντιτύπων στη Γενική Γραμματεία Απόδημου Ελληνισμού με σκοπό τη διανομή τους στα Ορθόδοξα Πατριαρχεία και στα σχολεία του Απόδημου Ελληνισμού.

στικό Σύλλογο «Άγιος Δημήτριος» Ξυλοκερίζας για την έκδοση του ετήσιου περιοδικού του, την Ένωση Μεσσηνίων Νομού Κορινθίας, τη Μικρασιατική Στέγη Κορίνθου, το Σύλλογο Αγγελοκαστριτών Νομού Κορινθίας «Ο Άγιος Παντελεήμων», το Σύλλογο Αρκάδων Νομού Κορινθίας «Θ. Κολοκοτρώνης», τον Εκπολιτιστικό και Εξωραϊστικό Σύλλογο Κεγχραιών «Ο Απ. Παύλος», τον Πολιτιστικό Σύλλογο «Αρακούκια» του Δήμου Σαρωνικού για τη διοργάνωση μουσικής πολιτιστικής βραδιάς, την Ένωση Αρκάδων Νομού Κορινθίας «Το Μαϊνάλο» για τη λειτουργία τράπεζας αίματος και ομάδας παιδικού μπάσκετ, τον Πολιτιστικό Σύλλογο Εξαμιλίων για την πραγματοποίηση εκδηλώσεων του χορευτικού του τμήματος, το Σύλλογο Γυναικών Αγίων Θεοδώρων, τον Πολιτιστικό Σύλλογο Αγίων Θεοδώρων «Το Πράθι» και την Εστία Κρητών Αγίων Θεοδώρων «Ο Ψηλορείτης».

* Ενισχύουμε τοπικές εφημερίδες και περιοδικά, των οποίων η αντιμετώπιση των εκδοτικών εξόδων καθίσταται δύσκολη από την εκ των πραγμάτων μικρή κυκλοφορία και τους περιορισμένους πόρους.

Συναυλία Λαϊκής Ορχήστρας «Μίκης Θεοδωράκης»

Για έβδομη συνεχή χρονιά, από τότε που εγκαινιάστηκε το πανέμορφο ανοικτό θέατρο 1.600 θέσεων στα Εξαμίλια Κορινθίας, στο οποίο δόθηκε το όνομα του μεγάλου συνθέτη Μίκη Θεοδωράκη, το Λυσιπέδιο Πνευματικό Κέντρο της Νομαρχίας Κορινθίας πραγματοποιεί εκεί μεγάλη λαϊκή συναυλία με τη συμμετοχή της Λαϊκής Ορχήστρας «Μίκης Θεοδωράκης». Η συναυλία του 2009 έγινε στις 29 Ιουλίου.

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ είναι κάθε χρόνο ο χορηγός αυτής της εκδήλωσης. Σκοπός αυτής της συνεχιζόμενης χορηγίας είναι η έκφραση τιμής προς την πολύτιμη μουσική παρακαταθήκη του Μίκη

Θεοδωράκη, ο οποίος, εκτός από το τεράστιο συμφωνικό του έργο, συνέθεσε ενενήντα τέσσερις κύκλους τραγουδιών, που με απλότητα και γνησιότητα προβάλλουν την ποίηση και βγαίνουν μέσα από τις ρίζες της λαϊκής μας παράδοσης. Επιπλέον, υποστηρίζεται η συγκεκριμένη ορχήστρα, η οποία για πολλά χρόνια υπό την επίβλεψη του συνθέτη έχει παρουσιάσει μεγάλες παραγωγές, έχει συνεργαστεί με σπουδαίους καλλιτέχνες, μουσικούς και τραγουδιστές και έχει ταξιδέψει σε όλο τον κόσμο προβάλλοντας τη δύναμη της μουσικής του Μίκη Θεοδωράκη.

Η εκδήλωση του 2009 ήταν αφιερωμένη στον Γιάννη Ρίτσο και την ιστορική συνεργασία του σπουδαίου ποιητή με τον Μίκη Θεοδωράκη.

Η ποίηση του Ρίτσου συνάντησε το ευρύ κοινό όταν μελοποιήθηκε από τον Θεοδωράκη. Καρπός της δημιουργικής αυτής συνεύρεσης είναι μία πληθώρα τραγουδιών, που έχουν χαράξει ανεξίτηλα τις σελίδες της σύγχρονης μουσικής ιστορίας.

Η Λαϊκή Ορχήστρα «Μίκης Θεοδωράκης» απέδωσε τις τρεις κορυφαίες δημιουργίες αυτής της συνεργασίας, τον «Επιτάφιο», τη «Ρωμιόσυνη» και τα «18 Λιανοτράγουδα της Πικρής Πατρίδας». Η Νένα Βενετσάνου, ο Δημήτρης Μπάσης, η Καλλιόπη Βέττα και ο Αλέξανδρος Χατζής ήταν οι ερμηνευτές των τραγουδιών, που χάρισαν στιγμές νοσταλγίας, ευφορίας και ψυχικής ανάτασης εκείνη τη βραδιά.



4. ΠΑΙΔΕΙΑ - ΕΠΙΣΤΗΜΕΣ

Σταθερή είναι η υποστήριξη μας προς την παιδεία και τις επιστήμες. Πιστεύουμε στη δύναμη της γνώσης, ως τον παράγοντα που μας καλλιεργεί και μας αναδεικνύει ως άτομα και ως ομάδες και γι' αυτό ενδιαφερόμαστε για την ενίσχυση και την προαγωγή της παιδείας, της έρευνας και της τεχνολογίας, τους τρεις βασικούς πυλώνες που αποτελούν την κινητήριος δύναμη της προόδου και που στηρίζουν το μέλλον της κοινωνίας.

4α. Ευρύτερη κοινωνία

Το «Βαρδινογιάννιο Ίδρυμα»

Το «Βαρδινογιάννιο Ίδρυμα», με βασικότερο χορηγό τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ –οι υπόλοιποι χορηγοί είναι άλλες εταιρείες του Ομίλου Βαρδινογιάννη– συστάθηκε το 1989 και διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο. Σκοπός του εί-

ναι η χορήγηση, χωρίς διαγωνισμό, υποτροφιών, βραβείσεων και οικονομικών ενισχύσεων σε υποψηφίους που διακρίθηκαν στις ακαδημαϊκές επιδόσεις τους ή που έχουν ανάγκη οικονομικής ενίσχυσης, για πτυχιακές ή μεταπτυχιακές σπουδές σε Ανώτατα/Ανώτερα ιδρύματα τόσο του εσωτερικού όσο και του εξωτερικού. Μέσω αυτών των υποτροφιών και οικονομικών ενισχύσεων, βοηθούνται οι υπότροφοι να ξεπεράσουν τυχόν οικονομικά προβλήματα και να συνεχίσουν απρόσκοπτα τις σπουδές τους.

Οι τομείς σπουδών των υποτροφιών αλλάζουν σε κάθε ακαδημαϊκό έτος. Για το έτος 2009 – 2010, δόθηκαν συνολικά δέκα υποτροφίες:

- * μία μεταπτυχιακή υποτροφία στο εξωτερικό σε Πολυτεχνική Σχολή.
- * τέσσερις μεταπτυχιακές υποτροφίες στο εσωτερικό στους τομείς της Χημικής Μηχα-

νικής, της Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, των Ναυτιλιακών Σπουδών και της Γεωλογίας/Γεωφυσικής.

- * πέντε προπτυχιακές υποτροφίες εσωτερικού στους τομείς της Γεωλογίας, της Ιατρικής, της Ναυπηγικής και των Οικονομικών.

Επίσης, για το ακαδημαϊκό έτος 2008 – 2009 δόθηκαν και 109 οικονομικές ενισχύσεις ετήσιας διάρκειας.

Σε όλα τα χρόνια λειτουργίας του Ιδρύματος έχουν δοθεί 132 υποτροφίες και 1.373 ετήσιες οικονομικές ενισχύσεις.

Πρακτική άσκηση φοιτητών

Κάθε χρόνο δεχόμαστε μεγάλο αριθμό φοιτητών και σπουδαστών, για αμειβόμενη καλοκαιρινή πρακτική άσκηση διάρκειας από έναν μέχρι και δύο μήνες σε διάφορες θέσεις στο διυ-

Ενημερωτικές επισκέψεις στο διυλιστήριο

Κάθε χρόνο διοργανώνονται, επισκέψεις στους χώρους του διυλιστηρίου για φοιτητές και σπουδαστές ανώτερων και ανώτατων σχολών, παραγωγικών σχολών των Ενόπλων Δυνάμεων και για σχολεία της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Στόχος των επισκέψεων είναι η ενημέρωση των επισκεπτών για τη λειτουργία ενός σύγχρονου διυλιστηρίου, με παρουσιά-

σεις και ξενάγηση στους χώρους παραγωγής και εργασίας, για τα προγράμματα περιβαλλοντικής προστασίας που εφαρμόζει ή αναπτύσσει η εταιρεία, καθώς και για το πολυ-σχιδές και αδιάλειπτο πρόγραμμα κοινωνικής συνεισφοράς της εταιρείας στις τοπικές κοινότητες και την ευρύτερη κοινωνία. Κατά τη διάρκεια του 2009, στο πλαίσιο αυτών των εκδηλώσεων, επισκέφθηκαν το διυλιστήριο περί τα 300 άτομα.



λιστήριο και στα κεντρικά γραφεία. Σ' αυτό το χρονικό διάστημα, οι εκπαιδευόμενοι εξοικειώνονται με το συγκεκριμένο περιβάλλον εργασίας και συμμετέχουν σε έργα ή ομάδες εργασίας, με έμπειρα στελέχη μας να αφιερώνουν χρόνο γι' αυτόν το σκοπό. Πέραν αυτών, προσφέρουμε τη δυνατότητα και σε αριθμό φοιτητών για πρακτική άσκηση διάρκειας έξι μηνών όπου τούτο απαιτείται από το ακαδημαϊκό πρόγραμμα σπουδών που ακολουθούν. Επίσης, δεχόμαστε αλλοδαπούς φοιτητές για πρακτική άσκηση συνεργαζόμενοι με την International Association for the Exchange of Students for Technical Experience (IAESTE). Κατά το έτος 2009, στο πλαίσιο αυτής της δραστηριότητας, προσφέρθηκαν 87 εκπαιδευτικές θέσεις διάρκειας ενός μηνός και 10 θέσεις διάρκειας έξι μηνών, όπως και μία θέση σε φοιτητή του προγράμματος της ΙΑΕΣΤΕ, με συνολικό κόστος περί τις 170 χιλιάδες ευρώ.



- * Υποστηρίξαμε την Ελληνική Χειρουργική Εταιρεία στη διοργάνωση της επιστημονικής ημερίδας «Νεότερες εξελίξεις στην μοριακή βιολογία και τη χειρουργική του καρκίνου του παχέος εντέρου», που έγινε στην Αθήνα στις 4 Απριλίου 2009.
- * Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Χημικών Μηχανικών, διοργάνωσε στις 13 Οκτωβρίου 2009 την ημερίδα «Ενεργειακός Σχεδιασμός» με σκοπό τη συμβολή στον προβληματισμό για την εξοικονόμηση ενέργειας και την προστασία του περιβάλλοντος, τη διοργάνωση της οποίας υποστηρίξαμε με χορηγία.

Πρόγραμμα ανταλλαγής μαθητών του 1ου Γυμνασίου Ρεθύμνου

Έχουμε «υιοθετήσει» και υποστηρίζουμε το ετήσιο πρόγραμμα ανταλλαγής μαθητών του 1ου Γυμνασίου Ρεθύμνου, ενός σχολείου στο οποίο υπηρετούν αφοσιωμένοι και εμπνευσμένοι καθηγητές, που δεν περιορίζουν τη διδασκαλία και τη μάθηση στα όρια μιας μικρής αίθουσας. Με τη δική μας οικονομική ενίσχυση πραγματοποιείται τα τελευταία χρόνια πρόγραμμα ανταλλαγής μαθητών με το Γυμνάσιο Finsterwaltergymnasium της Γερμανικής πόλης Rosenheim, στο πλαίσιο του οποίου τα παιδιά από το Ρέθυμνο επισκέπτονται το Rosenheim φιλοξενοούμενοι από τους γερμανούς μαθητές. Βρίσκονται κοντά σε γερμανικές οικογένειες, ζουν την καθημερινότητά τους, γνωρίζουν τη νοοτροπία και την κουλτούρα τους, επισκέπτονται μουσεία, παλάτια, αθλητικές εγκαταστάσεις και σχολεία της Βαυαρίας. Στην ευαίσθητη ηλικία των 15 ετών ανοίγουν οι ορίζοντές τους. Επικοινωνούν με αλλοεθνή παιδιά της ηλικίας τους, μοιράζονται τις ανησυχίες τους, ανταλλάζουν απόψεις και επιστρέφουν πνευματικά και συναισθηματικά πιο πλούσια. Αυτήν την επίσκεψη ακολουθεί η αντίστροφη με τα παιδιά από την Γερμανία να φιλοξενοούνται στο Ρέθυμνο.



- * Υποστηρίξαμε το 3ο Συμπόσιο «Πράσινη Χημεία και Βιώσιμη Ανάπτυξη», που διοργανώθηκε από το Ελληνικό Δίκτυο Πράσινης Χημείας, το Τμήμα Χημείας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και άλλους φορείς στις 25-27 Σεπτεμβρίου 2009. Αντικείμενο του συμποσίου ήταν οι εφαρμογές της Πράσινης Χημείας και της Πράσινης Χημικής Τεχνολογίας στη βιομηχανία και η έρευνα που σήμερα διεξάγεται σ' αυτούς τους τομείς στον ελληνικό χώρο.
- * Προσφέραμε οικονομική ενίσχυση στο Λύκειο Επισκοπής Ρεθύμνου για την πραγματοποίηση της πενήμερης εκπαιδευτικής-ψυχαγωγικής εκδρομής τους, που το 2009 είχε προορισμό την Κύπρο.
- * Ενισχύσαμε το 8ο Νηπιαγωγείο Ρεθύμνου για την πραγματοποίηση αναγκαίων επι-



σκευών στο κτίριο και τη διαμόρφωση της παιδικής χαράς.

- * Δωρίσαμε 3 ηλεκτρονικούς υπολογιστές στο Γενικό Πειραματικό Λύκειο Αναβρύτων.
- * Ενισχύσαμε τα κατηχητικά σχολεία της ενορίας Αγίου Κωνσταντίνου και Ελένης πόλεως Ρεθύμνου.



4β. Τοπική κοινωνία

Παρέχουμε οικονομική υποστήριξη στα σχολεία της περιοχής, για την ενίσχυση της υλικοτεχνικής τους υποδομής και για την πραγματοποίηση διαφόρων σχολικών δραστηριοτήτων και προγραμμάτων που προάγουν το επίπεδο του εκπαιδευτικού έργου.

Παραδείγματα τέτοιων δραστηριοτήτων κατά το 2009 είναι:

- * Οικονομική υποστήριξη του πολιτιστικού προγράμματος του 2ου Γυμνασίου Κορίνθου «Πολιτιστική, οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη μέσω του αθλητισμού – το παράδειγμα της Βαρκελώνης».
- * Οικονομική ενίσχυση στο Ειδικό Δημοτικό Σχολείο Κορίνθου στο οποίο φοιτούν 48 παιδιά με ειδικές ανάγκες, για την αγορά εξοπλισμού του γυμναστήριου και της αίθουσας αυτόνομης διαβίωσης.
- * Αγορά φωτοτυπικού μηχανήματος για το 2ο Γενικό Λύκειο Κορίνθου.
- * Οικονομική ενίσχυση στο 3ο Λύκειο Κορίνθου για την πραγματοποίηση εκπαιδευτικής εκδρομής.
- * Οικονομική βοήθεια στα σχολεία των Αγίων Θεοδώρων: στο 3ο Νηπιαγωγείο, που για πρώτη φορά λειτούργησε το 2008, για την

αγορά εξοπλισμού και εκπαιδευτικού υλικού, στον 1ο Παιδικό Σταθμό για αγορά εξοπλισμού, στο 1ο και 2ο Νηπιαγωγείο για την κάλυψη αναγκών των σχολείων, στο Γυμνάσιο για έργα αναβάθμισης του κτιριακού συγκροτήματος και την αγορά φωτοτυπικού μηχανήματος, στο Λύκειο για την υλοποίηση εκπαιδευτικών επισκέψεων και στο Δημοτικό Σχολείο για τη δημιουργία εργαστηρίου φυσικής και χημείας, καθώς και τον εμπλουτισμό της σχολικής βιβλιοθήκης.

- * Οικονομική ενίσχυση στο 3ο Δημοτικό Σχολείο Λουτρακίου για την αγορά ηλεκτρονικού εξοπλισμού υποβοήθησης της διδασκαλίας.
- * Αγορά βιβλίων για το Δημοτικό Σχολείο και Νηπιαγωγείο Βοχαϊκού Κορινθίας.
- * Οικονομική υποστήριξη στο Γυμνάσιο Ισθμίας για την πραγματοποίηση εκπαιδευτικών εκδρομών και την διαμόρφωση του περιβάλλοντος χώρου.
- * Οικονομική βοήθεια στο Δημοτικό Σχολείο και Νηπιαγωγείο Αλμυρής για τη συντήρηση των εγκαταστάσεών του.
- * Ενίσχυση του Συλλόγου Γονέων και Κηδεμόνων Δημοτικού Σχολείου & Νηπιαγωγείου Ισθμίας για τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων και επιμορφωτικών εκδρομών.
- * Οικονομική ενίσχυση στην Ένωση Αστυνομικών Υπαλλήλων Κορινθίας για τη βράβευση των 11 παιδιών Αστυνομικών που εισήχθησαν στην Τριτοβάθμια εκπαίδευση κατά το έτος 2008.

5. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ – ΥΠΟΔΟΜΕΣ

Εφαρμόζουμε πολιτικές Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και υλοποιούμε προγράμματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και σ' αυτό το πλαίσιο υποστηρίζουμε δραστηριότητες οι οποίες συμβάλλουν στη βελτίωση των υποδομών και στην ευαισθητοποίηση της κοινωνίας για την προστασία του περιβάλλοντος και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

5α. Ευρύτερη κοινωνία

Μία από τις σημαντικότερες, ως προς τη σημασία, δράσεις μας αφορούσε τη συμμετοχή της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ως χορηγού στο διεθνές συνέδριο «Η Κλιματική Αλλαγή ως Πρόκληση για τις Μελλοντικές Γενιές», για το οποίο γίνεται εκτενής αναφορά στο κεφάλαιο Περιβάλλον (σελ. 58).



Πράσινο Φάκελος ΕΛΛΑΔΑ 2020

Υποστηρίξαμε με χορηγία για την υλοποίηση του έργου «Πράσινο Φάκελος – Ελλάδα 2020» τη μη κερδοσκοπική εταιρεία Greentank, σκοπός της οποίας είναι η ουσιαστική συμβολή στο σχεδιασμό της στρατηγικής για την ανάπτυξη της πράσινης οικονομίας.

Το 2020 είναι το έτος ορόσημο για την ολοκλήρωση όλων των αναγκαίων υποδομών που θα καθιστούν την Ελλάδα παραγωγό και όχι απλό καταναλωτή της παγκόσμιας πράσινης οικονομίας. Αναγκαίως εν προκειμένω, είναι ο σχεδιασμός μιας αξιόπιστης στρατηγικής για την

ανασυγκρότηση των παραγωγικών δομών της χώρας προκειμένου να αξιοποιηθούν οι αλλαγές που επέρχονται από την οικονομική κρίση, την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την εθνική ανάγκη για ενεργειακή ασφάλεια.

Ο «Πράσινο Φάκελος – Ελλάδα 2020» θα περιέχει 40 προτάσεις για τη στρατηγική, τους στόχους, τις πολιτικές, την οργάνωση, τον προϋπολογισμό, τα έργα, τις υποδομές, τις επενδύσεις, τις θέσεις απασχόλησης της πράσινης ανάπτυξης.



- * Το 2009 υποστηρίξαμε με δωρεά την εκστρατεία του Συνδέσμου Αμοργινών για την ανέγερση Ιερού Ναού προς τιμήν του τοπικού Αγίου Οσιομάρτυρα Νεοφύτου του Αμοργινού. Η δωρεά αυτή ήταν συνέχεια μιας μεγάλης δωρεάς, που κάναμε το 2002 για την αγορά οικοπέδου με σκοπόν την ανέγερση του Ιερού Ναού και την έκδοση της ασματικής ακολουθίας του Αγίου, ο οποίος μαρτύρησε στο Νησί Λειψοί της Δωδεκανήσου το 1558 και ανακηρύχθηκε σε Άγιο από το Οικουμενικό Πατριαρχείο Κωνσταντινουπόλεως το 2002.

- * Προσφέραμε δωρεά στην Ιερά Μητρόπολη Δωδεκανήσου για τις εργασίες αναπαλαιώσεως και επισκευών του Ιερού Ναού Αγίου Νεκταρίου στη Σκάλα της Πάτμου.



IV. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

- * Προσφέραμε υποστήριξη για εκτέλεση έργων αποπεράτωσης στους Ιερούς Ναούς Αγίας Αικατερίνης στη Νέα Χώρα Χανίων, Αγίας Παρασκευής Δάφνης Ναυπάκτου και Τριών Ιεραρχών Πηγαδιών Δράμας.

5β. Τοπική κοινωνία

- * Καλύψαμε τις ανάγκες περίπου 200 κατοικιών περιοικών σε νερό για ύδρευση κήπων και καθαριότητα, από τις ποσότητες νερού που παράγει με αφαλάτωση το διυλιστήριο. Αυτό το νερό αποτελεί πηγή ζωής για το πράσινο της περιοχής. Η διοχέτευση του νερού σ' αυτές τις κατοικίες, επειδή δεν καλύπτονται από το δίκτυο ύδρευσης των Αγίων Θεοδώρων, γίνεται μέσω δικτύου που κατασκεύασε και συντηρεί η ΜΟΤΟΡ ΟίΛ. Κατά το 2009, η ποσότητα του νερού που χορηγήθηκε μ' αυτόν τον τρόπο δωρεάν, ήταν 71.000 κυβικά μέτρα με αξία που ξεπερνούσε τα 220.000 ευρώ.
- * Το Σεπτέμβριο του 2009 ξεκίνησε τη λειτουργία του το πρώτο Κέντρο Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης του Νομού Κορίνθου στο Δήμο Σικωινίων, στο οποίο προσφέραμε οικονομική υποστήριξη για την αγορά αναγκαίου εξοπλισμού. Σκοπός του, είναι η δημιουργία γνωστικού και αξιακού υποβάθρου στους μαθητές και στους νέους για την ανάπτυξη υπεύθυνων συμπεριφορών, που συμβάλλουν στην προστασία της οικολογικής ισορροπίας και της αειφόρου ανάπτυξης.
- * Ενισχύσαμε το Πολιτιστικό Κέντρο Αγίων Θεοδώρων για την αγορά καθισμάτων της αίθουσας εκδηλώσεων και το Δήμο Σαρωνικού για την αγορά δοχείων απορριμμάτων και παγκακίων, που τοποθετήθηκαν στην παραλιακή ζώνη του Δήμου.
- * Υποστηρίξαμε τον Εκπολιτιστικό Σύλλογο «Παράδεισος» Ισθμίας για έργα περιφραξης και δένδροφύτευσης κοινόχρηστων χώρων και εμπλουτισμού των δύο παιδικών χαρών με όργανα για το παιχνίδι των παιδιών.
- * Ενισχύσαμε το Σύλλογο Προστασίας του Δάσους «Οι Άγιοι Θεόδωροι», ο οποίος διαθέτει τρία πυροσβεστικά οχήματα και άλλα μέσα, προκειμένου να συνεχίσει το σημαντικό

έργο που προσφέρει, που είναι η άμεση και αποτελεσματική επέμβαση των εθελοντών πυροσβεστών του, σε περίπτωση φωτιάς στα δάση της περιοχής.

- * Κάναμε επίσης δωρεές σε εξωραϊστικούς και άλλους συλλόγους της περιοχής για την πραγματοποίηση έργων υποδομής. Μερικοί από αυτούς τους συλλόγους είναι οι εξωραϊστικοί σύλλογοι «Κλάρα Ελιάς» Σουσακίου, «Πίκα» Κινέττας, «Γαλήνη» Ισθμίας, «Πανόραμα» Αγίων Θεοδώρων για έργα ύδρευσης και οδοποιίας, «Αρίων» Κυράς Βρύσης για τη βελτίωση των εγκαταστάσεων του Συλλόγου, «Γαλήνη» Κατσιβιρίου για την πλακόστρωση του προαυλίου χώρου της εκκλησίας και την αγορά καθισμάτων, «Νέα Ζωή» Κατσιβιρίου για έργα ασφαλτόστρωσης, «Απόστολος Παύλος» Κεχχραιών, «Γλυκιά Ζωή» Σουσακίου για έργα ασφαλτόστρωσης και βελτίωσης του δημοτικού φωτισμού, «Φιλοθέη» Κεχχραιών για το φωτισμό του οικισμού, «Άγιος Χαράλαμπος» Καλαμακίου για τη διαμόρφωση οικοπέδου σε χώρο αθλοπαιδιών και «Κιάφα Μπέκα» Αγίων Θεοδώρων για την περίφραξη της παιδικής χαράς.



Έκθεση «Κορινθία 2009»

Το Επιμελητήριο Κορινθίας διοργάνωσε από 16.9.2007 έως 20.9.2007 την 3η περιφερειακή έκθεση «Κορινθία 2009» την οποία και υποστηρίξαμε. Η έκθεση στην οποία συμμετείχαν 190 επιχειρήσεις-εκθέτες και επισκέφθηκαν 22.000 επισκέπτες αποτέλεσε οικονομικό, κοινωνικό και πολιτιστικό γεγονός για την περιφέρεια της Κορίνθου. Στόχοι της έκθεσης ήταν η ανάδειξη και η προβολή της οικονομικής δραστηριότητας, η προώθηση των προϊόντων στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, η σύναψη εμπορικών συμφωνιών και η αύξηση της τουριστικής κίνησης. Στις παράλληλες με την έκθεση εκ-



δηλώσεις πραγματοποιήθηκαν ενδιαφέρουσες ημερίδες και πολιτιστικές εκδηλώσεις, όπως διαγωνισμός μαγειρικής και έκθεση Κορινθιακού βιβλίου και Κορινθίων συγγραφέων, ημέρες καριέρας και εκπαίδευσης, ημερίδα για την οικονομική κρίση και το franchising, καθώς και συναντήσεις με την επιχειρηματική αποστολή από τη Ρωσία και την Αλβανία.

6. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η ΜΟΤΟΡ ΟίΛ ως ο μεγαλύτερος οικονομικός παράγοντας και εργοδότης του Νομού Κορινθίας παρέχει εισόδημα, άμεσα ή έμμεσα, σε μεγάλο αριθμό οικογενειών της περιοχής. Ως βασικός δε πυλώνας της οικονομικής ανάπτυξης της περιοχής, ενισχύει τοπικές πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.

Επιπλέον, εφαρμόζουμε πολιτική προτίμησης των τοπικών επιχειρήσεων για την κάλυψη αναγκών του διυλιστηρίου σε υπηρεσίες, αναλώσιμα, τρόφιμα, κ.λπ., ακόμη και αν υπάρχει πιο συμφέρουσα προσφορά για την προμήθεια αυτών των υλικών, παρέχοντας μ' αυτόν τον τρόπο περαιτέρω στήριξη στην αγορά της Κορινθίας.

- * Ενισχύσαμε διαφόρους φορείς, όπως το Σύλλογο Υπαλλήλων Υπουργείου Εργασίας, την Ομοσπονδία Τελωνειακών Υπαλλήλων, το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο, τον Εμπορικό Σύλλογο Αγίων Θεοδώρων, τον Εμπορικό Σύλλογο Κορίνθου, το Σύλλογο Εργαζομένων ΙΚΑ Νομού Κορινθίας, το Σύλλογο Εργαζομένων στις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες Αργολίδας – Κορινθίας, το Εργατικό Κέντρο Κορίνθου και το Περιφερειακό Τμήμα Πελοποννήσου του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας για την έκδοση του περιοδικού «Ο Μηχανικός Σήμερα».

7. ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Υποστήριξη του αθλητισμού σημαίνει αγκάλιασμα των νέων, γιατί η ενασχόληση με τον αθλητισμό καλλιεργεί το σώμα και το πνεύμα, ενισχύει τη διάθεση για ευγενή άμιλλα και διαμορφώνει υγιείς προσωπικότητες. Ενισχύουμε το μαζικό αθλητισμό, τον πρωταθλητισμό, αλλά και λιγότερο δημοφιλή αθλήματα. Υποστηρίζουμε μικρούς συλλόγους και αθλητικές ενώσεις του ερασιτεχνικού αθλητισμού.

7α. Ευρύτερη Κοινωνία

Διεθνείς Αθλητικοί Αγώνες EAA Premium «Βαρδινογιάννεια»

Έντονος συναγωνισμός και υψηλές επιδόσεις ήταν το κύριο χαρακτηριστικό των 25ων «Βαρδινογιαννείων», που διοργανώθηκαν στο Ρέθυμνο στις 20 Ιουλίου 2009 και αποτέλεσαν μια πραγματική γιορτή του παγκόσμιου κλασικού αθλητισμού και αιτία συνάντησης κορυφαίων αθλητών απ' όλο τον κόσμο. Το πρόγραμμα των αγώνων περιελάμβανε 15 αγωνίσματα, στα οποία συμμετείχαν 160 αθλητές και αθλήτριες από 38 χώρες, εκ των οποίων 35 από την Ελλάδα και 36 από τις ΗΠΑ.

Οι συμμετοχές ήταν ιδιαίτερα υψηλού επιπέδου, αφού συμμετείχαν 27 Ολυμπιονίκες του Πεκίνου (1η – 8η θέση) και μερικοί από τους καλύτερους πρωταθλητές μας, όπως ο Περικλής Ιακωβάκης. Από τους παραπάνω συμμετέχοντες αθλητές, ένα μήνα αργότερα στο παγκόσμιο πρωτάθλημα στίβου που έγινε στο Βερολίνο, οι 47 συμμετείχαν στους τελικούς των αγωνισμάτων τους και οι 30 από αυτούς κατέκτησαν μετάλλια.

ΑΓΩΝΙΣΜΑΤΑ

ΑΝΔΡΩΝ	ΓΥΝΑΙΚΩΝ
100μ.	100μ.
200μ.	200μ.
110μ. εμπόδια	400μ.
400μ. εμπόδια	100μ. εμπόδια
Άλμα εις μήκος	400μ. εμπόδια
Δισκοβολία	Επί κοντώ
Σφυροβολία	Άλμα τριπλούν
	Ακοντισμός

Στα 25α «Βαρδινογιάννεια» επιτεύχθηκαν 4 ρεκόρ σταδίου και 2 καλύτερες επιδόσεις στον κόσμο μέχρι 20 Ιουλίου για το 2009. Το σύνολο της βαθμολογίας του μίτινγκ το κατέταξε για μια ακόμα χρονιά στην 1η θέση των μίτινγκ της Ευρωπαϊκής Αθλητικής Ομοσπονδίας.

«..... είναι η καλύτερη διοργάνωση στην Ευρώπη και γι' αυτό θέλουν να έρθουν όλοι οι αθλητές. Η φιλοξενία είναι φοβερή και μπράβο σε όσους το διοργανώνουν και βοηθούν σε αυτό.»

Περικλής Ιακωβάκης για τα 25α «Βαρδινογιάννεια»

Η διεξαγωγή των 25ων «Βαρδινογιαννείων» προκάλεσε τεράστιο ενδιαφέρον σε ολόκληρη την Ευρώπη και όχι μόνο, αφού μεταδόθηκαν σε ζωντανή τηλεοπτική μετάδοση εκτός από την Ελλάδα και στη Σουηδία, Πορτογαλία, Κύπρο, Ρουμανία, Πολωνία, Ουκρανία, Ρωσία και Νότιο Αφρική.

Στο αγωνιστικό μέρος τη μεγάλη επίδοση έκανε στα 100μ. εμπόδια η Αμερικανίδα Lolo Jones με 12,47", που ήταν η κορυφαία επίδοση στον κόσμο για το 2009 με δεύτερη την επίσης Αμερικανίδα Cherry Damu, που σημείωσε την κορυφαία ατομική της επίδοση μέσα στη χρονιά (12,53").

Την 2η κορυφαία επίδοση της χρονιάς έκανε η Debby Ferguson McKenzie από τις Μπαχάμες στα 200μ με 22,32", ενώ στο επί κοντώ γυναικών νίκησε η Ρωσίδα Tatyana Polnova με άλμα 4,56μ.

Στη δισκοβολία ανδρών η συνήθης γιγαντομαχία μεταξύ των δύο κορυφαίων αθλητών του κόσμου, του Λιθουανού Virgilijus Alekna και του Εσθονού Gerd Kanter κατέληξε με νίκη του τελευταίου με βολή στα 69,10μ. ενώ ο Λιθουανός έμεινε δεύτερος στα 68,94μ.

Στα 400μ. εμπόδια νικήτρια ήταν η Αμερικανίδα Bershawn Jackson με 48,55", με τον Περικλή Ιακωβάκη τρίτο με 49,35".

Τέλος, στο τριπλούν γυναικών η κορυφαία αθλήτρια Yargelis Savigne από την Κούβα αναδείχθηκε εύκολα πρώτη με άλμα 14,80μ.

Η MOTOP ΟΪΛ είναι μόνιμος επίσημος χορηγός της Διεθνούς Συνάντησης Κλασικού Αθλητισμού «Βαρδινογιάννεια», που διεξάγεται κάθε χρόνο από το 1985 στο Ρέθυμνο, προς τιμήν του Παύλου Βαρδινογιάννη. Διοργανώνονται από το σύλλογο Ένωση Ατρομής



IV. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

του Ρεθυμνιακού, υπό την αιγίδα της Ευρωπαϊκής Αθλητικής Ομοσπονδίας και σύμφωνα με τους κανονισμούς της Παγκόσμιας Αθλητικής Ομοσπονδίας. Τα «*Βαρδινογιάννεια*» φιλοξενούνται στο ολυμπιακών προδιαγραφών Δημοτικό Αθλητικό Κέντρο Γάλλου Ρεθύμνης «*Παύλος Ι. Βαρδινογιάννης*». Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ με ξεχωριστές χορηγίες σημαντικού ύψους, συνεισφέρει στη συντήρηση και στις βελτιώσεις των υποδομών αυτού του Αθλητικού Κέντρου.

Στα «*Βαρδινογιάννεια*» έχουν συμμετάσχει όλοι οι μεγάλοι Έλληνες πρωταθλητές και πολλοί ξένοι πρωταθλητές, ενώ έχουν επιτευχθεί είκοσι επτά πανελλήνια ρεκόρ, ένα πανευρωπαϊκό Νέων και ένα παγκόσμιο το 2001, στον Ακοντισμό Γυναικών από την Κουβανή αθλήτρια Osleidy Menendez. Λόγω της ευρείας συμμετοχής αθλητών από



Σταθμοί
● 1985: Πρώτη διοργάνωση σε χωμάτινο γήπεδο
● 2000: Κατάταξη στην κατηγορία EAA Permit
● 2001: Παγκόσμιο ρεκόρ στον ακοντισμό γυναικών
● 2006: Κατάταξη στην κατηγορία EAA Premium
● Η καλύτερη διοργάνωση EAA Permit 2002, 2003, 2004, 2005
● Η καλύτερη διοργάνωση EAA Premium 2006, 2007, 2009

όλο τον κόσμο, των επιδόσεων που επιτυγχάνονται και της άρτιας οργάνωσης, έχουν αναδειχθεί από το 2006 στην κατηγορία EAA Premium. Από το 2002 και κάθε χρόνο (με εξαίρεση το 2008) συγκεντρώνουν την υψηλότερη βαθμολογία της Ευρωπαϊκής Αθλητικής Ομοσπονδίας γεγονός που τα κατατάσσει στην κορυφή της κατηγορίας τους.



Street Soccer

Το 2009 υποστηρίξαμε τρεις διοργανώσεις Street Soccer στην Αθήνα, το οποίο ξεκίνησε πριν από λίγα χρόνια και εξαπλώνεται παγκόσμια με γρήγορους ρυθμούς. Οι αλάνες στις γειτονιές ήταν κάποτε ο τόπος για να παίξει και να χαρεί κανείς το ποδόσφαιρο. Σήμερα, που οι ανοιχτοί χώροι στα αστικά κέντρα είναι λιγοστοί, τα παιδιά αναζητούν μια διέξοδο. Μια τέτοια διέξοδο προσφέρει το Street Soccer σε παιδιά ηλικίας 6-17 ετών, που παίζουν σε γήπεδα με πλαστικό χλοοτάπητα διαστάσεων 12μ. x 22μ., τα οποία στήνονται σε πλατείες των πόλεων.



Beach Volley National Tour 2009 – Masters

Υποστηρίξαμε το Δήμο Λάμπης, ο οποίος οργάνωσε από κοινού με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Πετοσφαίρισης τους αγώνες Beach Volley National Tour 2009 – Masters, που διεξήχθησαν στις 12-14 Ιουλίου 2009 στο γραφικό λιμάνι της Αγίας Γαλήνης με τη συμμετοχή των κορυφαίων αθλητών και αθλητριών της χώρας. Μ' αυτήν τη διοργάνωση, ο Δήμος Λάμπης αποβλέποντας στην προαγωγή του αθλητικού πνεύματος, αλλά και στην τουριστική προβολή της Αγίας Γαλήνης, προσέφερε ένα τριήμερο γεμάτο πλούσιο θέαμα στους κατοίκους και τους επισκέπτες της περιοχής.



«Σπάρταθλον 2009»

Κάθε χρόνο, συνεισφέρουμε στη διοργάνωση του φημισμένου υπερμαραθώνιου «Σπάρταθλον», με τη διάθεση ιατρού και εξοπλισμένου ασθενοφόρου, καθώς και με την υποστήριξη του Σταθμού Ελέγχου και Βοήθειας, μπροστά από το διυλιστήριο. Το 2009, διοργανώθηκαν οι 27οι αγώνες στη 245,3 χιλιομέτρων ιστορική διαδρομή Αθηνών – Σπάρτης, την οποία διήνυσε ο αγγελιοφόρος των Αθηνών Φειδιππίδης, το 490 π.Χ., προκειμένου να ζητήσει τη βοήθεια της Σπάρτης για την αντιμετώπιση των Περσών στο Μαραθώνα. Η εκκίνηση του υπερμαραθώνιου έγινε στις 25 Σεπτεμβρίου από τα Προπύλαια της Ακρόπολης. Στην αφετηρία βρέθηκαν 320 αθλητές (άνδρες και γυναίκες) από 33 χώρες, από τους οποίους τερμάτισαν οι 133, ανάμεσα στους οποίους 11 ήταν γυναίκες και 12 Έλληνες. Ο χρόνος του πρώτου αθλητή ήταν 23:48:24 και του τελευταίου 36:11:00. Έπαθλο για τους αθλητές είναι ένα κλαδί ελιάς και νερό από τον ποταμό Ευρώτα.



IV. ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Το 2009, συνεχίσαμε την παράδοση της υποστήριξης των πιο κάτω Αθλητικών Σωματείων με χορηγίες:

- * Τον Ερασιτέχνη Όμιλο Φιλάθλων Ηρακλείου (ΟΦΗ), ο οποίος είναι ένα από τα ιστορικά (ιδρύθηκε το 1925) και μεγαλύτερα ερασιτεχνικά σωματεία της χώρας, στο οποίο είναι εγγεγραμμένοι 1500 αθλητές και αθλήτριες, που κατανέμονται σε οκτώ ενεργά τμήματα (μπάσκετ, στίβος, άρση βαρών, σκάκι, βόλλεϋ, πόλο, κολύμβηση, ακαδημία ποδοσφαίρου). Ο στίβος είναι ο καθρέπτης του Ερασιτεχνικού ΟΦΗ, στον οποίο τα τελευταία χρόνια διαγράφει πολύ σημαντική πορεία. Το 2008 κατέλαβε την 4η θέση στην πανελλήνια κατάταξη του ΣΕΓΑΣ, που είναι εξαιρετική θέση για περιφερειακό σωματείο, ενώ είναι σταθερά ανάμεσα στα 10 πρώτα σωματεία.

- * Την ομάδα καλαθοσφαίρισης του Αθλητικού Γυμναστικού Ομίλου Ρεθύμνου (ΑΓΟΡ), η οποία αγωνίζεται στην Α2 Εθνική Κατηγορία την περίοδο 2009-2010.



- * Τον Αθλητικό Όμιλο Επισκοπής Ρεθύμνου.
- * Την Ένωση Ποδοσφαιρικών Σωματείων Ρεθύμνου.
- * Τον Αθλητικό Όμιλο Σπηλιού.

- * Τον Όμιλο Πετοσφαίρισης Ρεθύμνου, του οποίου οι ομάδες πρωταγωνιστούν στα Περιφερειακά Πρωταθλήματα και η ομάδα των γυναικών αγωνίζεται στην Α2 Εθνική Κατηγορία την περίοδο 2009-2010.



Υποστηρίξαμε και τα πιο κάτω Σωματεία:

- * Τον Αθλητικό Σύλλογο Λαμίας.
- * Τον όμιλο Αντισφαίρισης Ρεθύμνου.
- * Τον Ναυτικό Όμιλο Αταλάντης.
- * Τον Ρεθυμνιακό Αθλητικό Όμιλο.

7β. Τοπική κοινωνία

Υποστηρίζουμε δραστηριότητες που προάγουν το αθλητικό πνεύμα στους νέους της τοπικής κοινωνίας. Δείγματα αυτής της συνεισφοράς κατά το 2009 αποτελούν:

- * Η σημαντική οικονομική ενίσχυση της ποδοσφαιρικής ομάδας του Παγκορινθιακού Αθλητικού Συλλόγου (Π.Α.Σ.) «Κόρινθος», την οποία εδώ και σειρά ετών υποστηρίζουμε.

- * Η υποστήριξη του Αθλητικού Σωματείου «Σαρωνικός» Γαλατακίου με την ευκαιρία της συμπλήρωσης 50 χρόνων από την ίδρυσή του.

- * Η οικονομική ενίσχυση του Αθλητικού Συλλόγου Καλαθόσφαιρας «Τήρων» Αγίων Θεοδώρων, ο οποίος δραστηριοποιείται από το 1988 (με πολλά από τα ιδρυτικά του μέλη παλαιούς εργαζόμενους της ΜΟΤΟΡ Οίλ) και έχει πάνω από 100 ενεργούς αθλητές όλων των ηλικιών, για την υποστήριξη της αξιόπρεπης εμφάνισής της στο πρωτάθλημα της Γ' Εθνικής Κατηγορίας.

- * Η ενίσχυση του Αθλητικού Συλλόγου καράτε «Θησέας» Αγίων Θεοδώρων για μερική κά-

λυψη των εξόδων μεταστέγασής του.

- * Η στήριξη της προσπάθειας της ανδρικής ομάδας πετοσφαίρισης της Αθλητικής Γυμναστικής Ένωσης Κορίνθου, η οποία αγωνίζεται στην Α2 Εθνική Κατηγορία. Ακόμη οι οικονομικές ενισχύσεις προς τον Ποδοσφαιρικό Αθλητικό Όμιλο «Λουτράκι», τον Όμιλο Αντισφαίρισης Κορίνθου, τον Αθλητικό Όμιλο «Ισθμιακός», τον Αθλητικό Σύλλογο «Κόρινθος 2006», τον Αθλητικό Όμιλο Αντισφαίρισης Αγίων Θεοδώρων, την Αθλητική και Ποδοσφαιρική Ακαδημία Κορίνθου, το Αθλητικό Σωματείο Πετοσφαίρισης «Κόρινθος», τον Καλαθοσφαιρικό Αθλητικό Όμιλο «Παλαίμων», το Σωματείο Ποδοσφαίρου «Ο Κύψελος», τον Αθλητικό Σύλλογο «Παμβοχαϊκός», και το Ναυτικό Όμιλο Κορίνθου.

- * Η παροχή οικονομικής βοήθειας και σε πολλούς άλλους τοπικούς συλλόγους, όπως, ο Σύνδεσμος Παλαιμάχων Ποδοσφαιριστών Νομού Κορινθίας, ο Ποδοσφαιρικός Γυμναστικός Σύλλογος «Κόρινθος», οι Ποδοσφαιρικοί Αθλητικοί Σύλλογοι «Τενεάπες» Αθικών, και «Αίας» Αγιονορίου, ο Ναυτικός Όμιλος Πόρου, ο Αθλητικός Σύλλογος Βέλου «Ο Διαγόρας», η Ένωση Ποδοσφαιρικών Σωματείων Κορινθίας και ο Αθλητικός Σύλλογος «Άγιοι Θεόδωροι».

V. ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ: ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΠΡΟΟΔΟΥ 2009

Η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ συμμετέχει στο Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε., το οποίο αποτελεί τη μεγαλύτερη παγκόσμια πρωτοβουλία Εταιρικής Υπευθυνότητας, εθελοντικού χαρακτήρα. Το προσυπέγραψε το 2008, γενόμενη ταυτοχρόνως μέλος του Ελληνικού Δικτύου Global Compact.

Το Οικουμενικό Σύμφωνο, περιλαμβάνει δέκα βασικές αρχές σχετικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τα δικαιώματα εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και την εναντίωση στη διαφθορά. Ενσωματώσαμε αυτές τις αρχές στις πολιτικές και λειτουργίες της εταιρείας.

Ο *Κοινωνικός Απολογισμός της ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ* περιέχει πληροφορίες για τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές μας πρακτικές και τα αποτελέσματά τους, τα οποία τονίζουν τη δέσμευσή μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο. Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά οι δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου, καθώς και η εφαρμογή τους από τη ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ, με αναφορές στα οικεία κεφάλαια του Απολογισμού και στους σχετικούς δείκτες GRI, για τους οποίους κάνει αναφορά η ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ.

Οι Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου	Αναφορά στον Κοινωνικό Απολογισμό ή περιγραφή τρόπου υλοποίησης	Δείκτης GRI
Ανθρώπινα Δικαιώματα		
Αρχή 1 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Κεφάλαια ΙΙΑ και ΙΙΒ. Πλήρης συμμόρφωση με τη σχετική ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς συμβάσεις.	LA4, LA6-7, LA13-14, HR4-9, SO5, PR1-2, PR8
Αρχή 2 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Κεφάλαιο ΙΙΑ. Πλήρης συμμόρφωση με τη σχετική ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς συμβάσεις.	HR4-9, SO5
Εργασία		
Αρχή 3 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.	Κεφάλαιο ΙΙΑ.	LA4, HR5, SO5
Αρχή 4 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.	Κεφάλαιο ΙΙΑ. Πλήρης συμμόρφωση με τη σχετική ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς συμβάσεις.	HR7, SO5
Αρχή 5 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την ουσιαστική κατάρτιση της παιδικής εργασίας.	Κεφάλαιο ΙΙΑ. Πλήρης συμμόρφωση με τη σχετική ελληνική νομοθεσία και τις διεθνείς συμβάσεις.	HR6, SO5
Αρχή 6 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να προασπίζουν την εξάλειψη των διακρίσεων σε σχέση με τις προσλήψεις και την απασχόληση.	Κεφάλαιο ΙΙΑ.	EC7, LA2, LA13-14, HR4, SO5
Περιβάλλον		
Αρχή 7 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ακολουθούν προληπτική προσέγγιση ως προς τη διαχείριση των περιβαλλοντικών προκλήσεων.	Κεφάλαια Ι και ΙΙΙ.	EC2, EN18, EN26, EN30, SO5
Αρχή 8 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	Κεφάλαια Ι και ΙΙΙ.	EN1-9, EN11-12, EN16-23, EN26, EN28, EN30, SO5, PR3-4
Αρχή 9 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.	Κεφάλαια Ι και ΙΙΙ.	EN2, EN5-7, EN18, EN26, EN30, SO5
Κατά της Διαφθοράς		
Αρχή 10 Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένου του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	Κεφάλαιο Ι.	

VI. ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ GRI

Ο *Κοινωνικός Απολογισμός* της MOTOP ΟΪΛ, που εκδίδεται ανελλιπώς από το 2002, αποτελεί το κύριο μέσο ενημέρωσης των ενδιαφερομένων μερών μας (stakeholders) όσον αφορά τις προσπάθειες και επιδόσεις της εταιρείας για την επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης, μέσω της εφαρμογής των αρχών και στόχων της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Ο *Κοινωνικός Απολογισμός 2009*, κατά κύριο λόγο αφορά τη MOTOP ΟΪΛ και τη θυγατρική της AVIN OIL και ακολουθεί παρόμοια δομή με τις προηγούμενες εκδόσεις, για να είναι εφικτή η διαχρονική σύγκριση των αποτελεσμάτων. Κατά την κατάρτισή του λάβαμε υπόψη τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ και την 3η αναθεωρημένη έκδοση (2006) των κατευθυντήριων οδηγιών του Global Reporting Initiative (GRI), οι οποίες αποτέλεσαν το βασικό εργαλείο επιλογής των ουσιαστικών θεμάτων που θα έπρεπε να συμπεριληφθούν στον Απολογισμό, για μια αποτελεσματική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders). Πιστεύουμε ότι έχουμε επιτύχει την εφαρμογή αυτών των οδηγιών σε επίπεδο Β.

Ο *Κοινωνικός Απολογισμός 2009* δεν είναι πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα πιστοποιήσης.

Όπου αναφέρονται αριθμητικά στοιχεία, ή

καταγράφονται δείκτες επίδοσης, αναφέρεται η βάση συλλογής και ο τρόπος υπολογισμού τους. Ειδικά για τους δείκτες που έχουν σχέση με το Περιβάλλον ή την Υγιεινή και Ασφάλεια, χρησιμοποιούνται διεθνώς αποδεκτές μέθοδοι υπολογισμού. Χρήσιμες είναι και οι παρακάτω διευκρινίσεις:

- * Οι πληροφορίες και οι δείκτες του κεφαλαίου «IIA. Υπευθυνότητα για τους Εργαζόμενους – Ανθρώπινο Δυναμικό», συμπεριλαμβάνουν σε ενοποιημένη βάση τα στοιχεία της MOTOP ΟΪΛ και της AVIN OIL.
- * Στο κεφάλαιο «IIB. Υπευθυνότητα για τους Εργαζόμενους – Υγιεινή και Ασφάλεια», τα στοιχεία για τις σχετικές επενδύσεις, αφορούν συνολικά τη MOTOP ΟΪΛ και την AVIN OIL, αλλά οι δείκτες για τα ατυχήματα αναφέρονται μόνο στον εργασιακό χώρο του διυλιστηρίου της MOTOP ΟΪΛ, δεν περιλαμβάνουν δηλαδή την AVIN OIL και το χώρο των κεντρικών γραφείων της MOTOP ΟΪΛ. Αυτή η διαφοροποίηση δεν είναι σημαντική δεδομένου ότι, ειδικά για αυτό το θέμα, ο κρίσιμος χώρος είναι το διυλιστήριο.
- * Στο κεφάλαιο «III. Υπευθυνότητα για το Πε-


ριβάλλον», τα στοιχεία για τις σχετικές επενδύσεις, όπως και για την ανακύκλωση, αφορούν συνολικά τη MOTOP ΟΪΛ και την AVIN OIL. Οι υπόλοιποι δείκτες αφορούν μόνο το διυλιστήριο της MOTOP ΟΪΛ.

- * Στο κεφάλαιο «IV. Υπευθυνότητα προς την Κοινωνία», τα στοιχεία για το ύψος των δωρεών – χορηγιών αφορούν συνολικά τη MOTOP ΟΪΛ και την AVIN OIL.


Στον πίνακα που ακολουθεί καταγράφονται οι δείκτες του GRI και στη στήλη «Αναφορά» οι παραπομπές στις πηγές όπου παρέχονται οι σχετικές με το δείκτη πληροφορίες. Δεν αναφέρεται το επίπεδο κάλυψης των δεικτών (μερική ή πλήρης).

Τα σύμβολα που χρησιμοποιούνται στον πίνακα είναι:




















Σελ. η σελίδα/οι σελίδες του *Κοινωνικού Απολογισμού 2009*, που περιέχουν πληροφορίες για το δείκτη.

 παραπομπή στην *Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2009*.

 παραπομπή στην ιστοσελίδα της εταιρείας.



		C	C+	B	B+	A	A+
Επίπεδο Εφαρμογής	Υποχρεωτικό	Δηλώθηκε Αυτοβούλως					
	Προαιρετικό	Ελέγχθηκε από τρίτους					
		Ελέγχθηκε από το GRI					
			Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα		Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα		Απολογισμός πιστοποιημένος από εξωτερικό φορέα

Πίνακας δεικτών GRI (Global Reporting Initiative - G3 Content Index)




Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
Εταιρικό προφίλ		
1.1	Δήλωση της Διοίκησης.	Σελ. 4
1.2	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών.	Σελ. 11-13, 54-55
Οργανωτικό προφίλ		
2.1	Επωνυμία του οργανισμού που εκδίδει τον Απολογισμό.	Σελ. οπισθόφυλλο,  οπισθόφυλλο
2.2	Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες.	Σελ. 6-7,  12-13, 22-25, 
2.3	Λειτουργική οργανωτική δομή του οργανισμού.	Σελ. 6,  22-25, 61, 
2.4	Τοποθεσία έδρας του οργανισμού.	Σελ. οπισθόφυλλο,  οπισθόφυλλο, 
2.5	Χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός.	Σελ. 6-7
2.6	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή.	 22-26, 
2.7	Αγορές που εξυπηρετούνται.	Σελ. 6-7,  11-12
2.8	Μεγέθη οργανισμού.	Σελ.iii, 6-10, 24-25,  9-20, 74-75, 82-83
2.9	Σημαντικές μεταβολές στον οργανισμό.	Σελ.ii, 6-7, 13-15, 96,  20-21
2.10	Βραβεύσεις.	Σελ. 19
Παράμετροι Απολογισμού		
3.1	Περίοδος Απολογισμού.	Σελ. εξώφυλλο, 3, 96
3.2	Προγενέστερος Απολογισμός.	Σελ. εσωτερική οπισθοφύλλο
3.3	Κύκλος απολογισμού.	Σελ. 3, 96
3.4	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων.	Σελ. 3
3.5	Καθορισμός περιεχομένου του απολογισμού.	Σελ. 3
3.6	Όρια του Απολογισμού.	Σελ. 3, 96
3.7	Περιορισμοί στο πεδίο ή όρια του απολογισμού.	Σελ. 3, 96
3.8	Κοινοπραξίες, θυγατρικές εταιρείες, εκμισθωμένες υπηρεσίες.	Σελ. 3, 96
3.9	Τεχνικές μέτρησης και επεξεργασίας δεδομένων.	Σελ. 96
3.10	Εξηγήσεις για τις επιπτώσεις αναθεώρησης πληροφοριών.	Σελ. 96
3.11	Αλλαγές, σε σχέση με προγενέστερους απολογισμούς.	Σελ. 96
3.12	Θέση τυπικών δημοσιοποιήσεων GRI.	Σελ. 97-100
3.13	Εξωτερική διασφάλιση.	Σελ. 96
Διακυβέρνηση, δεσμεύσεις και συμμετοχή		
4.1	Δομή εταιρικής διακυβέρνησης.	Σελ. 10-11,  34, 82, 
4.2	Ρόλος και αρμοδιότητες του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.	Σελ. 10-11,  34, 82, 
4.3	Ανεξάρτητα και μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.	Σελ. 10-11, 
4.4	Συμμετοχή μετόχων/εργαζομένων.	Σελ. 17-19, 23-24,  30-31
4.5	Σύνδεση αμοιβών διοίκησης με την απόδοση του οργανισμού.	Σελ. 10-11,  33
4.6	Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων στο Διοικητικό Συμβούλιο.	<p>Η πλειονότητα των μη εκτελεστικών και ανεξαρτήτων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου επιτρέπει την αποφυγή συγκρούσεως συμφερόντων. Διασφάλιση παρέχεται και από το σύστημα εσωτερικού ελέγχου.</p>
4.7	Καθορισμός προσόντων του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.	<p>Η επιχειρηματική εμπειρία, το μορφωτικό επίπεδο και το κοινωνικό κύρος των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εγγυώνται τη σφαιρική θεώρηση των σχετικών θεμάτων.</p>

Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
4.8	Δηλώσεις αποστολής και αξιών και εταιρικές πολιτικές σχετικά με την στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη.	Σελ. i, 4, 11-13
4.9	Διαδικασίες εποπτείας θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης από το Διοικητικό Συμβούλιο.	Σελ. 10-13
4.10	Αξιολόγηση της επίδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου.	Προβλέπεται αξιολόγηση βάσει εσωτερικού κανονισμού.
4.11	Εξηγήσεις για την εφαρμογή της αρχής της πρόληψης.	Σελ. 15-17, 34-36, 52-53
4.12	Εξωτερικές εθελοντικές πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη στις οποίες συμμετέχει η εταιρεία.	Σελ. 11-13, 19
4.13	Συμμετοχή σε σωματεία/οργανώσεις.	Σελ. 19, 69
4.14	Κατάλογος ενδιαφερόμενων μερών.	Σελ. 17-19
4.15	Προσδιορισμός ενδιαφερόμενων μερών.	Σελ. 17-19
4.16	Αντιμετώπιση του θέματος της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών.	Σελ. 17-19
4.17	Θέματα που τέθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη.	Σελ. 11-13, 17-19

Δείκτες οικονομικής επίδοσης

DMA EC	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής EC	Σελ. iii, 6-7, 9-10, 13-15,  18-21
EC1	Άμεσα παραγόμενη οικονομική αξία. Έσοδα πωλήσεων, κόστος πωλήσεων, έξοδα μισθοδοσίας, χρηματοοικονομικά έξοδα, απόδοση φόρων, χορηγίες.	Σελ. 6-7, 9-10
EC2	Οικονομικές συνέπειες, άλλοι κίνδυνοι, ή ευκαιρίες για τις δραστηριότητες του οργανισμού, που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή.	Οι ενδεχόμενες χρηματοοικονομικές επιπτώσεις, άλλοι κίνδυνοι, ή και οι ευκαιρίες, που συνεπάγεται η κλιματική αλλαγή, εξετάζονται στο πλαίσιο των διαδικασιών που εφαρμόζονται για την ανάλυση, αξιολόγηση, έγκριση και προγραμματισμό νέων επενδύσεων ή άλλων πρωτοβουλιών.
EC3	Πρόγραμμα παροχών προς το προσωπικό.	 74-75
EC4	Λήψη σημαντικής χρηματοοικονομικής βοήθεια από το κράτος.	Η MOTOP ΟΪΑ δεν δέχθηκε καμία σημαντική χρηματοοικονομική βοήθεια από το κράτος.
EC6	Διαχείριση τοπικών προμηθευτών.	Σελ. 90
EC7	Προσλήψεις προσωπικού από τις τοπικές κοινότητες.	Σελ. 24, 74
EC8	Επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες για το κοινό όφελος.	Σελ. 9-10, 74
EC9	Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις	Σελ. 26-29, 76-79

Δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης

DMA EN	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής EN	Σελ. i, 11-13, 15-17, 51-53,  30-31, 
EN1	Ποσότητα χρησιμοποιούμενων υλικών.	 13
EN2	Πρώτες ύλες από ανακυκλωμένα υλικά.	Ως ανακυκλωμένα υλικά μπορούν να θεωρηθούν τα διάφορα slop, που προκύπτουν από τη λειτουργία του διυλιστηρίου και τα οποία επαναχρησιμοποιούνται ως πρώτη ύλη. Το ποσοστό επαναχρησιμοποίησης το 2009 ήταν 1,4%.
EN3	Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή.	Σελ. iii, 60
EN4	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή.	43.051 MWh, από ΔΕΗ.
EN5	Εξοικονόμηση ενέργειας.	Σελ. 60-62
EN6	Πρωτοβουλίες για παραγωγή προϊόντων και υπηρεσιών που χρησιμοποιούν αποδοτικά την ενέργεια ή βασίζονται σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.	Σελ. 67
EN7	Πρωτοβουλίες για μείωση έμμεσας κατανάλωσης ενέργειας.	Σελ. 60-62

Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
EN8	Συνολική χρήση νερού.	Σελ. 67
EN9	Επιπτώσεις άντλησης νερού.	Σελ. 67
EN11	Διαχείριση εκτάσεων εντός ή παρακείμενων σε προστατευόμενες περιοχές και σε περιοχές υψηλής βιοποικιλότητας εκτός προστατευόμενων περιοχών.	Δεν υπάρχουν εκτάσεις του διυλιστηρίου, οι οποίες να γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές.
EN12	Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων και προϊόντων στη βιοποικιλότητα προστατευόμενων περιοχών ή περιοχών μη προστατευόμενων αλλά υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.	Βλέπε EN11, σε συνδυασμό με την όλη περιγραφόμενη στον Απολογισμό προσπάθεια για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.
EN16	Συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου.	Σελ. 61-62
EN17	Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου.	42.190 Mt από την ηλεκτρική ενέργεια της ΔΕΗ, που καταναλώνεται στο διυλιστήριο.
EN18	Πρωτοβουλίες για μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου.	Σελ. 53-62
EN19	Εκπομπές ουσιών που προκαλούν μείωση του όζοντος.	Δεν υπάρχουν.
EN20	Εκπομπές NOx και SOx.	Σελ. iii, 63-65
EN21	Υδάτινα απόβλητα.	Σελ. 65-66
EN22	Στερεά απόβλητα.	Σελ. 67
EN23	Σημαντικές διαρροές.	Δεν υπήρξαν σημαντικές διαρροές.
EN26	Περιορισμός των περιβαλλοντικών επιδράσεων.	Σελ. 53-56, 60-62
EN28	Πρόστιμα και κυρώσεις για μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία.	Δεν υπάρχουν.
EN30	Επενδύσεις και δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος.	Σελ. 53-54

Δείκτες κοινωνικής επίδοσης: εργασία

DMA LA	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής LA	Σελ.ι, 21-23
LA1	Στοιχεία εργατικού δυναμικού.	Σελ. 24-26
LA2	Κινητικότητα προσωπικού.	Σελ. 25
LA3	Παροχές σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης.	Σελ. 26-28
LA4	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.	Σελ. 23
LA6	Εκπροσώπηση εργατικού δυναμικού σε επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας.	Η επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων στο διυλιστήριο εκπροσωπεί όλο το προσωπικό.
LA7	Ποσοστά εργατικών ατυχημάτων και χαμένων ημερών εργασίας.	Σελ. 47-48
LA10	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος/εργαζόμενο.	Σελ. 29-32
LA11	Προγράμματα για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και δια βίου μάθησης.	Σελ. 29-32
LA12	Αξιολόγηση και εξέλιξη σταδιοδρομίας εργαζομένων.	Σελ. 22-23
LA13	Ανάλυση των εργαζομένων ανά κατηγορία, σύμφωνα με το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφοροποίησης.	Σελ. 24-25
LA14	Διαφορά στο βασικό μισθό ανδρών/γυναικών.	Καμία διαφοροποίηση.

Δείκτες κοινωνικής επίδοσης: ανθρώπινα δικαιώματα

DMA HR	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής HR	Σελ. 21-23
HR4	Περιστατικά διακρίσεων.	Κανένα περιστατικό.
HR5	Δραστηριότητες περιορισμού συνδικαλισμού και συλλογικών διαπραγματεύσεων.	Καμία δραστηριότητα.
HR6	Παιδική εργασία.	Σελ. 23
HR7	Εξαναγκασμένη εργασία.	Σελ. 23
HR8	Εκπαίδευση εργαζομένων στον τομέα της ασφάλειας (security) για θέματα διασφάλισης ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Σελ. 48
HR9	Παραβίαση δικαιωμάτων των αυτοχθόνων πληθυσμών.	Μη σχετικός.

Δείκτης	Περιγραφή	Αναφορά
---------	-----------	---------

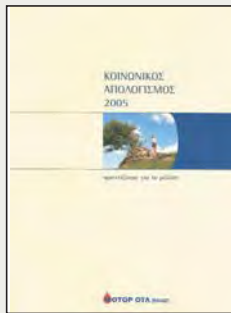
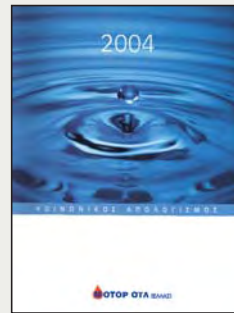
Δείκτες κοινωνικής επίδοσης: κοινωνία

DMA SO	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής SO	Σελ. i, 73-74
SO1	Επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες.	Σελ. i, 73-94
SO5	Δημόσια πολιτική και πολιτικά λόμπι.	Είμαστε μέλη σε επιχειρηματικούς φορείς που συμμετέχουν στην ανάπτυξη δημόσιου διαλόγου.

Δείκτες κοινωνικής επίδοσης: ευθύνη για τα προϊόντα

DMA PR	Δημοσιοποίηση Διοικητικής Πρακτικής PR	Σελ. 47-48
PR1	Κύκλος ζωής προϊόντων σχετικά με την υγιεινή και ασφάλεια.	Σελ. 47-48
PR2	Περιστατικά μη συμμόρφωσης με τα πρότυπα υγιεινής και ασφάλειας σχετικά με τα προϊόντα.	Κανένα περιστατικό.
PR3	Πληροφορίες για τα προϊόντα.	Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας Υλικού για όλα τα προϊόντα.
PR4	Περιστατικά μη συμμόρφωσης με τις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων.	Κανένα περιστατικό.
PR5	Ικανοποίηση πελατών.	Σελ. 17
PR6	Συμμόρφωση με τη νομοθεσία των προγραμμάτων επικοινωνίας μάρκετινγκ.	Τα προγράμματα επικοινωνίας μάρκετινγκ ακολουθούν τις απαιτήσεις του νόμου.
PR7	Περιστατικά μη συμμόρφωσης της επικοινωνίας μάρκετινγκ.	Κανένα περιστατικό.
PR8	Παράπονα παραβίασης της ιδιωτικότητας του πελάτη.	Κανένα παράπονο.
PR9	Πρόστιμα για μη συμμορφώσεις προϊόντων.	Κανένα πρόστιμο.

Κοινωνικοί Απολογισμοί προηγούμενων ετών



ΤΑ ΥΛΙΚΑ ΠΟΥ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ MOTOR OIL
ΕΙΝΑΙ ΕΞ ΟΛΟΚΛΗΡΟΥ ΦΙΛΙΚΑ ΠΡΟΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΗΡΩΔΟΥ ΑΤΤΙΚΟΥ 12Α, 15124 ΜΑΡΟΥΣΙ, ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ.: 210 809 4000, FAX: 210 809 4444
www.moh.gr